

Vedlegg 1

Forslag til sakspapir:

## **Presteforeningens generalforsamling** 12.-14. mars 2018

Sak 4 Revisjon av Presteforeningens lover

### **Representantskapet anbefaler generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:**

*Generalforsamlingen 2018 vedtar lover for Den norske kirkes presteforening med de endringer som er lagt fram. Endringene trer i kraft umiddelbart etter generalforsamlingens avslutning 14. mars 2018. Gjeldende nye lover vedlegges protokollen i sin helhet.*

### **Saksfremstilling:**

Representantskapet fremmer forslag til endringer i Presteforeningens lover. Noen endringer er nødvendige på bakgrunn av virksomhetsoverdragelsen, men Representantskapet foreslår også enkelte andre endringer som redusert størrelse på Generalforsamlingen og en mer sakssvarende beskrivelse av Presteforeningens organer og navn på disse, endring av lengste funksjonstid for Presteforeningens leder, samt mulighet for å stryke medlemmer som ikke betaler kontingent.

Da de forslåtte lovendringene har konsekvenser for flere paragrafer og en avstemning paragraf for paragraf derfor ville bli uoversiktlig ber vi Generalforsamlingen votere over lovutkastet tema for tema. Om ett eller flere temaer forkastes vil de gjeldende lovers bestemmelser om disse temaer bli stående.

Vedlegg:

1. Representantskapets forslag til nye lover
2. Detaljert gjennomgang av lovforslagets endringer paragraf for paragraf
3. Presteforeningens nåværende lover

Lovendringsforslagene gjennomgått etter tema:

### **Tema 1. Endringer på grunn av virksomhetsoverdragelsen.**

De fleste av Presteforeningens medlemmer er ikke lenger tilsatt i det statlige tariffområdet. Derfor må lovene endres for å tilpasse seg dette.

Henvisningene til tariffområde Stat kan likevel ikke bare endres til tariffområde KA, da tariffområde KA nå omfatter både tilsatte i fellestråd/menighetsråd og tilsatte som har Den norske kirke (rettssubjektet) som arbeidsgiver. Derfor har det noen steder vært nødvendig å endre fra «tariffområde» til «tilsatt i/utenfor Den norske kirke (rettssubjektet)». Det gjelder:

- Utkastets §5 annet ledd, opprettelse av lokallag for medlemmer tilsatt utenfor Den norske kirke (rettssubjektet)
- §7 første ledd, årsmøte i hvert bispedømme for tilsatte i Den norske kirke (rettssubjektet)

- §7 tredje ledd, møteinnkalling til alle tilsatte i Den norske kirke (rettssubjektet) til stiftsårsmøte
- §7 femte ledd, valgbarhet for tilsatte i Den norske kirke (rettssubjektet).

Tilsvarende endringer av terminologi er gjort i utkastets:

- §7
- §9
- §12 tredje ledd.

Dette er bestemmelser der det er gjort visse tilpasninger til dagens organisatoriske virkelighet.

I utkastets § 12 første ledd er det laget en oversettelse av tredje setning i dagens § 10: «Minst ett av medlemmene skal tilhøre et annet tariffområde enn stat.» Den nye setningen har den samme intensjonen: «Minst to tariffområder skal være representert i Sentralstyret.» Tilsatte i fellesråd/menighetsråd (Tariffområde KA) representerer etter dette derfor ikke et annet tariffområde enn tilsatte i rettssubjektet (KA Dnk (r). En student eller en pensjonist er ikke representant for et tariffområde.

*Representantskapet ber Generalforsamlingen vedta de foreslåtte endringene i Tema 1.*

## **Tema 2. Reduksjon av delegater til Generalforsamlingen**

Dagens generalforsamlinger har et meget stort antall delegater i forhold til Presteforeningens størrelse. Nærmere 10% av medlemmene er til stede på generalforsamlingene. Bakgrunnen for dette er at Presteforeningen tidligere hadde åpne generalforsamlinger der alle medlemmer hadde stemmerett.

Dagens representasjon med én representant fra hvert prosti fører til en skjev representasjon. Det er stor forskjell på de enkelte prostiers medlemsantall. Det er dessuten uheldig at sammenslåinger eller deling av prostier skal føre til endret representasjon på Generalforsamlingen.

Lovutkastet medfører at delegatene i større grad representerer et likt antall medlemmer.

Lovutkastet vil medføre at det blir ca. 75 delegater til Generalforsamlingen. Dette gir en helt annen kostnadsramme, og endringen vil derfor frigjøre betydelige midler som kan benyttes til andre formål. Strategi- og handlingsplan for kommende periode foreslår en sterkere satsing på opplæring og disse midlene vil kunne finansiere det. Hvis framtiden skulle kreve andre prioriteringer vil disse midlene kunne brukes der.

Det er også et ønske om å aktivisere delegatene i størst mulig utstrekning, og det er viktig at Generalforsamlingen er et reelt politisk styringsinstrument for foreningens arbeid. Dette er lettere å gjennomføre med færre delegater. Forslaget innebærer at det blir mer tid til debatt, og den enkelte kan få lenger taletid.

For å nå målsettingen om en reduksjon av antallet delegater og et ønske om en «riktigere representasjon» er det nødvendig med en omlegging av dagens system til en ordning med vektet representasjon basert på medlemsmassen i de ulike valgkretsene.

Det foreslås at Sentralstyret og lederne for organer nevnt i utkastets §14, punkt 2 er delegater direkte. Det betyr at de fleste medlemmene i Representantskapet er delegater til Generalforsamlingen, og dette sikrer en gjennomgående representasjon.

Omleggingen vil gjelde delegat nr. 2, 3 osv. fra organer og tariffområder som utgjør valgkretsene i det nye systemet. Valgkretsene får antall delegater ut over den første bestemt av hvor mange medlemmer som er i hver valgkrets. Alle medlemmer teller med i mandatfordelingen, og her vil det bli benyttet revisorbekreftede medlemstall. Det fastsettes nye nominasjonsregler for delegater i utkastet. Regler om hvem som er nominasjonskomiteer finner vi i § 14 punkt 4, fjerde ledd og regler om alle medlemmers rett til å foreslå kandidat finner vi i § 14 punkt 4, femte ledd.

Endringene fremgår av § 14 i lovutkastet: Generalforsamlingens sammensetning.

*Representantskapet ber Generalforsamlingen vedta de foreslåtte endringene i Tema 2.*

### **Tema 3. Opprydding i organene – begreper og tilhørighet**

Den tredje endringen er oppryddingen i Presteforeningens organer. Det foreslås samtidig noen materielle endringer i organene for å tilpasse reglene bedre til dagens organisatoriske virkelighet.

