

Eva Klokkeud (f. 1976)

Sokneprest i Haslum, Oslo bispedømme, tariffområde KA



Hva er din viktigste motivasjon for å stille til valg i Presteforeningen?

Etter tjue års prestetjeneste er jeg motivert for å bidra til at prestetjenesten er en god tjeneste å stå i. At presten er motivert, ivaretatt og kompetent, at prestetjenesten har gode rammer og vilkår, samt økt forståelse, i både kirke og samfunn, for prestens rolle og kompetanse.

Det er viktig for rekruttering, trivsel og for profesjonen at prestetjenesten er motiverende, utviklende og faglig forankret, samt godt ivaretatt hva gjelder lønn, pensjon og avtaleverk. Jeg vil jobbe for å sikre prestetjenesten gode kår, ryddige arbeidsgivere og gode organisasjonsstrukturer, i kirka og andre steder hvor presten har sitt virke.

Hvilke saker/temaer mener du Presteforeningen bør ha særlig fokus på i neste periode?

- Kirke og samfunn er i endring, og dermed også prestens rolle. Vi trenger en godt tegnet profesjonsidentitet og forståelse av prestens kompetanse som står seg i kirke og samfunn.
- Sikre gode, konkurransedyktige og forutsigbare lønns- og pensjonsvilkår.
- Kirkelig organisasjonsutvikling står på agendaen, og PF bør ha en aktiv rolle i arbeidet med samledelse og tillitskultur. PF bør sikre forankringen og forståelsen av prestens faglige kompetanse og ledelse, styrke kirkefagenes plass og samarbeid, samt arbeide for en god og tjenlig kirke lokalt, regionalt og nasjonalt.
- Økt fokus på presters arbeidsmiljø og kompetanseheving. Godt og stimulerende arbeidsmiljø og faglig mestring og utvikling er viktig for å ta vare på og beholde prester. Det vil også kunne styrke prestetjenestens omdømme og bidra til økt rekruttering.
- Tydelighet på forventning om likestilling, inkludering og mangfold i arbeidslivet.

- God tilgang på formell etter- og videreutdanning. I tillegg utforske kirka som lærende organisasjon med økt fokus på kompetanseoverføring mellom prester.
- Rekruttering til prestedtjeneste. Lønn, arbeidsmiljø og profesjonsidentitet er viktig for at kirka og prestedtjenesten skal fremstå som et godt valg. Videre fremholder PF cand.theol-graden som foretrukket kompetanse og hovedvei, men bør i tillegg ha økt fokus på forutsigbarhet og vilkår for prester som kommer alternativt vei.

Samme generalforsamling som i mars 2024 velger nytt sentralstyre, avgjør også om Presteforeningen skal gå inn i en ny felles organisasjon med Diakonforbundet og KUFO. Hvordan ser du på en slik sammenslåing, og hva mener du vil bli de viktigste oppgavene for en eventuelt ny felles organisasjon?

En felles organisasjon har både styrker og utfordringer. For noen er det kanskje lettest å se hva vi mister med felles organisasjon, opplevelsen av en helt tydelig fagforening for prester. For andre er det lettere å se det praktiske i styrken av å være flere sammen, og at vi blir mer robuste for fremtiden ved å slå sammen sekretariatene. Jeg ønsker å bidra til en tydelig og god fagforening og profesjonsforening for prester, uansett utfall i denne saken.

Viktige oppgaver for en eventuelt felles organisasjon vil være mange, og jeg ser for meg at i startfasen vil man måtte jobbe med blant annet følgende:

- Å styrke profesjonene, deres særpreg, ansvar og identitet, og samtidig bygge tillit og fellesskap mellom dem.
- Ha kapasitet og evne til å bygge felles organisasjon og samtidig være operativ fagforening.
- Å bygge en sterk felles fagforening uten å bli en svekket fagforening for prester, og tilsvarende for KUFO og Diakonforbundet.
- Rolleavklaring for tillitsvalgte, styremedlemmer og ansatte.
- Kursing og oppfølging av lokallag, stiftsstyrer og tillitsvalgte m.fl.
- Rekruttering til prest, diakon og kateket/menighetspedagog.
- Lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår.

Hvilke erfaringer og personlige egenskaper har du som du selv vil fremheve som spesielt viktige hvis det blir du som skal lede foreningen etter generalforsamlingen 2024?

I rollen som stiftsstyreleder har jeg lært mye og likt oppgavene. Det har vært viktig å skape handlingsrom og muligheter i møte med arbeidsgiver og at vi har fått til arenaer for samarbeid og medbestemmelse preget av tillit, respekt og tydelighet.

Jeg opplever å ha relativt god intuisjon både for fagforeningssaker og mennesker samtidig som jeg liker å være bredt forankret og godt forberedt. Jeg spør om råd, lytter, er grundig og ønsker å forstå både detaljene og helhetsbildet. Fagforeningsarbeid krever et klokt hode som kan sette seg inn i saker, en leder som kan berede grunnen for god medbestemmelse, skape tillit og handlingsrom, og som undersøker med grasrota. Med støtte i sekretariatets erfaring og kompetanse kan jeg stå godt forankret i lederoppgaven, og sammen med dem, styret, og tillitsvalgte rundt om i landet samle og styrke PF som fagforening og profesjonsorganisasjon.

Mer om Eva Klokkerud

Nåværende stilling og tidligere relevant jobberfaring:

- Sokneprest i Haslum menighet, Bærum prosti. Fra januar 2021.
- Timelærer på MF fra 2010. Div. undervisning i gudstjenesteliv og øvingslærer på praktikum.
- Kapellan i Skøyen menighet, Vestre Aker prosti, 2009-2021.
- Spesialprest for ungdom 2006-2009.
- Programsekretær for ledertrening og utveksling i Norges KFUK-KFUM 2001-2006.
- Ekstravakt, Café for rus-og gatemiljøet, Kirkens bymisjon, 2000 til 2020.

Relevant utdanning og etterutdanning:

- Cand.theol ved MF 2003.
- Mellomfag i utviklingsstudier ved Høgskolen i Oslo 1998.
- Etter og videreutdanning: PKU, Frivillighetsledelse.

Tidligere og nåværende verv i PF:

- Nestleder i Stiftsstyret Oslo 2007-2009.
- Nestleder i Stiftsstyret Oslo mars 2020-mai 2021.
- Leder i stiftsstyret Oslo mai 2021 til 15.04.2024.

Utvalg av andre relevante verv:

- Nord/Sør-utvalget i Landsrådet for Norske barne- og ungdomsorganisasjoner.
- Nestleder Studentrådet MF.
- Kretsstyreverv i flere perioder i KFUK-KFUM, i Østfold krets og Oslo og Akershus krets.