

► PROFESJONSFORBUNDET FOR PRESTER, DIAKONER OG UNDERVISNINGSANSATTE

*Sluttrapport fra styringsgruppen
for en mulig felles organisasjon*

 **Presteforeningen**

 **Det Norske Diakonforbund**
The Norwegian Association of Deacons

 **Kirkelig
Undervisningsforbund**

► INNHOLD

Styringsgruppens sluttrapport	3
<i>Motivasjon for en felles organisasjon</i>	3
<i>Hva er nytt siden høringsdokumentene i november</i>	4
<i>Prosessplan framover</i>	7
<i>Medlemstall og forholdstall</i>	8
<i>Andre tema for prosjektet framover</i>	8
<i>Hvem uttaler seg på vegne av organisasjonen og profesjonene</i>	9
<i>Sekretariat</i>	10
<i>Historisk om prosessen</i>	11
Organisasjonskart	12
Forslag til politisk plattform	13
Forslag til vedtekter	14

STYRINGSGRUPPE

Etter et felles styreseminar i slutten av mars 2022 ble det vedtatt opprettet en styringsgruppe for prosjektet med en mulig felles organisasjon.

Styringsgruppa består av:

- ▶ Diakonforbundet: Asbjørn Sagstad (leder), Edel Merete Gervin (t.o.m juni 2023), Atle Eikeland (f.o.m. aug 2023)
- ▶ KUFO: Lene Beate Østerås (leder) (t.o.m juni 2023), Nina Engen, Bjørn Losvik (f.o.m. aug. 2023)
- ▶ Presteforeningen: Martin Enstad (leder), Eldfrid-Marie H. Bakken (t.o.m juni 2023), Stig Johnsbråten (f.o.m. aug 2023)

Generalsekretærene utgjør sekretariatet:

- ▶ Leiv Sigmund Hope (GS, DNDF t.o.m. sept 2023), Hanne Louise Salvesen (GS, DNDF f.o.m. okt 2023)
- ▶ Harald Skarsaune (GS, KUFO)
- ▶ Anna Grønvik (GS, PF)
- ▶ Lene Beate Østerås, prosjekt-kordinator fra august 2023

Gruppas medlemmer rapporterer til sine respektive organisasjoners styrer og evt. interne referansegrupper.

Styringsgruppas viktigste oppgave er å utarbeide et grunnlagsdokument (dette) og eventuelle senere dokumenter som forslag til vedtekter og organisasjonsstruktur for en mulig felles fagorganisasjon.

Styringsgruppa skal også sørge for en ryddig prosess mens prosjektet pågår. Prosessen skal sørge for at motstemmer og -forestillinger høres, og at en tidslinje tydeliggjøres.

► STYRINGSGRUPPENS SLUTTRAPPORT

Motivasjon for en felles organisasjon

I en tid der kirke og samfunn er i rask endring, tror vi at det mer enn noen gang er viktig å stå sammen som arbeidstakere i kirken og på samfunnsinstitusjonene. En felles fagforening for prester, diakoner og undervisningsansatte kan sammen løfte verdien av våre profesjoners tjeneste.

Selv om profesjonene har sine selvstendige oppgaver og hvert sitt fag, tror vi det er mer som samler enn som skiller oss i det arbeidet en fag- og profesjonsforening driver på vegne av sine medlemmer. Vi har felles interesse av at det fortsatt skal stilles høye faglige krav til våre profesjoner, at vi som profesjonsutøvere får mulighet til faglig utvikling, at vi hegger om vår faglige autonomi og at vi har lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer vår utdanning og vårt ansvar.

Alle de tre profesjonenes yrkesutøvelse preges av arbeidsoppgaver som gir opplevelse av mening og mestring når de får utøves med personlig engasjement og faglig selvstendighet.

For arbeidstakere som er drevet av kall, indre motivasjon og personlige verdier, er det mer som står på spill enn lønn og tariff. Ideen med denne felles organisasjonen er derfor å fortsatt kunne gi de tre profesjonene en organisasjonstilknytning som gir noe mer enn en vanlig fagforening.

En felles organisasjon av og for disse profesjonene vil fortsatt være den organisasjonen som best kjenner medlemmenes arbeidshverdag, arbeidsvilkår og faglige utfordringer.

Enkelt sagt:

- Ingen kjenner prestenes sak bedre enn prestene
- Ingen kjenner diakonenes sak bedre enn diakonene
- Ingen kjenner de undervisningsansattes sak bedre enn de undervisningsansatte

I tillegg til å være en forankret og tydelig fagforening vil organisasjonen drives frem av medlemmenes engasjement, innsikt og faglighet. Her kan vi også stå sterkere sammen ved å få mer gjennomslagskraft til det beste for alle medlemmer både når det gjelder de faglige og de økonomiske, sosiale og juridiske interessene. Vi kan bli sterkere sammen ved at vi fremmer tverrfaglighet og bygger ned unødvendige skillelinjer mellom yrkesgrupper som har mange felles interesser. Samtidig skal ny organisasjon evne å romme våre tre profesjoner. Vi har ikke kommet i mål med alt, men ivaretagelsen av den enkelte profesjon innenfor rammen av en felles organisasjon vil være styrende også for det videre arbeidet.

Styringsgruppen for utredning av mulig felles organisasjon, januar 2024

Hva er nytt siden høringsdokumentene i november

BEARBEIDET LOKALLAGS- OG STIFTSLAGSSTRUKTUR

Ut fra tilbakemeldinger i høringen har styringsgruppen valgt å endre modellen for lokallag.

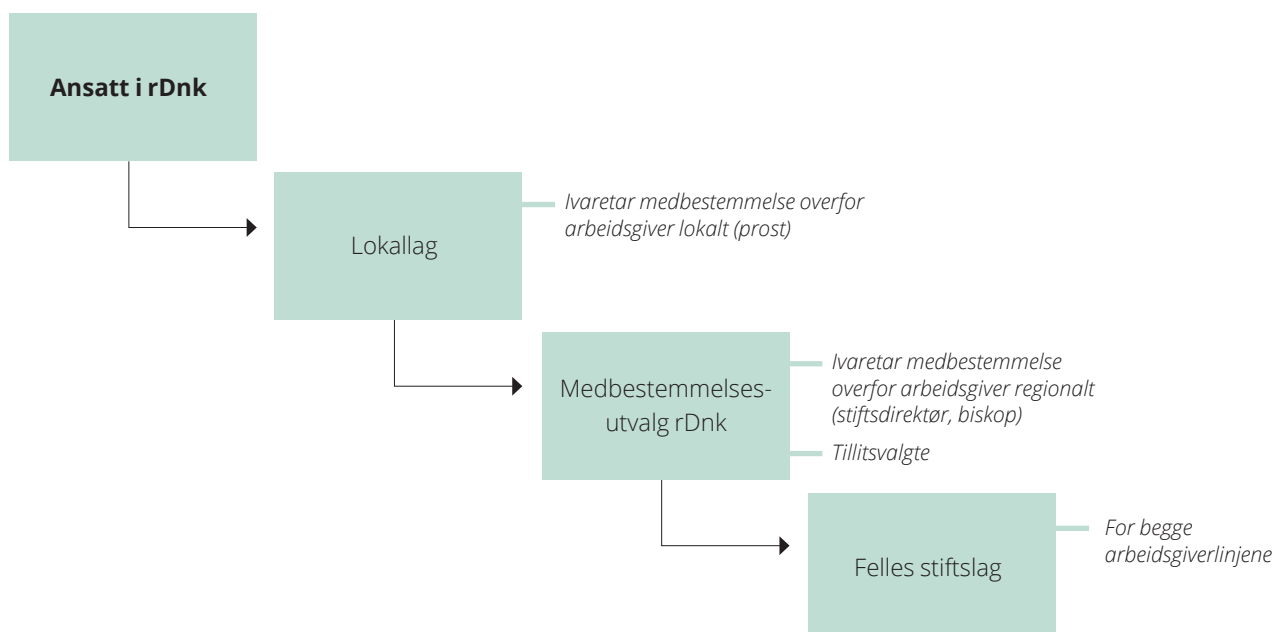
For prestene i rettssubjektet Den norske kirke (rDnk) videreføres lokallag på prostnivå. For de ansatte på bispedømmekontor og i Kirkerådet vil det etableres felles lokallag på tvers av profesjonene. For dem som er ansatt i fellesrådene, etableres lokallag i hvert fellesrådsområde eller i større geografiske enheter. Det åpnes også for lokallag på tvers av arbeidsgiverlinjene i Den norske kirke der det er ønsket av medlemmene. På regionalt nivå opprettholdes forslaget om felles stiftslag, slik at alle medlemmer ansatt i Den norske kirke, i begge arbeidsgiverlinjene, tilhører et felles stiftslag som har felles stiftsårsmøte og stiftsstyre.

