

Den norske kirkes presteforening

Generalforsamling 2009

Innhold:

Side 2	Delegater
Side 4	Sak 0 Godkjenning av innkalling og sakliste
Side 5	Sak 1 Konstituering Valg av Dirigentskap Desisorer Redaksjonskomité Referenter Tellekorps Godkjenning av forhandlingsreglement
Side 8	Sak 2 Aktuell orientering
Side 9	Sak 3 Melding om foreningens virksomhet 2006-2009 Vedlegg: Medlemmer av styrende organ etc
Side 29	Vedlegg: Regnskap og revisjonsberetning
Side 35	Sak 4 Verdidokument for Presteforeningen 2009-2012
Side 38	Sak 5 Streik som kampmiddel
Side 40	Sak 6 Spesialiseringsprogram for prester
Side 43	Sak 7 Revisjon av Presteforeningens lover
Side 46	Sak 8 Valg Leder Nestleder 3 medlemmer til Sentralstyret Nominasjonskomité Revisor
Side 55	Program
Side 56	

Delegater

1. Akselsen, Sigmund
2. Amble, Tor Magnus
3. Anda, Lars-Tore
4. Andreassen, Silje Kivle
5. Andresen, Knut
6. Askildsen, Arnt
7. Askvik, Egon
8. Aurdal, Arne
9. Aurdal, Torgils
10. Austnes, Ingebrigt Huse
11. Balstad, Pål Kristian
12. Berg, Per Oscar
13. Birkeland, Jon Atle
14. Boge, Kjersti Brakestad
15. Bolstad, Oddgeir
16. Borgenvik, Håkon
17. Brundtland, Oddmund
18. Bruun, Odd Bjarne
19. Braadlie, Oscar
20. Bråthen, Gunnar
21. Christoffersen, Jan Terje
22. Dahl, Lars Martin
23. Danielsen, Gustav
24. Diesen, Elisabet T.
25. Drangsholt, Leif Kristian
26. Eidslott, Guttorm
27. Ellinggard, Stein
28. Ellingsen, Gunnar
29. Elvebakk, Åslaug Jørgine
30. Engnes, Trond
31. Enstad, Martin-Oskar
32. Fjellveit, Jan Ove
33. Fjågesund, Frede Mandt
34. Flaten, Ivar
35. Fleischer, Morten
36. Fremstad, Edle
37. Furusest, Magne
38. Fæster, Carl-Ove
39. Gjone, Lars Kristian
40. Granerud, Torbjørn
41. Granlund, Gaute
Hiernymus
42. Gravdal, Morten
43. Grutle, Leif Endre
44. Grønvik, Anna
45. Grønvold, Jens Bjelland
46. Hansen, Einar
47. Hanssen, Jan
48. Hatlevik, Trond Borg
49. Haualand, Erik
50. Haug, Paul Andreas
51. Haugland, Godtfred
52. Heggedal, Stian
53. Hestness, Trygve
54. Hol, Lars Martin
55. Holmeide, Margrete
56. Høghaug, Kari Lette
Pollestad
57. Håland, Dag
58. Håland, Hans Christian
59. Irgens, Elin Marie Wedege
60. Isene, Kjell-Roger
61. Jensen, Kjerstin
62. Johansen, Odd Willy
63. Johnsbråten, Stig
64. Johnsbråten, Vivi
Schwencke
65. Josefsen, Jan Helge
66. Jårvik, Sigbjørn Rydland
67. Kanehl, Marco
68. Kona, Janos
69. Korssjøen, Jan
70. Kosnes, Ingunn Dalan
71. Krager, Tom
72. Kristiansen, Gunnar Sem
73. Kvamsøe, Frode
74. Kvidaland, Knut
75. Kvåle, Signe Elisabeth

Delegater forts:

76. Larssen, Ivar Bu
77. Lauvhjell, Arne
78. Lewin, Sølvi Kristin
79. Lie, Nils Kristian
80. Lillejord, Svein Andreas
81. Lindstad, Thor André
82. Lægdene, Kjersti Marie
83. Løfsgård, Arne
84. Løvlien, Elisabeth
Hermstad
85. Martinsen, Aage Børge
86. Martinussen, Lise
87. Matre, Ingeborg
88. Meberg-Hansen, Tore-
Henrik
89. Midlang, Klara
90. Midttun, Jørund
91. Milje, Dag Tormod
92. Mindestømmen, Gunnar
93. Monstad, Øyvind
94. Morvik, Hans Jørgen
95. Møller, Hilde Brekke
96. Nilsen, Leif Wikøren
97. Nilsen, Sven Harald
98. Noddeland, Erik
99. Nome, Thore
100. Norborg, Eystein
101. Nordbrønd, Odd Erling
102. Nymo, Harald
103. Nyvoll-Todnem, Terje
104. Oltedal, Stein
105. Onarheim, Hans
106. Osberg, Ingvild
107. Ottersen, Roald-Einar
108. Ottesen, Stein Rune
109. Ous, Jens Petter
110. Ovesen, Stein
111. Petersen-Øverleir, Tor I.
112. Rasmussen, Dag Audun
113. Rasmussen, Ruth Irene
114. Reistad, Georg
115. Remmen, Øyvind
116. Remøy, Tormod
117. Risung, Kristian Finn
118. Roaldsnes, Finn Arne
119. Rosland, Anders
120. Rustad, John
121. Ryland, Børge
122. Røen, Ingebrigt
123. Saltkjel, Mari
124. Sandmæl, Kristine
125. Sandnes, Ivar
126. Sele, Asgeir
127. Simensen, Simen
128. Skaret, Lars-Ove
129. Skjælaaen, Torbjørn
130. Skogesal, Marit Skaar
131. Skoglund, Anne
132. Smemo, Helge
133. Sommer, Knut Henrik
134. Spilling, Helge
135. Steinsland, Arild
136. Svanholm, Bergljot
137. Sveia, Hans Ole
138. Systad, Audun
139. Søberg, Ane Inger
Bondahl
140. Sønstegaard, Knut Yngvar
141. Sørensen, Øyvind
Taraldset
142. Tjelle, Øyvind
143. Tveit, Asle
144. Tveit, Geir Ola
145. Tverrli, Steinar
146. Tønnesen, Roar
147. Ulseth, Fredrik
148. Vatn, Eli
149. Veland, Jarle
150. Vik, Jørgen
151. Wang, Øystein
152. Watsend, Bjørn Egil
153. Wenaas, Johan Arnt
154. Wiegmann, Katrin
155. Wilhelmsen, Per Willy
156. Winge, Henning
157. Winsnes, Camilla
158. Zakariassen, Knut
159. Ødegård, Øyvind
160. Øy, Geir
161. Ådnanes, Reidar
162. Aannerød, Terje

Deltakere

231. Andersen, Frode Magnar
232. Andreassen, Hilde Elise
233. Dæhlin, Dag Johan
234. Espedalen, Marit Isaksen
235. Haaland, Per Arnar
236. Knutsen, Arild
237. Kolvik, Kyrre
238. Nesse, Gunnar
239. Nordin, Øyvind
240. Olsbu, Rannveig Aas
241. Ruus, Anne Birgitte
Bødtker
242. Salvesen, Theis

243. Thomassen, Dagfinn
244. Tjelle, Einar
245. Wennesland, Hans Jørgen

Sekretariat

Huuse, Ole-Johs.
Akerø, Hans Arne
Dahlen, Ragna
Hostad, Per
Saxegaard, Fredrik
Strøm, Jon
Torjuul, Ragnhild Strøm
Walle-Hansen, Ruth-Line
Øen, Anders

Vi takker for bidrag fra våre samarbeidspartnere:



DnB NOR



ES BANKEN

støtter kunstneriske innslag ved åpning og gudstjenesten



GJENSIDIGE

støtter kulturkvelden på tirsdag

: faglighet
og fellesskap

Sak 0 Godkjenning av innkalling og saksliste

Representantskapet anbefaler generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

Saksliste

Sak 0 Godkjenning av innkalling og saksliste

Sak 1 Konstituering

Valg av

Dirigentskap

Desisorer

Redaksjonskomité

Referenter

Tellekorps

Godkjenning av forhandlingsreglement

Sak 2 Aktuell orientering

Sak 3 Melding om foreningens virksomhet 2006-2009

Sak 4 Verdidokument for Presteforeningen 2009-2012

Sak 5 Streik som kampmiddel

Sak 6 Spesialiseringsprogram for prester

Sak 7 Revisjon av Presteforeningens lover

Sak 8 Valg

Leder

Nestleder

3 medlemmer til Sentralstyret

Nominasjonskomité

Revisor

Sak 1 Konstituering

Representantskapet anbefaler generalforsamlingen å velge dirigentskap, desisorer, redaksjonskomité, referenter og tellekorps ifølge forslaget, og gjøre følgende vedtak:

Forslag til forhandlingsreglement godkjennes.

Representantskapets forslag:

- a) Dirigentskap (3 stk)
 - a. Ingvild Osberg (BO), Torbjørn Skjælaaen (LFU-Spekter), Ingeborg Matre (A&T)

- b) Valg av desisorer (2 stk)
 - a. Ingunn Dalan Kosnes (N-H), Morten Fleischer (FAPR)

- c) Valg av redaksjonskomité. (Siden det foreløpig ikke er meldt flere store saker tror vi en redaksjonskomité med 3 medlemmer er nok.)
 - a. Erik Haualand (TU), Sven Harald Nilsen (BJØ), Anna Grønvik (HA)

- d) Valg av referenter (sekretariatet fører referat, men 2 GF-delegater velges til å underskrive)
 - a. Åslaug Elvebakk (NI), Steinar Tverrli (LFU-HSH)

- e) Valg av tellekorps (2 ledere av tellekorps)
 - a. Terje Aannerød (BJØ), Katrin Wiegmann (S-H)
 - b. Resten av tellekorpset utpekes senere.

Forslag til forhandlingsreglement for GF 2009:

- 1 Lederen åpner generalforsamlingen og leder forhandlingene frem til dirigentskap er valgt.
- 2 Dirigentskapet leder forhandlingene. Dirigenten kan gi medlemmer av Representantskapet og sekretariat ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger. Forslag om å begrense antall talere, avslutte debatten eller sette strek for talerlisten, skal voteres over straks, uten debatt.
- 3 Generalforsamlingen behandler saker som er fremmet av Representantskapet.
- 4 Forslag til resolusjoner skal fremmes skriftlig, påført navn til forslagsstiller, og må foreligge før forhandlingene er avsluttet på generalforsamlingens første dag.
- 5 Endringsforslag skal foreligge skriftlig ved forhandlingenes start på generalforsamlingens annen dag.

- 6 Dirigenten kan oversende innkomne forslag til redaksjonskomiteen, som i samarbeid med forslagsstilleren kan bearbeide forslagstekstene før votering.
- 7 Votering skal foregå ved håndsopprekking, men et hvert medlem kan kreve skriftlig votering. Alle valg utenom konstitueringen skal skje skriftlig.
- 8 Alle vedtak fattes med vanlig flertall. Blanke stemmer regnes ikke som avgitt. Ved stemmelikhet skal dirigentskapet bestemme at det skal foretas ny votering. Ved fortsatt stemmelikhet, blir dirigentens stemme avgjørende. Dette gjelder ikke ved valg. Får ingen av lederkandidatene mer enn 50 % av stemmene, skal det være omvalg mellom de to kandidater som fikk høyest stemmetall.

Sak 2 Orientering

Representantskapet anbefaler generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Orienteringen tas til etterretning.

Saksfremlegg:

Sentralstyret skal iflg § 12 i Lov for Den norske kirkes presteforening legge fram en rapport fra siste periode. Dette gjøres i hovedsak gjennom Meldingen om foreningens virksomhet (sak 3), men gjøres også gjennom en orientering om det som er skjedd siden meldingen ble skrevet og fram til Generalforsamlingen. Orienteringen gis muntlig av sentralstyret og generalsekretær. Det gis anledning til oppklarende spørsmål.

Representantskapet er foreningens strategiske organ, og hadde sitt første møte i oktober 2006. Det har hatt 9 møter i perioden og behandlet 109 saker. Representantskapet har 23 representanter inklusive sentralstyret. Studenter, pensjonister, proster, feltprester, bispedømmeansatte prester samt prester på Spekter, HSH og KA-området har alle vært representert. Generalsekretær er sekretær for Representantskapet og Sentralstyret. Forhandlingssjef og rektor møter i saker som vedrører deres fagområder.

Representantskapet har vært opptatt av strategier for foreningens arbeid gjennom behandling av tiltak og planer for virksomheten. Blant annet har en arbeidet med og kurset seg i forhold til kommunikasjonsstrategi. Representantskapet har brukt en del tid på å tydeliggjøre presteforeningens nye lover og de konsekvenser de har, og på best måte legge til rette for den nye organisasjonsstrukturen. Representantskapet har også vært opptatt av er kirkelig organisering og arbeidsgiveransvar i fremtiden (se nedenfor).

Presteforeningen brukte mye ressurser på å støtte Opplysningsvesenets fond (OVF) og andre i kampen for å hindre at OVF skulle miste verdier ved å måtte selge unna tomter for under markedspris (regjeringens tomtfesteinstruks). Her stod vi lenge i et påvirkningsarbeid sammen med Kirkerådet og KA. KA har gått til søksmål mot staten i anledning saken.

Sentralstyret utøver den daglige ledelse av foreningen. Sentralstyret har hatt 17 møter og behandlet 208 saker. Sentralstyret har brukt mye tid på å utvikle samarbeidet i sentralstyret og i forhold til sekretariatet, og har samtidig utviklet en tydelig bevissthet på å drive påvirkningsarbeid overfor politiske og kirkelige beslutningstakere. Kontaktnett, synlighet og arbeid tidlig i prosesser er viktig for å kunne få gjennomslag for våre saker.

Presteforeningens har avgitt høringsuttalelser bl.a. om stat-kirke, om retningslinjer for ordinasjon, om plan for diakoni, om tjenesteordning for biskoper, om revisjon av ordning for bispenominasjon, om endring av lov for Opplysningsvesenets fond, om endringer i ekteskapsloven, evaluering av godkjenningsordning for personer uten cand. teol.-grad, om kvinner og homofile i trossamfunn, om plan for kirkemusikk, om styrket demokrati i den norske kirke, om trosopplæringsplanen og nye liturgier.

Presteforeningen var representert i et utvalg nedsatt av KA som skulle se på fremtidig organisering av arbeidsgiveransvaret (FOA-utvalget (2006-2008)). Det bød på store utfordring i forhold til forståelsen av embete og råd. For Presteforeningen var sammenhengen mellom biskop, prost og prest viktig, ikke bare som tilsyn, men også arbeidsgivermessig. Det var også viktig å understreke embetets relative selvstendighet og plass i rådene. For prestatjenestens skyld må ikke prester bli tilsatt under bispedømmenivå. Sentralstyret valgte etter et års arbeid å trekke Presteforeningen fra utvalget i september 2007 da vi ikke opplevde at det var mulig å få vårt syn målbåret på en god måte i utredningen.

Sentralstyret har vært opptatt av hvordan informasjonsflyten nivåene imellom kan bli best mulig, og har opplevd at prest.no hvor referater og sakspapirer ligger i e-rom er en viktig kompetanseformidler.

(1.1.2) Det er vedtatt retningslinjer for etablering av faglag og det er dannet faglag og fremmet søknader om godkjenning av slike flere steder. Det er pr i dag godkjent 7 faglag i spekterområdet, 1 i HSH-området, 1 faglag på bispedømmekontor og det er faglag for proster i alle bispedømmer. Arbeidet med å danne faglag vil fortsette da det har vært viktig å ikke forsere dette før en ser de konsekvensene en ny organisering har for enkeltmedlemmer. (1.1.3)

For å få opprettet lønns- og forhandlingsutvalg på ulike tariffområder har en noen steder gått veien om interimsutvalg. En tydeliggjøring av at stiftsstyrene er lønns- og forhandlingsutvalg ved siden av andre lønns- og forhandlingsutvalg har understreket Presteforeningens nye struktur og skapt en bevissthet om andre gruppers plass og innflytelse i organisasjonen. (1.1.5). Det har jevnlig vært møter med og kurs for faggrupper og faglags- og prostilagsledere, bl a forhandlingskurs. En har i perioden gjennomført en tariffhøring, og ulike faggrupper er blitt hørt i saker som særlig vedkommer dem. (1.1.7) En fornyer og utvikler stadig nettsidene og tilbyr egne e-rom og hjemmesider til ulike utvalg.

