

Sak 6 Politiske målsettinger 2024-2027

Saksvedlegg:

1. *Representantskapets forslag til politiske målsettinger 2024-2027, bearbeidet etter innkomne høringsforslag.*

Representantskapet anbefaler generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Generalforsamlingen 2024 vedtar politiske målsettinger for perioden 2024-2027.

Dersom generalforsamlingen fatter positivt vedtak i sak 4 Spørsmålet om å etablere en felles organisasjon med Diakonforbundet og KUFO, anbefaler representantskapet at generalforsamlingen gjør følgende tilleggsvedtak i sak 6:

Generalforsamlingen 2024 understreker at de vedtatte politiske målsettingene for Presteforeningen for perioden 2024-2027 også uttrykker Presteforeningens forventninger til politiske målsettinger på vegne av prestene i en felles organisasjon med diakoner og undervisningsansatte.

Saksframstilling:

Generalforsamlingen skal i denne saken fastsette de politiske målsettingene Presteforeningens tillitsvalgte og organer skal jobbe etter. Hva ønsker vi å oppnå på vegne av prestene og medlemmene våre?

Dokumentet Politiske målsettinger 2024-2027 har en litt annen form enn den strategi- og handlingsplanen som gjaldt for perioden 2021-2024.

Det nye dokumentet er strukturert slik at de innledende ingressene til hvert kapittel er ment å uttrykke en overordnet og langsiktig politikk for foreningen innen hvert arbeidsfelt/kapittel.

De mer konkrete målsettingene som i kapitlene B-E følger etter ingressen, er ment å uttrykke hvilke temaer innenfor det aktuelle arbeidsfelt som vil være særlig viktig i den neste 3-årsperioden. Generalforsamlingen bes om å ta stilling til både den overordnede, langsiktige politikken (hele kapittel A og ingressene til kapitlene B-E) og de mer konkrete målsettingene for hvert arbeidsfelt (kapitlene B-E).

Politiske målsettinger vs. strategi- og handlingsplan

På bakgrunn av de politiske målsettingene som blir vedtatt av generalforsamlingen, vil representantskapet jobbe fram en mer detaljert strategi- og handlingsplan med delmål og strategiske prioriteringer for å nå målene i perioden, jf. foreningens lover § 13.

Hovedhensikten med denne ombyggingen av det politiske måldokumentet er å skille tydeligere mellom generalforsamlingens rolle som overordnet politisk organ og

representantskapets ansvar for å gjøre strategiske prioriteringer fra år til år innenfor de politiske målene generalforsamlingen har vedtatt.

Høringen som ble gjennomført i november/desember 2023

Representantskapets forslag til politiske målsettinger for perioden 2024-2027 ble 30.10.23 sendt på høring til Presteforeningens organer, som fikk mulighet til å fremme endringsforslag innen 31.12.23.

Det kom i høringsperioden inn 60 endringsforslag fra 24 organer. I tillegg avga 3 organer høringssvar uten endringsforslag.

En redaksjonskomité nedsatt av representantskapet har gått gjennom de innkomne endringsforslagene og gitt representantskapet sine anbefalinger etter følgende kategorier:

- Forslag som anbefales, tas inn i dokumentet. Dette inkluderer evt. revisjon av innkommet forslag for å harmonisere med andre forslag, eller endring av ord/oppbygning av setning for å harmonisere med øvrig tekst.
- Forslag som anbefales ikke tatt inn i dokumentet, men som anbefales oversendt til arbeidet med en mer detaljert strategi- og handlingsplan for å nå hovedmålene i perioden.
- Forslag som ikke anbefales tatt inn i politiske målsettinger, heller ikke som en del av en mer detaljert strategi- og handlingsplan.

Representantskapet har behandlet redaksjonskomiteens forslag og legger her fram et revidert helhetlig forslag til politiske målsettinger 2024-2027, der en rekke av de innkomne endringsforslagene er tatt inn. Se vedlagte forslag til Politiske målsettinger 2024-2027.

Høringen i november-desember ga også mulighet til å fremme forslag til den detaljerte strategi- og handlingsplanen om delmål og aktiviteter for å nå hovedmålene som vedtas på generalforsamlingen. Disse innspillene vil bli tatt med i representantskapets arbeid med å utvikle den mer detaljerte strategi- og handlingsplanen for årene 2024-2027.