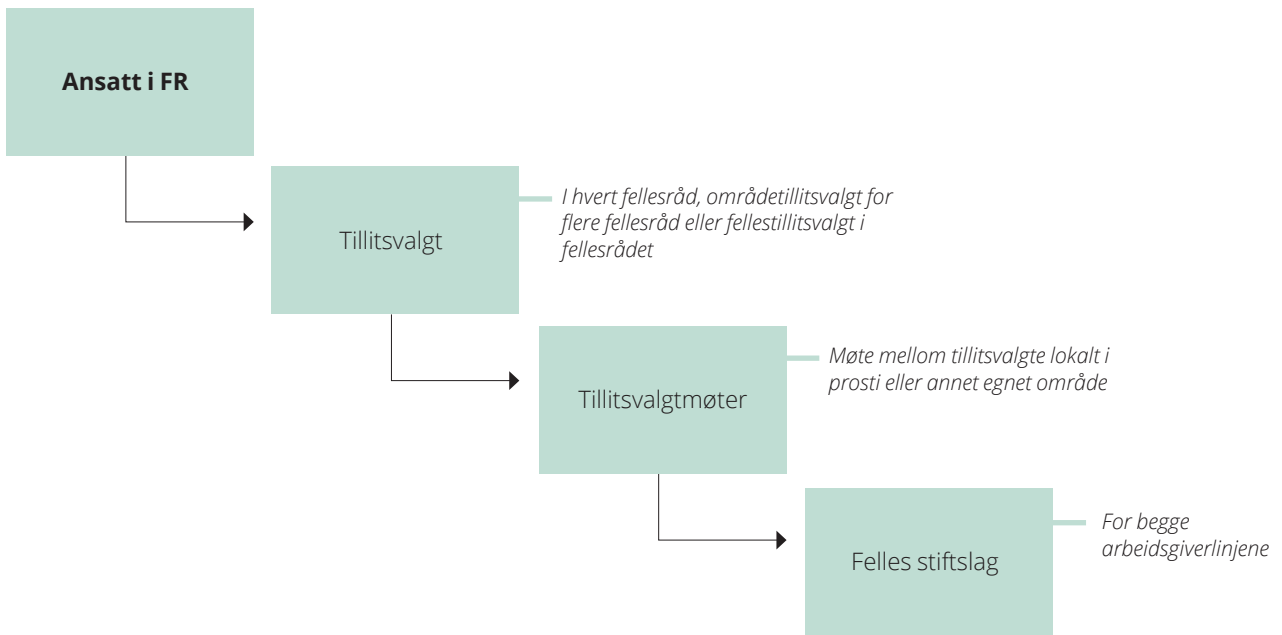
Det felles stiftsstyret for ansatte i begge linjer innenfor Den norske kirke i bispedømmet vil derfor bestå av tillitsvalgte for rDnk (Medbestemmelsesutvalg) og to tillitsvalgte fra fellesrådslinjen. Valg av de respektive medlemmene til stiftsstyret vil skje elektronisk i to valgkretser, en for rDnk og en for fellesråd.

De tillitsvalgte i rDnk som er medlemmer i stiftsstyret, vil opptre som medbestemmelsesutvalg på bispedømmenivå for medlemmene som er ansatt i rDnk. Medbestemmelsesutvalget vil ivareta all formell medbestemmelse overfor biskop, bispedømmeråd og bispedømmekontor. Dette er tilsvarende som for Presteforeningens stiftsstyrer i dag.

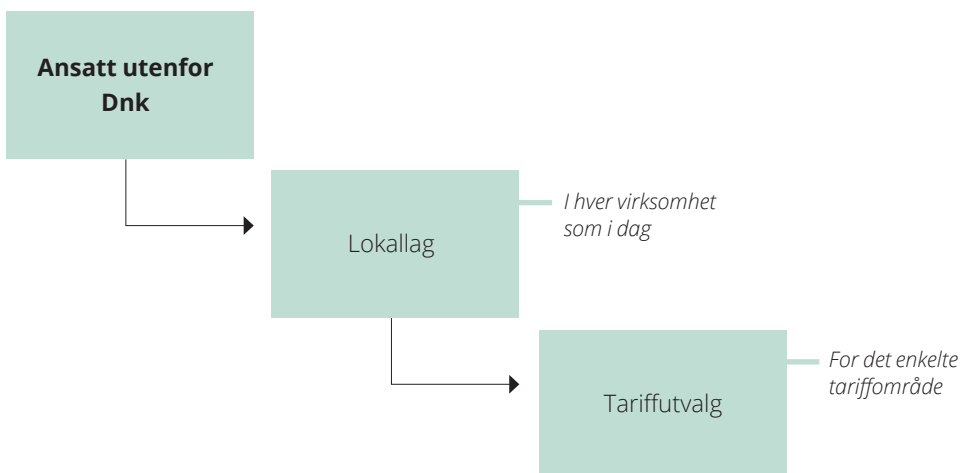
Lokalt tilhører ansatte i rDnk et lokallag i prostiet som skal ivareta medbestemmelsen lokalt overfor arbeidsgiver/prost. Medbestemmelsen for fellesrådsansatte ligger også lokalt hos arbeidsgiver/kirkeverge. Dette tilsvarer dagens ordning, der tillitsvalgtstrukturen og medbestemmelsen følger arbeidsgiverlinjene.

I et område, fellesråd, prosti eller et annet egnet område, vil det dukke opp saker som angår ansatte i begge arbeidsgiverlinjene. Det vil være nødvendig at de tillitsvalgte for flere arbeidsgivere snakker sammen og søker samarbeid. Dette kan dere se i ny § 12.4 om tillitsvalgte.





For medlemmer ansatt utenfor Den norske kirke er det ikke gjort noen endringer i vedtektene om tariffutvalg eller lokallag.



FRA PROFESJONSUTVALG TIL FAGKOMITÉ

Sammenlignet med dagens tre organisasjoner ser sammensetningen av stiftsstyrene og stiftsstyrets arbeidsoppgaver annerledes ut i ny organisasjon. Det er nødvendig å ivareta den enkelte profesjons faglige interesser regionalt og også lokalt. Dette har vi sikret gjennom at det kan opprettes fagkomitéer regionalt enten for hver profesjon eller tverrfaglig (tidligere i prosessen ble dette kalt «profesjonsutvalg»). Det kan også opprettes fagkomitéer lokalt der det er hensiktsmessig.

Fagkomitéene skal være rådgivende organ for stiftsstyret og ha et særskilt fokus på fagutvikling og fagsamlinger.

NY MEDLEMSGRUPPE FOR LEDERMEDLEMMER

Det er gjort endringer i forslaget om hvordan organisasjonen skal ivareta ledermedlemmer. Ledermedlemmer med personalansvar skiller ut som en egen medlemsgruppe, på linje med medlemsgruppene som er basert på profesjon. Det opprettes et nasjonalt styre for denne medlemsgruppen med samme funksjon og rolle som profesjonsstyrene på nasjonalt nivå. Leder i dette styret får fast plass i sentralstyret.

Prostene vil utgjøre et flertall av ledermedlemmene. Opprinnelig forslag om egne regionallag for disse videreføres. Leder i fagutvalget for proster sitter i landsstyret.

Det kan i tillegg opprettes andre funksjons- eller regionbaserte organer for andre ledermedlemmer, f.eks. ledende sykehusprester.

Sentralstyret skal opptre som sentralt forhandlingsutvalg og legge føringer for organisasjonens tariffmessige målsettinger der arbeidsgiver er motpart. For å unngå rolleblanding foreslås det derfor at lederrepresentanten skal fratse sentralstyret når slike saker behandles.

Det foreslås i vedtektene at det skal fastsettes særskilte regler for ivaretagelse av ledermedlemmer i lokale lønnsforhandlinger. Det vil ikke være noe til hinder for at ledermedlemmer deltar i organisasjonens aktivitet knyttet til den enkelte profesjon, når det er aktuelt.

Ivaretagelse av prosters, ledende sykehusprest og andre mellomlederes interesser i den ordinære medbestemmelsen bør også fastsettes skriftlig, slik at det er tydelig både for medlemmene, deres tillitsvalgte og arbeidsgiver når og hvordan organisasjonen opptrer på ledermedlemmenes vegne.

NAVN

Styringsgruppen har på bakgrunn av innspill i høringen i november valgt å gå bort fra det foreslåtte navnet «Kirkefag» og har sett på andre forslag til navn som kan brukes. Nytt navn på en felles organisasjon må senest fastsettes på første generalforsamling i ny organisasjon mars 2025.

Styringsgruppen mener at navnet på en ny organisasjon må reflektere alle profesjonene med navn. Nytt forslag til navn innehar nå dette og gir også mulighet til å bruke bare forkortelsen, hele navnet i sin helhet eller også forkortelsen og i tillegg profesjonen.

Styringsgruppens forslag til navn på ny organisasjon:

*Profesjonsforbundet for prester, diakoner
og undervisningsansatte, forkortet
Profesjonsforbundet.*

Prosessplan framover

Presteforeningen har sin generalforsamling 11.–13. mars. KUFO og Diakonforbundet har sine ekstraordinære generalforsamlinger 15.april.