*Prostilag/Faglag* i nåværende lover endres til *Lokallag*. Alle Presteforeningens lokale ledd vil heretter hete Lokallag, se lovutkastet §§ 4, 5 og 6.

Lokallagene er beskrevet i utkastets §5, som bestemmer at alle i ett lokallag har samme arbeidsgiver, og dermed samme motpart i forhandlinger. Utkastet innfører at pensjonister og studentmedlemmer kan ha egne lokallag, og at de ikke er medlemmer i lokallaget i f. eks. prostiet. Når studenter i utkastet kan danne lokallag på ethvert studiested, er dette en utvidelse i forhold til gjeldende lover, der det er et vilkår at studiestedet tilbyr graden cand. theol.

Utkastet understreker at Stiftsårsmøtet bare er for medlemmer tilsatt i Den norske kirke (rettssubjektet), se utkastets §7. For medlemmer som er tilsatt utenfor Den norske kirke (rettssubjektet) kan det holdes tariffvise årsmøter. Utkastet stiller krav til innhold for disse møtene på linje med stiftsårsmøtene. Se utkastet §9.

Videre kan det opprettes tariffutvalg for medlemmer som er tilsatt utenfor Den norske kirke (rettssubjektet), se utkastet §10. Tariffutvalgenes hovedoppgaver er kontakt med medlemmene og rådgivning til Sentralstyret. Navneendringen fra Lønns- og forhandlingsutvalg til Tariffutvalg fremgår i utkastets §9 (Tariffmessige årsmøter) og §10 (Tariffutvalg). Endringen understreker at de fleste Tariffutvalg ikke fører forhandlinger, unntaket er Tariffutvalget for feltprestene. Videre er den nye betegnelsen brukt i §13 (Representantskap) og §14 (Generalforsamlingens sammensetning).

*Representantskapet ber Generalforsamlingen vedta de foreslåtte endringene i Tema 3.*

### **Tema 4. Mulighet for to gangers gjenvalg av leder**

De færreste fagforeninger har begrensninger på antall ganger leder kan gjenvelges. Presteforeningen innførte dagens begrensning (til ett gjenvalg) i 2006. Det anses uheldig at dagens lover har en så snever begrensning, da det kan være behov for kontinuitet i ledervervet over lenger tid.

Utkastets §15, nest siste ledd, inneholder forslag om at leder kan gjenvelges to ganger, dvs. for i alt ni år.

*Representantskapet ber Generalforsamlingen vedta de foreslåtte endringene i Tema 4.*

### **Tema 5. Endring i antallet medlemmer i Stiftsstyre og Tariffutvalg**

Tillitsvalgtarbeid baserer seg på avtaler mellom partene om rettigheter og plikter for tillitsvalgte. Det er derfor grunn til å bidra til en fornuftig ressursbruk både for arbeidsgiver og Presteforeningen ved å redusere størrelsen på Stiftsstyrer og Tariffutvalg for ikke å utfordre disse avtalene.

Antallet medlemmer i Stiftsstyrer og Tariffutvalg foreslås redusert fra fem med leder til fire med leder. Se utkastets §§ 8 og 10. Det fremholdes imidlertid at stiftsstyrer ved uttalt behov – som i dag - kan avtale fast møtende vararepresentant.

*Representantskapet ber Generalforsamlingen vedta de foreslåtte endringene i Tema 5.*

### **Tema 6. Fratreden ved visse verv**

Det er sedvane at tillitsvalgte i Presteforeningen fratrer sine verv når de blir valgt inn i Bispedømmeråd som geistlige representanter. Dette gjelder også for de som velges inn som vararepresentanter. De vil ellers komme i en uheldig dobbeltrolle som representanter både for arbeidsgivere og arbeidstakere. Lovutkastet regulerer denne sedvanen.

Regel om automatisk fratreden i disse tilfellene foreslås i utkastets §16.

*Representantskapet ber Generalforsamlingen vedta de foreslåtte endringene i Tema 6.*

### **Tema 7. Regler for strykning av medlemskap ved unnløstelse av å betale medlemskontingent.**

De gjeldende lover har ikke bestemmelser om hva som er konsekvensen av å ikke betale kontingent. For å sikre forsvarlig saksbehandling i slike tilfeller foreslås at det sendes skriftlig varsel til medlemmet etter at betalingsfristen er oversittet, med tre måneders frist. Dersom denne fristen oversittes strykes medlemskapet. Reglene plasseres i et nytt siste ledd i §2. Det kreves ikke vedtak i Presteforeningens organer før strykning foretas.

*Representantskapet ber Generalforsamlingen vedta de foreslåtte endringene i Tema 7.*

----

Vedlegg 1

# Lover for Den norske kirkes presteforening

*Vedtatt på Generalforsamlingen 2006, endret på Generalforsamlingen 2009, 2012, 2015 og 2018.*

*Forslag til endringer 2018 i kursiv og fete typer*

## **§ 1** Navn og formål

Foreningens navn er Den norske kirkes presteforening, forkortet Presteforeningen eller PF.

Foreningen har som formål å samle Den norske kirkes prester og teologiske kandidater til gjensidig hjelp i åndelige forhold og løsning av kirkelige oppgaver på evangelisk luthersk grunn.

Foreningen skal ivareta medlemmenes faglige, økonomiske og sosiale interesser, samt arbeide for å fremme kollegialt samhold og samarbeid. Den skal samarbeide med andre organisasjoner i kirke og samfunn der dette er ønskelig.

## **§ 2** Medlemskap

Medlemmer kan være:

- a. Yrkesaktive prester i Den norske kirke.
- b. Teologiske kandidater (personer med graden cand.theol eller mastergrad i teologi eller tilsvarende) som er medlem av Den norske kirke og fortsatt yrkesaktive.
- c. Teologiske kandidater eller de med mastergrad i teologi eller tilsvarende som er medlem av andre trossamfunn kan opptas som medlem i foreningen etter vedtak i Sentralstyret.
- d. Prester i Den norske kirke og teologiske kandidater som er pensjonister eller av andre grunner ikke er i yrkesaktiv tjeneste.
- e. Studenter som deltar i studieprogram med sikte på graden cand.theol eller mastergrad i teologi eller tilsvarende.

Medlemskap avgjøres av Sentralstyret. Innmelding og utmelding skjer skriftlig. Medlemskap betinger at kontingenten er betalt, jf § 3.

Medlemmer som melder seg inn i foreningen mens de er en del av en personalsak har ikke krav på rådgivning i denne saken.

Medlemskapet kan ikke sies opp under pågående tarifforhandlinger, mekling eller arbeidskonflikt.