Presteforeningens posisjon i Unio sikres gjennom leders og de ansattes jevnlige kontakt med Unios sekretariat og de andre medlemsorganisasjonene. Presteforeningens leder satt i 2006-2007 i Unios styre som representant for fellesordningen og dette gjorde Presteforeningen synlig i Unio. Da denne plassen ble overtatt av UHF fra 2008 opplevdes det som et tilbakesteg fra Presteforeningens side. Fra sommeren 2008 ble det imidlertid åpnet for at alle foreninger som ikke har representant i styret skal ha observatørplass, og dette ga en forbedret situasjon. Det er et godt samarbeid i Unios forhandlingsutvalg. (1.1.10)

Det er i perioden blitt avdekket utilstrekkeligheter ved Presteforeningens lover som har resultert i forslag til noen endringer som blir lagt fram for generalforsamlingen i 2009.

Delmål 1.2 å sikre en hensiktsmessig kommunikasjon og stimulere til samarbeid

I 2005 fornyet Presteforeningen sitt kommunikasjonsarbeid, med Inter Collegas i nytt format og med mer selvstendig redaktør, og med ny publiseringsløsning for nettsidene. En ønsket i den forbindelse å profesjonalisere kommunikasjonsarbeidet. Målet var å gi bedre service til medlemmer og tillitsvalgte, og ha et mer aktivt forhold til media. I perioden 2006-2009 har dette arbeidet vært videreført:

Presteforeningens oversikt over tillitsvalgte oppdateres kontinuerlig, og gjøres tilgjengelig for medlemmer og andre tillitsvalgte på hjemmesiden. Referater publiseres fortløpende og er tilgjengelige for tillitsvalgte ved at de hele tiden ligger i e-rommene. Gjennom e-rom kan sentrale og regionale tillitsvalgte også etterspørre andres kompetanse og erfaring. Sekretariatet er i gang med et arbeid for å få til bedre samkjøring av våre elektroniske verktøy. Målet er at dette skal lette kommunikasjonen mellom ulike nivåer av tillitsvalgte i organisasjonen, og øke servicenivået i forhold til medlemmer.

Inter collegas har skiftet redaktør to ganger, uten at dette har påvirket utgivelsestakt, omfang eller redaksjonell retning. Inter Collegas mottar god respons fra medlemmene.

Det forventes at nettsidene får en ny oppgradering i forbindelse med skifte av medlemsdatabase. Som et oppslagsverk, ikke minst for tillitsvalgte, får prest.no god respons. I tillegg sendes det jevnlig ut nyhetsbrev til de tillitsvalgte, og vi regner med at vi nokså snart kan tilby abonnementer på ulike typer nyheter fra Presteforeningen. Det har ikke vært kapasitet til å utvikle sidene i retning et mer pastoralt ressurssted. Bl.a. vil det vært spennende om prest.no kunne bli et "treffsted" for spesialiseringsgruppene (jfr. egen sak dette GF).

Fordelingen av ressurser mellom Inter Collegas og prest.no diskuteres jevnlig. Så langt har de tillitsvalgte ønsket å prioritere bladet, men har samtidig satset på å oppdatere nettsidene mer jevnlig, bl.a. ved å produsere flere artikler.

Ansvar for kommunikasjonsarbeidet lå fra 2004 som en del av en stilling innen Utdanningsavdelingen. Fra høsten 2008 har Presteforeningen engasjert en egen kommunikasjonsrådgiver i halv stilling. Stillingen har bidratt til at Presteforeningen har kommet i en mer proaktiv dialog med media, både når det gjelder å håndtere saker som kommer "utenfra", og når det gjelder å selge inn saker mot media.

Det var et mål at Landskonferansene i perioden skulle skape kontakt mellom tillitsvalgte fra forskjellige steder og tariffområder, og de var et forum både for kompetanseheving og nettverksbygging.

Delmål 1.3 å utøve medbestemmelse og innflytelse på alle områder av betydning for prestedtjenesten

Stiftsstyreledere har utvekslet erfaringer om frikjøpsordninger og brukt disse for å bedre arbeidsvilkårene for tillitsvalgte. Det arbeides også for å legge til rette for andre gruppers representasjon i sentrale organer.

OU-kursene har medbestemmelse med fokus på tilpasningsavtalen til hovedavtalen som en av sine faste poster. Det er gjort mange erfaringer med lokale kontaktmøter, og disse har de fleste steder funnet sin form og sin plass.

Det meste av Spekter-området er dekket med godkjente faglag, og på alle tariffområder arbeides det med å få lønns- og forhandlingsutvalg som er aktive i forhold til faglag og tillitsvalgte på sine områder.

Delmål 1.4 å påvirke politiske og kirkelige prosesser som har relevans for prestedtjenesten

Sentralstyret og tilsatte og har jevnlig kontakt med politikere og kirkelige ledere sentralt. Presteforeningen møter hvert år i høringer i KUF-komiteen i forbindelse med behandlingen av statsbudsjettet. Det gjøres et planmessig arbeid for å bygge nettverk, informere og utveksle synspunkter med politikere. Tillitsvalgte på alle nivåer synliggjør prestedtjeneste og kirke overfor beslutningstakere på alle plan. Gjennom Unio har vi i møte med flere departementer fått økt fokus på våre utfordringer.

Kontaktmøtene med departementet er de viktigste møtene på sentralt nivå. Her utøves medbestemmelse i henhold til hovedavtalens bestemmelser på sentralt nivå, og det er sentralstyret som er Presteforeningens representanter. Kontaktmøtene drøfter organisatoriske spørsmål, forhold som prestedtjenesten kan bli berørt av og er i det hele tatt en arena der Presteforeningen kan ta opp saker som det er nødvendig at departementet avklarer.

I tilpasningsavtalen til hovedavtalen er det sentrale arbeidsmiljøutvalget (SAMU se 2.4) og det sentrale etterutdanningsutvalg (SEU, se 4.2) partssammensatte utvalg.

I de halvårlige **kontaktmøtene med Bispemøtet** (arbeidsutvalget) drøftes en rekke saker som er til behandling i Den norske kirke og som har konsekvenser for prestedtjenesten. Disse samtaler og drøftingene har vært viktige i forhold til pastoralteologiske tema og for å ha gjensidig informasjon om organisatoriske spørsmål. I tillegg til disse formaliserte møtene er det utstrakt kontakt mellom Presteforeningen og biskopene i håndtering av saker Presteforeningen har interesser i. Presteforeningen har deltatt i konsultasjoner om blant annet rekruttering og diakoni og embete.

Det er jevnligte **møter med Kirkerådets** ledelse. Møtene har karakter av gjensidige informasjonsmøter. Spørsmål om kirkens økonomi har vært sentrale i perioden, samtidig som en har hatt møter om organisering av kirken, de aktuelle kirkelige reformer og om arbeidet i Kirkerådets evalueringsnemnd.

PF har styrket deltakelsen under **Kirkemøtet**. En rekke av temaene som har vært oppe til behandling er av en slik art at det berører organisasjonen og prestedtjenesten. Presteforeningen har vært invitert til å legge fram sitt syn i flere av komiteene. Presteforeningen har hatt en samling i løpet av (noen år også i forkant av) Kirkemøtet for prester som er delegater til Kirkemøtet for å gi en arena til felles drøfting av særskilte tema som skal opp til behandling.

I de senere år har Presteforeningen og **stiftsdirektørene** møttes til felles rådslagning og diskusjoner for forståelsen og håndteringen av avtaler og regelverk. Drøftingen i disse møtene er avgrenset til å omfatte saker av overordnet art, og går ikke inn på saker som skal være gjenstand for informasjon, drøfting og forhandlinger på stiftsnivå.

Prester med spesialkompetanse blir brukt ved kurs og seminarer. Denne kompetansen er gjort kjent og tilgjengelig gjennom kompetansekartet.

Delmål 1.5 å gi tillitsvalgte på alle nivåer i organisasjonen relevant opplæring.

På Generalforsamlingen 2006 var rollen som tillitsvalgt tema for et Organisasjonsutviklingskurs (OU-kurs) over en og en halv dag.

Stiftskonferanser (OU-kurs) har vært avholdt årlige for tillitsvalgte i bispedømmene.

Temaer på stiftskonferansene i 2007 var nytt personalreglement, Hovedavtalen/ medbestemmelse på alle nivåer (lokale kontaktmøter), fridagsavtalen, arbeidsmiljøloven.

Temaer på stiftskonferansene i 2008 var arbeidsavtale, medbestemmelse på alle nivåer (lokale kontaktmøter), ny "vikaravtale", rollen som tillitsvalgt, tariffoppgjøret, arbeidstid, endring i arbeidsforhold.

Temaer på stiftskonferansene i 2009 er medbestemmelse på alle nivåer (lokale kontaktmøter), konflikthåndtering og løsning, arbeidstid/arbeidsplan, vikaravtalen, seniorpolitikk.

Rapport fra arbeidet/drøfting av utfordringer i prostiene er også et viktig tema under stiftskonferanser.

I forkant av lokale forhandlinger er det også gjennomført kurs i forhandlinger og avtaleverk for tillitsvalgte. Her har tillitsvalgte på noen ikke-statlige områder vært med. Nyvalgte lønns- og forhandlingsutvalg har også fått informasjon og opplæring som del av sine møter. Ytterligere satsing på dette må skje i forhold til behov og ressurser.

Landskonferansen (OU-kurs) 2007 i Harstad samlet 56 tillitsvalgte fra alle tariffområder, og hadde "Rekruttering til prestedtjenesten" som tema. Politikere fra Kirke, undervisnings- og forskningskomiteen innledet om "Presteyrkets betydning i vår tid – hvordan rekruttere" og deltok i debatt rundt dette. MILK-arbeidet, nye tjenesteordninger og lønns- og arbeidsbetingelser ble vurdert i forhold til ett rekrutteringsperspektiv. Konferansen var dessuten et fantastisk møte med vær og landskap i Harstad og Kvæfjord.

Landskonferansen 2008 på Gardermoen samlet 61 tillitsvalgte og fokuserte på tariff og forberedelser til tariff-forhandlingene i 2008. Ellers var Arbeidsmiljøloven, ny vikaravtale, mastergrad og spesialiseringskompetanse og rammebetingelser for en forsvarlig prestedtjeneste temaer for innledninger.

Ut over dette er tillitsvalgtopplæring blitt gitt som en kompetansegivende modul for tillitsvalgte (MOT) i forbindelse med møter i Sentralstyret og Representantskapet.

Sekretariatet bruker mye tid på å svare på spørsmål fra tillitsvalgte, og prioriterer alltid dette.

Det webbaserte kurset "Grunnopplæring for tillitsvalgte" er nå ferdigstilt, og blir testet på sentralt tillitsvalgte.

Delmål 1.6 å fremme likestilling på alle nivåer innenfor PFs organisasjon

Presteforeningens lover § 13 inneholder en bestemmelse om likestilling:

"Det skal tilstrebes at kjønns- og likestillingsperspektivet blir ivaretatt, belyst og profilert på ulike nivåer og områder av foreningens virksomhet. Begge kjønn skal om mulig være representert i foreningens organer, jfr. § 14, og i råd og utvalg nedsatt av sentralstyret og representantskapet."

Tallene i tabellen er i fra 2007. Tallene i parentes er tall for 2008 der hvor det er endringer.

Organ	Kvinner	Menn	Til sammen
Representantskapet	7 (7)	15 (16)	22(23)
LFU-FPK	0	3*	3
LFU-HSH	2*	2	4
LFU-KA	2*	2	4
LFU-SPEKTER (interimsstyre)	1	2	3
LFU-SPEKTER		5	5
FAPK	0	4*	4
FAKL	3	3*	6
FAPE	1	4*	5
FASE	1	4*	5

Presteforeningen har ikke full råderett over hvem som oppnevnes i fagrådene for etter- og videreutdanning. Noen fagråd er parts sammensatt, noen har representanter fra andre fagforbund, og noen har knyttet til seg kompetanse fra personer som selv ikke er prester (eller medlemmer). Det er derfor hensiktsmessig å behandle disse for seg selv:

Fagråd	Kvinner	Menn	Til sammen
Arbeidsveiledning	3*	3	6
Kateketikk	3*	2	5
Kristen spiritualitet ...	2	2*	4
Homiletikk	2	2*	4
Liturgikk	3 (2)	3* (4)	6
Pastoralutvikling	2 (1)	3*	5
Sjelesorg	2*	3	5

I PFs sekretariat er det ansatt 4 kvinner og 6 menn.

Det registreres en økende bevissthet om at det skal tilstrebes at begge kjønn er blant

bidragsytere ved PFs ulike arrangementer og prosjekter, og dette er et uttalt mål på utdanningsavdelingens kurs og fagdager.

Fagutvalg for kjønns- og likestillingsspørsmål (FAKL)

Utvalget arbeider med kjønns- og likestillingsspørsmål i kirkelige sammenhenger og i PF. Av mer spesifikke saker som FAKL har behandlet kan nevnes Likestillingsloven og Den norske kirke. I den forbindelse hadde vi et møte med representanter fra Likestillingsombudet. FAKL har levert innspill til Sentralstyret om endringer i retningslinjene for fagrådene om presters rett og plikt til etter- og videreutdanning sett i relasjon til samlivsformer. Spørsmålet rundt prester og samlivsform har også vært et tema. FAKL utarbeidet i samarbeid med TF et kompetansehevende kurs om "Kirke, kjønn og samfunn". Et seminar med 75 deltagere ble holdt den 4.mars 09. Dessverre måtte selve kurset avlyses på grunn av for få deltagere.

Det ble tatt initiativ overfor Kirkerådet i forbindelse med en eventuell markering av at det i 2009 var 70 år siden den første kvinnelige teologen ble ordinert, - uten å vinne frem. FAKL har også kommet med flere innspill til høringer innenfor sitt område i henhold til mandatet.

I forlengelse av arbeidet for likestilling var nåværende leder av FAKL aktivt med i utformingen av Representantskapets vedtak i sak 2007-2-13: "homofilt samlevende prester". Inter Collegas nr 5/6 i 2007 var et temanummer der FAKL sitt arbeid ble presentert, og likestillingsspørsmål ble belyst fra ulike vinkler. FAKL har vært representert på flere eksterne kurs og konferanser hvor kjønn- og likestilling har vært tema.

—

Forvaltning av verdier

Presteforeningen er medeier i Kirkens hus, **Rådhusgata 1-3**, hvor Presteforeningen leier kontorer i 8. etasje. Vi gikk opprinnelig inn som eier sammen med OVF med inntil kr 5 000 000.- fordelt på eierandel og ansvarlig lån i et AS og et kommandittselskap.

I 2007 ga OVF melding om at en ønsket å restrukturere kapitalen i ved konvertering av ansvarlig lån til egenkapital. Presteforeningen hadde et ansvarlig lån til selskapet på kr 2 453 000.- som ble innkalt. Resultatet av restruktureringen ble imidlertid en forskyvning av eierbrøken mellom OVF og Presteforeningen, og vi fikk i 2008 tilbud om å selge andeler for kr 1 943 927.-. Samtidig måtte PF betale inn kr 254 208.- til kommandittselskapet. De frigitte midlene ga Presteforeningen anledning til å innfri lån.

Presteforeningens fond for etterlatte etter prester i tjeneste har som formål å yte hjelp til etterlatte ektefeller etter prester i tjeneste, som etter prestens død kommer i en akutt vanskelig livssituasjon. Det kan i særlige tilfeller ytes hjelp ved uførhet som hindrer videre tjenesteutøvelse som prest. Hjelpen ytes som økonomisk støtte primært i form av kortsiktig lån (inntil 2 år) – eller på en annen relevant måte – ved hjelp av midler fra fondet. Det kan i særlig tilfelle ytes langsiktig lån, dog ikke ut over 5 år. Det kan lånes ut inntil kr. 100.000,- til hver søker som er berettiget og som i en overgangsfase har behov for økonomisk bistand. Det har i denne perioden vært svært få spørsmål vedrørende lån fra fondet, og det er pr i dag ingen lån som løper.

Fondet ledes av et styre som består av generalsekretær og leder i Den norske kirkes presteforening, samt et medlem valgt for 2 år av Sentralstyret i Den norske kirkes presteforening. Styret valgte i august 2008 å innløse andeler i et aksjefond. Fondet har pr 01.01.09. en egenkapital på ca kr 2 500 000.-.

Fondet kan også i særlige tilfeller, og etter særskilt vedtak i styret, yte støtte til tiltak av forebyggende art og generell informasjon innenfor samme formål.

Stiftelsen Prester i Arbeid (PiA) er et fond som skal benyttes til personlig og faglig utvikling av prester i tråd med intensjonene for stiftelsen. Sentralstyret har sett klar sammenheng mellom fondets statutter og den virksomhet som drives av Presteforeningen særlig gjennom deler av etter- og videreutdanningsprogrammet. Det er brukt noe av fondet for å yte støtte til etterutdanningsvirksomhet som har hatt merforbruk. Sentralstyret, supplert med domprost Olav Dag Hauge, ble oppnevnt som styre for fondet. Fondet disponerer ca kr 830 000.-

2. LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

Lønns- og arbeidsforhold som gjør det attraktivt, meningsfylt og utviklende å være prest gjennom hele det yrkesaktive liv.