Diakonforbundet har en egen paragraf om oppløsning i dagens vedtekter. Det kreves 5/6-dels flertall på generalforsamlingen samt 5/6-dels flertall gjennom uravstemning. Verken Presteforeningen eller KUFO har slik oppløsningsparagraf, men det er krav om 2/3-dels flertall for endringer i vedtekter. Disse forbundene vil derfor foreslå for sine respektive generalforsamlinger at vedtak om å gå inn i en felles organisasjon skal fattes med 2/3-dels flertall.

Dersom det blir positive vedtak i alle tre foreninger, vil veien videre se slik ut:

Det skal opprettes en **stiftelsessamling** innen utgangen av mai som fungerer fram mot generalforsamling i mars 2025. Delegatene til stiftelsessamlingen må vedtas av den enkelte organisasjon. Det skal være 17 delegater fra henholdsvis KUFO og Diakonforbundet og 34 delegater fra PF. Dette vil til sammen utgjøre 68 delegater.

Stiftelsessamlingen velger et **interimsstyre** og fastsetter budsjett, foreløpige vedtekter, politisk plattform og handlingsplan. Den må også velge en nominasjonskomité.

Det nye interimsstyret vil ta over for styringsgruppen som er i dag, og vil fungere som styre for en ny organisasjon fram mot generalforsamling 2025. Interimsstyret vil jobbe med forberedelser mot generalforsamling og ansettelse av generalsekretær.

Interimsstyret konstituerer seg selv og er foreslått bestående av 2 medlemmer fra hver av dagens tre organisasjoner samt 1 valgt leder som skal være fra Presteforeningen. Til sammen vil styret utgjøre 7 medlemmer. Interimsstyret vil derfor være noe

mindre enn sentralstyret som skal velges på første generalforsamling.

For å sikre en god prosess der vi både skal gi dagens medlemmer god medlemservice, avvikle tre organisasjoner og opprette en ny felles organisasjon, bør det ansettes prosjektmedarbeidere som kan drive arbeidet videre fram mot ny organisasjon 1.1.2025.

DEMOKRATISKE PROSESSER

I en organisasjon velger vi ledere og tillitsvalgte til å opptre og ta avgjørelser på våre vegne. I arbeidet med en ny felles organisasjon har styringsgruppen fram til nå vært styret som blant annet godkjenner dokumenter som skal sendes ut på høring. I en ny felles organisasjon vil arbeidet som styringsgruppen har gjort, være grunnlaget og legge føringer for stiftelsessamlingen og interimsstyrets arbeid fram mot første generalforsamling i ny felles organisasjon.

Alt av dokumenter som foreligger nå, som vedtekter, politisk plattform og andre innspill, er noe interimsstyret må jobbe videre med det neste året. De må også forberede demokratiske prosesser i organisasjonen fram mot revisjon av disse dokumentene på generalforsamlingen.

Medlemstall og forholdstall

Presteforeningen har ca. 2200 medlemmer, hvorav ca. 1300 yrkesaktive medlemmer, Diakonforbundet har ca. 470 medlemmer, hvorav ca. 300 yrkesaktive og KUFO har i dag ca. 420 medlemmer, hvorav ca. 370 yrkesaktive. Foreningene har også studentmedlemmer og pensjonistmedlemmer. Alle tre organisasjonene har flesteparten av sine yrkesaktive medlemmer i Den norske kirke. Av Presteforeningens medlemmer er noen også ansatt i fellesråd, og flere er ansatt utenfor Den norske kirke. Både Diakonforbundet og KUFO har også medlemmer ansatt utenfor Den norske kirke.

Styringsgruppen har i vedtektene lagt til rette for at det skal sikres at de tre profesjonene skal være representert i sentralstyret og i stiftsstyrene, og også at de er representert i landsstyret og generalforsamlingen. Det er naturlig å tenke seg at medlemstall for den enkelte profesjon og representasjon i organisasjonsleddene har en sammenheng.

Presteforeningens medlemmer har en kjønnsbalanse med overvekt av menn, mens Diakonforbundet og KUFO har en overvekt av kvinner blant sine medlemmer. Når det gjelder sammensetningen i de ulike organisasjonsleddene i organisasjonen, skal det tilstrebes at kjønns- og likestillingsperspektivet blir ivaretatt.

Andre tema for prosjektet framover

DETTE MÅ BEHANDLES VIDERE AV INTERIMSSTYRET

Styringsgruppen har hatt flere temaer oppe til diskusjon og forsøkt å finne gode løsninger for alle våre medlemmer. Noen av disse temaene er fortsatt under utredning og må forankres hos organisasjonens medlemmer. I tillegg er det temaer som styringsgruppen ennå ikke har sett på i påvente av en avklaring rundt spørsmålet om en felles organisasjon. Styringsgruppen ønsker å sende disse sakene videre til interimsstyret for videre utredning og behandling.

Vi vil også anbefale at interimsstyret og stiftelses-samlingen ser på hvilke ordninger og retningslinjer som bør evalueres i løpet av de første årene. Dette kan sikres gjennom vedtak som blir gjort på første generalforsamling.

ØKONOMI OG EKSTERNE MIDLER

I dag mottar de tre foreningene ulike tilskuddsordninger og eksterne midler. Dette gjelder kateketmidler fra Kirkerådet og OU-midler. Eksterne midler til dagens foreninger er i dag knyttet til profesjonsaktivitet eller tillitsvalgtopplæring. Dette bør videreføres som øremerkede midler til aktivitet i aktuell medlemsgruppe når det er aktuelt. Interimsstyret bes om å jobbe videre med dette.

UTARBEIDELSE AV RETNINGSLINJER

Det må utarbeides retningslinjer som skal vedtas av generalforsamlingen og landsstyret. Dette gjelder bl.a. retningslinjer for valgordninger, medlemskap (§ 3.4), ivaretagelse av ledermedlemmer (§ 9.7), uttalelser på vegne av organisasjonen, forholdet mellom sentralstyret og profesjonsstyrene samt fagutvalgenes sammensetning og mandat (§ 25.3).

VALGORDNINGER

Det er nødvendig å lage retningslinjer for hvordan valgordningene skal være i alle organisasjonsledd. Vedtektene legger føringer for at kjønns- og likestillingsperspektivet blir ivaretatt og at det sikres en profesjonsbalanse som gjenspeiler medlemsmassen. Landsstyret skal fastsette regler for valgordninger til sentralstyret jf. § 25.3.

POLITISK PLATTFORM OG HANDLINGSPLAN

Det foreligger et forslag til politisk plattform. Et slikt dokument blir i første omgang vedtatt på stiftelsessamlingen og antagelig revidert på første generalforsamling i ny organisasjon. Samtidig bør det jobbes med et forslag til en mer konkret handlingsplan på grunnlag av politisk plattform. Handlingsplanen bør ha fokus på organisasjonsutvikling i første valgperiode og sikre at den nye organisasjonen blir godt kjent blant våre medlemmer og potensielle medlemmer.

DELEGATMODELL

Hvert stiftslag/tariffområde vil få en grunnkvote til generalforsamlingen på 6 delegater. Blant disse skal alle tre profesjonene være representert. Deretter er det en fordeling på ekstra delegater ut fra medlemstall. Hvert stift velger sine delegater, og minst tre av disse er medlemmer av stiftsstyret. Ett stiftslag kan ikke ha flere enn 12 delegater.

Det skal sikres balanse mellom profesjonene og balanse med hensyn til geografi, medlemstall og tariffområder. Dette må sikres gjennom vedtatte valgordning, som må tegnes ut.

Hvem uttaler seg på vegne av organisasjonen og profesjonene?

Ved etableringen av en felles organisasjon er det viktig at organisasjonens tillitsvalgte sentralt og regionalt får og finner sine nye roller. De tillitsvalgte er organisasjonens stemmer utad, både overfor arbeidsgiverne, i offentligheten og i det kirkepolitiske landskapet. I saker av generell interesse for alle eller flere grupper av medlemmer er det naturlig at det er leder i organisasjonens sentralstyre som uttaler seg. I saker av interesse for en særskilt profesjon eller en gruppe innenfor profesjonen, er det naturlig at det er leder av det aktuelle profesjonsstyret som uttaler seg. Når det gjelder saker som berører virksomheten rettssubjektet Den norske kirke, er det naturlig at det er hovedtillitsvalgt i virksomheten som uttaler seg. I en del tilfeller kan det også være aktuelt at enkelte ansatte i sekretariatet uttaler seg, f.eks. forhandlingsjefen i forbindelse med tarifforhandlinger.

INTERESSEMOTSETNINGER I EN FELLES ORGANISASJON

I de aller fleste saker vil profesjonene antakelig kunne samle seg om et felles budskap. Det vil likevel kunne være interessemotsetninger som følger profesjonslinjene, og som det kan oppstå uenigheter om internt i organisasjonen. Å håndtere dette må være en prioritert oppgave.