Et medlem som handler i strid med Presteforeningens mål eller lover kan ekskluderes. Medlemmet skal kunne uttale seg, eksklusjonen skal være skriftlig begrunnet og vedtaket krever 4/5-dels flertall i Sentralstyret. Eksklusjonen kan ankes til Representantskapet. Der må eksklusjonen opprettholdes med 3/4-dels flertall.

***Medlemskapet opphører for den som ikke har betalt sin kontingent det siste året, etter at vedkommende er underrettet skriftlig og kontingentforholdet ikke er brakt i orden innen tre måneder etter at underretning har funnet sted.***

### **§ 3 Kontingent**

Representantskapet fastsetter årlig medlemskontingent. Det kan vedtas ulike kontingentsatser for ulike grupper. Kontingenten skal som hovedregel innkreves ved trekk i lønn.

Ved mottatt skriftlig utmelding vil kontingenten stoppes senest 2 måneder etter utløpet av den måneden oppsigelsen mottas.

### **§ 4 Organer**

Foreningen har følgende organer:

- a. Lokallag***
- b. Lokallagsstyre***
- c. Stiftsårsmøte***
- d. Stiftsstyre***
- e. Årsmøte for tariffområdene***
- f. Tariffutvalg***
- g. Fagutvalg for ansatte i fellesråd og menighetsråd***
- h. Fagutvalg for proster***
- i. Fagutvalg for pensjonister***
- j. Sentralstyre***
- k. Representantskap***
- l. Generalforsamling***

### **§ 5 Lokallag**

***Foreningens medlemmer tilsatt i Den norske kirke (rettssubjektet) tilhører enten***

- a. Lokallaget i prostiet der de har tjenestedistrikt, eller***
- b. Lokallaget for proster i et bispedømme, eller***
- c. Lokallaget på bispedømmekontoret der de arbeider, eller***
- d. Lokallaget i Kirkerådet***

***Det kan opprettes lokallag for medlemmer tilsatt utenfor Den norske kirke (rettssubjektet). Sentralstyret godkjenner nye lokallag.***

***På hvert studiested der det er studentmedlemmer, kan det etableres et lokallag for studenter.***

***Pensjonistene kan danne lokallag for pensjonistmedlemmer.***

Lokallagene:

- a. Avholder møte minst en gang hvert halvår***
- b. Velger leder og styre.
- c. Avgir høringsuttalelser i saker forelagt fra stiftsstyrer, ***tariffutvalg, fagutvalg***, Sentralstyret eller Representantskapet.
- d. Behandler andre saker forelagt av stiftsstyrer, ***tariffutvalg, fagutvalg***, Sentralstyret eller Representantskapet.
- e. Behandler saker av lokal interesse.
- f. Forvalter egen økonomi.***
- g. Kan fungere som studieenhet.***

## **§ 6 Styret i lokallaget**

***Lokallagene har et styre bestående av leder og inntil to medlemmer valgt for to år om gangen.***

***Styret:***

- a. Forestår lagets virksomhet og forbereder årsmøtet.***
- b. Ivaretar forhandlinger og medbestemmelse etter gjeldende lov og avtaleverk.***

## **§ 7 Stiftsårsmøtet**

***I hvert bispedømme avholdes årsmøte for tilsatte i Den norske kirke (rettssubjektet).***

Stiftsårsmøtet velger dirigent og visediregent til å lede møtet. Det velges også referenter som skriver referat fra møtet og to protokollunderskrivere som godkjenner referatet.

***Alle medlemmer tilsatt i Den norske kirke (rettssubjektet) skal innkalles til sitt stiftsårsmøte, der de har tale, stemme- og forslagsrett.***

Stiftsårsmøtet:

- a. Velger Stiftsstyre for 2 år. Leder og personlig vara til Representantskapet velges i eget valg
- b. Behandler årsmelding fra Stiftsstyret
- c. Vedtar strategi- og handlingsplan for eget område
- d. Behandler aktuelle saker av interesse for medlemmene
- e. Behandler saker forelagt av Sentralstyret ***eller Representantskapet***
- f. Velger nominasjonskomité***

Saker som ønskes behandlet på årsmøtet sendes aktuelt Stiftsstyre 2 måneder før årsmøtet finner sted. Innkalling og sakspapirer sendes medlemmene senest 3 uker før årsmøtet finner sted. **Alle medlemmer tilsatt i Den norske kirke (rettssubjektet) med arbeidssted i bispedømmet er valgbare.**

**Andre medlemmer kan inviteres til stiftsårsmøtet, men de har ikke forslags- og stemmerett.**

## **§ 8 Stiftsstyre**

Stiftsstyret består av leder og inntil tre medlemmer.

Stiftsstyret:

- a. Opptrer som forhandlingsutvalg og ivaretar medbestemmelsesretten i henhold til lov og avtaleverk
- b. Forbereder og gjennomfører stiftsårsmøter
- c. Avgir høringsuttalelser og behandler saker forelagt av Sentralstyret/Representantskapet
- d. Behandler andre saker av interesse for medlemmene
- e. Forvalter egen økonomi, herunder midler overført fra foreningen, som skal være tilstrekkelige til aktiviteten. Foreningens sentrale sekretariat forestår inn- og utbetalinger, samt fører regnskap
- f. Avgir årlig melding til stiftsårsmøtet

## **§ 9 Tariffvise årsmøter**

**Det kan avholdes tariffvise årsmøter for medlemmer tilsatt utenfor Den norske kirke (rettssubjektet).**

**Årsmøtet:**

- a. **Velger tariffutvalg for 2 år. Leder og personlig vara til Representantskapet velges i eget valg**
- b. **Behandler årsmelding fra tariffutvalget**
- c. **Vedtar strategi- og handlingsplan for eget område**
- d. **Behandler aktuelle saker av interesse for medlemmene**
- e. **Behandler saker og avgir høringsuttalelser til Sentralstyret eller Representantskapet**
- f. **Velger nominasjonskomité**

**Saker som ønskes behandlet på årsmøtet sendes aktuelt tariffutvalg 2 måneder før årsmøtet finner sted. Innkalling og sakspapirer sendes medlemmene senest 3 uker før årsmøtet finner sted.**

**Hvis det ikke avholdes årsmøter skal det elektronisk gis informasjon til medlemmer i tariffområdet, og det skal sendes årlig rapport til Sentralstyret om aktiviteten. Valg av**



*Tariffutvalg skal avholdes elektronisk etter at medlemmene innen tariffområdet er gitt anledning til å foreslå kandidater. Ved elektronisk valg konstituerer utvalget seg selv.*

