



Den norske kirkes presteforening

Martin-Oskar Enstad

Dato: 19.05.2022

Vår ref: 21/02972-9

Deres ref:

Oppfølging av arbeidsmiljøutfordringer for kvinnelige prester

Det vises til henvendelse fra Presteforeningen datert 22.mars vedrørende oppfølging av arbeidsmiljøutfordringer for kvinnelige prester. Det vises videre til samtale 29.april mellom preses Fykse Tveit, biskop Midttømme, generalsekretær i Bispemøtet og leder i PF Martin Enstad, generalsekretær Anna Grønvik og leder i PFs fagutvalg for likestilling og diskriminering Ingvild Bjørnøy Lalim og leder i teoLOgene Thore Wiig Andersen. Møtet kom i stand på initiativ fra Bispemøtet.

Biskopene har drøftet henvendelsen fra PF i møte 18.-19.mai.

Presteforeningen viser til Bispemøtets uttalelse om ordinasjon og kollegafelleskap fra oktober 2020 og ber Bispemøtet tydeliggjøre hvilke videre tiltak som er aktuelle for at kvinner ikke skal bli skadelidende og hvordan sakene skal følges opp i en trinnvis prosess.

Bispemøtet vil igjen understreke at kirken skal ha et trygt og inkluderende arbeidsmiljø for alle ansatte. I spørsmålet om kvinner i prestatjeneste er det ikke tale om å påberope seg en reservasjonsrett mot samarbeid med kolleger.

Biskopen må derfor håndtere dette som et arbeidsgiverspørsmål og i det konkrete tilfelle avgjøre hva som er riktig reaksjon og konsekvens for arbeidsforholdet, i tråd med prosedyre for behandling av varslingssaker

<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/varsling/slik-bor-arbeidsgiver-handtere-varsling/>.

Oppfølging må gjøres i god dialog med alle berørte. Biskopen må treffe nødvendige tiltak som hindrer at kvinnelige kolleger blir skadelidende.

Arbeidsmiljøet i bispedømmene skal kjennetegnes av likestilling, inkludering og mangfold, jf. Arbeidsmiljølovens krav til arbeidsgivers ansvar og aktivitetsplikt. Dette gjelder for alle som til enhver tid har sitt arbeid der, innbefattet studenter, langtidsvikarer og prester under utdanning som i henvendelsen fra PF etterspørres spesielt.

Biskopene vil på generelt grunnlag følge opp arbeidsmiljøundersøkelsene både som arbeidsgiver for prestene og i tilsynsansvaret for ansatte og råd.

Arbeidsmiljøundersøkelsen som ble gjennomført i 2021 skal følges opp med konkrete tiltaksplaner i staber, prosti og bispedømme. Nye varslingsrutiner skal også gjøre det enklere å varsle og sikre rask og sakssvarende oppfølging.

Presteforeningen etterspør også om man er forpliktet til samarbeid med kolleger uavhengig av uenigheter også i andre teologiske spørsmål. Dette må vurderes i hvert enkelt tilfelle.

Med vennlig hilsen

Olav Fykse Tveit
preses

Elise Sandnes
generalsekretær

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Den norske kirkes presteforening, Martin-
Oskar Enstad