Respekt for og anerkjennelse av ulikheter er vesentlige verdier. Også innenfor dagens tre organisasjoner finnes det indre spenninger og uenigheter. En ny organisasjon må utvikle rutiner og retningslinjer som ivaretar relasjonen og det positive samvirket innad i organisasjonen også når interesser og holdninger står mot hverandre.

Dagens foreninger har strategier og ordninger som tar høyde for å ivareta det enkelte medlem dersom det er to medlemmer som står mot hverandre. I tilfeller der en yter bistand til medlemmer som står i konflikt eller har ulike interesser, benyttes flere personer i organisasjonen som bisitter og rådgiver.

Sekretariat

Sekretariatet i en felles organisasjon må settes sammen slik at alle de tre profesjonene kan bli ivaretatt på en likeverdig måte. Sekretariatet må samlet sett ha kompetanse innenfor de tre profesjonenes fagområder, samt innenfor kollektiv og individuell arbeidsrett. Sekretariatet må dessuten kunne ivareta daglig drift, herunder økonomistyring og personalansvar, og samtidig ivareta opplærings- og utviklingsbehov i organisasjonen og blant organisasjonens tillitsvalgte og drive kommunikasjonsarbeid.

Basert på disse behovene er det naturlig å tenke at sekretariatet i en felles organisasjon deles inn i tre hovedavdelinger (tilsvarende som PFs sekretariat i dag):

En fagavdeling som ivaretar både felles kirkepolitiske interesser og profesjonenes særlige fagarbeid og politikk, studiearbeid m.m. Til dette arbeidet er det bl.a. nødvendig med kompetanse om Den norske kirkes organisasjon og lære. I tillegg trenger avdelingen kompetanse om faget og arbeidsfeltet til hver av de tre profesjonene. Det er viktig at denne profesjonsfaglige kompetansen så langt det er mulig blir ivaretatt av personer som er diakon, prest, kateket eller har kirkelig undervisningskompetanse. Fagavdelingen samarbeider med profesjonsstyrene for den enkelte profesjon og med fagutvalgene for ulike særgrupper innenfor eller på tvers av profesjonene.

I det offentlige rom vil det normalt være leder i profesjonsstyret som er talspersonen for den enkelte profesjon og profesjonens særlige interesser. I komiteearbeid, samarbeid med studiesteder og samfunnsinstitusjoner, kirkelige arbeidsgrupper og annet som berører en konkret profesjon, avklares det i hvert enkelte tilfelle om det er profesjonens tillitsvalgte eller en ansatt fra sekretariatet som skal delta på vegne av den aktuelle profesjonen/medlemsgruppen.

En arbeidslivsavdeling som ivaretar forhandlinger og annet tariffarbeid, personalsaker for enkeltmedlemmer, rådgivning av tillitsvalgte og enkeltmedlemmer, samt deltakelse i tillitsvalgtopplæring. Til dette arbeidet er det nødvendig med juridisk kompetanse, samt tariff- og forhandlingskompetanse. Det kan også være nyttig med erfaringskompetanse som tillitsvalgt. Avdelingen skal ivareta alle medlemmers arbeidsrettslige interesser, uavhengig av profesjonsbakgrunn.

Et generalsekretariat/en organisasjonsavdeling som ivaretar daglig drift og utvikling av organisasjonen, økonomistyring, medlemsrekruttering, tillitsvalgtopplæring, samt intern og ekstern kommunikasjon. Avdelingen skal serve hele organisasjonen.

FRA TRE TIL ETT SEKRETARIAT

Organisasjonen må ved etableringen av et felles sekretariat også ivareta de faste ansatte de tre foreningene i dag har. De ansatte vil få tilbud om relevant arbeid også i en felles organisasjon.

Dagens tre forbund har i dag til sammen 10 ansatte fordelt på 8,5 årsverk, hvorav Diakonforbundet og KUFO har hver sin ansatt i 100 % stilling, mens Presteforeningen har åtte ansatte fordelt på 6,5 årsverk (p.t. 6 årsverk pga. permisjoner). Syv av Presteforeningens ansatte har fast stilling, mens rådgiver med studentansvar har en midlertidig stilling ut 2024.

Det er foreslått i vedtektene at sentralstyret tilsetter generalsekretær og at generalsekretæren som daglig leder i virksomheten tilsetter øvrige ansatte. Det vil være generalsekretærens ansvar å sørge for at sekretariatet har den nødvendige sammensetningen for å kunne fylle de ulike kompetansebehovene for sekretariatets arbeid. De ansattes kompetanse må deretter benyttes til alle medlemmenes beste, selv om enkelte personer vil ha et særlig ansvar for ett fagområde.

For å dekke det samlede kompetanse- og ressursbehovet i sekretariatet innenfor de begrensede økonomiske rammene organisasjonen vil ha, må det legges til grunn at de konkrete personene som blir ansatt for å ivareta den faglige kompetansen for hver profesjon, også vil måtte jobbe med andre oppgaver. Eksempelvis at personen med fagansvar for diakoni deltar i organisasjonsutviklingsarbeidet og rådgivning overfor enkeltmedlemmer, eller at personen med fagansvar for kirkelig undervisning deltar i tillitsvalgtopplæring og rådgivning overfor tillitsvalgte.

Historisk om prosessen

Presteforeningen, Diakonforbundet og Kirkelig undervisningsforbund har de siste årene sett på muligheten for en felles organisasjon. Alle tre organisasjonene er i dag profesjonsforeninger som organiserer medlemmer som jobber i Den norske kirke og utenfor Den norske kirke med fagfeltene prest, diakoni eller kirkelig undervisning. I tillegg har alle organisasjonene studentmedlemmer og pensjonistmedlemmer. De tre forbundene har ulik størrelse og ulike utfordringer, men også sammenfallende interesser og erfaring med å jobbe sammen for å fremme våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår.

Det ble i 2017/2018 gjennomført høringer i alle tre organisasjonene om sammenslåing, med bakgrunn i en helhetlig skisse til en felles organisasjon, inkludert ferdig uttegnede vedtekter. Både DNDFs og KUFOs generalforsamlinger gikk inn for sammenslåing, mens PFs representantskap valgte å ikke fremme saken for PFs generalforsamling i mars 2018, etter at en intern høring i organisasjonen ikke hadde gitt tydelig nok svar. Det er ulike bakenforliggende behov og utfordringer som gjør at en mulig ny felles organisasjon igjen blir tematisert.

I mars 2022 ble det gjennomført et felles styre-seminar med alle de tre sentralstyrene. Etter dette ble det vedtatt opprettet en styringsgruppe som består av lederne samt en representant til fra hver av de tre organisasjonene. I tillegg har de tre generalsekretærene fungert som sekretariat.

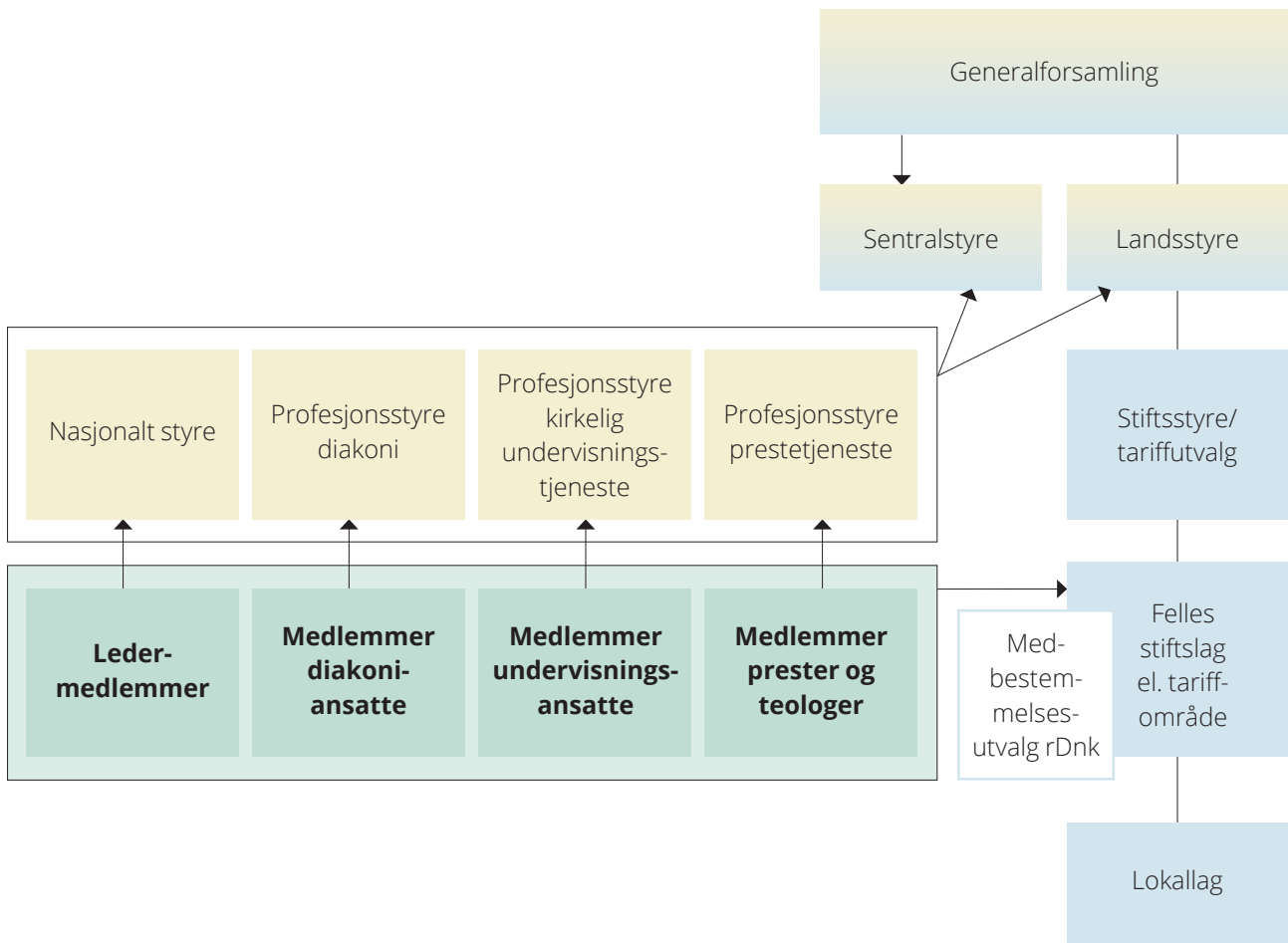
Styringsgruppens viktigste oppgave har vært å tegne ut en mulig organisasjonsmodell og utarbeide grunnleggende dokumenter for en mulig felles organisasjon. Styringsgruppen skal også sørge for en ryddig prosess mens prosjektet pågår. Prosessen skal sørge for at motstemmer og motforestillinger høres, og at en tidslinje tydeliggjøres.