## **§ 10 Tariffutvalg**

*Det kan opprettes tariffutvalg med leder og inntil 3 medlemmer innenfor hvert tariffområde. Sentralstyret godkjenner tariffutvalgene.*

*Tariffutvalget:*

- a. Rådgir Sentralstyret på sitt tariffområde*
- b. Forbereder og gjennomfører årsmøter*
- c. Avgir høringsuttalelser og behandler saker forelagt av Sentralstyret/  
Representantskapet*
- d. Behandler andre saker av interesse for medlemmene*
- e. Forvalter egen økonomi, herunder midler overført fra foreningen, som skal være tilstrekkelige til aktiviteten. Foreningens sentrale sekretariat forestår inn- og utbetalinger, samt fører regnskap*
- f. Avgir årlig melding til stiftsårsmøtet*

*Der hvor årsmøte ikke kan avholdes skal tariffutvalget gi elektronisk informasjon til medlemmer i tariffområdet. Det skal sendes årlig rapport til Sentralstyret om aktiviteten. Valg skal avholdes elektronisk.*

*Det velges et eget tariffutvalg for statlig tilsatte prester i Feltprestekorpset. Dette ivaretar forhandlinger og medbestemmelse på sitt område.*

## **§ 11 Andre råd og utvalg**

*Fagutvalg for tilsatte i fellesråd og menighetsråd*

*Medlemmene tilsatt i fellesråd og menighetsråd velger elektronisk et sentralt fagutvalg for tilsatte i fellesråd og menighetsråd på inntil 4 medlemmer. Utvalgets aktivitet belastes organisasjonens økonomi.*

*Fagutvalg for proster*

*Prostemedlemmer velger elektronisk et sentralt fagutvalg for proster på inntil 4 medlemmer. Utvalgets aktivitet belastes organisasjonens økonomi.*

*Fagutvalg for pensjonister*

*Pensjonistmedlemmer velger ved elektronisk valg et sentralt utvalg på inntil 4 medlemmer. Utvalgets aktivitet belastes organisasjonens økonomi.*

*Representantskapet kan også opprette fagutvalg for andre grupper. Sentralstyret oppnevner medlemmer til disse etter rådgivende elektronisk valg i den aktuelle gruppen. Representantskapet gjennomgår underutvalgsstrukturen minst én gang i hver generalforsamlingsperiode.*

## § 12 Sentralstyre

Sentralstyret består av leder, nestleder og tre medlemmer. Begge kjønn skal være representert med minst 40 % i styret. **Minst to tariffområder skal være representert i Sentralstyret.**

Sentralstyret møtes minst fem ganger årlig og er beslutningsdyktig når minst tre medlemmer møter. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

**De av sentralstyrets medlemmer som er tilsatt i Den norske kirke (rettssubjektet) utgjør sentralt forhandlingsutvalg i Den norske kirke (rettssubjektet), utpeker seg i mellom hovedtillitsvalgt i virksomheten og ivaretar medbestemmelsen på nasjonalt nivå.**

Generalsekretær deltar i Sentralstyret, men uten stemmerett. Fagsjef og forhandlingssjef tiltrer ved behandling av saker som angår sine kompetanseområder, men uten stemmerett. Sentralstyrets møter ledes av leder, og av nestleder i tilfelle leder har forfall.

Sentralstyret:

- a. Er ansvarlig for den daglige ledelse av foreningen og tilsetter generalsekretær
- b. Følger opp vedtatt virksomhetsplan og rapporterer årlig til Representantskapet om de tiltak og prioriteringer som er gjort
- c. Forbereder møter i Representantskapet
- d. Opptrer som sentralt forhandlingsutvalg på alle tariffområder

Dersom leder finner å måtte tre ut av sitt verv i valgperioden overtas vervet av nestleder. Ved behov for ny nestleder velges denne av Representantskapet blant Sentralstyrets faste medlemmer, etter at dette er supplert med vararepresentant. Dersom et fast medlem trer varig ut av sitt verv erstattes denne **av valgt vararepresentant.**

## § 13 Representantskap

Representantskapet består av:

- a. Sentralstyret
- b. Leder av hvert stiftsstyre
- c. **Leder av hvert tariffutvalg**
- d. Én representant for studentene i foreningen. Sentralstyret gir nærmere regler for valg av denne
- e. **Én representant for fagutvalget for tilsatte i fellesråd og menighetsråd**
- f. Én representant for prostene valgt av fagutvalg for proster
- g. Én representant for pensjonistene valgt av fagutvalg for pensjonister

Representantskapets møter ledes av leder, og i tilfelle denne har forfall av nestleder. Representantskapet møtes tre ganger årlig og:

- a. Vedtar årlige strategiplaner og godkjenner årsrapport fra sentralstyret
- b. Vedtar årlig budsjett og godkjenner regnskapet.
- c. Fastsetter medlemskontingent
- d. Gir supplerende bestemmelser for å utfylle Presteforeningens lover**
- e. Oppretter fagutvalg og fastsetter mandat for fagutvalgene
- f. Behandler aktuelle saker for foreningen og dens medlemmer

## **§ 14 Generalforsamlingens sammensetning**

Generalforsamlingen er foreningens høyeste myndighet.

Generalforsamlingen består av:

1. Sentralstyret
2. Leder for:
  - a. Stiftsstyret i hvert bispedømme
  - b. Tariffutvalg**
  - c. Fagutvalg for tilsatte i fellesråd og menighetsråd**
  - d. Fagutvalget for proster**
  - e. Lokallagsstyret i Kirkerådet**
3. *Øvrige delegater:*
  - a. Inntil to delegater fra hvert studentlag**
  - b. To medlemmer av fagutvalg for pensjonister**
4. *I tillegg medlemmer valgt elektronisk fra følgende valgkretser:*

### **Tariffområdet KA**

*Den norske kirke (rettssubjektet) har følgende valgkretser:*

- *Hvert bispedømme*
- *Kirkerådet*
- *Prostene*

*Andre tilsatte (enn tilsatte i Den norske kirke (rettssubjektet)) i tariffområdet KA utgjør én nasjonal valgkrets.*

### **Andre tariffområder**

*Utenfor tariffområdet KA utgjør hvert tariffområde med mer enn 20 medlemmer én nasjonal valgkrets.*

### **Antall delegater**

**Antall delegater fra hver valgkrets valgt ved elektronisk valg avgjøres av revisorbekreftede tall over hovedmedlemmer pr. 1. januar i det året generalforsamlingen avholdes:**

<b>20 - 40 medlemmer:</b>	<b>1 delegat</b>
<b>41 - 80 medlemmer:</b>	<b>2 delegater</b>
<b>81 – 110 medlemmer:</b>	<b>3 delegater</b>
<b>111 - 140 medlemmer:</b>	<b>4 delegater</b>
<b>Mer enn 140 medlemmer:</b>	<b>5 delegater</b>