Delmål 2.1 å sikre et lønnsnivå som står i forhold til utdanning, kompetanse, erfaring og tjenestens særpreg

Presteforeningen arbeider kontinuerlig med å sikre medlemmene gode lønnsvilkår.

Dette skjer i Presteforeningens lønns- og forhandlingsutvalg, gjennom forhandlingsutvalgene i Unio og i forhandlinger sentralt og lokalt der Presteforeningen er part.

Som en overordnet utfordring har det i perioden særlig vært fokusert på svak belønning av presters erfaringskompetanse både ved lønnsfastsetting og ved opprykk.

Presteforeningen er direkte representert i Unios forhandlingsutvalg for statlig tariffområde, HSH-området og KA-området. I de øvrige tariffområder er Presteforeningen indirekte representert gjennom Fellesordningen i Unio, hvilket innebærer at et av de andre medlemsforbundene er forpliktet til å ivareta Presteforeningens interesser i utvalget etter våre innspill.

Oppgjørene 2007 og 2008 sikret medlemmene lønnsvekst på linje med andre arbeidstakere i avtaleområdene.

I tillegg til de sentrale generelle tillegg har det vært gjennomført lokale forhandlinger som har medført ytterligere lønnsøkninger for mange medlemmer

Justeringsforhandlingene i 2008 statlig sektor prioriterte sokneprester og proster og ga presteskapet en større andel av potten enn det en pro rata fordeling skulle tilsi.

Til tross for lønnsvekst som følge av sentrale og lokale forhandlinger er det likevel langt igjen før prester lønnsnivå samsvarer med utdanning, ansvar, kompetanse og tjenestens særpreg og det er derfor stort behov for fortsatt aktivt lønnspolitisk arbeid på alle nivåer.

Den særlige utfordring med svak belønning av presters erfaringskompetanse gis fortsatt sterkt fokus i det lønnspolitiske arbeidet. En intern arbeidsgruppe er nedsatt og vurderer for tiden lønnsystemet for menighetsprester, blant annet med sikte på denne utfordringen.

Satsene for enkelttjenester i Vikaravtalen er i perioden blitt oppjustert. Det er fremforhandlet en ny avtale med virkning fra 1. mars 2008. Den nye avtalen hjemler mulighet for godtgjørelse etter fastsatte kriterier for tilleggsarbeid i eget tjenestedistrikt. Presteforeningen evaluerer for tiden avtalen basert på praksis i stiftene og vil deretter komme tilbake til krav om reforhandling.

Beredskapsavtalen er reforhandlet ved to anledninger i perioden. Dette har medført forbedrede satser for så vel beredskapsuke som utrykninger.

Det har i perioden vært avholdt en rekke OU-kurs. Flere av disse har omfattet informasjon og skoling vedrørende tariff- og lønsspørsmål. Det ble høsten 2008 holdt et særskilt kurs om forhandlinger og forhandlingsteknikk for tillitsvalgte i stiftene med tanke på lokale forhandlinger under hovedoppgjøret i 2008.

Det er gjennomført forsøksprosjekt for jevnlig og elektronisk innsamling av lønnsopplysninger på flere områder. Det er nå lagt til rette for enklere å kunne utarbeide lønnsstatistikk fra bispedømmene ved at alle lønns- og forhandlingsutvalg på statlig område bruker samme elektroniske regneark ved forberedelse til og gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger. Innen statlig tariffområde samarbeider en med Unio for å få produsert statistikker for Presteforeningens medlemsgrupper, på grunnlag av data Unio får oversendt fra arbeidsgiver.

Det er gjort fremstøt overfor departementet for å sikre at spesialistgodkjenningen kan gi tilgang til særlige stillinger hvor kompetansen blir brukt og kompensert.

Presteforeningen har i 2008 fått innvilget formelt partsforhold i Oslo kommune.

Særlig vedrørende Presteforeningens øvrige lønns- og forhandlingsutvalg:

Lønns- og forhandlingsutvalg i Feltprestkorpset (LFU-FPK)

Hovedtillitsvalgt for prester i forsvaret har deltatt fast i drøftningsmøter, forhandlinger, planleggingsmøter, arbeidsgrupper og kontaktmøter med Feltprestkorpset. Tillitsvalgte sitter også i Innstillingsrådet i FPK og har deltatt i arbeidsmiljøutvalget og lønnsforhandlinger. I 2008 gikk feltprost Arne Svilosen av med pensjon, og Alf Petter Hagesæther ble utnevnt til ny feltprost.

LFU-FPK har vært opptatt av rettigheter og lønnsnivå for vernepliktig ansatt befal (VABer), beredskapsavtale i Forsvaret og at Forsvaret er blitt IA-virksomhet. LFU-FPK var en sterk pådriver for å få fagtillegg til prestene ved internasjonale operasjoner. Annet fagpersonell har hatt dette i flere år, og det var et viktig prinsipp for LFU-FPK at feltprestene også skal få dette. Ellers har LFU-FPK vært aktive ved lokale lønnsforhandlinger og var blant annet arkitekten bak og pådriver for å få en større pott for å kunne tilgodese Oblt/KK særlig ved de lokale forhandlinger 2008.

Lønns- og forhandlingsutvalg på KA-området (LFU-KA)

Et utvalg for KA-sektoren ble valgt av medlemmene innen tariffområdet ved inngangen av 2006, og det var naturlig at dette utvalget ble konvertert til LFU-KA som en følge av lovrevisjonen på generalforsamlingen høsten 2006. I tillegg til å komme med innspill til løpende saker oversendt fra Sentralstyret og Representantskapet, har utvalget i perioden jobbet for å finne hensiktsmessige kommunikasjonsformer opp mot medlemmene, samt forsøkt å legge til rette for organisering av

tillitsvalgtapparat innen sektoren. Videre har gjennomføring av valg på nytt utvalg, samt oppfølging av tariffrevisjon og andre avtaleforhandlinger stått sentralt i arbeidet. Utvalget har hatt 7 møter i perioden.

Lønns- og forhandlingsutvalg på Spekterområdet (LFU-Spekter)

Lønns- og fagutvalg for prester innen helsesektoren (LFPH) hadde før generalforsamlingen i 2006 en representativ bemanning som gjorde det naturlig at utvalget ble videreført i en overgangsperiode for å avslutte pågående saker og legge til rette for valg av LFU-Spekter. LFPH avholdt sitt siste møte i mars 2007, og forvaltet Spekter-området plass i representantskapet ut juni samme år. Blant øvrige saker LFPH jobbet med i perioden kan nevnes Spesialitet for prester innen helse- og sosialsektor, landskonferansene for helseprester, samt kontakten med helsemyndighetene. Tidlig i 2008 ble det oppnevnt et midlertidig LFU-Spekter for å videreføre prosessen med å få bemannet det ordinære utvalget, og denne prosessen ble avsluttet våren 2009.

Lønns- og forhandlingsutvalg på HSH-området (LFU-HSH)

Våren 2007 ble det opprettet et interimsutvalg med oppdrag i å få på plass et representativt lønns- og forhandlingsutvalg for HSH-området. Nest etter stat er dette det tariffområdet der PF har flest medlemmer, samtidig som det har den mest uensartede gruppen ansatte. om Valg ble gjennomført høsten 2007, og det nye LFU-HSH konstituerte seg i november samme år. Som nytt utvalg har mye av arbeidet bestått i å gjøre seg kjent med virksomhetsområdet og finne frem til hensiktsmessige arbeidsformer. Utvalget har hatt 6 møter etter opprettelsen, har utarbeidet valgereglement, og i tillegg til å komme med innspill til løpende saker oversendt fra Sentralstyret og Representantskapet, har man i siste del av perioden hatt et særlig fokus på de ansatte innen Sjømannskirken.

Delmål 2.2 å sikre arbeidsvilkår som gjør at prestatjenesten kan fungere godt etter sin egenart og i ulike livsfaser

Presteforeningen har på sentralt og lokalt nivå stilt krav om full vikardekning under fødselspermisjon (2.2.3) og får i de aller fleste tilfeller gjennomslag for dette.

Gjennom FASE - Fagutvalg for seniorpolitikk- arbeider Presteforeningen for at arbeidstakere som ønsker det får mulighet til en tilrettelagt tjeneste etter fylte 60 år.

FASE er nå opptatt av å revitalisere arbeidet med seniorpolitikk i bispedømmene og er i forberedelsesfasen med kurs/seminar for prester 60 +. Seniorpolitiske tiltak blir også ofte tatt opp i forbindelse med enkeltsaker.

Presteforeningen har som et av tre prosjekter på statlig sektor fått midler til et prøveprosjekt i bispedømmene Nidaros og Borg om: Rett til redusert arbeidstid for arbeidstakere over 62 år. Disse prosjektene følges opp og evalueres av Presteforeningen.

FASE fikk i 2007 sitt mandat utvidet til at utvalget skal fremme arbeidet med en livsfaseorientert personalpolitikk i Den norske kirke, som blant annet ivaretar seniorperspektivet. Utvalget har derfor rettet oppmerksomheten også mot andre faser i livet, spesielt mot prester i småbarnsfasen. Personalpolitikken som blir ført overfor arbeidstakerne i de ulike livsfaser er gjenstand for drøftelser.

Det har vært arbeidet med retningslinjer for hvordan arbeidsgiver forholder seg til arbeidstaker ved samlivsbrudd.

Delmål 2.3 å sikre medbestemmelsesretten ved tilsetninger og ivareta en tilsetningspraksis som både tar hensyn til den enkelte søkers rettigheter og et helhetskirkelig perspektiv

Presteforeningen var med og fremforhandlet Personalreglementet for menighetsprester som ble iverksatt i 2007, samt Personalreglement for ansatte på bispedømmekontorene som ble iverksatt i 2008. Reglementene sikrer medinnflytelse og er gode redskap ved tilsetninger.

Etter Hovedtariffavtalens bestemmelser har tillitsvalgte rett til å kreve drøftelse av den lønn en stilling vil bli utlyst med. Det er i denne sammenheng en fortsatt utfordring å jobbe for å få tatt hele spennet i bruk og at stillinger lyses ut i samsvar med dette.

På andre tariffområder er det fortsatt stort potensial for forbedringer knyttet til innsyn og medvirkning. Det arbeides med dette.

Delmål 2.4. å sikre et arbeidsmiljø som ivaretar den enkelte arbeidstakers fysiske og psykiske helse og velferd.

Presteforeningen arbeider systematisk for at arbeidsmiljølovens bestemmelser om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø skal overholdes. Arbeidet skjer i samarbeid med sentralt og regionalt verneombud og gjennom arbeidsmiljøutvalgene..

Sentralt arbeidsmiljøutvalg, (SAMU), er et partssammensatt utvalg ut fra Arbeidsmiljølovens bestemmelser som har HMS-arbeidet som ansvar. Utvalget har særlig arbeidet med å få høynet presisjonsnivået på bispedømmenes årlige HMS-rapport. Disse rapportene er et viktig strategisk verktøy til å sette fokus på arbeidsmiljøspørsmål og avdekke områder med forbedringspotensiale.

Videre har utvalget arbeidet med det sentrale verneombudets arbeidsvilkår, og ser at når ombudet er frikjøpt 80% (fra 2008) gir det en helt ny mulighet for å yte støtte til de regionale verneombudene og deres arbeid.

Det er i perioden dessuten lagt vekt på arbeidsmiljømessige utfordringer knyttet til arbeidstidsordningen for menighetsprester. Presteforeningen har bedt Kultur- og Kirke departementet om et utvalgsarbeid som kan belyse og drøfte disse problemstillinger nærmere.

Fagråd for arbeidsveiledning arbeider aktivt for å sikre prester tilbud om arbeidsveiledning. Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU) har gjort vedtak om at alle prester under 40 år skal ha obligatorisk veiledning. Dette er begrunnet i funn fra arbeidsmiljøundersøkelsen som viser at yngre prester er mer utsatt for å bli utbrent i tjenesten.

Presteforeningen er med i et prosjekt for universell tilrettelegging sammen med andre fagforeninger og KA.

Presteforeningen deltar i en gruppe nedsatt av helsemyndighetene for å belyse situasjonen for prester ansatt i helsetjenesten.

Presteforeningen har arbeidet med KIFO-rapportene om arbeidsmiljøet i bispedømmene. Temaet er tatt opp i en rekke sammenhenger, blant annet på OU-kurs for tillitsvalgte. Presteforeningen er pådriver for

å få samlet og systematisert informasjon i fra arbeidslivsundersøkelsen og for videre forskning på temaet.

Delmål 2.5 å sikre like arbeidsmuligheter og vilkår for kvinner og menn til alle prestestillinger

Det arbeides med dette på alle nivåer i Presteforeningen, og FAKL har dette som målsetting for sitt arbeid. (jfr pkt1.6)

Gjennom Unio arbeides det aktivt med likelønnsproblematikken.

Presteforeningen har gjennom et åpent brev til statsråd Giske uttalt seg om nominasjonsprosessen for ny biskop i Stavanger bispedømme. Brevet ble skrevet i samarbeid med Norsk Kvinnelig Teologforening og Teologene.

Delmål 2.6 å sikre en hensiktsmessig konflikthåndtering i kirken

Presteforeningen har ingen skriftlig nedfelt filosofi om konflikthåndtering. Men det har vært et uttalt mål at den skal være løsningsorientert. En søker å finne frem til løsninger som er optimale for vårt medlem, men tar også hensyn til helheten og arbeidsmiljøet. Presteforeningen er opptatt av å ta vare på medlemmenes rettigheter bl.a. ved at prosesser er dokumenterte og etterprøvbare. En annen målsetting har vært at sakene skal behandles på lavest mulig nivå. Dette er et område som det kontinuerlig arbeides med.

Det arbeides med konflikthåndtering i forhold til rådgivning i enkeltsaker og i forhold til KKD gjennom kontaktmøtene og i SAMU. Tillitsvalgte får kompetanse gjennom OU-kurs.

Presteforeningen var også aktiv ved utarbeidelsen av veiledningsheftet ved mistanke om seksuelle overgrep, og øvet påtrykk for å sikre presters rettigheter ved slike anklager.

Delmål 2.7 å sikre seniorprester en verdig lønn og dermed også et verdig pensjonsgrunnlag

Dette blir tatt opp med stiftsstyrene i forbindelse med forberedelse til lokale forhandlinger. Ved overgang til stilling som seniorprest er vi bevisste på at det skal forhandles om ekstra lønnstrinn.

Kommende pensjonister får rådgivning i fra sekretariatet om pensjon.

Fagutvalg for pensjonister (FAPE) har fulgt opp pensjonistenes forhold til Presteforeningen og til kirkelige overordnede.

Kommende pensjonister får adekvat rådgivning i fra sekretariatet om pensjon. FAPE har utarbeidet et informasjonsskriv som sendes ut til prester som i nær fremtid slutter som yrkesaktive på grunn av oppnådd pensjonsalder. Dette er lagt ut på Presteforeningens hjemmesider.

Pensjonisters kontrakter og avlønning ved vikariater har på ulike måter vært fulgt opp. Likedan spørsmålet om hvordan en skal nyttiggjøre seg deres kompetanse og erfaring på en god måte. Særlig er dette aktuelt med hensyn til innføring av nye liturgier. Det er viktig å gi gode faglige tilbud som inkluderer denne gruppen.

Arne Wisløff har vært Presteforeningens representant i LOPs styre (Landslaget for offentlige pensjonister) og sittet som varamann. Presteforeningen har gjennom FAPE vært representert på de årlige landsmøter.

Det arbeides for at en skal få rett til tilskudd ved flytting ut av tjenestebolig ved innvilget fritak før fylte 67 år. (2.7.3)

3. PRESTETJENESTEN

Prestetjeneste på ethvert sted i tjeneste for evangeliet

Delmål 3.1 å styrke prestens identitet og rolle som leder slik den uttrykkes i ordinasjonen.

I forhold til forslag om nyorganisering av kirken har Presteforeningen fastholdt embets- og rådslinjen for å ivareta prestatjenestens selvstendighet. Presteforeningen har hele tiden hatt som et grunnleggende premiss at prestatjenesten skal være i og overfor menigheten. Biskopens ansvar som leder av prestatjenesten har vært fremholdt som avgjørende. Disse hensyn er inntil 2013 ivaretatt gjennom stortingsforliket i stat-kirke spørsmålet. I arbeidet frem mot 2013 er det viktig å ha fokus rettet mot den lokale kirkes organisering.

Det arbeides for å styrke prestens identitet og funksjon som leder gjennom PLU-kurs.