Våren 2023 ble et grunnlagsdokument med skisse til en felles organisasjon sendt ut på høring blant våre organisasjonsledd og medlemmer. På bakgrunn av denne høringen vedtok de styrende organene i de tre organisasjonene at de ønsket å gå videre med mulighetene for en felles organisasjon. Det ble ansatt en prosjektkoordinator for å drive arbeidet fremover, og det ble satt ned fire ulike arbeidsgrupper; Profesjon, Organisasjon, Ledermedlemmer, Politisk plattform. Arbeidsgruppene har alle kommet med innspill til vedtekter og politisk plattform, i tillegg til andre innspill til styringsgruppen.

November 2023 ble forslag til organisasjonskart, vedtekter og politisk plattform sendt ut på høring blant våre organisasjonsledd og medlemmer. Det har kommet flere tilbakemeldinger og innspill, og disse er vurdert og i stor grad innarbeidet i vedlagte dokumenter.

Oslo, 24.01.2024

► ORGANISASJONSKART



VALGFRIE ORGAN LOKALT OG REGIONALT

- Fagkomité diakoni
- Fagkomité kirkelig undervisningstjeneste
- Fagkomité prestedtjeneste

RÅDGIVENDE ORGAN NASJONALE MEDLEMSGRUPPER

- Fagutvalg for studenter
- Fagutvalg for pensjonister
- Fagutvalg for kirkens tjeneste i helse- og sosialsektoren
- Fagutvalg for kirkens tjeneste i kriminalomsorgen
- Fagutvalg for kirkens tjeneste på studiesteder
- Fagutvalg for proster
- Fagutvalg for kontoransatte

► FORSLAG TIL POLITISK PLATTFORM

Organisasjonen som profesjonsforening

- Sikre faglig autonomi og innflytelse
- Fremme kollegialt samhold og faglig samarbeid innenfor og mellom de profesjonene som er representert

Organisasjonen skal være en aktiv stemme som fremmer den enkelte profesjon og den enkelte profesjons særegne betydning i kirke og samfunn.

Som profesjonsforening vil organisasjonen arbeide for å bevare og utvikle prestetjeneste, diakontjeneste og kirkelig undervisningstjeneste.

Organisasjonen vil:

- Jobbe for at kravene til utdanning, kompetanse og vigsling opprettholdes og videreutvikles
- Være en pådriver for faglig utvikling for alle profesjonene og fremme tverrfaglighet mellom prestetjeneste, diakoni og kirkelig undervisning.
- Fremme relevant etter- og videreutdanning og arbeide for bedre vilkår til etter- og videreutdanning for medlemmene.
- Arbeide for gode utdanningsløp for å kvalifisere seg til vigsling.

Innad i organisasjonen skal den enkelte profesjon ivaretas gjennom:

- Representasjon alle profesjonene i ulike ledd (inkludert utvalg) samt representasjon av profesjonsstyrene i sentrale organ.
- Deltakelse fra den enkelte profesjon i fora der deres fag og profesjon diskuteres og avgjøres.
- Utarbeidelse av profesjonsetikk for de ulike profesjonene; prester, diakoner og undervisningsansatte.

Organisasjonen som fagforening

- Ivareta medlemmenes økonomiske og sosiale interesser og juridiske rettigheter

- Organisasjonen skal ivareta medlemmenes økonomiske og sosiale interesser og juridiske rettigheter.
- De ulike medlemsgruppene skal sikres representasjon i foreningens styrende organer.
- Organisasjonen vil jobbe for å sikre verdsetting av kunnskap, kompetanse og ansvar.
- Organisasjonen skal ha godt skolerte tillitsvalgte i alle bispedømmer, prostier og fellesråd, samt i alle tariffområder der vi har medlemmer.
- Organisasjonen skal bidra i rekrutteringsarbeidet til kirkefaglige stillinger.
- Organisasjonen skal fremme mangfold i det kirkelige arbeidsliv og motarbeide enhver form for diskriminering.
- Organisasjonen skal bidra til en samfunnsutvikling i tråd med FN's bærekraftsmål.
- Organisasjonen er partipolitisk og kirkepolitisk uavhengig.
- Organisasjonen er medlem av Unio – Norges største hovedorganisasjon for arbeidstakere med høyere utdanning.
- Organisasjonen skal være en relevant fagforening for ledermedlemmer.

► FORSLAG TIL VEDTEKTER

Innhold

A	GENERELL DEL	15
§ 1	Navn	15
§ 2	Formål	15
§ 3	Medlemmer	15
§ 4	Inn- og utmelding	15
§ 5	Ekskludering	16
§ 6	Fratreden av verv	16
§ 7	Kontingent	16
B	MEDLEMMER	17
§ 8	Medlemmers rettigheter	17
§ 9	Ledermedlemmer	17
§ 10	Studentmedlemmer	17
§ 11	Pensjonistmedlemmer	17
§ 12	Tillitsvalgt etter hovedavtalen	18
C	ORGANER	19
§ 13	Organisasjonens beslutningsorganer	19
§ 14	Lokallag	19
§ 15	Stiftslag	20
§ 16	Stiftsstyre	20
§ 17	Medbestemmelsesutvalg rettssubjektet Den norske kirke	21
§ 18	Tariffutvalg	21
§ 19	Sentralstyre	22
§ 20	Profesjonsstyrer	22
§ 21	Fagkomité	23
§ 22	Landsstyre	23
§ 23	Generalforsamling	23
D	ANDRE BESTEMMELSER	25
§ 24	Organisasjonens fagorganer	25
§ 25	Fagutvalg og rådgivende utvalg	25
§ 26	Likestilling og profesjonsrepresentasjon	25
§ 27	Endringer av vedtektene	25
§ 28	Uravstemning	25
§ 29	Oppløsning	26
§ 30	Sekretariat	26

DEL A GENERELL DEL

§ 1 *Navn*

Organisasjonens navn er Profesjonsforbundet for prester, diakoner og undervisningsansatte, forkortet Profesjonsforbundet.

§ 2 *Formål*

- 2.1) Organisasjonen skal arbeide for å fremme prestatjeneste, diakoni og kirkelig undervisningstjeneste som profesjoner, fag og praksis i kirke og samfunn.
- 2.2) Organisasjonen skal ivareta medlemmenes faglige, økonomiske og sosiale interesser. Organisasjonen skal arbeide for å fremme kollegialt samhold og faglig samarbeid innenfor og mellom de profesjoner som er representert.
- 2.3) Organisasjonen skal samarbeide med andre organisasjoner i kirke og samfunn der det er hensiktsmessig.

§ 3 *Medlemmer*

- 3.1) Medlemmer kan være:
 - a) Vigslede prester, diakoner og kateketer.
 - b) Personer med høyere utdanning (minimum bachelorgrad / 3-årig høyskoleutdanning) som jobber innen feltene kirkelig undervisning, diakoni og prestatjeneste/teologi.
 - c) Studenter som er under utdanning innenfor kirkelig undervisning, diakoni og prestatjeneste/teologi.
 - d) Personer som blir pensjonister eller av andre grunner ikke lenger er i yrkesaktiv tjeneste.

e) Sentralstyret kan vedta å ta opp medlemmer som jobber innenfor kirkelig undervisning, diakoni og prestatjeneste/teologi og som ikke faller inn under § 3 a-d.