#### **Nominasjonskomiteer for valgkretsene**

**Nominasjonskomiteer for valgkretsene før det elektroniske valget er:**

- **For tilsatte i Den norske kirke (rettssubjektet); Stiftsstyret, faglaget for proster eller lokalstyret i Kirkerådet**
- **For fellesråds- og menighetsrådsstilsatte; fagutvalget**
- **For de andre tariffområdene utgjør tariffutvalget nominasjonskomite for sin valgkrets før det elektroniske valget**

**Alle medlemmer har rett til å nominere delegater i tillegg til nominasjonskomiteens forslag til delegater i sin valgkrets, inntil 10 dager før delegatvalget begynner. Nominasjonskomiteene gjør resultatet av nominasjonen og denne retten kjent for medlemmene minst 1 måned før nominasjonsvalget.**

**Sentralstyret fastsetter valgperiode og tidspunkt for gjennomføring av valg.**

**For alle valgkretser gjelder:**

**Det skal søkes å nominere minst to flere enn det er delegatplasser på generalforsamlingen.**

**Det skal være minst 40% av hvert kjønn blant de nominerte.**

## **§ 15 Generalforsamlingen**

Generalforsamlingen møtes ordinært hvert tredje år. Representantskapet kan med 2/3 flertall innkalle til ekstraordinær generalforsamling eller utsette ordinær generalforsamling når vektige grunner taler for det.

Generalforsamlingen velger dirigent og to visedirigenter til å lede sine forhandlinger samt to protokollunderskrivere og **tre** desisorer.

Generalforsamlingen behandler:

- Valg av leder, nestleder, 3 faste og 4 varamedlemmer til Sentralstyret og revisor
- Sentralstyrets melding om foreningens virksomhet i siste periode
- Strategi- og handlingsplan for kommende periode**
- Saker lagt fram av sentralstyret eller representantskapet
- Valg av nominasjonskomité

**Alle foreningens organer** kan melde saker til behandling på generalforsamlingen. Frist for anmelding er 4 måneder før generalforsamlingen finner sted, med unntak av lovendringer jf § 20.

Valg av leder, nestleder og generalforsamlingens øvrige valg forberedes av foreningens nominasjonskomité, som foreslår kandidater til disse vervene. Nominasjonskomiteen består av tre medlemmer.

Alle delegater har rett til å foreslå kandidater til vervene under generalforsamlingen (benkeforslag).

Medlemmer som velges etter bokstav a og e velges for en periode fram til neste ordinære generalforsamling. Samtlige kan gjenvelges, men leder kan kun gjenvelges **to ganger**. De valgte medlemmene tiltrer sine verv når generalforsamlingen er avsluttet.

Vedtak fattes med simpelt flertall av avgitte stemmer med unntak av lovendringer, jf. § 20. Ved stemmelikhet har dirigent dobbeltstemme.

## §16 Fratreden ved visse verv

***Tillitsvalgte fratrer sitt verv i Presteforeningen når de blir valgt som geistlige representanter eller vararepresentanter til Bispedømmeråd.***

## § 17 Likestilling

Det skal tilstrebes at begge kjønn skal være representert med minst 40 % i foreningens valgte organer, og i råd og utvalg nedsatt av Sentralstyret og Representantskapet, jf § 4 og eget krav til Sentralstyret i § 12. Det skal også tilstrebes at kjønns- og likestillingsperspektivet blir ivaretatt, belyst og profilert på ulike nivåer og områder av foreningens virksomhet.

## § 18 Signatur

Leder og generalsekretær i fellesskap, eller leder og nestleder i fellesskap, har signaturrett for foreningen.

## § 19 Uravstemning

Rådgivende uravstemning kan avholdes etter vedtak i Sentralstyret eller Representantskapet. Uravstemning kan også gjennomføres om dette kreves av foreningens hovedsammenslutning.

## § 20 Endringer

Forslag til endring av foreningens lover må være sendt Sentralstyret minst 6 måneder før ordinær generalforsamling. Forslaget skal være forelagt medlemmene minst 1 måned før generalforsamlingen og krever 2/3 flertall ved avstemning på generalforsamlingen.

Disse lovene for Den norske kirkes presteforening ble sist revidert på i Generalforsamlingen i 2018.

# Supplerende regler

## 1 Regler for valg av studentrepresentant til representantskapet

*Vedtatt av Sentralstyret 11. oktober 2006*

- a. Studentrepresentant(e) til Representantskapet (og Unio) velges av PFs studentlagsstyrer på landskonferansen/fellesmøtet for studentlagsstyrene. Studentlagsstyrene foreslår kandidater. Lederne i studentlagstyrene er valgstyre. Valget kan foregå pr post/mail hvis det ikke kan arrangeres noen samling.
- b. Studentrepresentant til Representantskapet og til Unio velges separat, men oppfordres til tett samarbeid om ikke én velges til begge. Det velges også vararepresentant. Studentrepresentant(e) sitter ett år, men kan gjenvelges 2 ganger.
- c. I det lange løp vil en tilstrebe jevn representasjon fra de ulike teologiske lærestedene. Det føres oversikt over hvilke studiesteder som har hatt representanter. Ved likt stemmetall blir studenten fra studiestedet med hittil minst representasjon valgt. Valgt representant og vara skal så vidt mulig være fra ulike studiesteder. Begge kjønn skal så vidt mulig være representert.

## 2 Valgregler for valg av sentralstyret på Generalforsamlingen

*Tilpasset situasjonen etter 1.1.2017:*

- a. Sentralstyret velges for en periode på tre år. Det kan holdes elektronisk suppleringsvalg blant de medlemmer som hadde møterett på forrige generalforsamling etter at sentralstyret har anmodet om dette.
- b. Det avholdes separate valg til alle plasser i Sentralstyret. Alle medlemmer i Presteforeningen uansett tariffområde er valgbare.
- c. Valgene avholdes i følgende rekkefølge:
  - Valg 1 Leder
  - Valg 2 Nestleder
  - Valg 3           Alternativ 1 -Ett medlem som ikke er tilsatt innen tariffområde KA  
                  Alternativ 2 -Dersom leder eller nestleder ikke er tilsatt innen tariffområde KA velges ett medlem uavhengig av tariffområde
  - Valg 4 Valg av medlem uavhengig av tariffområde
  - Valg 5 Valg av medlem uavhengig av tariffområde
- d. Det skal opplyses om resultatet fra et valg før neste valg holdes
- e. Ved Valg 4 og Valg 5 skal det tas hensyn til kravet til kjønnsrepresentasjon i Sentralstyret, jf §15
- f. Det skal i eget valg velges fire vararepresentanter til Sentralstyret. Minst en av disse skal være tilsatt utenfor tariffområde KA og er personlig vara for den/de av sentralstyrets medlemmer som er tilsatt utenfor tariffområde KA.

