

Stig Johnsbråten (f. 1972)

Sokneprest i Os i Østerdalen, Hamar bispedømme, tariffområde KA



Foto: Liv Grådal

Hva er din viktigste motivasjon for å stille til valg i Presteforeningen?

Min viktigste motivasjon er at prestene trenger en fagforening som taler prestenes sak tydelig, og at vi også trenger en arbeidsgiver som sørger for at prestedtjenesten fungerer godt – fra det lokale til det nasjonale. Jeg har lang erfaring som tillitsvalgt på lokalt og regionalt nivå, og ønsker å bruke dette til å sette prestenes arbeidshverdag på dagsorden.

Hvilke saker/temaer mener du Presteforeningen bør ha særlig fokus på i neste periode?

- Vi må tydeliggjøre hva prestedtjenesten er i en ny tid, og sørge for at arbeidet med kirkelig organisasjonsutvikling ivaretar prestedtjenestens plass i kirke og samfunnsliv.
- Vi må arbeide med hva samordning og samledelse bør bestå i, og sørge for at godt samarbeid og gode arbeidsforhold for prestedtjenesten blir normalen overalt i kirken.
- Vi må jobbe for at kirken har god ledelse på alle nivåer.
- Vi må følge opp ledermedlemmer.
- Vi må følge opp arbeidsvilkårene for prester i ulike samfunnsinstitusjoner, og framheve prestedtjenesten som en nødvendig bidragsyter i et livsynsåpent samfunn.
- Arbeidstidsavtalen trenger en gjennomgang, både hvordan den praktiseres og hva som kan gjøres av forbedringer i avtaleverket.
- Vi må sørge for at det legges til rette for tilstrekkelig tid til å utføre arbeidsoppgavene våre på en god måte, til tross for rekrutteringsutfordringer og begrensede ressurser.
- Vi må arbeide videre med beredskapsordningen i Den norske kirke, og sørge for at det etableres praksis som sikrer at prester ikke må rykke ut alene.

- Vi må fokusere på medbestemmelsen på lokalt nivå, og se til at den evalueres og følges opp, slik at lokale tillitsvalgte blir involvert og hørt.
- Vi må arbeide bredt med rekruttering til prestetjenesten, og sørge for arbeidsmiljø og arbeidsbetingelser som bidrar til å holde på de prestene vi allerede har.

Samme generalforsamling som i mars 2024 velger nytt sentralstyre, avgjør også om Presteforeningen skal gå inn i en ny felles organisasjon med Diakonforbundet og KUFO. Hvordan ser du på en slik sammenslåing, og hva mener du vil bli de viktigste oppgavene for en eventuelt ny felles organisasjon?

Jeg har gradvis begynt å se gode muligheter knyttet til å ha et nærere fagforeningssamarbeid med diakoner og kateketer/undervisningsansatte.

Utgangspunktet mitt er at prestene trenger en tydelig fagorganisasjon som taler prestenes sak, og slik sett kan vi godt fortsette alene. Men jeg heller til at vi kan få en tydeligere stemme inn mot sentrale organer dersom vi kan uttale oss på vegne av flere av de vigslede tjenestene. Da vil våre innspill representere en bredde av arbeidstakere som driver med kirkens kjerneaktiviteter: gudstjenester, undervisning, diakoni, kirkelige handlinger osv. Det vil gi oss en bredere forankring i det videre arbeidet med kirkelig organisasjonsutvikling, og er også i tråd med det strategiske lederansvaret som prestetjenesten har i Den norske kirke.

Jeg er derfor åpen for å gå inn i en ny felles fagforening, dersom det har god oppslutning blant medlemmene.

Jeg tror en viktig forutsetning for å få en ny organisasjon til å fungere, er at vi ikke gjør for store endringer på lokallagsstrukturen. En felles organisasjon åpner for muligheten av at også lokallagene kan være felles, på tvers av profesjoner og arbeidsgiverlinjer. Men det er mange forutsetninger som må være på plass for at dette skal fungere godt, som vi ikke kan ta for gitt at finnes overalt. Vi må ha lokallag som medlemmene kjenner seg hjemme i og som fungerer godt i forhold til medbestemmelsen. Derfor bør vi starte med en lokallagsinndeling som likner på den vi er vant med i dag, og heller åpne opp for at man kan danne felles lokallag på tvers av profesjonene der man ser seg tjent med det og ønsker det.

Den viktigste oppgaven for en felles organisasjon vil være å tydeliggjøre at prestetjeneste, undervisning og diakoni er nødvendig for kirkens liv og framtid, og sørge for at dette følges opp gjennom organiseringsarbeid og arbeidsvilkår.

Hvilke erfaringer og personlige egenskaper har du som du selv vil fremheve som spesielt viktige hvis det blir du som skal lede foreningen etter generalforsamlingen 2024?

Det viktigste for meg er at prestene har en god arbeidshverdag, der det er lagt godt til rette for både arbeidsoppgaver og personlig utvikling, og der arbeidsbetingelsene er gode. Gjennom mange år som ansatt og tillitsvalgt har jeg sett både styrker og svakheter ved dagens kirkeorganisasjon og begynner å få en god oversikt over hva som fungerer godt og hva som har forbedringspotensial.

Her har jeg fordel av at jeg har arbeidet både i fellesrådslinja og i ordinær menighetspresttjeneste. Dette har gitt meg god innsikt i hvordan de to linjene fungerer og er viktige erfaringer å ha med når PF skal gi innspill til hvordan Kirkemøtets vedtak om samledelse og samordning mellom arbeidsgiverlinjene bør følges opp.

Det er naturlig for meg å ha inkluderende prosesser der grasrota i organisasjonen involveres, slik at vi som fellesskap kan utmeisle hvordan fremtidens prestetjeneste skal være. Jeg jobber systematisk og målrettet, og har som mål at prestenes arbeidshverdag skal være så god at vi med frimodighet kan rekruttere våre etterfølgere – vel vitende om at de er sett og ivaretatt av en arbeidsgiver som verdsetter deres kompetanse og ser prestetjenesten som en nøkkelrolle i kirke og samfunn.

Mer om Stig Johnsbråten

Nåværende stilling og tidligere relevant jobberfaring:

- Sokneprest i Os i Østerdalen, Nord-Østerdal prosti, fra 2013.
- Undervisningsprest i Hallingdal, 2004-2011 (felles trosopplæringsprosjekt i Hallingdal prosti).
- Organist i Flå og Nes, 2001-2004.
- Kapellan I i Sel, Nord-Gudbrandsdal prosti, 1999-2001.
- Stasjonsprest på Gardermoen, 1998-1999.
- Vikariater: Sokneprest i Vestre Slidre, Valdres prosti, 2011-2012. Sokneprest Hol/Ål, Hallingdal prosti, 2012-2013. Diverse vikariater under studietiden.

Relevant utdanning og etterutdanning:

- Cand. theol. høsten 1997. Praktikum våren 1998.
- Ledelse, roller og samspill i menighetene, VID, våren 2020.
- Diverse kurs om tariff og arbeidsvilkår for prestetjenesten, PF, 2016-d.d.

Tidligere og nåværende verv i PF:

- Stiftsstyreleder i Hamar bispedømme, fra 2016.
- Lokallagsleder i Nord-Østerdal prosti, fra 2015.
- Lokallagsleder i Hallingdal prosti, 2006-2009.

Andre relevante verv:

- Tunsberg bispedømmeråd, vara, representant for lek kirkelige tilsatte, 2010-2011.