- 3.2) For personer som pr. 31. desember 2024 er medlemmer i Presteforeningen, Det norske Diakonforbund eller Kirkelig Undervisningsforbund overføres medlemskapet til ny organisasjon.
- 3.3) Medlemmer skal så langt det er mulig, tilhøre én av følgende medlemsgrupper:
 - a) Prester og teologer
 - b) Diakoniansatte
 - c) Undervisningsansatte
 - d) LedermedlemmerMedlemmer som ikke hører inn under a-d, samles i medlemsgruppen «Øvrige medlemmer».
- 3.4) Generalforsamlingen (§ 23) gir utfyllende retningslinjer for medlemskap.

§ 4 *Inn- og utmelding*

- 4.1) Innmelding og utmelding skjer skriftlig. Medlemskap betinger at kontingenten er betalt.
- 4.2) Medlemskapet kan ikke sies opp under pågående tariffforhandlinger, meklings eller arbeidskonflikt.
- 4.3) Medlemmer som melder seg inn i organisasjonen mens de er en del av en personalsak har ikke krav på rådgivning i denne saken.

- 4.4) Medlemskapet opphører for den som ikke har betalt sin kontingent det siste året, etter at vedkommende er underrettet skriftlig og kontingentforholdet ikke er brakt i orden innen tre måneder etter at underretning har funnet sted.

§ 5 Ekskludering

- 5.1) Et medlem kan ekskluderes dersom medlemmet
- a) handler i strid med organisasjonens mål eller lover,
 - b) handler i strid med profesjonens yrkesmessige forpliktelser,
 - c) på grunnlag av grove overtredelser i henhold til etiske forventninger til profesjonen ikke lenger er i aktiv stilling,
 - d) og/eller er fratatt vigslingsrettigheter.
- 5.2) Eksklusjonen skal være skriftlig begrunnet og vedtaket krever 2/3-dels flertall i Sentralstyret. Medlemmet skal kunne uttale seg innen to måneder etter at skriftlig vedtak er mottatt. Eksklusjonen kan ankes til landsstyret (§ 22). Der må eksklusjonen opprettholdes med 3/4-dels flertall.

§ 6 Fratreden av verv

Tillitsvalgte etter KAs hovedavtale og valgte medlemmer i sentralstyret og stiftsstyret fratrer sitt verv i organisasjonen når de blir valgt som representanter eller vararepresentanter til bispedømmeråd.

§ 7 Kontingent

Kontingentsatser fastsettes av Generalforsamlingen (§ 23.7.d).

Kontingenten skal som hovedregel innkreves ved trekk i lønn.

DEL B MEDLEMMER

§ 8 *Medlemmers rettigheter*

- 8.1) Alle medlemmer har rett til å få del i organisasjonens medlemstilbud.
- 8.2) Yrkesaktive medlemmer har rett til å få bistand i saker som er knyttet til stilling og/eller lønns- og arbeidsvilkår.
- 8.3) Pensjonistmedlemmer (§11) og studentmedlemmer (§ 10), har rett til råd og veiledning på forhold relatert til kirkelig arbeidsliv eller tjenesteforhold.
- 8.4) Øvrige medlemsrettigheter fastsettes av landsstyret (§ 22)

§ 9 *Ledermedlemmer*

- 9.1) Medlemmer i lederstillinger med personalansvar kan inngå i medlemsgruppen Ledermedlemmer.
- 9.2) Det opprettes et nasjonalt styre for medlemsgruppen Ledermedlemmer, med samme funksjon og rolle som profesjonsstyrene for øvrige medlemsgrupper jf. § 20. Minst en av disse skal være en prost. Leder i styret har fast plass i sentralstyret.
- 9.3) Det opprettes regionallag for proster i hvert bispedømme med samme funksjon og rettigheter som lokallag, jf. § 14.6.b.
- 9.4) Det opprettes et nasjonalt fagutvalg for proster som består av ledere i alle regionalagene for proster. Disse velger et arbeidsutvalg på 3 medlemmer som koordinerer arbeidet. Leder for arbeidsutvalget sitter i landsstyret og generalforsamlingen, jf. § 22.

- 9.5) Ledermedlemmer velger to delegater til generalforsamlingen.
- 9.6) Landsstyret kan etter forslag fra styret i Ledermedlemmer opprette andre funksjons- eller regionbaserte organer for ledermedlemmer, med samme funksjon og rettigheter som et lokallag.
- 9.7) Det skal opprettes egne regler for ivaretagelse av ledermedlemmer i lokale lønnsforhandlinger.

§ 10 *Studentmedlemmer*

- 10.1) Studentmedlemmer (jf. § 3.1.c) kan organiseres i et lokallag på aktuelle studiesteder eller på tvers av studiesteder, jf. § 14.9.
- 10.2) Studentmedlemmene velger en representant til landsstyret (§ 22) og to representanter til generalforsamlingen (§ 23).
- 10.3) Det skal legges til rette for et nasjonalt fagutvalg for studentmedlemmer i organisasjonen jf. § 25.1.a.

§ 11 *Pensjonistmedlemmer*

- 11.1) Pensjonistmedlemmer (jf. § 3.1.d) velger en representant til generalforsamlingen (§ 23).
- 11.2) Det skal legges til rette for et nasjonalt fagutvalg for pensjonistmedlemmer i organisasjonen jf. § 25.1.b.
- 11.3) Pensjonister som fast eller regelmessig har lønnet vikartjeneste kan velge å stå som yrkesaktivt medlem.

- 11.4) Det kan opprettes geografiske lokallag for pensjonister, jf § 14.9.

§ 12 Tillitsvalgt etter hovedavtalen

- 12.1) For å sikre medlemmenes medbestemmelse overfor de enkelte arbeidsgiverne, skal det velges tillitsvalgte for den enkelte virksomhet. Tillitsvalgtordningene følger gjeldende lov og avtaleverk i det tariffområdet den tillitsvalgte er en del av.
- 12.2) I virksomheter med flere beslutningsnivåer følger tillitsvalgtstrukturen nivåene for medbestemmelse i virksomheten.
- 12.3) Valg av tillitsvalgte etter gjeldende lov og avtaleverk i virksomhetene lokalt jf. § 14 om lokallag, regionalt, jf. § 15 om stiftslag og tariffutvalg jf. § 18, foregår ved elektronisk valg.
- 12.4) Lokale tillitsvalgte hos ulike arbeidsgivere i Den norske kirke skal søke samarbeid der det er naturlig. Dette gjelder særlig i saker som har betydning for flere grupper av medlemmer.

DEL C ORGANER

§ 13 Organisasjonens beslutningsorganer

Organisasjonen har disse besluttende organisasjonsleddene:

- 13.1) *Arbeidsplass:*
 Årsmøte lokallag
 Lokallagsstyre
- 13.2) *Bispedømme:*
 Årsmøte stiftslag
 Stiftsstyre
 Medbestemmelsesutvalg rDnk
 Regionallag for proster
- 13.3) *Nasjonalt:*
 Generalforsamling
 Landsstyre
 Sentralstyre
 Profesjonsstyre for prestedtjeneste
 Profesjonsstyre for diakoni
 Profesjonsstyre for kirkelig undervisnings-
 tjeneste
 Nasjonalstyret for Ledermedlemmer
 Nasjonale lokallag
 Tariffutvalg

§ 14 Lokallag

- 14.1) Lokallag bør opprettes når det er minst 3 medlemmer hos en arbeidsgiver. Det kan også opprettes lokallag på tvers av flere arbeidsgivere.
- 14.2) Medlemmene hos den enkelte arbeidsgiver, eller flere arbeidsgivere i et område, peker ut en eller flere tillitsvalgte. Disse utgjør styret i lokallaget.
- 14.3) Lokallagene skal:
- Avholde møte minst en gang hvert halvår.
 - Peke ut tillitsvalgte.
 - Velge en leder for lokallaget blant de tillitsvalgte.
 - Avgi høringsuttalelser i saker forelagt av organisasjonenes regionale og sentrale ledd.
 - Behandle andre saker forelagt av stiftsstyret, tariffutvalg, fagutvalg, sentralstyret eller landsstyret.
 - Behandle saker av lokal interesse.
- 14.4) Styret i lokallaget forbereder årsmøte og ivaretar forhandlinger og medbestemmelse etter gjeldende lov og avtaleverk.
- 14.5) Organisasjonens medlemmer tilsatt i kirkelige fellesråd tilhører
- Lokallag i fellesrådet/flere fellesråd i et område, eller
 - Hvis det ikke er lokallag i fellesrådet/området er medlemmet direkte tilknyttet stiftslaget
- 14.6) Organisasjonens medlemmer tilsatt i rettssubjektet Den norske kirke tilhører enten
- Lokallaget i prostiet der de har tjenstedistrikt, eller
 - Regionallaget for proster i et bispedømme, eller
 - Lokallag for tilsatte på bispedømme-kontor, eller
 - Lokallag for tilsatte i Kirkerådet
- 14.7) Det kan opprettes felles lokallag for medlemmer tilsatt i rettssubjektet Den norske kirke og medlemmer tilsatt i kirkelige fellesråd i samme område. Beslutning om slikt lokallag fattes av stiftsstyret etter forslag fra de berørte medlemmene.