Delmål 3.2 en organisering som sikrer en prestatjeneste for alle kirkens medlemmer

Presteforeningen deltok i forberedelsene og gjennomføring av den nasjonale prostekonferansen i 2008.

Det er opprettet faglag og fagutvalg for proster som arbeider for prostenes interesser.

Etterutdanningskurs blir lagt i prostiene for å styrke samarbeid i prostiene og prostens lederrolle.

Presteforeningen har vært pådriver for og deltar i arbeidet for en nasjonal helsepreststandard. Vi har deltatt og vært medarrangør for de årlige konferanser for helseprester. Tilsvarende har vi vært aktive i forhold til studentprestene. Det har også vært jevnlig kontakt med fengselsprestene og vi har sett utfordringene i forbindelse med utbygging av kriminalomsorgen og behovet for flere prestestillinger.

Delmål 3.3 en bemanning som sikrer gode tjenesteforhold for den enkelte prest, prost og biskop.

I forhold til prostereformen har Presteforeningen i møte med embetsverk og arbeidsgiverrepresentanter fokusert på behovet for gode ledere/mellomledere i kirken samt på å fylle rommet etter prosten når han er tillagt nye oppgaver. Presteforeningen har i hele perioden gjort departement og politikere oppmerksom på både en begynnende rekrutteringsutfordring med grunn i presteskapets alderssammensetning og et lavt studenttall, og den høye arbeidsbelastning som mange prester har på grunn av for få kolleger, og bedt om at det blir satt inn tiltak for å møte dette. Videre har vi hatt sterkt fokus på sammenhengen mellom en svekket økonomi i bispedømmene og manglende vikarordninger.

Dette tydeliggjør behovet for ekstraressurser og gode vikarordninger. Et stykke på vei er utfordringer avhjulpet ved den nye vikaravtalen (jfr pkt. 2.1).

Delmål 3.4 en livsfaseorientert personalpolitikk som virker rekrutterende til prestatjenesten

Tiltakene blir fortløpende fulgt opp på alle nivåer i Presteforeningen. Dette er et klart definert arbeidsområde for FASE som i perioden har fått endret sitt mandat til at utvalget også skal fremme arbeidet med en livsfaseorientert personalpolitikk i Den norske kirke, som blant annet ivaretar seniorperspektivet. Det blir satt søkelys på fasen for prester under 40 år så vel som fasen 55+.

FAPE arbeider for å få inkludert pensjonistene i prestefellesskapet, og for å legge forholdene til rette for vikartjeneste. (3.4.3) Særlig er det viktig at pensjonistene blir opplært i nye liturgier. Den nye vikaravtalen er også et stort gode for pensjonistene.

Delmål 3.5 å styrke teologistudentenes profesjonsidentitet

Det er aktivt arbeid i gang overfor alle studiestedene, og vi har studentrepresentant i Representantskapet. Presteforeningen har deltatt på konsultasjoner om Veien til prestedtjeneste og påpekt behovet for å gi studentene en bredere erfaringsbakgrunn gjennom større geografisk spredning av praksisplasser.

Delmål 3.6 å styrke rekrutteringen av prester

Landskonferansen i Harstad 2007 hadde rekruttering som hovedtema og det ble belyst fra flere vinklinger.

Presteforeningen har rettet søkelyset mot rekrutteringsutfordringer i kirken. Et tydelig symptom er de mange vakante stillinger. Presteforeningen har sett på dette i et framtidrettet samfunnsperspektiv med hensyn til alderssammensetningen for prester. Vi har ved gjentatte anledninger tatt dette opp gjennom Unio, i møte med fagdepartementet og i vårt politiske påvirkningsarbeid. Arbeidet pågår fortsatt og har høy prioritet.

Presteforeningen har ønsket at departementet skulle være mer aktiv i forhold til rekruttering, og KIFO-undersøkelsen om rekruttering kom som et ledd i dette. Presteforeningen har gitt innspill til Unio i anledning en statlig partsammensatt arbeidsgruppe som arbeider med rekrutteringsutfordringene i staten.

4 KOMPETANSEUTVIKLING OG INTERNASJONALT ARBEID

Kompetente prester som ut fra ordinasjonsforpliktelsen gis mulighet til livslang læring

Delmål 4.1 å styrke det lokale studiearbeidet

Presteforeningen har utgitt lokalt studieopplegg til Tor Johan Grevbos bok *Sjelesorgens vei*.

Sammen med representanter for Misjonshøgskolen og de sentralkirkelige råd har vi inngått i en arbeidsgruppe som har utarbeidet det nettbaserte studieopplegget klimakirken.no/klimakyrkja.no. Denne nye formen for lokalt studiearbeid ble publisert senhøstes 2008. Gjennom deltakelse i AKS-styret arbeider Presteforeningen for fortsatt å sikre offentlige midler til lokalt studiearbeid, også for prester.

Utdanningsavdelingen har vært sterkt opptatt av hvordan det lokale studiearbeidet kan styrkes som en integrert del av kompetanseutviklingen for prester.

1. Presteforeningen tok gjennom Fagråd for homiletikk initiativ til utdanningen *Kunsten å snekre en preken*. Her har vi prøvd ut en ny modell der sentrale og lokale elementer til sammen utgjør en ny kursform. Interessen for kurset var meget stor og førte til at en tok opp "dobbel kull". Vi håper at deltakelsen på kurs både gir læring til temaet homiletikk, men også kan påvirke læringskulturen i prostiet i positiv retning.

2. Utdanningsavdelingen har også vært opptatt av å utforske hva det vil si at prostiet nå skal være en lærende organisasjon. For 2008 søkte vi om, og mottok, kr 20 000.- fra departementet til et forprosjekt som skal tematisere dette feltet. Dette arbeidet er utviklet videre i 2009.

Delmål 4.2 å gi alle prester en mer tilgjengelig og variert kompetanseutvikling og bidra til at prestenes ulike kompetanse etterspørres og utnyttes

Dette delmålet er fulgt opp bl.a. gjennom å videreutvikle mastergraden (se 4.3), bidra med innspill til kurs i Kompetanserådet, gjennom arbeidet med Kompetansekartet og, ikke minst, gjennom aktiviteten i fagrådene.

De utdanningene som har blitt utlyst med søknadsfrist 15.3 har fått svært mange søkere, mens interessen for kurs med søknadsfrist 15.9 har vært mindre. Hva som er grunnen til disse svingningene er det vanskelig å si noe sikkert om.

Gjennomgående er inntrykket at mange prester opplever det vanskelig å søke kurs på grunn av en dobbeleffekt av dårlig bemanning og dårlige ordninger for vikarer ved fravær. Dette stiller store krav til dialogen mellom kursutbyder og brukere/arbeidsgivere, samt til hva slags kurs som tilbys. På grunn av økonomiske problemer i 2009 strammet flere bispedømmer inn muligheten for prester til å delta i kurs. I slike situasjoner skjæres det ofte ned på REU-midlene.

Erfaringene med Mastergraden og samarbeidet i Kompetanserådet er at tilbudet om kompetanseutvikling har blitt mer variert enn tidligere både i antall tilbud, tematikk og i studieomfang. Interessen hos fakultetene og seminarene har vært stor for å tilby kurs for prester, samtidig som fagrådene fortsatt har tatt initiativ til nye kursideer og medvirket i gjennomføringen av utdanningene. Noen semestre har kurstilbudet vært større enn det har vært mulig å få søkere eller/og den regionale arbeidsgivers støtte eller anbefalinger til. Flere kurs med høyst aktuelle temaer har derfor blitt avlyst.

Vi er ved starten av en større debatt om hva kompetanseutvikling skal være for prestene som profesjon. Manglende avklaring av slike grunnlagsspørsmål kan få konsekvenser for budsjettene, antall søkere, behandling i REU osv. I tillegg får det konsekvenser for hvordan nyvunnet kompetanse tas i bruk og belønnes etter gjennomført utdanning. Debatten om presters kompetanseutvikling er i stor grad knyttet til spørsmålet om de spesialiseringskompetanser vi er i ferd med å avklare (se delmål 4.4). Vi mener at det nå også er behov for mer forskning og publikasjoner omkring læring i prestedtjenesten.

Fagrådene

Generelt: Fagrådene er et viktig aktivum for Presteforeningen. Ikke minst mener vi at fagrådene kan være viktige nettverkssentra i en mulig ny spesialiseringsordning. Av denne grunn har det vært holdt en samling med fagrådslederne, som også inkluderte et møte med sentralstyret, der en diskuterte ulike sider ved fagrådsdriften. Representantskapet har også vedtatt en ny ordning for oppnevning av fagrådsmedlemmer. Et arbeide med å fornye retningslinjene for fagrådene i tråd med masterprogrammet og spesialiseringsordningene avsluttes i 2009.

Fagrådene har det siste året gjort en stor innsats på sine ulike felt. Noen hovedpunkter:

Pastoralutvikling:

Fagrådet gjennomførte det siste sokneprestkurset høsten 2007. Gjennomfører nå Pastoral lederutvikling (20 studiepoeng) med MF.

Liturgikk

Avsluttet LIV våren 2008, med NTNU og Liturgisk senter.

Arbeidsveiledning

Fagrådet opplevde en stor skuffelse da KKD ikke bevilget penger til ny runde AVU for 2007. Midlene ble imidlertid bevilget i 2009, noe vi mener er avgjørende for fremtidig arbeidsveiledning i Den norske kirke. Den nye utdanningen på 60 studiepoeng skjer i et samarbeid mellom PTS/TF og fagrådet. Fagrådet arrangerer også Landskonferanse for arbeidsveiledning annethvert år.

Sjelesorg

Fagrådet er i mål med en omfattende prosess for å gi PKU studiepoeng og opprette en egen mastergrad i klinisk sjelesorg (120 studiepoeng), knyttet til MF.

Homiletikk

Fagrådet forberedte og påbegynte "Kunsten å snekre en preken"

Kateketikk

Fagrådet medvirket i 30-poengsemnet "Kirken som lærende fellesskap" ved MF og er involvert i et prosjekt om voksenkatekumenat.

Spiritualitet

Fagrådet fullførte kurs i samarbeid med TF, med vekt på Ignatius, Teresa og Luther. I tillegg har man hatt stor respons på videreføringskurs og å skape faglige nettverk rundt retreat og åndelig veiledning.

Fagrådene har bidratt i flere høringsuttalelser i denne perioden, deriblant Trosopplæringsreformen og liturgireformen. Presteforeningen har tatt initiativ til å sikre våre partsrettigheter i forbindelse med kirkelige reformer.

Delmål 4.3 å etablere det erfaringsbaserte masterprogrammet for prester gjennom Kompetanserådet

Det erfaringsbaserte masterprogrammet er nå etablert, og målet er i den forstand nådd.

En hovedutfordring nå er å kommunisere så godt som mulig om graden, for på den måten å motivere til å "ta den i bruk". Kompetanserådet innledet en "turné", der vi håper å besøke samtlige 11 prostemøter med regionale tillitsvalgte i Den norske kirke. Tre av besøkene ble gjennomført i 2008.

Alle de 4 partene i kompetanserådet samarbeider om det obligatoriske fellesemnet "Prest og teolog- i praksis" som er startet for andre gang. Det vil etter hvert bli viktig å motivere og legge til rette for at prester kan fullføre det selvstendige arbeidet ("masteroppgaven").

Delmål 4.4 å sikre mulighet både til spesialisering og bredde i kompetanseutviklingen

En hovedsak for Utdanningsavdelingen det siste året har vært å arbeide frem en modell for spesialiseringskompetanse i Den norske kirke. Vi har presentert ulike fremlegg om dette i Presteforeningens organer og i Det sentrale etterutdanningsutvalg.

Vi mener at grunnleggende sett er alle prester *allmennpraktikere* og må forholde seg til pastorale oppgaver som går langt utover én faglig spesialisitet. Mastergraden ivaretar også presten som allmennpraktiker. Samtidig er det behov og rom for en sterkere mulighet til faglige spesialiseringer. Hensikten med dette er både å styrke kvaliteten ved prestenes lokale tjeneste, formidle faglige impulser til andre i prostiet og bispedømmet, stimulere til tverrfaglighet med andre yrkesgrupper, styrke

lønnsutviklingen i presteskaper og å sikre mulighet til at *faglig* fordypning kan være en karrierevei for prester.

Den norske kirke opplever, i likhet med andre samfunnsinstitusjoner, et økende endringstempo, store reformer og økende krav til kvalitet. Dette følges ikke opp med økte bevilgninger eller økt bemanning. Samtidig som PF arbeider hardt for å endre det sistnevnte forholdet, kommer en ikke unna at en slik situasjon stiller store krav til nettopp spisskompetanse hos enkeltprester som både kan komme til direkte nytte i "førstelinjen" og til nytte som veiledningskompetanse i forhold til kolleger.

Delmål 4.5 å videreutvikle et internasjonalt arbeid preget av gjensidighet, bistand, utvikling og kompetanse

Presteforeningens solidaritetsprosjekt i Etiopia ble etablert i 2005. Prosjektet innebærer å gi støtte til ressursamlinger for prester og evangelister i Mekane Yesu-kirkens vestsynoder, for å gi faglig oppdatering innen pastoralteologi og diakoni, og legge til rette for åndelig og sosialt fellesskap. Etter en første treårsperiode vedtok Representantskapet å videreføre avtalen med nye tre år.

Prosjektet hadde en treg start. Dels skyldes dette kommunikasjonsproblemer internt i EECMY, dels uroligheter i de områdene av Etiopia prosjektet er basert. Evalueringen etter den første perioden viste at de samlingene som var gjennomført var både etterlengtede og vellykkede. Det er ingen tvil om at prester og evangelister i Mekane Yesu har et stort behov for ressursamlinger. I 2008 ser det også ut til at arbeidet har kommet inn i fastere former.

Presteforeningen har videreført den gode kontakten med Areopagos. De tradisjonelle stipendene til enkeltpersoner er gjort om til kurs for grupper av prester innenfor temaene Dialog – Spiritualitet – Pastoral lederskap. I 2007 ble det første kurset gitt, i samarbeid med TF og med Notto R. Thelle som leder. Nå er et nytt kurs, i samarbeid med MHS, på trappene.

Sammen med SMM har PF stått bak programmet Pastoral erfaringsutveksling, og lyst ut flere prosjekter innen dette. PF har deltatt i Anglo-Scandinavian Pastoral Conference (arrangeres annethvert år), sist som arrangør da Norge var vertskap i 2008. Det er også økende kontakt med norske aktører i Midt-Østen; både Israelmisjonen (Casparisenteret) og Sabeels venner. PF har også i flere år ønsket å etablere et skandinavisk stipend, men ikke lyktes med dette så langt.

Presteforeningen har hvert år utlyst Frie internasjonale stipender og Studentstipend. Interessen for Frie internasjonale har vært god, mens det har vært mindre søkning fra studentenes side. PF er også med og disponerer Norway House ved Luther Seminary i USA. PF er representert i Unios gruppe for internasjonalt arbeid.

Presteforeningen er, i samarbeid med Samarbeidsråd for menighet og misjon (SMM), medarrangør av Pastoral erfaringsutveksling. I løpet av perioden ble det bestemt å endre stipendet noe for å gjøre det bedre tilpasset allerede eksisterende misjons- og samarbeidsprosjekter.

Presteforeningen har deltatt i Komiteen for europeiske presteforeninger (KEP) hvor protestantiske minoritets- og majoritetskirker utveksler erfaringer og ideer om prestetjenesten. Komiteen har arrangert en større pastoralteologisk konferanse i Italia i 2007 og forbereder neste KEP-konferanse i Polen 2010.

I tillegg må det nevnes at mange av utdanningstilbudene har internasjonal vinkling med kursopphold i utlandet.

Det har i flere år vært et samarbeid mellom de nordiske ledere og sekretariatsledere gjennom **Nordiske presteforeningers sekretariatsmøte (NPS)**. Dette er årlige møter der leder og generalsekretær har deltatt. Tema for møtene er aktuelle problemstillinger og en generell orientering om situasjonen i de respektive land når det gjelder presteforeningenes arbeid og den kirkelige situasjon.

I 2007 var møtet lagt til Oslo

I 2008 var møtet lagt til København med besøk på kirkekonferanse på Fyn.

I 2009 var møtet lagt til Finland

Delmål 4.6 å sikre en teologisk grunnutdanning som gir den nødvendige kompetanse med tanke på prestatjenestens utfordringer

Presteforeningen har deltatt på en nasjonal konferanse om "Neste generasjons presteutdanning" på Misjonshøgskolen våren 2009 og har i hele perioden hatt løpende kontakt med de teologiske fakultetene gjennom Kompetansrådet. Politisk ledelse har også jevnlig kontakt med de praktisk-teologiske seminarene og rektor har deltatt på møter i UNIOs arbeidsgruppe for høyere utdanning.

