

Retningslinjer for kompensasjon for bruk av egen bil i tjenesten i Den norske kirke (rettssubjektet)

Kompensasjon for bruk av egen bil i tjenesten

Avtale om kompensasjon for bruk av egen bil i tjenesten inngås når:

- Prest tar del i beredskapsordning, og det krever at bil disponeres.
- Stillingens oppgaver krever at arbeidstaker flytter seg fra hovedarbeidssted til andre tjenestesteder og det ikke finnes alternativer til bruk av egen bil.

Alternativer som skal vurderes er:

- Ved kortere avstand skal sykkel/ gå vurderes.
 - Kollektivtilbud
 - Arbeidsgiver (evt i samarbeid mellom arbeidsgiverlinjene) stiller bil til rådighet.
- Utlysningsteksten setter som krav at arbeidstaker disponerer bil i arbeidstiden.

Reise bosted – hovedarbeidssted gir alene ikke grunn til å inngå avtale om fast kompensasjon for bruk av egen bil.

Prester som mottar fast kompensasjon får ikke dekket inntil 20 km hver vei for reise tur og retur egen bolig – kontor når bil skal nyttes i tjenesten.

Hvor mye skal gis i kompensasjon - vurderingspunkter

- Kreves det at arbeidstaker disponerer bil alle arbeidsdager eller er dette avgrenset til faste dager.
 - Kreves det at arbeidstaker disponerer bil både på dagtid og kveldstid
 - Betyr jobbkjøring at bilen får særlige belastninger utover det ordinær kjøring skulle tilsi?
 - Godtgjøring for bruk dekkes av ordinær km godtgjørelse. Det betyr at antall kjørte km og kompensasjonsbeløp ikke er direkte avhengig av hverandre.
- Ansatte som må bruke bil i tjenesten 1-2 dager pr uke, 20 - 40 % av maksimalt beløp.
 - Ansatte som må bruke egen bil i tjenesten 3-4 dager pr uke, 60-80 % av maksimalt beløp.
 - Ansatte som må bruke egen bil fast i tjenesten 5 dager pr uke, 100 % av maksimalt beløp.

Det inngås individuelle avtaler. Bestemmelsen i særavtalen er ingen forhandlingshjemmel. Dette er ikke til hinder for at tillitsvalgte bistår sine medlemmer ved inngåelse av avtale. Avtalt beløp endres forholdsmessig når maksimalt beløp i særavtalen endres.

Endringer i avtalen kan skje når:

- Endringer i arbeidsplan som gjør at behovet må vurderes på nytt.
- Arbeidsgiver etablerer ordninger som gir den ansatte tilgang til bil ved tjenstlig behov.
- Ved lengre permisjoner (oftest mer enn 3 måneder).

Utbetaling

Avtalt beløp utbetales med 1/12 pr mnd. Beløpet er skattepliktig i sin helhet, er ikke pensjonsgivende og inngår ikke i feriepengegrunnlaget