- 14.8) Organisasjonens medlemmer tilsatt utenfor Den norske kirke oppretter og tilhører lokallag i den virksomheten der de jobber.
- 14.9) Det kan opprettes lokallag for studenter på et studiested (jf. § 10) og geografiske lokallag for pensjonister innenfor eller på tvers av profesjonene (jf § 11).

§ 15 Stiftslag og stiftsårsmøter

- 15.1) Stiftslaget består av organisasjonens medlemmer tilsatt i Den norske kirke (Kirkelig fellesråd og rettssubjektet Den norske kirke) innen et bispedømme. Stiftslaget ledes av et stiftsstyre jf § 16.
- 15.2) Stiftslaget avholder stiftsårsmøte hvert år. Alle medlemmer i stiftslaget innkalles til stiftsårsmøtet, der de har tale-, stemme- og forslagsrett. Stiftsårsmøtet velger dirigent til å lede møtet, referenter som skriver protokoll fra møtet og to protokollunderskrivere som godkjenner protokollen.
- 15.3) Saker som ønskes behandlet på stiftsårsmøtet, sendes aktuelt stiftsstyre 2 måneder før årsmøtet finner sted. Innkalling og sakspapirer sendes medlemmene senest 3 uker før stiftsårsmøtet finner sted.
- 15.4) Stiftsårsmøtet skal:
- Velge leder for 2 år jf § 16.2.
 - Behandle årsmelding fra stiftsstyret.
 - Behandle aktuelle saker av interesse for medlemmene.
 - Behandle saker forelagt av sentralstyret eller landsstyret.
 - Velge nominasjonskomite.

§ 16 Stiftsstyre

- 16.1) Stiftsstyret består av fire tillitsvalgte fra rettssubjektet Den norske kirke (hvorav minst tre prester) og minst to medlemmer tilsatt i kirkelige fellesråd. Så langt det er praktisk mulig skal alle de tre profesjonene være representert i stiftsstyret. Stiftsstyret har fire varamedlemmer; to prester fra rettssubjektet Den norske kirke og to fra kirkelige fellesråd.

De fire tillitsvalgte i stiftsstyret fra rettssubjektet Den norske kirke utgjør Medbestemmelsesutvalg for rDnk i bispedømmet, jf. § 17.1.

- 16.2) Valg av medlemmer til stiftsstyret skjer i elektronisk valg fordelt på to valgkretser, en for rettssubjektet Den norske kirke og en for de kirkelige fellesrådene i bispedømmet. For rettssubjektet Den norske kirke skal det også velges en hovedtillitsvalgt/avdelingsleder i særskilt valg.

Stiftsårsmøtet velger leder for stiftsstyret blant styremedlemmene som er valgt. Stiftsstyret konstituerer seg for øvrig selv.

Stiftsstyrets leder og hovedtillitsvalgt i rettssubjektet Den norske kirke kan, men må ikke, være samme person.

- 16.3) Stiftsstyret skal:
- Lede organisasjonens virksomhet innen stiftet og fremme kollegialt samhold og faglig samarbeid innenfor og mellom profesjonsgruppene.
 - Drifte stiftslaget i henhold til organisasjonens vedtekter.
 - Sørge for at det oppnevnes tillitsvalgte i henhold til avtaleverket i fellesrådene eller prostiene.
 - Holde kontakt med lokallagene og de tillitsvalgte og gir nødvendig opplæring og veiledning.

- e) Tilrettelegge for faglig utvikling for de ulike profesjonene.
 - f) Tilrettelegge for tverrfaglig samhandling og fagutvikling.
 - g) Koordinere arbeid med å ivareta medlemmenes fellesinteresser overfor arbeidsgiverne i bispedømmet
 - h) Avgi høringsuttalelser og behandle saker forelagt av sentralstyret eller landsstyret.
 - i) Behandle andre saker av interesse for medlemmene.
 - j) Rapportere til sentralstyret.
 - k) Avholde årlige årsmøter i stiftet.
- 16.4) Organisasjonens sentrale sekretariat forestår inn- og utbetalinger, samt fører regnskap for stiftsstyret.
- 16.5) Det kan opprettes regionale fagkomitéer for den enkelte profesjon eller på tvers av profesjoner. Medlemmer i en slik fagkomité velges av aktuell medlemsgruppe gjennom elektronisk valg.

§ 17 *Medbestemmelsesutvalg* *rettssubjektet Den norske kirke*

- 17.1) Medbestemmelsesutvalg for rettssubjektet Den norske kirke er en del av stiftsstyret jf § 16.1 og ivaretar medlemmer tilsatt i rettssubjektet Den norske kirke.
- 17.2) Medbestemmelsesutvalg for rettssubjektet Den norske kirke skal
- a) Ivareta medbestemmelse etter lov og avtaleverk overfor arbeidsgiver på bispedømmenivå.
 - b) Oppnevne forhandlingsutvalg i lokale forhandlinger
 - c) Bistå medlemmer og lokale tillitsvalgte i rDnk
 - d) Koordinere tillitsvalgtarbeidet i bispedømmet og holde kontakt med lokallagsstyrene i rDnk

- e) Oppnevne arbeidstakerrepresentant til innstillings- og tilsettingsråd for rDnk
- f) Oppnevner verneombud for sitt bispedømme i rDnk.

§ 18 *Tariffutvalg*

- 18.1) Det kan opprettes tariffutvalg med leder og inntil 3 medlemmer innenfor hvert tariffområde eller på tvers av tariffområder. Landsstyret (§ 22) godkjenner tariffutvalgene. Tariffutvalget oppnevnes etter rådgivende avstemming blant medlemmene i tariffområdet.
- 18.2) Tariffutvalgets oppgaver:
- a) Rådgir sentralstyret på sitt tariffområde.
 - b) Avgir høringsuttalelser og behandler saker forelagt av sentralstyret og landsstyret.
 - c) Behandler andre saker av interesse for medlemmene.
 - d) Holder kontakt med tillitsvalgte innenfor tariffområdet og gir nødvendig opplæring og veiledning.
 - e) Avgir årlig melding til medlemmene.
- 18.3) Organisasjonens sentrale sekretariat forestår inn- og utbetalinger, samt fører regnskap for tariffutvalget.
- 18.4) Det kan avholdes tariffvise årsmøter for å orientere om aktiviteten i tariffutvalget. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet, sendes aktuelt tariffutvalg 2 måneder før årsmøtet finner sted. Innkalling og sakspapirer sendes medlemmene senest 3 uker før årsmøtet finner sted.
- 18.5) Hvis det ikke avholdes årsmøter, skal det elektronisk gis informasjon til medlemmer i tariffområdet, og det skal sendes årlig rapport til sentralstyret om aktiviteten.

§ 19 Sentralstyre

- 19.1) Sentralstyret består av leder, nestleder, tre faste medlemmer, lederne av de tre profesjonsstyrene og leder av nasjonalstyret for ledermedlemmer. Blant de styremedlemmene som velges av generalforsamlingen, jf. § 23.7.a, skal hver av de tre opprinnelige profesjonsgruppene være representert. I sentralstyret samlet skal minst to tariffområder være representert.
- 19.2) Sentralstyret har minst fem møter årlig og innkalles når leder eller tre sentralstyremedlemmer finner det nødvendig. Sentralstyret er beslutningsdyktig når minst fem medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.
- 19.3) Sentralstyrets møter ledes av leder, og av nestleder i tilfelle leder har forfall. Generalsekretær deltar i sentralstyret, men uten stemmerett.
- 19.4) Dersom leder trer ut av styret i valgperioden, overtas vervet av nestleder. Styret velger ny nestleder frem til første landsstyre. Ny nestleder for resterende tid av valgperioden velges av landsstyret. Dersom et fast medlem trer varig ut av sitt verv, erstattes denne av valgt vararepresentant.
- 19.5) Sentralstyrets oppgaver:
- Ansvarlig for daglig ledelse av organisasjonen.
 - Følger opp vedtatte politiske plattform.
 - Rapporterer årlig til landsstyret (§ 22).
 - Forbereder møter i landsstyret (§ 22).
 - Forbereder generalforsamling (§ 23).
 - Ansetter generalsekretær.
 - Opptre som sentralt forhandlingsutvalg på alle tariffområder.
 - Oppnevner medlemmer til fagutvalg og rådgivende utvalg (§ 25.3).

- 19.6) Leder i nasjonalstyret for ledermedlemmer fratrer styremøtet når styret opptre som forhandlingsutvalg.