5 BOLIGPOLITIKK

En boligordning som fungerer godt for presten, prestefamilien og tjenesten

Vi har vært i gjennom en periode der det har vært gjort store endringer av forvaltningen av boligordningen. Dette gjelder både de kommunale boligene og OVF-boligene.

Den nye refusjonsordning for kommunale boliger har i løpet av perioden blitt tatt mer i bruk og fungerer svært godt der ordningen praktiseres etter intensjonene. Det beste eksemplet er Oslo, som for noen år siden hadde en dårlig boligmasse, men som nå har fått et system som fungerer godt. Også fra andre bispedømmer er tilbakemeldingene positive, men det fordrer at bispekontor og kommuner kjenner og bruker ordningen.

Opplysningsvesenets fond (OVF) har foretatt en intern omorganisering, og dermed gjort endringer i sin forvaltningspraksis. Større fleksibilitet, bedre rutiner, bevisst kartlegging av boligmassen og større økonomiske overføringer har bidradd til en positiv utvikling.

Samarbeidet mellom OVF og Presteforeningen er styrket gjennom flere og mer jevnlig møter. Også med departementet, i enkeltmøter og i kontaktmøtene, har boligforvaltningen vært regelmessig drøftet. Dette har ført til en mer ansvarlig arbeidsgiver i forhold til tjenesteboligene på de ulike nivåer i kirken. Det er tatt opp med departementet behovet for å få frikjøpt et sentralt boligombud.

Men selv om mange gode ordninger er etablert, så er det fortsatt store etterslep hva gjelder vedlikehold og oppfølging av en del boliger. Enkelte kommuner klarer heller ikke å oppfylle sine forpliktelser. Strategien i siste del av perioden har vært å gjøre de nye ordningene kjent og å ha et særskilt fokus på "worst case"-tilfellene. Det er stadig for mange medlemmer som kjenner på en sterk frustrasjon knyttet til forhold rundt tjenesteboligen.

Overfor sentrale politikere har det vært arbeidet med å gi informasjon om prestenes boligordning og skape forståelse for utfordringene. Det har særlig blitt påpekt hvilke konsekvenser det kan få dersom OVF tappes for kapital og fondet samtidig får tillagt nye prioriterte oppgaver.

Delmål 5.1 å oppnå en ensartet ordning for alle presteboliger

Presteforeningen har drøftet med departementet og OVF muligheten for å samle all boligforvaltning i OVF. OVF har vært kritiske til en slik totalforvaltning av presteboligene både i forhold til økonomi og ressurser. For likevel å arbeide for en mer enhetlig forvaltning har det fra det sentrale boligombudets side vært arrangert fellesmøter og seminarer med KKD, OVF og Bispedømmekontorene, samt at det har vært møter med kommunale instanser bl.a. KS (tidl. Kommunenes Sentralforbund). Disse fellesmøtene bidrar til en felles forståelse for betydningen av god forvaltning av tjenesteboliger, og bidrar også til at forvalterne og bispedømmene finner frem til ordninger som er mer ensartede.

De årlige boligkonferansene for regionale boligombud drøfter og utveksler erfaringer om ulike ordninger som kan skape en mer enhetlig forvaltning. Rutiner knyttet til vedlikehold, befaringer og oppfølging av befaringer og fritakspraksis er blant de ting som har vært drøftet. Vi har i denne perioden sett at ulike ordninger som har vært utprøvd og gjennomført i et bispedømme har blitt gjort til mal også for andre bispedømmer. Det nye regelverket som er vedtatt og som regulerer utgiftsrefusjonen for kommunale boliger vil også på sikt kunne gi grunnlag for en mer ensartet ordning. Dette skyldes ikke minst at OVF er inne på en mye sterkere måte enn tidligere i forhold til refusjonen og at de får dermed bedre oversikt over og kunnskap om den kommunale boligmassen. Presteforeningen har fulgt opp refusjonsordningen for å sørge for at den blir benyttet, og for å samkjøre forvaltningsorganene med tanke på standardkrav og lignende. Boliginspektørene blir i enkelt tilfeller også koblet inn i saker angående kommunale boliger selv om dette ikke er vanlig framgangsmåte. Men også dette bidrar til en bevegelse i retning av en boligforvaltning som fungerer mer enhetlig.

Delmål 5.2 Å sikre en boligstandard som er i samsvar med Presteforeningens krav til presteboliger

Det har vært vanskelig å få Departementet med på en formalisering av Presteforeningens standardkrav, men i praksis er det de som legges til grunn i de aller fleste tilfellene både i OVFs boligforvaltning og i den kommunale boligforvaltning. Flere av bispedømmeadministrasjonene har vært og er pådrivere for å få standardkrav, fordi det ville gjøre det enklere å stille krav i møte med de kommunale instanser. Agder og Telemark bispedømme har som første bispedømme valgt å formalisere standardkravene i sitt arbeid overfor boligforvalterne. Dette har vist seg å fungere svært godt, og i flere sammenhenger skapt mer forutsigbarhet og felles forståelse ved innkjøp og opp-pussing av bolig. Også den nye refusjonsordningen legges standardkravene til grunn for ordningen, selv om de heller ikke i denne ble formalisert i regelverket.

Samtidig som det er et viktig mål å få og oppfylle standardkrav er det også i alles interesse at boligene tilpasses den enkelte bruker i den grad det lar seg gjøre. Det har også vist seg vanskelig å tilfredsstille standardkravene i enkelte byer og bynære områder.

Det er igangsatt forsøk med miljøvennlig og energibesparende oppvarming i enkelte boliger (5.2.1).

Presteforeningen arbeider kontinuerlig med å forbedre kommunikasjonslinjene mellom de ulike instanser. Det kommuniseres sterkere at bispedømmene er arbeidsgivere og dermed har ansvar for boligene (5.2.2). Samtaler blir ført både sentralt og regionalt med OVF om flere sider ved boligordningen.

Vi har også sett at den nye refusjonsordningen for kommunale boliger som er innført, har sikret en bedre og tettere oppfølging av den enkelte bolig, men ikke alle kommunene har sett verdien av

ordningen og dermed heller ikke tatt den i bruk etter intensjonene. Her vil vi Presteforeningen sentralt og via de regionale boligombudene følge opp.

Delmål 5.3 at arbeidsgiver forvalter alle tjenesteboligene

Punktet må sees i sammenheng med 5.1.

I perioden har det vært jobbet intenst og strategisk i forhold til å bevisstgjøre og ansvarliggjøre arbeidsgiver som den ansvarlige part hva gjelder prestens tjenestebolig. Departementet understreker at boligen må sees som en del av ansettelsesforholdet. Prostens rolle har også blitt fokusert i denne sammenheng i forhold til prostereformen og nytt ansvar.

Jevnt over er prostene mye mer aktive og delaktige i boligspørsmålene. Det er lagt opp til gode rutiner i de fleste bispedømmer i forbindelse med presteskifter; der prosten som arbeidsgiver har et tydelig ansvar.

Delmål 5.4 å sikre en boligordning som virker rekrutterende

Det er arbeid i gang med å få en mest mulig fleksibel og tilpasset bolig for presten/familien. Dette skjer blant annet ved endret planløsning og ombygging av boliger. Særlig har søkelyset blitt satt på de større og eldre prestegårdene (5.4.1).

I tillegg vurderer man også boligens plassering i sognet i forhold til familiens behov for sentral beliggenhet evt. plassering i forhold til skoler og boligområder etc.

Den nye kommunale refusjonsordningen gir en mye mer fleksibel mulighet for tilpassing. Boliger skiftes ut oftere enn tidligere, og man kan ta mer hensyn til den enkelte prest/families behov.

Det har vært ført samtaler med OVF for å få utarbeidet en strategi for finansiering av egen bolig uten at man har kommet frem til noen konkrete forslag så langt (5.4.4).

Delmål 5.5 ensartete fritaksregler fra boplikten for alle bispedømmer

Presteforeningen påpeker dette i alle sammenhenger hvor det er naturlig å ta dette opp.

Presteforeningen har fått større gjennomslag for at våre fritaksregler skal legges til grunn og at kriteriene som alder, boligstandard og helsemessige og familiære forhold skal vektlegges.

Det er uenighet om hvilken alder fritak skal gjelde fra. Her er det en ulik praksis mellom bispedømmene og OVF, noe Presteforeningen ikke er fornøyd med og arbeider videre med (5.5.5).

Sak 3 Melding om foreningens virksomhet

Den norske kirkes presteforening 2006-2009

Vedlegg: MEDLEMMER AV STYRENDE ORGANER, FAGRÅD OG FAGUTVALG

SENTRALSTYRET

Ingeborg Midttømme, leder til august 2008

Gunnar Mindestrømmen, leder fra august 2008

Øyvind Nordin, nestleder fra september 2006 til september 2007

Gunnar Mindestrømmen, nestleder fra september 2007 til august 2008

Jørgen Vik, nestleder fra august 2008

Knut Kvidaland

Ruth Irene Rasmussen

Jørgen Vik, til august 2008

Marit Skaar Skogesal varamedlem til august 2008

Marit Skaar Skogesal, medlem fra august 2008

Kristine Sandmæl, varamedlem fra august 2008

Torbjørn Skjælaaen, varamedlem

REPRESENTANTSKAPET

Sentralstyrets medlemmer

Stein Bjarne Westnes

Oslo, til desember 2008

Svein Bjarne Mangersnes

Oslo, fra desember 2008

Gaut Sveinall

Borg, til desember 2008

Gunnar Ellingsen

Borg, fra desember 2008

Astrid Sætrang Morvik

Hamar, til desember 2008

Jens Petter Ous

Hamar, fra desember 2008

Erik Haualand

Tunsberg

Harald Monsen

Agder og Telemark, til oktober 2007

Asgeir Sele

Agder og Telemark, fra oktober 2007

Sigfred Sørensen

Stavanger, til juni 2007

Lars-Tore Anda

Stavanger, fra juni 2007

Gunnar Mindestrømmen

Bjørgvin, til september 2007

Sven Harald Nilssen

Bjørgvin, fra september 2007

Svein M. Runde

Møre, til oktober 2008

Finn Arne Roaldsnes

Møre, fra desember 2008

Dagfinn Slungård

Nidaros, til oktober 2007

Lars Birger Aadland

Nidaros, fra oktober 2007

Kristine Sandmæl
Anne Skoglund

Sør-Hålogaland
Nord- Hålogaland

Jens Bjelland Grønvold	Studentene, til juni 2008
Ragnhild Halden	Studentene, fra juni 2008
Johannes Helgesen	LFU-FPK, til november 2008
Tore-Henrik Meberg-Hansen	LFU-FPK, fra november 2008
Kjerstin Jensen	LFU-KA, til januar 2008
Asle Rossavik	LFU-KA, fra januar 2008 til juni 2008
Lars Kristian Gjone	LFU-KA, fra juni 2008
Hilde Brekke Møller	LFU-HSH
Leif Kristian Drangsholt	LFU-SPEKTER, til desember 2008
Torbjørn Skjælaaen	LFU-SPEKTER fra desember 2008
Stein Ovesen	Prostene
Nils Kristian Lie	Pensjonistene

LFU-FPK

Johannes Helgesen, leder til november 2008
Tore-Henrik Meberg-Hansen, leder fra november 2008
Sverre Stai, til november 2007
Paul Andreas Haug, fra november 2007
Trygve Tyreid, fra november 2007
Elisabeth H. Løvlien, fra november 2008
Ole-Johs. Huuse

LFU-KA

Kjerstin Jensen, leder til februar 2008
Asle Rossavik, leder fra februar 2008 til juni 2008
Sigbjørn Jårvik, leder fra juni 2008
Lars Peder Holm, til juni 2008
Lars Kristian Gjone, nestleder fra juni 2008
Lars Martin Hol, fra juni 2008
Ole Tørring, fra juni 2008

Leif Endre Grutle, sekretær

LFU-HSH

Anne Marthe Ulvik
Hilde Brekke Møller
Knut Inge Bergem
Kjetil Haga, til juni 2008
Kolbjørn Gunnarson

Leif Endre Grutle, sekretær

LFU-SPEKTER – interimsstyre

Leif-Kristian Drangsholt

Torbjørn Skjælaaen
Ruth Rasmussen

STUDENTSTYRET

Ragnhild Halden
Gaute Granlund
Jens Bjelland Grønvold
Sara Raphoon

FAPR – FAGUTVALG FOR PROSTER

Stein Ovesen, leder
Morten Fleischer
Knut Andresen
Olav Dag Hauge

FAPE – FAGUTVALG FOR PENSJONISTER

Nils Kristian Lie, leder
Thorvald Kolshus
Arne T. Wisløff
Merete Klæboe Koksvik
Terje Wallace

Ragnhild Strøm Torjuul, sekretær

FASE – FAGUTVALG FOR LIVSFASEPOLITIKK

Øyvind Nordin, leder fra oktober 2006 til september 2007
Gunnar Mindestrømmen, leder fra september 2007 til september 2008
Jørgen Vik, leder fra september 2008
Ruth Rasmussen
Sigfred Sørensen
Eyvind Rian
Kristian Skjeldal (KKD), til juni 2008
Anne W. E. Sæther (KKD), fra juni 2008

Ragnhild Strøm Torjuul, sekretær

FAKL – FAGUTVALG FOR KJØNN- OG LIKESTILLINGSSPØRSMÅL

Øyvind Nordin, leder fra oktober 2006 til september 2007
Gunnar Mindestrømmen, leder fra september 2007 til september 2008
Jørgen Vik, leder fra september 2008
Elisabeth H. Løvlien
Jørgen Vik, medlem til september 2008
Marit Isaksen Espedalen
Randi Hvidsten (KKD), konsultativt medlem til september 2008
Anne W. E. Sæther (KKD), konsultativt medlem fra september 2008
Synnøve Hinnaland Stendal (Kirkerådet), konsultativt medlem

Ragnhild Strøm Torjuul, sekretær

FAPK – FAGUTVALG FOR PRESTER I KRIMINALOMSORGEN

Stein Rune Ottesen, leder

Harald Kjær

Hans Olav Gilje

Rune Minde

FR/HO - FAGRÅD FOR HOMILETIKK

Tore Skjæveland, leder

Sunniva Gylver

Inger Bækken

Christoffer Solbakken

Fredrik Saxegaard, sekretær

FR/SJ – FAGRÅD FOR SJELESORG

Inger Ma. Bjønnes, leder til september 2007, leder fra januar 2009

Bergljot Hauglid, fungerende leder fra september 2007 til januar 2009

Gunnar Fagerli, fra september 2007

Berit Okkenhaug, til juni 2007

Tor Trydal, til juni 2008

Ola Steinholt, til juni 2008

Øystein Larsen, fra august 2008

Bernt Aspang, til juni 2007

Asbjørn Restan

Hilde H. Unsvåg, fra august 2008

Ragna Dahlen, sekretær

FR/KA – FAGRÅD FOR KATEKETIKK

Anne-Sofie Haarr, leder, til juni 2008

Hilde Fylling, leder januar 2009

Jarl Eidjord (Kateketforeningen)

Cathrine Grutle

Anny Holien (Kateketforeningen), til desember 2008

Heidi Sveås (Kateketforeningen), fra januar 2009

Øystein Wang

Martin Enstad, sekretær fra oktober 2007 til august 2008

Hans Arne Akerø, sekretær fra august 2008

FR/KS – FAGRÅD FOR KRISTEN SPIRITUALITET

Knut Grønvik, leder, til juni 2008

Gunnvor J. Hovland, leder fra juni 2008

Hilde-Anette Løvenskiold Kvam

Oddgeir Bolstad, fra juni 2008
Arne Sand
Arne Bakken, til juni 2008
Sven Magne Lura, fra januar 2009

Ragna Dahlen, sekretær

FR/LI – FAGRÅD FOR LITURGIKK

Kyrre Kolvik, leder
Siv Limstrand
Jørn Fevang (MFO)
Kristin Eidhamar Næss (MFO), til desember 2008
Bjørn Vevang (MFO)
Irene Bergheim (NTNU)
Jan Schumacher (MF), til desember 2008
Åge Haavik (Kirkerådet), konsultativt medlem til desember 2008
Jørund Midttun (Liturgisk senter), konsultativt medlem til desember 2008

Ragna Dahlen, sekretær

FR/PA – FAGRÅD FOR PASTORALUTVIKLING

Svein Arne Theodorsen, leder
Harald Bryne
Berit Øksnes
Elise Sandnes, til juni 2008
Biskopen i Sør-Hålogaland fra oktober 2006 til november 2007. Ordningen med representasjon fra Bispemøtet har opphørt fra november 2007.