Delegater kan fremme nye (og gamle) endringsforslag

Delegatene kan på generalforsamlingen fremme nye endringsforslag til Politiske målsettinger 2024-2027. Dette innebærer også at endringsforslag som ble fremmet av et organ i høringsrunden i november-desember, kan fremmes på nytt på generalforsamlingen dersom man mener at forslaget ikke er ivaretatt i representantskapets reviderte dokument.

Fristen for å fremme endringsforslag framgår av forhandlingsreglementet og er foreslått å være kl. 20 mandag kveld.

Innkomne endringsforslag vil bli vurdert av redaksjonskomiteen, som vil gi sin anbefaling om forslaget på samme måte som etter høringsrunden. Redaksjonskomiteens anbefaling vil bli presentert for generalforsamlingen før endringsforslaget går til votering.

Endringsforslag blir altså enten vedtatt, eller generalforsamlingen vedtar å sende forslaget til arbeidet med en mer detaljert strategi- og handlingsplan, eller forslaget faller og blir ikke en del av Presteforeningens politikk den kommende treårsperioden.

1 Representantskapets reviderte forslag til Politiske målsettinger for 2 2024-2027

3
4 *På bakgrunn av innspill i høringen på dokument utsendt i oktober 2023 legger*
5 *representantskapet her fram et revidert forslag til politiske målsettinger for Presteforeningens*
6 *arbeid i perioden 2024-2027.*

7 **A. Retningsgivende mål for perioden 2024-2027**

8 *Presteforeningen er den ledende fagforeningen for prester, teologer og teologistudenter i Norge. Vi er*
9 *både en fagforening og et profesjonsfelleskap. Vi er en sentral aktør i det kirkelige arbeidsliv. Som*
10 *selvstendig forbund og gjennom vårt medlemskap i hovedsammenslutningen Unio er vi en aktiv part i*
11 *tariffområdene KA, Virke, Spekter, staten, KS og Oslo kommune. Presteforeningen skal være en*
12 *attraktiv medlemsorganisasjon med konkurransedyktige medlemsfordeler.*

13 *Vi bistår medlemmer med rådgivning og praktisk hjelp i den enkeltes arbeidsliv, fra man begynner på*
14 *et teologisk utdanningsløp, gjennom livet som yrkesaktiv og i pensjonisttilværelsen.*

15 *Vi ser det også som vårt særlige ansvar å bidra til faglig utvikling av presteprofesjonen og være en*
16 *talsperson for prestedtjenestens plass, rolle og oppgave i kirke og samfunn.*

17 **Hovedmål for perioden:**

- 18 1. Presteforeningen skal i perioden styrke sitt arbeid og omdømme som profesjonsorganisasjon. Vi
19 vil arbeide for styrking av prestenes faglige kompetanse, og styrke kunnskapen og bevisstheten
20 om viktigheten av teologisk fagkompetanse i kirke og samfunn.
- 21 2. Presteforeningen skal i perioden bevare sitt omdømme som en forutsigbar, troverdig og
22 handlekraftig fagforening for prester. Vi vil arbeide for å motivere til prestedtjeneste ved å ha
23 fokus på prestenes viktige samfunnsrolle, lønns- og arbeidsvilkår, faglige utviklingsmuligheter, og
24 det meningsfulle i vår tjeneste, slik at kirken kan rekruttere og beholde nødvendig kompetanse.
25

26

1 B. Lønns og arbeidsvilkår – Mål for perioden 2024-2027

2 *Presteforeningens mål er at våre medlemmer har gode lønns- og arbeidsvilkår som bidrar til*
3 *rekruttering til utdanningsløpene og til yrket. Prester skal ha en lønn som gjenspeiler utdanning,*
4 *kompetanse, ansvar og risiko. Lønnsnivå og pensjonsordninger skal være konkurransedyktig med*
5 *sammenlignbare jobber som krever like lang utdanning i offentlig sektor.*

6 *Presteforeningen vil arbeide for at våre medlemmer skal ha et godt og helsefremmende arbeidsmiljø*
7 *som bidrar til å beholde prester i yrket så lenge som mulig. Et helsefremmende arbeidsmiljø er preget*
8 *av autonomi, mestring, mening og gode relasjoner på jobben. Vi forventer at våre medlemmer har*
9 *innflytelse på sin egen arbeidssituasjon og at våre medlemmers arbeidsgivere har gode systemer for*
10 *medbestemmelse, der tillitsvalgte og verneombud involveres og respekteres for sine roller.*

11 *Presteforeningen vil arbeide for at arbeidsmiljøet for våre medlemmer skal være preget av likestilling,*
12 *inkludering og mangfold, med tilrettelegging for ansatte i ulike livssituasjoner og livsfaser. Alle former*
13 *for diskriminering må motarbeides.*