§ 20 Profesjonsstyrer

- 20.1) Organisasjonen har tre nasjonale profesjonsstyrer underlagt sentralstyret:
- Profesjonsstyre for prestetjenesten.
 - Profesjonsstyre for diakoni.
 - Profesjonsstyre for kirkelig undervisningstjeneste.
- 20.2) Hvert profesjonsstyre består av leder, nestleder og tre medlemmer. Valg av disse skjer elektronisk av de ulike medlemsgruppene senest 1 måned før generalforsamling (§ 23).
- 20.3) Leder av profesjonsstyret har fast plass i sentralstyret (§ 19.1).
- 20.4) Profesjonsstyret skal:
- Fremme arbeidet for og blant medlemmene i den aktuelle profesjon og bidra til å utvikle og ivareta kollegialt fellesskap.
 - Fremme profesjonens interesser internt i organisasjonen.
 - Ivareta profesjonsetiske spørsmål i organisasjonen, herunder utvikle forslag til profesjonsetikk for sin profesjon.
 - Avgi høringsuttalelser og behandle saker forelagt av sentralstyret eller landsstyret.
 - Følge opp målsettinger og vedtak i styrende organer som gjelder den aktuelle profesjon.
- 20.5) Profesjonsstyret kan:
- Opptre på vegne av organisasjonen i spørsmål av profesjonspolitisk art etter vedtatte interne retningslinjer for uttalelser.

- b) Delta på vegne av organisasjonen i nasjonale og internasjonale samarbeidsorganer for den aktuelle profesjonen.

§ 21 Fagkomité

Stiftsstyret kan opprette fagkomitéer regionalt jf § 16.5 for hver profesjon eller tverrfaglig. Fagkomitéene er rådgivende organer for stiftsstyret. De vil også ivareta profesjonenes interesser lokalt og regionalt, særlig gjennom fagsamlinger og annen fagutvikling.

Der det er hensiktsmessig, kan det opprettes fagkomitéer også lokalt.

§ 22 Landsstyre

- 22.1) Landsstyret består av:
- Sentralstyret
 - Leder av hvert stiftslag
 - Leder av hvert tariffutvalg
 - En representant for studenter
 - Leder av arbeidsutvalg proster
 - To valgte medlemmer blant medlemsgruppen undervisningsansatte
 - To valgte medlemmer blant medlemsgruppen diakoniansatte
- 22.2) Landsstyret ledes av leder, og i tilfelle denne har forfall, av nestleder. Landsstyret innkalles minst to ganger årlig, vår og høst.
- 22.3) Landsstyret skal:
- Sørge for at organisasjonen drives i tråd med vedtatte politiske plattform og vedtar handlingsplaner.
 - Vedta budsjett og godkjenner regnskap.
 - Behandle saker sentralstyret fremmer.
 - Opprette fagutvalg og fastsetter mandat for fagutvalgene (§ 25).
 - Godkjenne tariffutvalg jf § 18.1.

- Fastsette valgordninger (§ 26.3).
- Fremme saker til generalforsamling.

- 22.4) De medlemmene av landsstyret som er tilsatt i rettssubjektet Den norske kirke, velger seg imellom hovedtillitsvalgt og andre tillitsvalgte for rettssubjektet Den norske kirke. Disse tillitsvalgte ivaretar medbestemmelsen på nasjonalt nivå i rettssubjektet Den norske kirke.

§ 23 Generalforsamling

- 23.1) Generalforsamlingen er organisasjonens høyeste myndighet og vedtar vedtekter og prinsipielle retningslinjer for virksomheten.
- 23.2) Generalforsamlingen avholdes hvert tredje år og innkalles med 2 måneders varsel. Sakspapirer sendes ut senest 1 måned før generalforsamlingen finner sted. Sentralstyret kan med 2/3 dels flertall innkalle til ekstraordinær generalforsamling.
- 23.3) Alle organisasjonens organer kan, på vegne av medlemmene, melde saker til behandling på generalforsamlingen senest 4 måneder før generalforsamlingen finner sted. Saker som omhandler forslag til endring i organisasjonens vedtekter, må sendes senest 6 måneder før generalforsamlingen finner sted, jf. § 27.
- 23.4) Generalforsamlingen velger dirigent og to visedirigenter, to protokollunderskrivere og tre desisorer.
- 23.5) Generalforsamlingens sammensetning er en delegatmodell som består av ca. 120 delegater:
- Sentralstyret
 - Seks representanter fra hvert stiftsstyre/tariffutvalg
 - En representant fra hvert godkjente nasjonale lokallag

- d) To representanter for organisasjonens ledermedlemmer
 - e) To representanter for studentene
 - f) En representant for pensjonistene
 - g) En representant for medlemmer tilsatt i virksomheter uten tariffrettigheter
 - h) Representanter valgt blant stiftets medlemmer for å sikre profesjonsrepresentasjon etter vedtatte valgordninger
- 23.6) Alle medlemmer har møte- og talerett på generalforsamlingen.
- 23.7) Generalforsamlingen behandler:
- a) Valg av leder, nestleder, tre faste og tre varamedlemmer til sentralstyret.
 - b) Sentralstyrets beretning om organisasjonens virksomhet i siste periode.
 - c) Politisk plattform for kommende periode.
 - d) Fastsettelse av medlemskontingent.
 - e) Saker lagt fram av landsstyret.
 - f) Valg av revisor.
 - g) Valg av nominasjonskomite.
- 23.8) Valg av leder, nestleder og generalforsamlingens øvrige valg forberedes av organisasjonens nominasjonskomité. Denne foreslår kandidater til de ulike vervene. Nominasjonskomiteen består av fire medlemmer der alle tre profesjonene er representert.
- 23.9) Alle delegater har rett til å foreslå kandidater til vervene under generalforsamlingen (benkeforslag).
- 23.10) Medlemmer som velges etter § 23.7 bokstav a og g velges for en periode fram til neste ordinære generalforsamling. Samtlige kan gjenvelges, men leder kan kun gjenvelges to ganger. De valgte medlemmene tiltrer sine verv når generalforsamlingen beslutter, senest 2 måneder etter generalforsamlingen har funnet sted.
- 23.11) Vedtak fattes med simpelt flertall av avgitte stemmer, med unntak av endringer i vedtektene jf § 27.2. Ved stemmelikhet har dirigent dobbeltstemme.

DEL D ANDRE BESTEMMELSER

§ 24 Organisasjonens fagorganer

- 24.1) Organisasjonen har disse fagorganene:
- Profesjonsstyrer nasjonalt jf. § 20
 - Fagkomité regionalt jf. § 21.
 - Fagutvalg, jf § 25.1
 - Rådgivende utvalg, jf. § 25.2

§ 25 Fagutvalg og rådgivende utvalg

- 25.1) Organisasjonen har disse fagutvalgene:
- Fagutvalg for studenter
 - Fagutvalg for pensjonister
 - Fagutvalg for kirkens tjeneste i helse- og sosialsektoren
 - Fagutvalg for kirkens tjeneste i kriminalomsorgen
 - Fagutvalg for kirkens tjeneste på studiesteder
 - Fagutvalg for proster
 - Fagutvalg for kontoransatte
- 25.2) Landsstyret kan opprette rådgivende utvalg for faglige og politiske områder jf. § 22.3.d.
- 25.3) Landsstyret fastsetter nærmere bestemmelser om utvalgenes sammensetning og mandat. Sentralstyret oppnevner medlemmer til utvalgene jf. § 19.5.h. Oppnevning til fagutvalg etter § 25.1 bokstav a-g, skjer etter rådgivende avstemning blant berørte medlemmer.

§ 26 Likestilling og profesjonsrepresentasjon

- 26.1) Det skal tilstrebes at kjønns- og likestillingsperspektivet blir ivaretatt, belyst og profilert på ulike nivåer og områder av organisasjonens virksomhet. Organisasjonen skal tilstrebe kjønnsrepresentasjon i sentralstyret som gjenspeiler bredden i medlemsmassen.
- 26.2) De tre profesjonene skal være representert i sentralstyret.
- 26.3) Landsstyret fastsetter regler for valgordninger (§ 22.3.e).

§ 27 Endringer av vedtektene

- 27.1) Forslag til endring av organisasjonens vedtekter må være sendt sentralstyret senest 6 måneder før ordinær generalforsamling (§ 23.3). Forslaget skal være forelagt medlemmene minst 1 måned før generalforsamlingen.
- 27.2) Endringer i vedtektene må vedtas av generalforsamlingen med 2/3 flertall.

§ 28 Uravstemning

Rådgivende uravstemning kan avholdes etter vedtak i sentralstyret eller landsstyret. Uravstemning kan også gjennomføres om dette kreves av organisasjonens hovedsamenslutning.

§ 29 Oppløsning

- 29.1) Oppløsning av organisasjonen kan kun skje når minst 2/3 av avgitte stemmer i uravstemning blant medlemmene støtter forslag om dette, og etter at en påfølgende generalforsamling har gjort vedtak om oppløsning med 2/3 flertall.
- 29.2) Dersom oppløsning blir vedtatt, fatter generalforsamlingen vedtak om hvordan organisasjonens midler skal disponeres.

§ 30 Sekretariat

Forbundets daglige virksomhet utøves av et sekretariat som ledes og tilsettes av generalsekretær.

