

Gunnhild Nordgaard Hermstad (f. 1983)
Rådgiver i liturgikk, Kirkerådet, tariffområde KA



Foto: Helene Moe Slinning

Hva er din viktigste motivasjon for å stille til valg i Presteforeningen?

Fagforeningsarbeid er den beste måten vi kan sikre gode rettigheter og arbeidsforhold for ansatte på. Prester som har det bra på jobb, gjør en bra jobb. Det er bra for kirken og for prestene!

Presteforeningen kjenner prestehverdagen; hvilke sider ved den som er spesielle, slik som søndagsarbeid og det emosjonelle «trøkket» i jobben, og hva som er felles med andre typer yrker, slik som behov for ordnet arbeidstid og faglig utvikling.

Jeg har erfaring fra ulike typer prestestillinger, men som tillitsvalgt vil jeg også arbeide for at arbeidsforholdene til prester ansatt i kirkens rådsstruktur blir ivaretatt. Presters kompetanse trengs i kirkens administrasjon og fagstillinger.

Hvilke saker/temaer mener du Presteforeningen bør ha særlig fokus på i neste periode?

Jeg mener at Presteforeningen i neste periode bør jobbe særlig med forhold knyttet til rekruttering til prestatjenesten. Dette handler på den ene siden om nye prester. Her mener jeg at Presteforeningen må være tydelig på krav til utdanning og kompetanse, samtidig som vi er konstruktive og bidrar til å finne gode løsninger for de som ikke tar cand.theol-graden på tradisjonelt vis. På den andre siden handler rekruttering om de prestene som allerede er i jobb – enten som prester eller i andre typer jobber. Jeg mener at det å jobbe for faglig utvikling og muligheten til å bygge en karriere som prest bør videreutvikles. Dette vil gjelde både for prester som har cand.theol-graden og de prestene som har hatt andre veier til prestatjenesten. Som fagforening kan vi jobbe for at det å være prest er et yrke med reelle faglige utviklingsmuligheter.

Samme generalforsamling som i mars 2024 velger nytt sentralstyre, avgjør også om Presteforeningen skal gå inn i en ny felles organisasjon med Diakonforbundet og KUFO. Hvordan ser du på en slik sammenslåing, og hva mener du vil bli de viktigste oppgavene for en eventuelt ny felles organisasjon?

Jeg mener at det er fornuftig med en slik sammenslåing, særlig fordi en ny felles organisasjon vil styrke fagforeningens rolle som forhandlingspartner. Dette vil styrke alle utdanningsgruppene i kirken.

For den nye organisasjonen mener jeg at profesjonsdelen av den politiske plattformens er særlig viktig. De tre organisasjonene som går inn i den nye felles organisasjonen, har sine særpreg, og dette må opprettholdes i en ny organisasjon. Jeg mener at faglig trygghet i egen profesjon kan styrke samarbeidet med andre profesjoner. Fagforeningens rolle som pådriver for faglig utvikling vil også derfor være viktig i en ny organisasjon. Det er avgjørende for den nye organisasjonen å ivareta de enkelte profesjonenes egenart og bidra til god tverrfaglighet.

Mer om Gunnhild Nordgaard Hermstad

Nåværende stilling og tidligere relevant jobberfaring:

- Rådgiver for liturgikk i Kirkerådet
- Kapellan i Nordberg kirke fra 2011-2022
- Studentprest ved ulike studiesteder i Osloområdet 2010-2011 og 2021 (NMBU, Oslo Met og BI)

Relevant utdanning og etterutdanning:

- Fra januar 2024 doktorgradsstipendiat i systematisk teologi ved MF (deltid)
- Svensk-norsk sjelesorgutdanning fra VID 2021
- Cand.theol fra MF vitenskapelig høyskole 2009

Tidligere og nåværende verv i PF:

- Stiftsstyret i Oslo bispedømme 2019-2020
- Nestleder i Unio Kirkerådet fra januar 2024