-----

## Vedlegg 2

### **Lovkommentar**

Her gis en nøyaktig beskrivelse av endringsforslagene, ordnet etter oppbygningen i lovene. Det er gitt begrunnelser i noe omfang, særlig om tekniske omformuleringer.

Nedenfor angis paragrafnummer og –navn i lovutkastet, med gjeldende lover i parentes dersom navnet er endret.

#### §1 Navn og formål

Ingen endringer

#### §2 Medlemskap

Uendret bortsett fra at siste ledd (avsnitt) er tilføyd. Her er det gitt regler for å bringe medlemskap til opphør ved manglende betaling av kontingent. Mangler i nåværende lover.

#### §3 Kontingent

Ingen endringer.

#### §4 Organer

Oppstillingen av organene følger tidligere systematikk, med angivelse av lokale ledd først og sentrale ledd sist.

Navnene er endret på flere av organene. Dette er gjort for at navnene bedre skal dekke organenes arbeidsområder. Men det gjøres oppmerksom på at medlemstilhørigheten også er tydeliggjort, se kommentarene til de påfølgende paragrafer.

Utkastets a. Prostilag/Faglag endrer navn til Lokallag.

Utkastets b. Prostilagsstyre/Faglagsstyre endrer navn til Lokallagsstyre

Utkastets c. Stiftsårsmøte. Årsmøte for tariffområdene er skilt ut i bokstav e. i utkastet.

Utkastets d. Tilsvarende som bokstav c. Stiftsstyret nevnes alene. I lovutkastet er begrepet Lønns- og forhandlingsutvalg (LFU) erstattet med Tariffutvalg, som blir et eget organ i bokstav f.

Utkastets e. Årsmøte for tariffområdene. Se utkastets §9.

Utkastets f. Tariffutvalg. Se utkastets §10.

Utkastets g. Fagutvalg for ansatte i fellesråd og menighetsråd. Se utkastets §11.

Utkastets h. Fagutvalg for proster. Se utkastets §11.

Utkastets i. Fagutvalg for pensjonister Se utkastets 11.

Utkastets j. Sentralstyret

Utkastets k. Representantskap

Utkastets l. Generalforsamling

Fagutvalg i nåværende lover bokstav e. er presisert i tre bokstaver g., h. og i. ovenfor. Dette er tre forskjellige medlemsgrupper som har forskjellige roller og behov.

#### §5 Lokallag (nåværende §5 Prostilag/faglag)

I de nåværende lover er det arbeidsstedet som er avgjørende for tilhørigheten til Prostilag/Faglag. Lokallagene for Den norske kirke (rettssubjektet) foreslås delt inn i fire kategorier a. til d. Disse er bare for medlemmer som har Den norske kirke (rettssubjektet) som arbeidsgiver. Begrunnelsen for endringen er at medlemmene i et lokallag skal ha et tariffmessig fellesskap.

Det følger av ordet «eller» etter bokstav a. at et medlem ikke tilhører mer enn ett lokallag. Proster tilhører lokallaget for proster i et bispedømme, og ikke lokallaget i prostiet.

Det kan med Sentralstyrets godkjenning opprettes lokallag utenfor Den norske kirke (rettssubjektet), og det kan opprettes et lokallag for studenter på hvert studiested, foruten at pensjonister også kan danne lokallag. Dermed kan alle ivaretas lokalt.

I bestemmelsene om hva som kreves av aktivitet i lokallagene, er reglene fra prostilag/faglag videreført, med et nytt krav i bokstav a. om at lokallagene avholder ett møte minst hvert halvår. Bestemmelsen i bokstav g. er en regelteknisk forenkling i forhold til tilsvarende f. i nåværende §5.

#### §6 Styret i lokallaget (Styret i prostilaget/faglaget)

Forbeholdet om at prosten ikke kan være leder i lokallag er tatt ut, siden prosten ikke kan være medlem, se over. Regelen om at leder og minst halvparten av styret må være ansatt av Bispedømmerrådet faller også bort som unødvendig, siden alle i lokallaget vil ha være tilsatt enten innenfor eller utenfor Den norske kirke (rettssubjektet), eller være studenter eller pensjonister.

#### §7 Stiftsårsmøtet (/Årsmøte for tariffområdet)

Første ledd (avsnitt) er strøket fordi det ikke har direkte sammenheng med årsmøtet, uten at det er ment noen svekkelse av regional informasjon og involvering. Utkastet ivaretar dette i §9 Tariffvise årsmøter, se særlig siste ledd om elektronisk informasjon til medlemmer i tariffområdet og medlemmenes anledning til å foreslå kandidater.

Bestemmelsen om hvem som innkalles med tale- stemme- og forslagsrett til Stiftsårsmøtet er presisert, nå for alle tilsatte i Den norske kirke (rettssubjektet).

Det er også en redaksjonell endring som er ment å lette lesbarheten; to bestemmelser er flyttet fra paragrafen som beskriver Stiftsstyrets oppgaver til paragrafen som bestemmer årsmøtets oppgaver:

- Litra a. fastsetter 2 års funksjonstid for styret, dette står i dag i §8 annet ledd.
- Her er det også tatt inn at stiftstyreleder og vara til representantskapet skal velges av årsmøtet.

Listen over årsmøtets oppgaver er utvidet, det skal velges nominasjonskomité.

I nest siste ledd er det tatt inn en presisering av at alle medlemmer tilsatt i Den norske kirke (rettssubjektet) med arbeidssted i bispedømmet er valgbare.



## §8 Stiftsstyre

Første ledd er tatt ut, siden dette er regler som gjelder Lønns- og forhandlingsutvalgene, som erstattes av Tariffutvalg, se utkastets §10.

I første ledd er antallet medlemmer i Stiftsstyret redusert fra i alt 5 medlemmer til i alt 4 medlemmer med stiftsstyreleder.

I listen over arbeidsoppgaver a. til f. er det ikke gjort realitetsendringer, men det er foretatt en opprydding i begrepene.

Utkastets §9 og §10 Dette er to nye paragrafer. Gjeldende lovers §9 tilsvarer derfor §11.

## Utkastets §9 Tariffvise årsmøter

Dette blir i de nåværende lover dekket av §7, som både omfatter stiftsstyrer og de som før 1.1.2017 hadde andre tariffområder enn stat. Det er mest av pedagogiske hensyn at Tariffvise årsmøter har egen paragraf, tanken er at de som er tillitsvalgt utenfor Den norske kirke (rettssubjektet) skal ha egne lovparagrafer, og skal slippe å tolke seg frem til hva som passer for dem i fellesbestemmelser.