14 *Presteforeningen skal utøve grønn medbestemmelse, og arbeider for at hensyn til klima og miljø blir*
15 *godt innarbeidet i tariffavtaler.*

16 Presteforeningen vil i perioden:

- 17 1. Arbeide for at medlemmenes arbeidsgivere har tilsettingsprosesser der kvalifikasjonsprinsippet
- 18 følger, og at søkere ikke diskrimineres.
- 19 2. Arbeide for at vigslingssamtale og biskopenes tilsyn reguleres av transparente og ryddige
- 20 saksbehandlingsregler. Kandidaters og vigslede medarbeideres rettssikkerhet må trygges i møte
- 21 med biskopens tilsyn.
- 22 3. Arbeide for at Den norske kirke har en tjenlig boligpolitikk som ivaretar rekruttering til
- 23 prestestillinger i hele landet.
- 24 4. Arbeide for at tariffavtalene der vi er part, gir forutsigbar lønnsmessig uttelling for
- 25 videreutdanning.
- 26 5. Arbeide for at kompensasjon for vakt- og beredskapsordninger gjenspeiler tidsbruk og
- 27 belastning.
- 28 6. Arbeide for at studenter, pensjonister og andre som utfører vikaroppdrag, har forutsigbare og
- 29 gode vilkår rundt sin tjeneste. Samt at kompensasjon for enkelttjenester gjenspeiler
- 30 arbeidsbelastningen ved de ulike tjenestene.
- 31 7. Arbeide for at arbeidsgiverne tilrettelegger for klimavennlige reiser i arbeidet.
- 32 8. Arbeide for at arbeidsgiverne i Den norske kirke har ryddige og forpliktende ordninger for
- 33 samarbeid på tvers av arbeidsgiverlinjene, med utgangspunkt i det som er hensiktsmessig for
- 34 kirkens oppdrag og de ansattes arbeidshverdag, medbestemmelse, arbeidsmiljø og samhandling.
- 35 9. Arbeide for at det gjennom tariffavtaler sikres forutsigbar kompensasjon til ansatte som påtar
- 36 seg lederansvar på tvers av arbeidsgiverlinjene når det etableres samarbeidsavtaler mellom
- 37 kirkelig fellesråd og rettssubjektet Den norske kirke.
- 38 10. Arbeide for et trygt og inkluderende arbeidsmiljø og kollegafellesskap med nulltoleranse for
- 39 diskriminering.
- 40 11. Arbeide for å opprettholde prestestillinger i samfunnsinstitusjoner.

1 C. Intern organisasjonsutvikling – Mål for perioden 2024-2027

2 *Presteforeningens arbeid drives av tillitsvalgte over hele landet og på ulike nivåer. Det er en*
3 *målsetting at de tillitsvalgte har forutsigbare og gode arbeidsforhold, med reelle muligheter til å*
4 *utføre sine tillitsverv. Alle tillitsvalgte skal få tilbud om relevant og systematisk opplæring i lov- og*
5 *avtaleverk, medbestemmelse, arbeidsmiljø, forhandlinger og bisitterrollen. Det er en målsetting at*
6 *foreningen har tillitsvalgte alle steder der vi har flere medlemmer på samme arbeidsplass, samt at de*
7 *tillitsvalgte gjenspeiler bredden i Presteforeningens medlemsmasse.*

8 *Presteforeningens tillitsvalgte skal ivareta interessene til alle medlemmer de representerer, og aktivt*
9 *medvirke til at Presteforeningen oppleves som en relevant fagforening for alle medlemmer og for*
10 *mulige medlemmer. Presteforeningens tillitsvalgte opptrer i tråd med foreningens etiske*
11 *retningslinjer for tillitsvalgte og søker bistand fra overordnet nivå i organisasjonen ved behov.*

