Presteforeningens generalforsamling
12.-14. mars 2018

Sak 5 Strategi- og handlingsplan 2018-2021

Representantskapet anbefaler generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Generalforsamlingen vedtar Strategi- og handlingsplan for Presteforeningen 2018-2021

Saksfremlegg:

Representantskapets forslag til strategi og handlingsplan ble i oktober 2017 sendt til Presteforeningens organer, som har fått mulighet til å fremme endringsforslag innen 15. januar 2018. Dette sakspapiret inneholder Representantskapets forslag til Strategi- og handlingsplan samt de innkomne forslagene. Nummereringen av hovedmål og delmål er ikke uttrykk for en intern prioritering mellom de ulike målene.

Det er kommet endringsforslag fra Lønns- og Forhandlingsutvalg KA (LFU-KA), Fagutvalg for proster (FAPR), Oslo stiftsstyre (Oslo), Hamar stiftsstyre (Hamar), Eiker prostilag (Eiker), Ringerike prostilag (Ringerike) og Vestre Borgesyssel prostilag (VBP).

Det er kommet forslag til to nye hovedmål, forslag om utvidelse av et hovedmål, to forslag om endringer i hovedmål og forslag om å stryke et hovedmål.
Under kapittel A – Lønns- og arbeidsvilkår er det kommet forslag til seks nye delmål og seks endringer i delmål.
Under kapittel B – Organisasjonsutvikling er det kommet forslag til to nye delmål og ett forslag om endring i delmål.
Under kapittel C – Fagutvikling- og kompetanse er det kommet forslag til ett nytt delmål og tre forslag om endringer i delmål.
Under kapittel D – Kirkepolitikk og samfunnsengasjement er det kommet ni forslag til endringer i delmål.

Endringsforslagene vil bli behandlet kapittelvis. Forslagene er nummerert fortløpende innenfor hvert kapittel. Forslagsstiller nevnt i parentes. Forslagene er satt inn i den løpende teksten i *kursiv* og med endringsforslag <u>understreket</u> og strykninger med ~~gjennomstreking~~.

Representantskapets forslag til Strategi- og handlingsplan for Presteforeningen 2018-2021

Overordnede mål perioden 2018-2021

1. Presteforeningen skal ivareta våre medlemmers økonomiske, sosiale og faglige rettigheter, og arbeide for lønns- og arbeidsvilkår som bidrar til å rekruttere og beholde prester.
2. Presteforeningen skal fremme solidaritet, samarbeid og fellesskap mellom våre medlemmer.
3. Presteforeningen skal motivere og legge til rette for kompetansebygging og faglig fellesskap.

***Forslag 1** (LFU-KA)**:** Presteforeningen skal motivere og legge til rette for kompetansebygging og faglig fellesskap, samt arbeide for at kompetansekravene til vigslet tjeneste ikke blir svekket.*
***Forslag 2** (Oslo)**:** Presteforeningen skal motivere og ~~legge til rette for~~ fremme kompetansebygging og faglig fellesskap.*

4. Presteforeningen skal motarbeide enhver form for diskriminering.
5. Presteforeningen skal ha et synlig kirke- og samfunnspolitisk engasjement.

***Forslag 3** (Oslo)**:** Presteforeningen skal ha et synlig kirke- og samfunns~~politisk~~engasjement.*

6. Presteforeningen skal legge til rette for involvering av medlemmene, ha en god informasjonsflyt i hele organisasjonen og drive et systematisk opplæringsarbeid av sine tillitsvalgte.
7. Presteforeningen skal sikre god informasjon og brede prosesser med medlemmene og de tillitsvalgte i det videre arbeidet med å etablere en ny fagforening sammen med Diakonforbundet og Kirkelig undervisningsforbund.