Samme redaksjonelle endring som i §7 a for stiftsstyret finner vi igjen her:

- Litra a. fastsetter 2 års funksjonstid for styret, dette står i dag i §8 annet ledd.
- Her er det også tatt inn at Tariffutvalgets leder og vara til Representantskapet skal velges av årsmøtet.

Listen over årsmøtets oppgaver er utvidet, det skal velges nominasjonskomité.

## Utkastets §10 Tariffutvalg

Hele teksten i denne paragrafen er ny.

Som for stiftsstyrene er antallet medlemmer i styret redusert til 4 med leder.

Bokstav a. sier at Tariffutvalgene rådgir Sentralstyret. Tariffutvalgene forhandler ikke lønnsvilkår og andre arbeidsvilkår på samme måte som stiftsstyrene. De øvrige bokstavene medfører ingen endringer.

Nest siste ledd er en viktig presisering av hvilke plikter et tariffutvalg uten årsmøter må forholde seg til. Dette mangler i de nåværende lover. Det er innført krav til elektronisk informasjon til medlemmene i tariffområdet, elektroniske valg forutsetningsvis blant de samme medlemmene og årlig aktivitetsrapport til sentralstyret.

Siste ledd inneholder en bestemmelse om at det skal være et eget tariffutvalg for Feltprestkorpset.

## Utkastets §11 (Lovenes §9) Andre råd og utvalg

Det foreslås lovfestet tre fagutvalg:

- For tilsatte i fellestråd og menighetsråd
- For proster
- For pensjonister

Dessuten kan Representantskapet som før godkjenne andre fagutvalg.



#### Utkastets §15 Generalforsamlingen

Generalforsamlingen møtes fortsatt hvert tredje år og har de samme oppgaver som før. Det foreslås disse endringene:

- I annet ledd (Generalforsamlingen behandler), bokstav c. er det gjort en endring av ordlyden fra dagens ordlyd «Verdidokument» til «Strategi- og handlingsplan».
- Fjerde ledd presiserer at alle organer har forslagsrett, uten den opplistingen som fremgår av nåværende lover §12, syvende ledd.
- I utkastets tredje siste ledd innføres uttrykkelig hjemmel for at delegatene kan fremsette benkeforslag på kandidater til vervene, i tillegg til de nominerte.
- I nest siste ledd foreslås det å endre begrensningen på gjenvalg av PFs leder fra ett til to gjenvalg, som vil gi en lengste ledertid på ni år i stedet for seks.

#### Utkastets §16 Fratreden fra visse verv

Dette er en ny paragraf. Det er ikke i de nåværende lover hjemmel for at geistlige representanter i bispedømmeråd er forpliktet til å fratre sitt verv i PF.

Nåværende lovers §§13-16, utkastets §§17-20.

Her foreslås ingen endringer.

# Lover for Den norske kirkes presteforening

*Vedtatt på Generalforsamlingen 2006, endret på Generalforsamlingen 2009, 2012 og 2015.*

## § 1 Navn og formål

Foreningens navn er Den norske kirkes presteforening, forkortet Presteforeningen eller PF. Foreningen har som formål å samle Den norske kirkes prester og teologiske kandidater til gjensidig hjelp i åndelige forhold og løsning av kirkelige oppgaver på evangelisk luthersk grunn. Foreningen skal ivareta medlemmenes faglige, økonomiske og sosiale interesser, samt arbeide for å fremme kollegialt samhold og samarbeid. Den skal samarbeide med andre organisasjoner i kirke og samfunn der dette er ønskelig.

## § 2 Medlemskap

Medlemmer kan være:

- f. Yrkesaktive prester i Den norske kirke.
- g. Teologiske kandidater (personer med graden cand.theol eller mastergrad i teologi eller tilsvarende) som er medlem av Den norske kirke og fortsatt yrkesaktive.
- h. Teologiske kandidater eller de med mastergrad i teologi eller tilsvarende som er medlem av andre trossamfunn kan opptas som medlem i foreningen etter vedtak i Sentralstyret.
- i. Prester i Den norske kirke og teologiske kandidater som er pensjonister eller av andre grunner ikke er i yrkesaktiv tjeneste.
- j. Studenter som deltar i studieprogram med sikte på graden cand.theol eller mastergrad i teologi eller tilsvarende.

Medlemskap avgjøres av Sentralstyret. Innmelding og utmelding skjer skriftlig. Medlemskap betinger at kontingenten er betalt, jf § 3.

Medlemmer som melder seg inn i foreningen mens de er en del av en personalsak har ikke krav på rådgivning i denne saken.

Medlemskapet kan ikke sies opp under pågående tarifforhandlinger, mekling eller arbeidskonflikt. Et medlem som handler i strid med Presteforeningens mål eller lover kan ekskluderes.

Medlemmet skal kunne uttale seg, eksklusjonen skal være skriftlig begrunnet og vedtaket krever 4/5-dels flertall i Sentralstyret. Eksklusjonen kan ankes til Representantskapet. Der må eksklusjonen opprettholdes med 3/4-dels flertall.

## § 3 Kontingent

Representantskapet fastsetter årlig medlemskontingent. Det kan vedtas ulike kontingentsatser for ulike grupper. Kontingenten skal som hovedregel innkreves ved trekk i lønn.

Ved mottatt skriftlig utmelding vil kontingenten stoppes senest 2 mndr etter utløpet av den måneden oppsigelsen mottas.

## § 4 Organer

Foreningen har følgende organer:

- m. Prostilag/faglag
- n. Prostilagsstyre/faglagsstyre
- o. Stiftsårsmøte/årsmøte for tariffområdene

- p. Lønns- og forhandlingsutvalg/stiftsstyre
- q. Fagutvalg
- r. Sentralstyre
- s. Representantskap
- t. Generalforsamling

## § 5 Prostilag/faglag

Foreningens medlemmer tilhører enten et prostilag eller et faglag. For yrkesaktive medlemmer (§ 2 a og b) er arbeidssted avgjørende for prostilags-/faglagstilhørigheten, for pensjonister (§ 2 d) er bosted avgjørende og for studenter (§ 2 e) er studiested avgjørende.

Det opprettes et prostilag innenfor hvert prosti i Den norske kirke. Sentralstyret kan godkjenne felles prostilag for flere prostier. Menighetsprester (som er medlem av foreningen) tilhører prostilaget. Andre yrkesaktive medlemmer tilhører prostilaget dersom de ikke er med i et faglag. Medlemmer etter § 2 d) (pensjonister eller andre som ikke er i yrkesaktiv tjeneste) tilhører prostilaget, men uten stemmerett.