12 Presteforeningen vil i perioden:

- 13 1. Arbeide for et større mangfold blant tillitsvalgte ved å redusere hindre for deltakelse i
14 organisasjonen og arbeide for at flere kvinner tar på seg lederverv.
- 15 2. Arbeide for at det er aktive studentlag på de største studiestedene, og kontakt med de øvrige
16 studentmiljøene.
- 17 3. Styrke prosters og andre ledermedlemmers tilknytning til foreningen.
- 18 4. Arbeide for at man kan ha områdetillitsvalgte på tvers av prostier, for å ivareta
19 medbestemmelsen overfor arbeidsgiver i rettssubjektet Den norske kirke, der det er behov for
20 dette.
- 21 5. Ha økt fokus på rollen som profesjonsforening, også i lokale og regionale organisasjonsledd.
- 22 6. Vurdere om foreningen skal reetablere nasjonale fagråd for sentrale teologiske områder.
- 23 7. Utrede alternative modeller for foreningens sentrale organer, herunder generalforsamlingens
24 sammensetning og møtehyppighet, samt sentralstyrets størrelse, og se dette i sammenheng med
25 behovet for et representantskap. Modellen(e) som utredes skal ta hensyn til geografisk
26 representasjon, organisatorisk representasjon og en utjevning av antall medlemmer bak hver
27 delegat.
- 28 8. Følge opp foreningens klima- og miljøplan 2022 – 2030, gjøre den kjent blant foreningens
29 tillitsvalgte på alle nivåer, og dyktiggjøre våre tillitsvalgte til grønn medbestemmelse.

1 D. Fagutvikling og kompetanse – Mål for perioden 2024-2027

2 *Presteforeningens mål er at prestenes samlede kompetanse gjennom grunnutdanning*
3 *(profesjonsstudium og alternative utdanninger) og etter- og videreutdanning underbygger kirkens*
4 *oppdrag, bidrar til kvalitet i prestedtjenesten i møte med bredden i folkekirken, og er tilpasset*
5 *tjenesten som menighetsprest, i samfunnsinstitusjoner og i lederstillinger (prost/biskop).*

6
7 *Presteforeningen ser det som en hovedoppgave å bidra til at teologisk fagkompetanse kan tolke og*
8 *formidle kirkens budskap i møte med en kritisk tenkende samtid og møte framtidens utfordringer.*

9 *Presteforeningen arbeider for at prestenes samlede kompetanse gjennom grunnutdanning og etter-*
10 *og videreutdanning bidrar til livslang personlig og faglig utvikling (formatio). Teologisk kompetanse*
11 *er viktig for kirken, og Presteforeningen mener derfor at cand.theol. skal være den primære*
12 *utdanningsveien til prestedtjeneste. For prester som kvalifiserer seg på andre måter, må det i*
13 *framtiden stilles krav om teologisk utdanning på masternivå for å bli vigslat.*

14
15 *Presteforeningen forvalter ordningen med spesialistgodkjenning for klinisk prestedtjeneste innen helse-*
16 *og sosialsektoren, og jobber for å videreutvikle faget og profesjonen for helseprester.*

17 Presteforeningen vil i perioden:

- 18 1. Arbeide for at cand.theol.-studiet skal være en attraktiv utdanning og at studiestedene legger
- 19 bedre til rette for å kombinere dette studieløpet med arbeid i Den norske kirke.
- 20 2. Arbeide for at det ved utlysning av prestestillinger vurderes konkret for hver stilling om man
- 21 særlig skal etterspørre søkere med cand.theol.-grad.
- 22 3. Fastholde at anledningen til å bli prest på grunnlag av særlige kvalifikasjoner bør avvikles og at
- 23 aldersgrensen på 35 år beholdes for de som kvalifiserer seg til prestedtjeneste i henhold til § 3.2 i
- 24 tjenesteordningen.
- 25 4. Arbeide for ordninger som stimulerer prester til å ivareta sitt åndelige liv i tråd med
- 26 ordinasjonsløftets forpliktelse til i studium og bønn å trenge dypere inn i de hellige skrifter og
- 27 den kristne tros sannheter.
- 28 5. Arbeide for at det er forutsigbare og gode vilkår for våre medlemmers etter- og videreutdanning.
- 29 Etter- og videreutdanningstilbudet må tilpasses at prestene i Den norske kirke har ulik
- 30 utdanningsbakgrunn.
- 31 6. Arbeide for at våre medlemmer har en systematisk dialog med arbeidsgiver om sin egen
- 32 kompetanseutvikling.
- 33 7. Arbeide for at pensjonister som fortsatt gjør tjeneste i kirken, får relevante tilbud om fagutvikling
- 34 og kompetanseheving.
- 35 8. Arbeide for at tverrfaglighet stimuleres og verdsettes alle steder der prester jobber.
- 36 9. Ha fokus på samisk, kvensk/norskfinsk og skogfinsk kirkeliv i Den norske kirke og vilkårene for
- 37 prestedtjenesten i samiske, kvenske/norskfinske og skogfinske områder.
- 38 10. Arbeide for heving av presters og teologistudenters kunnskap om samisk, kvensk/norskfinsk og
- 39 skogfinsk kirkeliv, herunder kultur og språk, og kunnskap om sannhets- og forsoningsprosesser.