Fredrik Saxegaard, sekretær

FR/AR - FAGRÅD FOR ARBEIDSVEILEDNING

Brita Hardeberg, leder
Ivan Rune Behring
Torbjørn Køhn
Ragnhild Christophersen (Kateketforeningen)
Grete Fiksdal (Diakonforbundet)
Jan E. Hanssen

Martin Enstad, sekretær fra oktober 2007 til august 2008
Hans Arne Akerø, sekretær fra august 2008

SEKRETARIATET

Ole-Johs. Huuse, generalsekretær
Hege-Merethe H. Bengtsson, forhandlingssjef/advokat til november 2006
Ruth-Line Walle-Hansen, forhandlingssjef/advokat fra september 2007
Hans Arne Akerø, rektor, permisjon fra oktober 2007 til august 2008

Fredrik Saxegaard, fungerende rektor fra oktober 2007 til august 2008, seniorrådgiver til juli 2009

Ragna Dahlen, førstekonsulent

Martin-Oskar Enstad, rådgiver fra oktober 2007 til juli 2008

Ragnhild Strøm Torjuul, rådgiver

Leif Endre Grutle, rådgiver til juli 2009

Anne-Gry Rønning-Aaby, advokat fra november 2006 til februar 2007

Anders Øen, rådgiver fra august 2008

Jon Strøm, førstekonsulent

Solveig M. Skaaheim, kontorsekretær til april 2009 (permisjon fra april 2008 til april 2009)

Ingebjørg Tallaksen, vikar for kontorsekretær fra april 2008 til juni 2009

Sak 3 Melding om foreningens virksomhet Den norske kirkes presteforening 2006-2009

Vedlegg: REGNSKAP 2006-2008

RESULTATREGNSKAP

	2008	2007	2006
INNETEKTER			
Medlemskontingent	8 059 202	7 492 194	7 233 247
Tilskudd/bidrag	4 012 638	3 828 399	3 908 260
Andre inntekter	1 478 360	1 585 917	2 049 628
SUM INNETEKTER	13 550 200	12 906 509	13 191 135
UTGIFTER			
Lønn og sosiale kostnader	4 821 431	4 022 492	4 305 945
Honorarer	549 609	347 402	698 157
Kontorutgifter	1 833 166	1 911 297	1 652 701
Reise- og oppholdsutgifter	3 370 569	3 098 454	3 411 035
Andre driftskostnader	502 328	349 572	539 493
Kontingenter	482 743	449 064	446 731
Avskrivninger	-	-	-
Overført stiftsstyrer	498 000	498 000	483 000
Avsetninger og tildelinger	1 830 315	2 336 925	1 870 482
SUM UTGIFTER	13 888 161	13 013 206	13 407 543
DRIFTSRESULTAT	-337 961	-106 697	-216 408
FINANSPOSTER			
Renteinntekter	148 339	202 757	185 264
Rentekostnader	48 207	65 389	43 482
Finanskostnader	-	-	-
SUM FINANSPOSTER	100 132	137 368	141 782
ÅRETS RESULTAT	-237 829	30 671	-74 627
DISPONERING			
overført til fri egenkapital		-30 671	
overført fra fri egenkapital	237 829		74 627
SUM DISPONERING	237 829	-30 671	74 627

BALANSE

EIENDELER	2008	2007	2006
ANLEGGSMIDLER			
Rådhusgaten 1-3	3 353 555	5 043 275	5 043 275
SUM ANLEGGSMIDLER	3 353 555	5 043 275	5 043 275
OMLØPSMIDLER			
Kontanter, bank og postgiroinnskudd	1 815 631	1 150 622	784 766
Utestående fordringer	348 557	702 642	838 077
Lagerbeholdning bøker	5 000	5 000	5 000
SUM OMLØPSMIDLER	2 169 188	1 858 265	1 627 843
EIENDELER TOTALT	5 522 743	6 901 539	6 671 118

EGENKAPITAL OG GJELD

EGENKAPITAL			
Avsetning generalforsamling	350 000	175 000	-
Avsetning innkjøp data	285 000	285 000	80 000
Avsetning inventar	50 000	25 000	-
Avsatt hybel London	32 905	9 905	9 905
Aksjonsmidler	524 376	524 376	524 376
SUM BUNDEN EGENKAPITAL	1 242 281	1 019 281	614 281
Egenkapital 01.01	2 343 773	2 313 102	2 387 729
Årsoverskudd	-	30 671	-
Årsunderskudd	237 829	-	74 627
SUM FRI EGENKAPITAL	2 105 944	2 343 773	2 313 102
SUM EGENKAPITAL	3 348 225	3 363 054	2 927 383

GJELD

PFFEEPT	-	1 691 469	1 634 830
SUM LANGSIKTIG GJELD	-	1 691 469	1 634 830
Skyldig skattetrekk	182 282	163 422	197 291
Skyldig arbeidsgiveravgift	175 599	152 250	163 486
Skyldig feriepenger	455 188	398 157	430 643
Andre påløpte kostnader	5 000	5 000	5 000
Revisjon	20 000	20 000	20 000
Annen kortsiktig gjeld	1 336 449	1 108 187	1 292 485
SUM KORTSIKTIG GJELD	2 174 518	1 847 016	2 108 905
SUM GJELD	2 174 518	3 538 485	3 743 735
EGENKAPITAL OG GJELD TOTALT	5 522 743	6 901 539	6 671 118



Til
Den norske kirkes presteforening

Lars Håkon Mæland
Knut Østbye
Statsautoriserte revisorer
Jan Willem van Woensel Kooy
Registrert revisor

Medlemmer av
Den Norske Revisorforening

REVISJONSBERETNING FOR 2006 - 2008

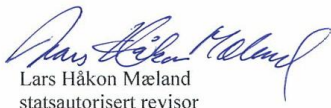
Vi har revidert årsregnskapene for *Den norske kirkes presteforening* for regnskapsårene 2006, 2007, 2008, som viser følgende årsresultater: 2006 overskudd kr 74 627, 2007 overskudd 30 671, 2008 underskudd 237 829. Årsregnskapene består av resultatregnskap, balanse og note opplysninger og er avgitt av foreningens styre og generalsekretær. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift, god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av stiftelsens formuesforvaltning og regnskaps- og intern kontroll-systemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvise bilde av foreningens økonomiske stilling 31. desember 2006, 2007, 2008 og av resultatet i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge

Sofiemyr, 5. juni 2009
Revisorgruppen Mæland & Østbye AS



Lars Håkon Mæland
statsautorisert revisor

Revisorgruppen Mæland & Østbye AS
Statsautoriserte revisorer

Hovedkontor:
Sofiemyrveien 6 A,
N-1412 Sofiemyr.
Tel: +47 66 81 79 00
Fax: +47 66 80 91 09
E-post: post@morevisjon.no
Revisornr. NO 967 604 364 MVA

Avdelingskontor Oslo:
Bogstadveien 6
N-0355 Oslo
Tel: +47 22 93 24 90
Fax: +47 22 46 93 58

I samarbeid med:
Revisorgruppen i Oslo, Skien,
Kristiansand, Stord, Bergen, Voss,
Førde, Ulsteinvik, Ålesund, Larsnes
Åndalsnes, Trondheim, Drammen.
Internett: www.revisorgruppen.no

Sak 4 Verdidokument 2009-2012

Representantskapet anbefaler generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Generalforsamlingen 2009 vedtar Verdidokument for Den norske kirkes presteforening som overordnet og forpliktende uttalelse for perioden 2009 – 2012 i tråd med framlagte forslag.

Saksfremlegg:

I tida sidan generalforsamlinga i 2006 har det vert arbeidd med å finne ein tenleg måte å organisere arbeidet med strategiske val og politiske prioriteringar, innanfor den nye organisasjonsstrukturen som vart resultatet av sakshandsaminga i Tønsberg for tre år sidan. Representantskapet stiller seg i dette høvet bak ein modell som inneber at Presteforeningen sitt strategiske arbeid blir delt i tre, og at særskilde kompetanseområde blir lagt til høvesvis generalforsamling, representantskap og sentralstyre.

I praksis ser ein for seg at generalforsamlinga vedtek eit dokument som skal vere styrande på overordna nivå gjennom heile den treårige perioden, representantskapet må på grunnlag av dette arbeide ut årlege mål gjennom ein strategiplan, medan sentralstyret vil få ansvaret for å innfri måla, og om naudsynt utarbeide ein operasjonell plan for dette.

Ein har i denne prosessen leita etter ei arbeidsform som gjer at generalforsamlinga sine signal på det strategiske området ikkje blir så overordna at dei ikkje syner noko om retning og prioriteringar, men samstundes ikkje blir så konkrete at generalforsamlinga grip inn i arbeidet til Representantskapet på ein måte som blir låsande i møte med utfordringar som oppstår i perioden.

Representantskapet handsama på sitt møte i juni i år eit dokument som vonleg kan tene som eit utgangspunkt til generalforsamlinga sitt arbeid med å gje styrande signal inn i den komande treårsperioden, og bed alle delegatane om å sette seg inn i dokumentet og drøfte det med medlemmene ein representerer.

Dokumentet "Veivalg og verdier" er eit kort skriv, og er sett saman av fleire delar:

1. Overskrift og ingress seier noko om status og hensikt med dokumentet.
2. Deretter kjem ei kort presentering av PF si sjølvforståing og viktigaste verdier i høve til eige arbeid.
3. På grunnlag av dette er det sett opp framlegg til tre arbeidsområde som bør få særskild fokus i komande periode, og desse tre arbeidsområde blir deretter beskrive noko utdjupande, for å grunnkje valet av dette som satsingsområdet, og samstundes signalisere noko om tankegangen som ligg bak.

Veivalg og verdier

Overordnet og forpliktende uttalelse fra Presteforeningens generalforsamling 2009 for kommende treårsperiode.

Presteforeningens fremste oppgave er å ivareta landets prester og andre medlemmer, styrke og videreutvikle prestatjenesten og arbeide for gode rammebetingelser i tilknytning til dette.

Foreningen vil fremme fellesskap, solidaritet og samarbeid mellom medlemmene, ha en hensiktsmessig organisering og kompetente tillitsvalgte, samt skape arenaer for påvirkning overfor lovgivende og bevilgende myndigheter.

I perioden 2009 til 2012 vil Presteforeningen

1. kreve en markant forbedring av medlemmenes lønnsnivå og arbeidsvilkår
2. arbeide systematisk for å forbedre rammebetingelsene for presters virksomhet
3. motivere til kompetansebygging, samt faglig fellesskap og utvikling

Utdypende til pkt. 1:

Presteforeningen vil kreve en markant forbedring av medlemmenes lønnsnivå og arbeidsvilkår (herunder boligordning der det er aktuelt) for:

- a. å oppnå et lønnsnivå som rekrutterer
- b. å bidra til at det utdannes nok nye teologer og prester til å møte samfunnets behov
- c. å sørge for at arbeidslivet tilpasses den enkeltes livsfase
- d. å skape glede, overskudd og trygghet i arbeidet
- e. å ivareta utfordringer medlemmer kan møte knyttet til offentlig rolle
- f. å sikre alle kirkens medlemmer fast og forutsigbar tilgang på kvalifisert prestatjeneste

Utdypende til pkt 2:

Presteforeningen vil arbeide systematisk for å forbedre rammebetingelsene for presters virksomhet gjennom:

- a. å utvikle modeller for samvirke mellom embete og råd
- b. å kreve at prester i faglige spørsmål ledes av andre prester
- c. å styrke menighetsprestenes lederrolle i en ny kirkestruktur
- d. å arbeide mot enhver form for diskriminering, særlig i forhold til kjønn og seksuell identitet
- e. å stimulere til faglig og sosialt fellesskap mellom kollegaer
- f. å påtale tilfeller der kirkens ledelse ikke ivaretar sitt ansvar for kirkens ansatte, oppdrag og enhet, og holde frem det betydningsfulle i tilliten fra kirken gjennom kall og ordinasjon

Utdypende til pkt 3:

Presteforeningen vil motivere til kompetansebygging og faglig fellesskap ved:

- a. å ha særlig oppmerksomhet rettet mot teologiske studenters situasjon
- b. å ivareta prester og andre teologers posisjon som fagpersoner ved ansettelse utenfor kirken
- c. å være premissleverandør for et bredt videreutdanningstilbud for medlemmene
- d. å kreve ordninger for finansiering, permisjon og vikar som gjør jevnlig etter- og videreutdanning til en integrert del av medlemmenes ansettelsesforhold
- e. å bidra til at prester med ulike syn i teologiske stridsspørsmål kan ha tjenestelig samarbeid og fellesskap
- f. å anse undervisning, grunnforskning og aktuelle administrative funksjoner som en del av embetet

Sak 5 Streik som kampmiddel

Representantskapet anbefaler generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Generalforsamlingen har behandlet Presteforeningens reservasjon mot å benytte streik som kampmiddel og har opphevet denne.

Saksframstilling:

Innledning

Presteforeningens representantskap har besluttet at presters deltakelse i streik skal gjøres til gjenstand for behandling på generalforsamlingen i 2009 jfr vedtak i sak 2009-2-8:

"Representantskapet har drøftet presters reservasjonsrett i anledning streik, tar saken til etterretning og viser til at dette skal fremmes på generalforsamlingen med et positivt formulert vedtak."

Det er Presteforeningen selv som har reservert seg mot å delta i streik. Et av våre prostilag har imidlertid fattet vedtak om at alle lovlige fagpolitiske midler i fremtiden benyttes i lønnskampen, herunder streik, og har samtidig bedt Sentralstyret om at dette fremmes som sak for generalforsamlingen.

Om streik

Arbeidskamp er arbeidstakernes og arbeidsgivernes lovlige kampmiddel for å fremtvinge en løsning på en interessekonflikt som ikke lar seg løse fredlig gjennom forhandlinger eller på annet vis. Det mest kjente kampmiddel er streik.

Lovbestemmelser om bruk av streik finner vi i henholdsvis Tjenestetvistloven (lov av 18.juli 1958 om offentlige tjenestetvister - for statens tjenestemenn) og Arbeidstvistloven (lov om arbeidstvister av 15. juli 1927).

Lovhjemlede begrensinger medfører at streik bare kan benyttes i nærmere bestemte situasjoner og etter at særskilte prosedyrer er fulgt.

Skille rettstvister og interestetvister

Arbeidstvistloven og Tjenestetvistloven skiller mellom de såkalte rettstvister og interestetvister. *Rettstvister* handler om forståelsen av inngåtte avtaler. Slik uenighet kan aldri løses gjennom arbeidskamp. *Interestetvister* gjelder partenes uenighet om hva som skal gjøres til gjeldende rett, dvs. om det skal opprettes en avtale alternativt hvilket innhold en avtale skal gis. Etter forutgående forhandlinger, mekling, plassoppsigelse og fratredelsesvarsel kan kampmidler benyttes om partene ikke blir enige. De særskilte prosedyrebestemmelser og fristene behandles ikke nærmere her.

Nærmere om forhandlingssystemet og streik

Med fredsplikt menes forbud mot bruk av arbeidskamp. Fredsplikt innebærer at i tariffperioden, når avtaler gyldig er inngått, er det ikke anledning til å benytte kampmidler. Hjemmelen for fredsplikt finner vi i lovverket og i avtaler mellom partene. Fredsplikten sikrer ro og forutsigbarhet i arbeidslivet i tariffperiodene.

Streik

Med streik menes i lovens forstand hel eller delvis arbeidsnedleggelse arbeidstakerne i fellesskap eller i forståelse med hverandre iverksetter for å fremtvinge løsning av en tvist. Streik er arbeidstakernes legale middel i forsøk på å tvinge frem en løsning i en arbeidskonflikt. Siktemålet er å ramme arbeidsgiver slik grad at arbeidstakernes krav imøtekommes.

Grunnlaget for prestenes reservasjon mot streik

Prester i aktiv prestedtjeneste som utøver sjelesorgsfunksjoner er unntatt fra deltakelse i streik.

Reservasjonen mot streik framkommer i protokollen fra Presteforeningens generalforsamling i 1986 vedrørende fagpolitiske retningslinjer og i 1988 der reservasjonen ble modifisert ved siste setning: "PF bygger sitt lønnspolitiske syn på den frie forhandlingsrett. PF vil imidlertid for egen del ikke ta i bruk streik som lønnspolitisk virkemiddel, *men ulike aksjonsformer kan nyttes for å understreke fagpolitiske krav*".

Presteforeningens Hovedstyre drøftet videre prester og streik i år 2000 og presiserte da at unntaket gjelder prestedstillinger. Prester i stillinger som ikke har en sjelesorgfunksjon kan følgelig tas ut i streik. Dette vil gjelde blant andre være prester som er ansatt som rådgivere ved bispedømmekontorer og prester i undervisningssystemet.