***Forslag 4** (Oslo)**:** Presteforeningen skal sikre god informasjon og brede prosesser med medlemmene og de tillitsvalgte i det videre arbeidet med ~~etablere~~ å utrede en mulig ny fagforening sammen med Diakonforbundet og Kirkelig undervisningsforbund.*
***Forslag 5** (Ringerike)**:** Hele punktet strykes.*

Forslag til nye hovedmål

***Forslag 6** (VBP)**:** Presteforeningen skal sikre god informasjon og brede prosesser med medlemmene og de tillitsvalgte i arbeidet med, og PF's rolle i, utvikling av ny kirkeordning.*
***Forslag 7** (FAPR)**:** Presteforeningen skal være en fagforening også for prester som innehar ledende stillinger, herunder for proster og biskoper.*

A. Lønns og arbeidsvilkår – Mål for perioden 2018-2021

Presteforeningen vil i perioden arbeide for:

1. At våre medlemmer har en lønnsutvikling i tråd med utviklingen i offentlig sektor. Lønnen skal gjenspeile kompetanse og ansvar.

   ***Forslag 1** (LFU-KA)**:** At våre medlemmer har en lønnsutvikling i tråd med utviklingen i offentlig sektor. Lønnen skal gjenspeile kompetanse og ansvar, og ikke begrenses til minstekrav for stillingen.*
2. At flere grupper blant våre medlemmer er sikret en god lønnsutvikling gjennom hele yrkeslivet.
3. At våre medlemmer har arbeidsvilkår som er tilpasset ulike livsfaser.
4. At presters arbeidstidsordninger gir et nødvendig vern, samtidig som den sikrer profesjonen nødvendig frihet til faglige prioriteringer.

   ***Forslag 2** (Hamar)**:** At presters arbeidstidsordninger gir et nødvendig vern, samtidig som den sikrer profesjonen nødvendig frihet til faglige og strategiske prioriteringer.*
5. At våre medlemmer har forutsigbare betingelser ved vakanser.

   ***Forslag 3** (Hamar)**:** At våre medlemmer har gode og forutsigbare betingelser ved vakanser.*

   ***Forslag 4** (Oslo)**:** At våre medlemmer har ~~forutsigbare~~ gode betingelser ved vakanser.*
6. At våre medlemmer er sikret en ytelsesbasert pensjonsordning på nivå med offentlig ansatte.

   ***Forslag 5** (Oslo)**:** ~~At våre medlemmer er sikret en ytelsesbasert pensjonsordning på nivå med offentlig ansatte.~~ At vi får videreført tilhørigheten til Statens pensjonskasse på en måte som gir forutsigbare kostnader for kirken.*

7. At prestene har et lønnssystem som belønner fullført Erfaringsbasert master i praktisk teologi, Master i klinisk sjelesorg og andre relevante videreutdanninger på samme nivå eller høyere.
8. At ordningen med boligombud er opprettholdt. Boligene som tilbys skal være tjenlige og gode. Prestenes boligbehov er overordnet kulturminnevern og andre hensyn.
9. At våre medlemmer er kjent med rutiner for varsling, avviksmelding og konflikthåndtering på sine arbeidsplasser.
10. At våre tillitsvalgte er skolert i hvordan psykososiale forhold påvirker arbeidsmiljøet, og hvordan man kan arbeide med disse spørsmålene som tillitsvalgt.
11. At begge kjønn alltid er representert i gruppen som foretar intervju ved tilsettinger. Det er et felles ansvar for partene å sikre denne representasjonen.