1 E. Kirkepolitikk og samfunnsengasjement – Mål for perioden 2024- 2 2027

3 *Presteforeningens kirkepolitiske engasjement har som mål å bidra til å utvikle Den norske kirke som*
4 *en landsdekkende folkekirke som når stadig flere mennesker med evangeliet. Med utgangspunkt i*
5 *dette målet ser vi det som vår særlige oppgave å bidra til at Den norske kirke er en god og*
6 *rekrutterende arbeidsplass.*

7 *Presteforeningen vil arbeide for at Den norske kirke er hensiktsmessig organisert i hele landet. Det må*
8 *brukes nok ressurser på forvaltning, men det utadrettede arbeidet mot menighet og samfunn må ha*
9 *prioritet. Kirken må lokalt, regionalt og nasjonalt ha tydelige åndelige ledere gjennom prest, prost og*
10 *biskop. Alle vigslede grupper må ha den nødvendige tillit og selvstendighet til å utføre sin tjeneste.*
11 *Alle ansatte i Den norske kirke skal føle seg verdsatt. Samvirket mellom tjenesten med ord og*
12 *sakrament og valgte kirkemedlemmer skal fortsatt være et særlig kjennetegn ved Den norske kirkes*
13 *rådsorganer.*

14 *Presteforeningen ønsker en kirke som viser reell vilje til å gjenspeile at urfolk og nasjonale minoriteter*
15 *er del av kirkens felleskap. På samme måte må kirken bedre enn i dag romme medlemmer med*
16 *flerkulturell bakgrunn.*

17
18 *Som fag- og profesjonsforening skal Presteforeningen ha et synlig samfunnsengasjement i saker som*
19 *gjelder arbeidsliv, utdanningspolitikk, klima- og bærekraftsspørsmål, solidaritet og tros- og*
20 *livssynspolitikk nasjonalt og globalt.*

21 **Presteforeningen vil i perioden:**

- 22 1. Arbeide for at Den norske kirke sikres gode og forutsigbare rammevilkår.
- 23 2. Arbeide for at prestatjenesten er en integrert del av tilbudet i samfunnsinstitusjoner som
24 sykehus, sykehjem, studiesteder, kriminalomsorgen og Forsvaret, i tråd med samfunnsoppdraget
25 og den enkeltes rettigheter og behov.
- 26 3. Arbeide for at Den norske kirke regnes som en integrert del av totalberedskapen i det norske
27 samfunnet, og at kirkelige medarbeidere tas med i øvelser.
- 28 4. Arbeide for at Den norske kirke er et inkluderende felleskap som rommer språk, kultur og
29 trosuttrykk.
- 30 5. Arbeide for at sokneprest, prost og biskop er de naturlige faglige ledere der det etableres
31 kirkefaglig ledelse på tvers av arbeidsgiverlinjene.
- 32 6. Arbeide for at det utvikles forutsigbare ordninger for medvirkning av tillitsvalgte når
33 trossamfunnet Den norske kirke etablerer felles ordninger som angår arbeidstakere i de ulike
34 virksomhetene innenfor trossamfunnet. Slik medvirkning bør basere seg på Hovedavtalens
35 prinsipper om likeverdige parter, og rett til informasjon og drøftinger.
- 36 7. Være en aktiv bidragsyter til Den norske kirkes og utdanningsinstitusjonenes rekrutteringsarbeid
37 til presteyrket og annen kirkelig tjeneste.
- 38 8. Arbeide for at Den norske kirke har økonomiske og faglige ordninger som bidrar til å motivere
39 mennesker til å utdanne seg til prestatjeneste og andre vigslede stillinger.
- 40 9. Arbeide for at studiestøtten styrkes.
- 41 10. Arbeide for en samfunnsutvikling i tråd med FNs bærekraftsmål.

- 1 11. Følge opp Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport i kirke og samfunn, og bidra til å belyse
- 2 presters og kirkens rolle i forsoningsprosessene. Prester må settes i stand til å bidra til
- 3 forsoningsprosesser i kirke og samfunn.
- 4 12. Arbeide for å sikre nok ansattressurser til å opprettholde en utadrettet folkekirke i områder med
- 5 høyt innbyggertall og lav medlemsopplutning.
- 6 13. Arbeide for at Den norske kirke har et særlig fokus på barns og unges oppvekstvilkår, og
- 7 hvordan kirken kan bidra til å bedre disse.