Vår hovedsammenslutning UNIO har ved Presteforeningens inntreden akseptert reservasjonen med hensyn til streik. I vårt møte med de andre medlemsforbundene i Unio opplever Presteforeningen at standpunktet nyter allmenn respekt og forståelse.

Beredskapsarbeid og uttak til streik

Dersom prestenes sier fra seg sin reservasjon, vil utgangspunktet være at prestene blir omfattet av konflikt på linje med andre arbeidstakere. Planlegging og beredskap i anledning en arbeidskonflikt foregår koordinert gjennom vår hovedsammenslutning Unio. Det er Unio som i samråd med medlemsforbundene disponerer over hvilke arbeidstakere plassoppsigelser og fratredelsesvarsler skal omfatte. Hensynet til sjelesorg vil i den anledning bli tatt. I anledning streik forhandles det om unntak, blant annet ut fra hensyn til liv og helse. Blir ikke partene enige er det Unios standpunkt som er avgjørende. Ut over dette kan det også etter søknad fra arbeidsgiver bli gitt dispensasjoner fra streiken.

Fortsatt reservasjon?

Det er Presteforeningens oppgave å arbeide for gods lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene, på linje med andre fagforeningers kamp for sine medlemmer. Trussel om, og eventuelt bruk av arbeidskamp er et viktig våpen. For en fagforening må det da i utgangspunktet være reservasjonen mot å benytte arbeidskamp, og ikke deltakelsen, som krever sin begrunnelse. Selv om det i alminnelighet kan hevdes at trussel om samt anvendelse av kampmidler er et effektivt og nødvendig middel kan særegne forhold tilsa at grupper likevel ikke skal benytte seg av dette.

Reservasjonen mot å delta i streik har for prestene hovedsakelig hvilt på at sjelesorgfunksjonenes karakter er slik at det vil være direkte galt å benytte arbeidskamp. Det oppleves dypt uforenlig med sjelsorgsrollen når presten ikke kan være tilstede for mennesker i krise. I tillegg til dette er det argumentert med at visse tjenester er problematiske i forhold til streik, for eksempel gravferd. Det er lite trolig at samfunnet vil akseptere at en arbeidskonflikt fører til at det ikke blir gravlagt rettidig etter gravferdslovgivningen og dette vil bidra til enten dispensasjoner som uthuler streiken eller en rask vei mot tvungen lønnsnemnd. Hva angår vielser vil nok en streik på vårparten gi stor oppmerksomhet. Det uheldige vil være at en uskyldig tredjepart, og ikke arbeidsgiver, rammes. Her kommer det også et hensyn til omdømme inn når det gjelder publikums reaksjon som det er vanskelig å forutse.

På den annen side kan det argumenteres for å oppheve reservasjonen. Bruk av streik er et legalt kampmiddel og vil utvilsomt kunne bidra til synliggjøre rettmessige lønnskrav. Så lenge prestene er en del av et ellers streikende fellesskap taler dessuten lojalitetshensyn for at også prestene deltar aktivt. Behovet for unntak på grunn av sjelsorg eller andre vektige hensyn må forventes ivaretatt i konfliktberedskapsarbeidet og det er derfor ikke behov for et generelt unntak for prestene.

Sak 6 **Spesialiseringsprogram for prester**

Representantskapet anbefaler generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Generalforsamlingen 2009 har behandlet spesialiseringsprogram for prester og ber om at sekretariatet arbeider videre med å utvikle mer detaljerte bestemmelser for fagrådene/godkjenningnemndenes godkjenningprosedyrer, med å styrke programmets forankring hos arbeidsgiverne, arbeidstakerorganisasjonene og fremme implementeringen av programmet.

Saksfremlegg:

Generalforsamlingen 2006 ba Presteforeningen "om å fastsette evalueringsordninger hvor PF-organer kan tildele *spesialiseringskompetanse for prester* innenfor ulike fagområder og faggrupper" (sak 6). Arbeidet med dette har vært særlig intensivt i løpet av denne våren, hvor saken har vært drøftet i Sentralstyret, Kompetanserådet, Det sentrale etterutdanningsutvalg (KKD, BM og PF), i Presteforeningens sju fagråd og i Representantskapet.

I sitt juni-møte sluttet Representantskapet seg til saksnotatets fremstilling av spesialiseringsprogrammet og dets formål og vedtok å presentere det på GF 2009. Samtidig ønsket de at programmet må forankres sterkere hos arbeidsgivere og arbeidstakerorganisasjoner før man utvikler mer detaljerte bestemmelser for godkjenningprosedyrene med mer (sak 11).

Kun spesialiseringsprogrammet for prester i helse- og omsorgssektoren er allerede vedtatt og en egen godkjenningnemnd opprettet. De andre spesialiseringene tenkes lagt til fagrådene.

I forslaget til spesialiseringsprogram ligger det som en forutsetning at prestedtjenesten inneholder en rekke ulike oppgaver som gjør at alle prester i bunn og grunn er *allmennpraktikere*. En spesialisering innenfor ett fagfelt innebærer altså ikke at man kan se bort fra andre sentrale oppgaver i tjenesten, som forkynnelse, gudstjenestefeiring, sjelesorg, gravferd, undervisning og ledelse. Prester arbeider ikke utelukkende innenfor ett spesialiseringsområde, men må være *all roundere*. Ut fra en slik tenkning foreslås det *ikke* å opprette en egen spesialitet i "allmenn prestedtjeneste".

Man kan også si at Mastergraden i praktisk teologi gir et slikt breddeperspektiv på prestedtjenesten. Men i tillegg gir graden mulighet til faglig fordypning når minst et 20-poengsemne og det selvstendige arbeid på 30 poeng (masteroppgaven) legges innenfor samme fagområde.

Forslaget til spesialiseringsprogram bygger i stor grad på denne mulighet til fordypning innenfor et temaområde i Mastergraden i praktisk teologi, men setter visse tilleggskrav, bl. a. krav om vedlikehold av fagspesialiteten. For å få tildelt spesialiseringskompetanse er det ikke fakultetene, men arbeidsgiver/arbeidstakerorganisasjon som til syvende og sist tildeler kompetansen og fastsetter de muligheter til lønnskoder og arbeidsoppgaver som dette kan gi.

- A. Formålet** med å utvikle faglige spesialiseringer for prester innenfor ulike pastorale kjerneområder er:
1. å styrke kvaliteten ved den prestedtjeneste disse utøver i menighetene,
 2. å fremme formidling og utveksling av faglige impulser mellom prester i prostiet, bispedømmet og i kirken som helhet,

3. å fremme tverrfaglig samarbeid mellom prester og andre kirkelige yrkesgrupper innenfor deres felles områder,
4. å gi mulighet for at faglig fordypning kan være en karrierevei for prester og bidra til at prestenes kompetanse blir etterspurt,
5. å gi arbeidsmessig og lønnsmessig uttelling for prester som velger faglig spesialisering.

B. Krav for å få tilkjent spesialiseringskompetanse av fagråd/godkjenningnemnd:

1. Godkjent *Erfaringsbasert mastergrad i praktisk teologi* med fordypning innenfor spesialiseringsområdet. Dette betyr minst et 20-poengs emne og et selvstendig arbeid på 30 poeng innenfor spesialiseringsområdet. Spesialiseringsutdanning for PKU-veiledere, for prester i helse- og omsorgssektoren og for arbeidsveiledere følger andre spesifiserte krav enn godkjent *Erfaringsbasert mastergrad i praktisk teologi*. Det er ikke forutsatt at man innenfor de ulike spesialitetene som bygger på denne erfaringsbaserte mastergraden også skal kreve at søkeren har tatt en bestemt type kurs (f. eks. LIV-kurs, ÅVL-kurs).

Det er mulig å søke fagrådet om *ekvivalering* innenfor et spesialiseringsfelt på bakgrunn av en særlig fylldig dokumentasjon av praktisk og skriftlig faglig arbeid.

2. Bevis på gjennomført arbeidsveiledning (minimum 44 timer)
3. Forpliktelse til å delta i faglige nettverk, på konferanser og fagdager
4. Forpliktelse til jevnlig å motta og gi faglig veiledning, eller gi skriftlige bidrag innenfor spesialiseringsområdet.

C. Spesialiseringsområder

Det foreslås at PFs fagråd/godkjenningnemnd kan gi godkjenning i følgende spesialiseringer:

1. *Liturgi* – ved Fagråd for liturgi. I tillegg til det som hører inn under ordet liturgi, innbefattes også temaområdene kirkearkitektur og kirkekunst.
2. *Forkynnelse* – ved Fagråd for homiletikk.
3. *Sjelesorg* – ved Fagråd for sjelesorg. Dette er ikke identisk med PKU-veiledning.
4. *Kirkelig undervisning* – ved Fagråd for kateketikk.
5. *Pastoral ledelse* – ved Fagråd for pastoralutvikling. Her innbefattes temaområder som presterolle, embetssyn, ledelse, kirkesyn, menighetsutvikling og missiologi.
6. *Åndelig veiledning* (eller *Veiledning i bønn og trosliv*) – ved Fagråd for kristen spiritualitet.
7. *Diakoni* – ved et eventuelt nytt Fagråd for diakoni (eller av Godkjenningnemnda for prester i helse – og sosialsektoren.) Spesialiteten vil inkludere både lokal og internasjonal diakoni.
8. *Klinisk sjelesorg* og eventuelt *PKU-veiledning* – ved Fagråd for sjelesorg. *Klinisk sjelesorg* forutsetter PKU-masteren på 120 poeng og *PKU-veiledning* forutsetter visse tilleggskrav utover PKU-masteren.
9. *Arbeidsveiledning* – ved Fagråd for arbeidsveiledning. Denne spesialisering krever ikke full mastergrad, men 60 poeng (inkludert det selvstendige arbeidet), pluss noe i tillegg som fagrådet i dag krever. Det drøftes om det også er aktuelt med en egen spesialitet i generell *veiledning*, som vil kreve full mastergrad.

10. *Praktisk prestedtjeneste innen helse- og sosialsektoren* – ved Godkjenningnemnd for spesialitet i praktisk prestedtjeneste innenfor helse- og sosialsektoren. Denne krever ikke mastergrad, men har egne kriterier.

Forslaget innebærer at det ikke lages egne spesialiseringer for spesialprester (bortsett fra prester i helse- og omsorgssektoren). For feltprester, studentprester, sjømannsprester, fengselsprester, døveprester og andre vil det antakelig være mest aktuelt å velge fritt blant de ulike spesialiseringene som er foreslått.

Sak 7 Forslag til endringer i

Lover for Den norske kirkes presteforening

Vedtatt på Generalforsamlingen 2006.

Representantskapet anbefaler generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Generalforsamlingen 2009 vedtar lover for Den norske kirkes presteforening i tråd med de endringer som er lagt fram. Lovene trer i kraft 23. september 2009.

Forslag til endringer:

§ 1 Navn og formål

Foreningens navn er Den norske kirkes presteforening, forkortet Presteforeningen eller PF.

Foreningen har som formål å samle Den norske kirkes prester og teologiske kandidater til gjensidig hjelp i åndelige forhold og løsning av kirkelige oppgaver på evangelisk luthersk grunn.

Foreningen skal ivareta medlemmenes faglige, økonomiske og sosiale interesser, samt arbeide for å fremme kollegialt samhold og samarbeid. Den skal samarbeide med andre organisasjoner i kirke og samfunn der dette er ønskelig.

§ 2 Medlemskap

Medlemmer kan være:

- a. Yrkesaktive prester i Den norske kirke
- b. Teologiske kandidater (personer med graden cand.theol) som er medlem av Den norske kirke og fortsatt yrkesaktive
- c. Teologiske kandidater som er medlem av andre trossamfunn kan opptas som medlem i foreningen etter vedtak i Sentralstyret
- d. Prester i Den norske kirke og teologiske kandidater som er pensjonister eller av andre grunner ikke er i yrkesaktiv tjeneste
- e. Studenter som deltar i studieprogram med sikte på teologisk embetseksamen og/eller praktisk teologisk eksamen

Medlemskap avgjøres av Sentralstyret. Innmelding og utmelding skjer skriftlig. Medlemskap betinger at kontingenten er betalt, jf § 3.

§ 3 Kontingent

Representantskapet fastsetter årlig medlemskontingent. Det kan vedtas ulik kontingentsatser for ulike grupper. Kontingenten skal som hovedregel innkreves ved trekk i lønn.

§ 4 Organer

Foreningen har følgende organer:

- a. Prostilag/faglag
- b. Prostilagsstyre/faglagsstyre
- c. Stiftsårsmøte/årsmøte for tariffområdene
- d. Lønns- og forhandlingsutvalg/stiftsstyre
- e. Fagutvalg
- f. Sentralstyre
- g. Representantskap
- h. Generalforsamling

§ 5 Prostilag/faglag

Foreningens medlemmer tilhører enten et prostilag eller et faglag. For yrkesaktive medlemmer (§ 2 a og b) er arbeidssted avgjørende for prostilags-/faglagstilhørigheten, for pensjonister (§ 2 d) er bosted avgjørende og for studenter (§ 2 e) er studiested avgjørende.

Det opprettes et prostilag innenfor hvert prosti i Den norske kirke. Sentralstyret kan godkjenne felles prostilag for flere prostier. Menighetsprester (som er medlem av foreningen) tilhører prostilaget. Andre yrkesaktive medlemmer tilhører prostilaget dersom de ikke er med i et faglag. Medlemmer etter § 2 d) (pensjonister eller andre som ikke er i yrkesaktiv tjeneste) tilhører prostilaget, men uten stemmerett.

Det kan opprettes faglag innenfor andre tariffområder enn stat samt for andre enn menighetsprester innenfor det statlige tariffområdet. Forutsetningen er at gruppen det gjelder har minst seks medlemmer som holder til innenfor et bestemt geografisk område. Medlemmer som på grunn av tarifftilhørighet ikke kan slutte seg til et faglag, men av faglige grunner føler større tilhørighet til et eksisterende faglag enn til prostilaget, kan søke Sentralstyret om å få tilhøre dette. Representantskapet kan gi nærmere retningslinjer for hvilke krav som stilles for opprettelse av faglag. Sentralstyret godkjenner nye faglag.

Prostene i bispedømme utgjør et eget faglag for proster. På hvert studiested som tildeler graden cand. theol., kan det etableres et studentlag som er et faglag for studenter.

Prostilagene/faglagene avholder møte minst en gang hvert halvår.

Prostilagene/faglagene:

- a. Velger leder og styre.
- b. Avgir høringsuttalelser i saker forelagt fra lønns- og forhandlingsutvalg, Sentralstyret eller Representantskapet.
- c. Behandler andre saker forelagt av lønns- og forhandlingsutvalg, Sentralstyret eller Representantskapet.
- d. Behandler saker av lokal interesse.
- e. Forvalter egen økonomi og avgir årlig regnskap til lønns- og forhandlingsutvalget i eget tariffområde.
- f. Fungerer som studieenhet i PFs etterutdanningsarbeid og velger selv sin studieleder.

§ 6 Styret i prostilaget/faglaget

Prostilaget/faglaget har et styre bestående av leder og inntil to medlemmer valgt for to år om gangen. Prosten er ikke valgbar til prostilagsstyret. Leder og minst halvparten av medlemmene av prostilagsstyret må være ansatt av bispedømmerrådet.

Styret:

- a. Forestår lagets virksomhet og forbereder årsmøtet.
- b. Opptrer som forhandlingsutvalg og ivaretar medbestemmelsesrett på samme nivå etter gjeldende avtaler. Dette gjelder likevel ikke faglag for proster eller andre grupper innenfor det statlige tariffområdet, da deres forhandlings- og medbestemmelsesrett forvaltes av aktuelt Lønns- og forhandlingsutvalg/stiftsstyre.

§ 7 Stiftsårsmøtet/årsmøte for tariffområdet

Innenfor hvert tariffområde skal medlemmene årlig orienteres og involveres i arbeidet innen det aktuelle området.

For det statlige tariffområdet avholdes årsmøte i hvert bispedømme/stift. Dette kalles stiftsårsmøte. Stiftsårsmøtet velger dirigent og visedirigent til å lede møtet. Det velges også referenter som skriver referat fra møtet og to protokollunderskrivere som godkjenner referatet.

Alle medlemmer som tilhører prostilag eller statlige faglag innen bispedømmet skal inviteres og kan delta på stiftsårsmøtet. Stemmerett følger tilsvarende innen prostilagene.

Stiftsstyret har i innkallingen anledning til å utelukke visse medlemsgrupper fra behandling av enkeltsaker der det vurderes at deres tilstedeværelse vil være uheldig ut fra at en arbeidsgiverfunksjon er tillagt deres stilling. Stiftsstyrets vurdering kan ankes til Sentralstyret som treffer endelig avgjørelse etter å ha hørt partene.

