

Gjerulf Noddeland (f. 1980)

Sokneprest i Barbu, Agder bispedømme, tariffområde KA



Hva er din viktigste motivasjon for å stille til valg i Presteforeningen?

Jeg takket ja til oppfordringen om å stille til valg fordi jeg ønsker å fortsette å jobbe for gode arbeids- og lønnsvilkår for prester, slik jeg har vært heldig å få være med på de siste ti årene. Jeg synes fagforeningsarbeidet er både krevende, spennende og givende, og jeg har fått lære mye. Jeg vil gjerne bidra til å drive foreningen også på sentralt nivå.

Hvilke saker/temaer mener du Presteforeningen bør ha særlig fokus på i neste periode?

Noe av det viktigste vi gjør som prester, kirke og presteforening fremover tror jeg er å holde høyt trykk på rekruttering og på å beholde prester i tjeneste. Dårlig rekruttering til og frafall fra prestatjenesten vil, i tillegg til å være skadelig for kirken, føre til økt arbeidspress på stadig færre prester. Noen ting som faller under denne overskriften:

- Utfordre kirken som arbeidsgiver til å være enda bedre til å ta vare på og videreutvikle de prestene som er i arbeid, og gjøre det attraktivt å stå lenger i tjeneste.
- Holde prestenes lønnsutvikling i takt med resten av samfunnet.
- Bidra til å gjøre teologiutdanning synlig og attraktivt for unge som første utdanningsvalg.
- Bidra til å gjøre teologiutdanning synlig og attraktivt for voksne som andre karriere.

Samme generalforsamling som i mars 2024 velger nytt sentralstyre, avgjør også om Presteforeningen skal gå inn i en ny felles organisasjon med Diakonforbundet og KUFO. Hvordan ser du på en slik sammenslåing, og hva mener du vil bli de viktigste oppgavene for en eventuelt ny felles organisasjon?

I tråd med det den svenske presteforeningen opplevde da de slo seg sammen med foreningene for de andre kirkelig ansatte, og som representantskapet fikk presentert i sitt møte i Stockholm i 2016, så tror jeg vi har mye å tjene på å slå oss sammen, så lenge vi beholder vårt preg som forening for akademikere i kirken. Den største svakheten lederen for KyrkA presenterte for rep.skapet den gang, var umuligheten i å forhandle lønn både ved å argumentere for at utdanning skal gi uttelling og at de lavest lønnede, skal løftes. Hos oss ligger denne faren hovedsakelig med de få trosopplærere i KUFO uten akademisk utdanning.

Jeg tenker at de viktigste oppgavene for en ny organisasjon i stor grad vil være tilsvarende dagens oppgaver: Lønns- og arbeidsvilkår, rekruttering og det å beholde ansatte.

Det vil bli enklere å få til tverrfaglighet i fagarbeidet, og foreningen vil også stille sterkere når den organiserer en større andel av kirkens ansatte.

Mer om Gjerulf Noddeland

Nåværende stilling og tidligere relevant jobberfaring:

- Sokneprest i Barbu menighet i Arendal 2023-
- Sjømannsprest i Albir-Villajoyosa i Spania 2017-2023
- Daglig leder i Vardeneset menighet i Stavanger 2013-2017
- Andre oppgaver i Stavanger kirkelige fellesråd perioden 2006-2013: Daglig leder i St.Johannes, diakonvikar i Varden, vikarierende daglig leder i Varden, diakonvikar i Vardeneset.

Relevant utdanning og etterutdanning:

- Cand.Theol. Misjonshøgskolen 1999-2007

Tidligere og nåværende verv i PF:

- Lokallagstyret Arendal 2023-
- Vararepresentant for TU-Virke til rep.skapet 2018-2023
- Tariffutvalg Virke-sektor 2018-2023
- Forhandlingsleder Sjømannskirken 2018-2023
- Lokallagsstyret Sjømannskirken 2018-2023
- Vararepresentant for LFU-KA til rep.skapet 2015-2017
- Lønns- og Forhandlingsutvalget KA-sektor 2015-2017
- Faglagstyret KA-sektor Rogaland 2013-2017