Forslag til nye delmål:

Forslag 6 (Ringerike)*: Seniorene må få tilpassede arbeidsoppgaver og høyere lønn. Seniorpolitiske tiltak: Høyere lønn de siste tjenesteårene, slippe konfirmantarbeid, slippe beredskap, færre gudstjenester – flere frihelger.*
Forslag 7 *(FAPR)****:*** *At prester i ledende stillinger, proster og biskoper sikres et lønnssystem som gjenspeiler kompetanse og ansvar, sikres gode arbeidsvilkår og jevnlig tilgang på studiepermisjon.*
Forslag 8 *(Hamar)****:*** *At prestenes lederrolle tydeliggjøres og sikres innenfor gjeldende avtaleverk.*
Forslag 9 *(Hamar)****:*** *At adgangen til å flytte prester over på lederavtalen utvides.*
Forslag 10 *(Oslo)****:*** *At overflytting til lederavtalen blir tilgjengelig for sokneprester i større menigheter.*
Forslag 11 *(Oslo)****:*** *At det startes opp forsøk med kollegabasert veiledning og ledelse i arbeidssituasjon.*
Forslag 12 *(Oslo)****:*** *I perioden vil vi særlig arbeide for å få spesialprestene inn i lønnsramme, få opprettet en faglig karrierevei for kapellaner og utvide alle stigene med flere trinn ut over dagens ansiennitetstopp.*

B. Organisasjonsutvikling – Mål for perioden 2018-2021

Presteforeningen vil i perioden arbeide for:

1. At tillitsvalgtopplæringen er fornyet og utviklet med et særlig fokus på de lokale tillitsvalgte.
2. At våre tillitsvalgte på alle tariffområder tilbys relevant og systematisk opplæring.
3. At nye tillitsvalgte tilbys opplæringsressurser som ikke forutsetter fysisk deltagelse, og som raskt gir dem en grunnleggende kompetanse.
4. At det er tilrettelagt for digitale og fysiske arenaer der tillitsvalgte kan dele sine erfaringer.
5. At våre tillitsvalgte har forutsigbare og gode arbeidsforhold.

   Forslag 1 *(Oslo)****:*** *At våre tillitsvalgte har forutsigbare og gode arbeidsforhold, og reelle muligheter for å utøve sine tillitsverv.*
6. At flere kvinner tar på seg tillitsverv
7. At våre tillitsvalgte er godt forberedt til å ivareta medlemmenes interesser ved forsøk og endringer i kirkeordning.
8. At det er aktive studentlag på de største studiestedene, og kontakt med de øvrige studentmiljøene.

9. At det er etablert lokallag for pensjonister i de største byene.

Forslag til nye delmål:

Forslag 2 *(Hamar)**:** At arbeidet i lokallagene styrkes og vitaliseres.*
Forslag 3 *(Hamar)**:** At det lages ordninger for å støtte og ivareta lokallag som sliter med rekrutteringen til tillitsverv.*

C. Fagutvikling og kompetanse – Mål for perioden 2018-2021

Presteforeningen vil i perioden arbeide for:

1. At det er vedtatt en strategi for framtidens etter- og videreutdanning for medlemmene, som sees i sammenheng med lønns- og arbeidsvilkårene, forholdet mellom etterutdanning og videreutdanning, forskningsvirksomhet og medlemmenes behov for spesialistordninger er særlig vurdert.

   Forslag 1 *(Oslo)**:** At det er vedtatt en strategi for framtidens etter- og videreutdanning for medlemmene. Denne sees i sammenheng med lønns- og arbeidsvilkårene, forholdet mellom etterutdanning og videreutdanning, forskningsvirksomhet og medlemmenes ønske om spesialisering.*
2. At det er forutsigbare vilkår for våre medlemmers etter- og videreutdanning, dette gjelder også permisjon og vikarordninger ved permisjon.

   Forslag 2 *(Oslo)**:** At det er forutsigbare og gode vilkår for våre medlemmers etter- og videreutdanning, dette gjelder også permisjon og vikarordninger ved permisjon.*
3. At det på etter- og videreutdanningsfeltet er satt et særlig fokus på soknepresten som lokal leder.

