

MANDAT

Fagutvalg for kjønn og likestilling (FAKL)

Godkjent av representantskapet 12.03.13, revidert 07.06.18

Fagutvalg for kjønn og likestilling (FAKL) er Den norske kirkes presteforening (PF) sitt organ i kjønns- og likestillingsspørsmål.

Målsetting

FAKL skal fremme arbeidet for en aktiv kjønns- og likestillingspolitikk for prester og teologer som tilhører Den norske kirkes presteforening.

Oppnevning og funksjonsperiode

Fagutvalgets medlemmer utpekes av sentralstyret. Minst ett av disse medlemmene skal være medlem av sentralstyret. Øvrige kandidater foreslås av sittende utvalg i samråd med sekretariatet. I tillegg kan det være ett konsultativt medlem fra Kirkerådet og ett konsultativt medlem fra KA Kirkelig arbeidsgiverorganisasjon. Kirkerådet og KA oppnevner selv de konsultative medlemmene, på forespørsel fra PF. De konsultative medlemmene har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett. Det skal tilstrebes at begge kjønn er representert med minst 40 %, jf. foreningens lover § 17.

Oppnevningene skjer etter generalforsamlingen og gjelder for en periode med samme varighet som generalforsamlingsperioden. FAKL har normalt fire møter i året. Utvalget er vedtaksdyktig når et flertall av medlemmene er til stede.

Utvalget har en kontaktperson i sekretariatet.

Myndighet

FAKL er underlagt sentralstyret, og står ansvarlig overfor sentralstyret i alle saker av faglig art. De kan på delegasjon fra sentralstyret eller representantskapet uttale seg på PF sine vegne.

Oppgaver

FAKL skal innenfor rammen av PF sine fagpolitiske retningslinjer og strategi- og handlingsplan:

- fremme aktuelle kjønns- og likestillingssaker overfor sentralstyret og representantskapet, herunder innspill til strategi- og handlingsplan
- uttale seg i saker som sentralstyret eller representantskapet ønsker behandlet
- følge opp målsettinger og tiltak i PF sin strategi- og handlingsplan innen områdene kjønn og likestilling
- sette seg inn i og holde seg orientert om kjønns- og likestillingsspørsmål

FAKL skal særlig rette oppmerksomheten mot:

- å sikre likestilling og hindre diskriminering å sikre like arbeids- og lønnsforhold for prester og teologer uavhengig av kjønn og seksuell orientering
- å ivareta kjønnsperspektivet i etter- og videreutdanning for prester
- kurs og seminarer knyttet til kjønn og likestilling
- likestilling på alle nivå og områder i PF
- rekruttering av kvinnelige prester og teologer til medlemskap og tillitsverv i PF