

Kjerstin Jensen (f. 1976)

Prost i Søndre Follo, Borg bispedømme, tariffområde KA



Hva er din viktigste motivasjon for å stille til valg i Presteforeningen?

Vi trenger gode lønns- og arbeidsvilkår for prester for at folkekirken fortsatt skal kunne favne bredt, for å bedre rekrutteringen framover og for å gjenspeile prestenes ansvar og kompetanse. En aktiv fagforening er en helt avgjørende trygghet i en tid med stadige endringer. I tillegg samler Presteforeningen oss til meningsbryting og meningsdannelse. I prosessen med kirkelig organisering så vi hvor viktig det var å ha et profesjonsforum der en kunne få hjelp til å se hva som sto på spill. Jeg ønsker derfor å være med og bidra i fortsettelsen, og har med meg en lang tillitsvalgt-erfaring som lokallagsleder, stiftsstyreleder og streikeleder. Jeg tror det vil styrke foreningen å ha med en prost i sentralstyret, for dermed å ivareta kirkelige ledere i Presteforeningen.

Hvilke saker/temaer mener du Presteforeningen bør ha særlig fokus på i neste periode?

Rekruttering er et kritisk viktig tema for hele prestatjenesten og kirken. Det berører mange sider av arbeidet vårt: Vi må gi støtte til prester som har for stor arbeidsbelastning når det mangler kollegaer. Vi må arbeide for at prester kan rekrutteres fra mange hold, samtidig som kompetanse verdsettes. Vi må arbeide for at prester av ulik bakgrunn står sammen i et kollegialt fellesskap. Vi må legge forholdene til rette så nye prester kan møte avklarte forventninger og ryddige arbeidsforhold.

Mulighetene til god faglig utvikling er svært viktige i tiden som kommer. Mange lokalkirker har dårlig økonomi, og rekrutteringsutfordringene rammer hardt. Det kan være tøft å være prest i en tid der kirkens medlemstall synker, tilgangen til frivillige medarbeidere er begrenset og arbeidet må legges om. Da er det særlig viktig med faglig påfyll og kollegialt fellesskap. Her kan Presteforeningen spille en viktig rolle i å ta vare på de som er prester nå og som vi trenger å beholde i aktiv prestatjeneste.

Samme generalforsamling som i mars 2024 velger nytt sentralstyre, avgjør også om Presteforeningen skal gå inn i en ny felles organisasjon med Diakonforbundet og KUFO. Hvordan ser du på en slik sammenslåing, og hva mener du vil bli de viktigste oppgavene for en eventuelt ny felles organisasjon?

Jeg er positiv til en sammenslåing på bakgrunn av den medlemsutviklingen vi har sett i foreningen, som viser at det er stadig færre yrkesaktive medlemmer. Jeg tror også det er behov for at de vigslede stillingene står sammen om å løfte viktigheten av kirkefaglig kompetanse. I første omgang må en ny organisasjon finne en god balanse mellom å være profesjonsforening og fagforening, og hver profesjon må få trygghet for at det fagspesifikke fortsatt skal få plass. Når en eventuell organisasjonsendring er landet, tror jeg den nye organisasjonen bør ha fokus på faglig utvikling, bidra i rekrutteringsarbeidet for alle stillingsgruppene og sikre at prester, diakoner og kateketer ikke sakter akterut på lønn i forhold til sammenlignbare grupper.

Mer om Kjerstin Jensen

Nåværende stilling og tidligere relevant jobberfaring:

- Prost i Søndre Follo 2021 –
- Sokneprest i Hauketo-Prinsdal 2013-2021
- Kapellan i Vestby 2008-2013
- Ungdomsprest på Lambertseter 2004-2008

Relevant utdanning og etterutdanning:

- Cand.theol TF
- PLU – pastoral lederutvikling MF
- KA's lederutviklingsprogram VID

Tidligere og nåværende verv i PF:

- Nestleder i prostefaglaget i Borg 2021-
- Streikeleder i Oslo 2020
- Stiftsstyreleder i Oslo 2020-21
- Lokallagsleder i Søndre Aker, Oslo 2018-2020
- Styremedlem lokallaget i Søndre Aker 2013-2018
- Stiftsstyremedlem i Borg 2008-2010
- Medlem i lønns- og forhandlingsutvalg KA 2006-2008