   Forslag 3 *(Oslo)**:** ~~At det på etter- og videreutdanningsfeltet er satt et særlig fokus på soknepresten som lokal leder.~~ Alle prester gis anledning til å utvikle seg som ledere.*
4. At våre medlemmer har en systematisk dialog med arbeidsgiver om sin egen kompetanseutvikling, og er kjent med sine muligheter for etter- og videreutdanning.
5. At den etter- og videreutdanning som arbeidsgiver tilbyr er i tråd med de temaer som våre medlemmer etterspør.
6. At dokumentet «Profesjonsetikk for prester» er godt kjent av medlemmene.
7. At det stimuleres til å arbeide i lokallagene og andre egnede fora med prestenes selvforståelse når det gjelder profesjon, kirkelig tjeneste og samfunnsrolle.

Forslag til nytt delmål:

Forslag 4 *(Oslo)**:** At prostene er ansvarlige for å lage individuelle kompetanseplaner for hver enkelt arbeidstaker.*

D. Kirkepolitikk og samfunnsengasjement – Mål for perioden 2018-2021

Presteforeningen vil i perioden arbeide for:

1. At Presteforeningen har et synlig samfunnsengasjement i saker som gjelder arbeidsliv, tros- og livssynspolitikk, menneskeverd, bærekraftig utvikling, nasjonal og global solidaritet.

Forslag 1 *(Oslo)**:*** *~~At Presteforeningen har et synlig samfunnsengasjement i saker som gjelder arbeidsliv, tros- og livssynspolitikk, menneskeverd, bærekraftig utvikling, nasjonal og global solidaritet~~. At Presteforeningen har et synlig kirke- og samfunnsengasjement.*

2. At våre medlemmer kjenner til foreningens solidaritetsprosjekt med kvinnelige teologistudenter i Etiopia.
3. At kompetansekravene til vigslet tjeneste ikke blir svekket.
4. En kirkeordning som gir de vigslede stillingene selvstendighet, tillit og ansvar.
5. En kirkeordning der den lokale kirke ledes av tilsatt med høy kirkefaglig kompetanse, fortrinnsvis en sokneprest.

   Forslag 2 *(Eiker)**:*** *En kirkeordning der den lokale kirke ledes av en ansatt med høy kirkefaglig kompetanse i vigsla stilling ~~fortrinnsvis en sokneprest~~.*

   Forslag 3 *(Oslo)**:*** *En kirkeordning der den lokale kirke ledes av en ansatt med høy kirkefaglig- og ledelseskompetanse, fortrinnsvis en sokneprest.*
6. En kirkeordning med én arbeidsgiverlinje, der alle er ansatt i rettssubjektet Den norske kirke.
7. En kirkeordning som har et tilsettingsnivå som sikrer fleksibilitet og faglige enheter som tar vare på de ansatte og deres kompetanseutvikling.
8. En kirkeordning der biskopene har gode redskaper for et aktivt og motiverende tilsyn.

   Forslag 4 *(LFU-KA)**:*** *En kirkeordning der biskopene har gode redskaper for et ~~aktivt~~ kompetent og motiverende tilsyn.*

   Forslag 5 *(Eiker og FAPR)**:*** *En kirkeordning der biskopene har gode redskaper for et aktivt og motiverende tilsyn, og hvor prostene forblir en sentral del av dette tilsynet.*

   Forslag 6 *(Oslo)**:*** *En kirkeordning der biskopene er ~~har~~ gode redskaper for et aktivt og motiverende tilsyn.*
9. Å være en aktiv bidragsyter til Den norske kirkes rekrutteringsarbeid til presteyrket og annen kirkelig tjeneste.

   Forslag 7 *(Oslo)**:*** *Å være en aktiv bidragsyter til Den norske kirkes rekrutteringsarbeid til presteyrket og annen kirkelig tjeneste. At kirken bruker økte ressurser på barne- og ungdomsarbeid som det viktigste tiltaket for å oppnå dette.*

   Forslag 8 *(Eiker)**:*** *Dette punktet settes øverst i listen (D9 til D1).*