Andre tariffområder kan også gjennomføre årsmøte om forholdene ligger til rette for dette, men der det er nødvendig kan andre organiseringsformer benyttes.

Stiftsårsmøtet/årsmøtet for tariffområdet:

- a. Velger stiftsstyre/lønns- og forhandlingsutvalg. Leder og personlig vara til Representantskapet velges separat jf § 8.
- b. Behandler årsmelding fra lønns- og forhandlingsutvalget.
- c. Vedtar strategi- og handlingsplan for eget område.
- d. Behandler aktuelle saker av interesse for medlemmene.
- e. Behandler saker og avgir høringsuttalelser til Sentralstyret eller Representantskapet.

Saker som ønskes behandlet på årsmøtet sendes aktuelt lønns- og forhandlingsutvalg 2 måneder før årsmøtet finner sted. Innkalling og sakspapirer sendes medlemmene senest 3 uker før årsmøtet finner sted.

§ 8 Stiftsstyre/lønns- og forhandlingsutvalg

Det velges et lønns- og forhandlingsutvalg innenfor hvert tariffområde hvor Presteforeningen har forhandlingsrett. Innenfor det statlige tariffområdet velges det lønns- og forhandlingsutvalg i hvert bispedømme, dette kalles stiftsstyre, samt et eget for prester i Feltprestkorpset.

Stiftsstyret/lønns- og forhandlingsutvalget består av leder og inntil fire medlemmer som alle velges for en periode på to år om gangen. Leder og vara til Representantskapet velges ved særskilt valg. Det er kun medlemmer tilhørende det aktuelle tariffområdet som har stemmerett og kan velges.

Stiftsstyret/lønns- og forhandlingsutvalget:

- a. Opptrer som forhandlingsutvalg i forhold til parter på samme nivå og ivaretar medbestemmelsesretten på dette nivå i henhold til inngåtte avtaler.
- b. Forbereder og gjennomfører stiftsårsmøte eller eventuelle årsmøter for tariffområdene.
- c. Avgir høringsuttalelser og behandler saker forelagt av Sentralstyret eller Representantskapet.
- d. Behandler andre saker av interesse for medlemmene.
- e. Forvalter egen økonomi, herunder midler overført fra sentralt hold. Foreningens sentrale sekretariat forestår inn- og utbetalinger, samt fører regnskap.
- f. Avgir årlig melding til stiftsårsmøtet/ årsmøte for tariffområdet.

§ 9 Andre råd og utvalg

Faglagene for prostene velger et fagutvalg for proster.

Det kan også opprettes fagutvalg for andre faggrupper. Representantskapet vedtar opprettelsen og godkjenner mandat, mens Sentralstyret oppnevner medlemmer av fagutvalgene. Fagutvalgene bør høres i aktuelle saker innenfor sitt fagområde, men har for øvrig ingen representativ posisjon i foreningens organisasjon. Lønns- og forhandlingsutvalg kan også opptre som fagutvalg dersom Representantskapet godkjenner det.

Sentralstyret kan opprette faste eller midlertidige underutvalg innen ulike interesseområder, og oppnevne medlemmer til disse. Underutvalgsstrukturen skal gjennomgås minst en gang hver generalforsamlingsperiode.

I tilknytning til foreningens virksomhet innen etter- og videreutdanning kan Representantskapet, eventuelt i samråd med naturlige samarbeidspartnere, opprette fagråd for ulike teologifaglige områder. Sentralstyret vedtar retningslinjer for oppnevning av medlemmer og rammer for fagrådernes virksomhet.

§ 10 Sentralstyre

Sentralstyret består av leder, nestleder og tre medlemmer hvorav minst en skal tilhøre et annet tariffområde enn stat. Sentralstyret møtes minst fem ganger årlig og er beslutningsdyktig når minst tre av de fem møter. Varamedlemmer innkalles normalt ikke ved forfall som skyldes forbigående forhold. Ved stemmelikhet har leder dobbelstemme.

Generalsekretær deltar i Sentralstyret, men uten stemmerett. Rektor og forhandlingssjef tiltrer ved behandling av saker som angår sine kompetanseområder, men uten stemmerett. Sentralstyrets møter ledes av leder, og av nestleder i tilfelle leder har forfall.

Sentralstyret:

- a. Er ansvarlig for den daglige ledelse av foreningen og ansetter generalsekretær.
- b. Følger opp vedtatt virksomhetsplan og rapporterer årlig til Representantskapet om de tiltak og prioriteringer som er gjort.
- c. Forbereder møter i Representantskapet.
- d. Opptrer som sentralt forhandlingsutvalg og ivaretar medbestemmelsesretten på dette nivå i henhold til inngåtte avtaler.
- e. Oppnevner medlemmer av fagutvalg og andre råd og utvalg i foreningen.

Dersom leder finner å måtte tre ut av sitt verv i valgperioden overtas vervet av nestleder. Ved behov for ny nestleder velges denne av Representantskapet blant Sentralstyrets faste medlemmer, etter at dette er supplert med vararepresentant. Dersom et fast medlem trer varig ut av sitt verv erstattes denne av første vararepresentant fra aktuelt tariffområde.

§ 11 Representantskap

Representantskapet består av:

- a. Leder av hvert stiftsstyre/lønns- og forhandlingsutvalg.
- b. Sentralstyret.
- c. En representant for studentene og pensjonistene i foreningen. Sentralstyret gir nærmere regler for valg av disse to representantene.
- d. En representant for prostene valgt av fagutvalg for proster.

Alle representantene skal ha en valgt personlig vara som møter i tilfelle forfall fra fast representant. Representantskapets møter ledes av leder, og i tilfelle denne har forfall av nestleder. Representantskapet møtes tre ganger årlig og:

- a. Vedtar årlige strategiplaner og godkjenner årsrapport fra sentralstyret.
- b. Vedtar årlig budsjett og godkjenner regnskapet.
- c. Fastsetter medlemskontingent.
- d. Fastsetter rammer for virksomheten til stiftsstyrene/lønns- og forhandlingsutvalgene.
- e. Oppretter fagutvalg/fagråd og fastsetter mandat for fagutvalgene.
- f. Behandler aktuelle saker for foreningen og dens medlemmer.

Et av de årlige møtene i Representantskapet kan utvides til Landskonferanse med medlemmer av alle lønns- og forhandlingsutvalg/stiftsstyrer til stede. Sentralstyret kan også invitere representanter for andre faglag eller fagutvalg til Landskonferansen.

§ 12 Generalforsamling

Generalforsamlingen er foreningens høyeste myndighet og vedtar prinsipielle retningslinjer for virksomheten.

Generalforsamlingen består av:

- a. Én representant fra hvert godkjent prostilag/faglag, med unntak for faglag for proster.
- b. Tre representanter fra hvert lønns- og forhandlingsutvalg/stiftsstyre.

- c. Tre representanter for foreningens proster valgt av fagutvalg for proster.
- d. To representanter for foreningens pensjonister.
- e. Sentralstyret.

Representantskapet vedtar nærmere regler for valg av representanter etter bokstav c og d. I tillegg har alle medlemmer møte og talerett på generalforsamlingen.

Generalforsamlingen møtes ordinært hvert tredje år. Representantskapet kan med 2/3 flertall innkalle til ekstraordinær generalforsamling eller utsette ordinær generalforsamling når vektige grunner taler for det.

Generalforsamlingen velger dirigent og to visedirigenter til å lede sine forhandlinger samt to protokollunderskrivere og to desisorer.

Generalforsamlingen behandler:

- a. Valg av leder, nestleder, 3 faste og 3 varamedlemmer til Sentralstyret og revisor.
- b. Sentralstyrets melding om foreningens virksomhet i siste periode.
- c. Verdidokument for kommende periode.
- d. Saker lagt fram av sentralstyret eller representantskapet.
- e. Valg av nominasjonskomité.

Prostilag, faglag, lønns- og forhandlingsutvalg og stiftsstyrene kan anmelde saker til behandling på generalforsamlingen. Frist for anmelding er 4 måneder før generalforsamlingen finner sted, med unntak av lovendringer jf § 16.

Valg av leder, nestleder og generalforsamlingens øvrige valg forberedes av foreningens nominasjonskomité, som foreslår kandidater til disse vervene. Nominasjonskomiteen består av tre medlemmer. Medlemmer som velges etter bokstav a og e velges for en periode fram til neste ordinære generalforsamling. Samtlige kan gjenvelges, men leder kan kun gjenvelges en gang. De valgte medlemmene tiltrer sine verv når generalforsamlingen er avsluttet.

Vararepresentanter i Sentralstyret blir de tre kandidatene til valg av medlemmer som i opptellingen fikk flest stemmer etter de kandidatene som ble valgt, eventuelt justert for at minst en vararepresentant skal tilhøre et annet tariffområde enn det statlige. Innbyrdes rekkefølge avgjøres av antall stemmer den enkelte fikk ved valget.

Vedtak fattes med simpelt flertall av avgitte stemmer med unntak av lovendringer, jf. § 16. Ved stemmelikhet har dirigent dobbelstemme.

§ 13 Likestilling

Det skal tilstrebnes at kjønns- og likestillingsperspektivet blir ivaretatt, belyst og profilert på ulike nivåer og områder av foreningens virksomhet. Begge kjønn skal om mulig være representert i foreningens organer, jf § 4, og i råd og utvalg nedsatt av sentralstyret og representantskapet.

§ 14 Signatur

Leder og generalsekretær i fellesskap, eller leder og nestleder i fellesskap, har signaturrett for foreningen.

§ 15 Uravstemning

Rådgivende uravstemning kan avholdes etter vedtak i Sentralstyret eller når et flertall av lønns- og forhandlingsutvalgene ber om det, jf § 8. Uravstemning kan også gjennomføres om dette kreves av foreningens hovedsammenslutning.

§ 16 Endringer

Forslag til endring av foreningens lover må være sendt sentralstyret minst 6 måneder før ordinær generalforsamling. Forslaget skal være forelagt medlemmene minst 1 måned før generalforsamlingen og krever 2/3 flertall ved avstemning på generalforsamlingen.

Disse lovene erstatter tidligere lover for Den norske kirkes presteforening og trer i kraft 14. september 2006. Endringer trer i kraft 23. september 2009.

Supplerende regler

1 Regler for valg av studentrepresentant til representantskapet

Vedtatt av Sentralstyret 11. oktober 2006

1. Studentrepresentanten(e) til Representantskapet (og Unio) velges av PFs studentlagsstyrer på landskonferansen/fellesmøtet for studentlagsstyrene. Studentlagsstyrene foreslår kandidater. Lederne i studentlagstyrene er valgstyre. Valget kan foregå pr post/mail hvis det ikke kan arrangeres noen samling.
2. Studentrepresentant til Representantskapet og til Unio velges separat, men oppfordres til tett samarbeid om ikke én velges til begge. Det velges også vararepresentant. Studentrepresentanten(e) sitter ett år, men kan gjenvelges 2 ganger.
3. I det lange løp vil en tilstrebe jevn representasjon fra de ulike teologiske lærestedene. Det føres oversikt over hvilke studiesteder som har hatt representanter. Ved likt stemmetal blir studenten fra studiestedet med hittil minst representasjon valgt. Valgt representant og vara skal så vidt mulig være fra ulike studiesteder. Begge kjønn skal så vidt mulig være representert.

2 Regler for valg av pensjonistrepresentant til representantskapet

Pkt 1-3 vedtatt av Sentralstyret 11. oktober 2006, pkt 4 vedtatt av Representantskapet 9. november 2006.

1. Pensjonistrepresentant til Representantskapet og varamedlem velges ved skriftlig avstemning blant alle PFs pensjonistmedlemmer. Brev sendes med presentasjon av kandidater, og det opplyses om valget i foreningens andre kommunikasjonskanaler.
2. Valget er for 2 år, med mulighet for gjenvalg 1 gang.
3. Fagutvalg for pensjonister er nominasjonskomité og foreslår minst 4 kandidater.
4. Ved valg for det året som inneholder Generalforsamling sender fagutvalget også ut forslag på minst 4 representanter til Generalforsamlingen. Kandidaten til Representantskapet kan være 1 av de 2. Det bør tilstrebes at begge kjønn er representert.

3 Retningslinjer for etablering av faglag

Vedtatt av Representantskapet 16. februar 2007

Representantskapet vedtar følgende retningslinjer for etablering av faglag i tillegg til Presteforeningens lovers krav til antall, geografi og gruppetilhørighet:

- A. Faglag kan dannes av grupper av medlemmer definert i lovens § 5 for å kunne samle medlemmer innen eget tariffområde, eller for å samle medlemmer med særlige faglige utfordringer annet sted enn i prostilaget. Faglagets begrunnelse må defineres tydelig.

- B. Faglagets geografiske område må være et område som korresponderer med kirkelig inndeling eller annen inndeling som er opprettet for denne gruppen prester, og defineres tydelig. Innenfor et definert geografisk område kan det kun være ett faglag for den samme gruppen definert i A).
- C. Faglagets medlemmer må ha naturlige møtepunkter/kontaktpunkter som gjør at de med egne ressurser og egen økonomi kan møte lovenes krav til møter og oppgaver, og ivareta sine medlemmers behov for et faglig felleskap og sikre deres demokratiske rettigheter i foreningen. Denne evnen må beskrives.
- D. Søknad om å bli godkjent som faglag fremmes skriftlig til sentralstyret på vegne av minst det foreskrevne antall PF-medlemmer. Sentralstyret kan be om ytterligere tydeliggjøring, eller avvise søknader som ikke oppfyller retningslinjene.
- E. Dannelsen av og medlemskap i faglag, hindrer ikke at medlemmene kan ha et kollegafellesskap i prostilaget.

Sak 8 Valg

Generalforsamlingen bes velge leder, nestleder, 3 medlemmer til sentralstyret, valgkomité og revisor for perioden 2009-2012.

Saksfremlegg:

Nominasjon av kandidater for valg til Sentralstyret sept 2009

Nominasjonskomitéen har gjort følgende innstillinger:

Lederkandidater:

Gunnar Mindestrømmen
Jørgen Vik

Nestleder kandidat:

Anne Bergljot Skoglund

Kandidater til styremedlemmer:

1. Marit Isaksen Espedalen
2. Tore Meberg Hansen (LFU-FPK)
3. Kyrre Kolvik
4. Marit Skaar Skogedal
5. Dagfinn Thomassen
6. Svein Bjarte Mangersnes (LFU-Spekter)
7. Leif Endre Grutle
8. Øyvind Taraldset Sørensen (LFU-Spekter)

Valgkomité for valget 2012

Martin Enstad
Astrid Sætrang Morvik (foreslås som leder)
Ruth Irene Rasmussen

Revisor

Lars Håkon Mæland, Revisorgruppen Mæland & Østbye AS, Oppegård

Bergen 15. juni 2009

Tore Meberg Hansen

Brita Hardeberg

Gunnar Nesse
(leder)

Program Generalforsamlingen 2009:

Mandag:

- Kl 12.00 Innsjekking og lunsj
Kl 13.30 Åpning av GF v/leder, Hilsen til H. M. Kongen, Salme
In memoriam
Konstituering
Leders tale
Hilsener fra Ordfører i Kristiansand, Biskop i Agder, Unios leder og Kirkerådets leder
Kunstnerisk innslag ved Saxofonist Tore Ljøkjel
Hovedforedrag
Kl 15.45 Kaffe
Kl 16.15 Generaldebatt
Kl 17.15 Forhandlinger
Presentasjon av kandidater til valget
Kl 18.00 Pause
Kl 19.00 Festmiddag. Hilsen fra Biskop Ingeborg, de nordiske land og diakonforbundet
Program, lokalkomiteen

Tirsdag:

- Kl 08.30 Morgensang – lokalkomiteen
Kl 08.45 OU-kurs: Hans Stifoss Hansen: Presters arbeidsmiljø og arbeidstid
Kl 10.00 Pause m/kaffe
Kl 10.30 OU-kurs: Konfliktberedskap og løsning
Streik som kampmiddel
Kl 12.30 Lunsj
Kl 13.30 Forhandlinger – valg
Kl 15.00 Kaffepause
Kl 15.30 Forhandlinger forts.
Kl 18.00 Gudstjeneste i Tveit kirke
Kl 19.30 Middag – presentasjon av nytt Sentralstyre
Kl 21.00 Kulturkveld: Kirsten Bråten Berg, Annbjørg Lien og Bjørn Ole Rasch

Onsdag:

- Kl 08.30 Morgensang – lokalkomiteen
Kl 08.45 OU- kurs: Lønnssystem for menighetsprester
Livsfasepolitikk
Ledelse i kirken – presten som leder
Kl 11.00 Pause m/kaffe
Kl 11.30 Forhandlinger
Kl 12.00 Tale ved statsråd Trond Giske
Avslutning
Kl 13.30 Lunsj