Det kan opprettes faglag innenfor andre tariffområder enn stat samt for andre enn menighetsprester innenfor det statlige tariffområdet. Forutsetningen er at gruppen det gjelder har minst seks medlemmer som holder til innenfor et bestemt geografisk område. Medlemmer som på grunn av tarifftilhørighet ikke kan slutte seg til et faglag, men av faglige grunner føler større tilhørighet til et eksisterende faglag enn til prostilaget, kan søke Sentralstyret om å få tilhøre dette. Representantskapet kan gi nærmere retningslinjer for hvilke krav som stilles for opprettelse av faglag. Sentralstyret godkjenner nye faglag.

Prostene i bispedømmet utgjør et eget faglag for proster. På hvert studiested som tildeler graden cand. theol., kan det etableres et studentlag som er et faglag for studenter.

Prostilagene/faglagene avholder møte minst en gang hvert halvår.

Prostilagene/faglagene:

- a. Velger leder og styre.
- b. Avgir høringsuttalelser i saker forelagt fra lønns- og forhandlingsutvalg, Sentralstyret eller Representantskapet.
- c. Behandler andre saker forelagt av lønns- og forhandlingsutvalg, Sentralstyret eller Representantskapet.
- d. Behandler saker av lokal interesse.
- e. Forvalter egen økonomi og avgir årlig regnskap til lønns- og forhandlingsutvalget i eget tariffområde.
- f. Fungerer som studieenhet i PFs etterutdanningsarbeid og velger selv sin studieleder.

## § 6 Styret i prostilaget/faglaget

Prostilaget/faglaget har et styre bestående av leder og inntil to medlemmer valgt for to år om gangen. Prosten er ikke valgbar til prostilagsstyret. Leder og minst halvparten av medlemmene av prostilagsstyret må være ansatt av bispedømmet.

Styret:

- c. Forestår lagets virksomhet og forbereder årsmøtet.

- d. Opptrer som forhandlingsutvalg og ivaretar medbestemmelsesrett på samme nivå etter gjeldende avtaler. Dette gjelder likevel ikke faglag for proster eller andre grupper innenfor det statlige tariffområdet, da deres forhandlings- og medbestemmelsesrett forvaltes av aktuelt Lønns- og forhandlingsutvalg/stiftsstyre.

## **§ 7 Stiftsårsmøtet/årsmøte for tariffområdet**

Innenfor hvert tariffområde skal medlemmene årlig orienteres og involveres i arbeidet innen det aktuelle området.

For det statlige tariffområdet avholdes årsmøte i hvert bispedømme/stift. Dette kalles stiftsårsmøte. Stiftsårsmøtet velger dirigent og visediregent til å lede møtet. Det velges også referenter som skriver referat fra møtet og to protokollunderskrivere som godkjenner referatet.

Alle medlemmer som tilhører prostilag eller statlige faglag innen bispedømmet skal inviteres og kan delta på stiftsårsmøtet. Stemmerett følger tilsvarende innen prostilagene.

Stiftsstyret har i innkallingen anledning til å utelukke visse medlemsgrupper fra behandling av enkeltsaker der det vurderes at deres tilstedeværelse vil være uheldig ut fra at en arbeidsgiverfunksjon er tillagt deres stilling. Stiftsstyrets vurdering kan ankes til Sentralstyret som treffer endelig avgjørelse etter å ha hørt partene.

Andre tariffområder kan også gjennomføre årsmøte om forholdene ligger til rette for dette, men der det er nødvendig kan andre organiseringsformer benyttes.

Stiftsårsmøtet/årsmøtet for tariffområdet:

- g. Velger stiftsstyre/lønns- og forhandlingsutvalg. Leder og personlig vara til Representantskapet velges separat jf § 8.
- h. Behandler årsmelding fra lønns- og forhandlingsutvalget.
- i. Vedtar strategi- og handlingsplan for eget område.
- j. Behandler aktuelle saker av interesse for medlemmene.
- k. Behandler saker og avgir høringsuttalelser til Sentralstyret eller Representantskapet.

Saker som ønskes behandlet på årsmøtet sendes aktuelt lønns- og forhandlingsutvalg 2 måneder før årsmøtet finner sted. Innkalling og sakspapirer sendes medlemmene senest 3 uker før årsmøtet finner sted.

## **§ 8 Stiftsstyre/lønns- og forhandlingsutvalg**

Det velges et lønns- og forhandlingsutvalg innenfor hvert tariffområde hvor Presteforeningen har forhandlingsrett. Innenfor det statlige tariffområdet velges det lønns- og forhandlingsutvalg i hvert bispedømme, dette kalles stiftsstyre, samt et eget for prester i Feltprestekorpset.

Stiftsstyret/lønns- og forhandlingsutvalget består av leder og inntil fire medlemmer som alle velges for en periode på to år om gangen. Leder og vara til Representantskapet velges ved særskilt valg. Det er kun medlemmer tilhørende det aktuelle tariffområdet som har stemmerett og kan velges.

Stiftsstyret/lønns- og forhandlingsutvalget:

- g. Opptrer som forhandlingsutvalg i forhold til parter på samme nivå og ivaretar medbestemmelsesretten på dette nivå i henhold til inngåtte avtaler.
- h. Forbereder og gjennomfører stiftsårsmøte eller eventuelle årsmøter for tariffområdene.
- i. Avgir høringsuttalelser og behandler saker forelagt av Sentralstyret eller Representantskapet.
- j. Behandler andre saker av interesse for medlemmene.

- k. Forvalter egen økonomi, herunder midler overført fra sentralt hold. Foreningens sentrale sekretariat forestår inn- og utbetalinger, samt fører regnskap.
- l. Avgir årlig melding til stiftsårsmøtet/ årsmøte for tariffområdet.

## § 9 Andre råd og utvalg

Faglagene for prostene velger et fagutvalg for proster.

Det kan også opprettes fagutvalg for andre faggrupper. Representantskapet vedtar opprettelsen og godkjenner mandat, mens Sentralstyret oppnevner medlemmer av fagutvalgene. Fagutvalgene bør høres i aktuelle saker innenfor sitt fagområde, men har for øvrig ingen representativ posisjon i foreningens organisasjon. Lønns- og forhandlingsutvalg kan også opptre som fagutvalg dersom Representantskapet godkjenner det.

Sentralstyret kan opprette faste eller midlertidige underutvalg innen ulike interesseområder, og oppnevne medlemmer til disse. Underutvalgsstrukturen skal gjennomgå minst en gang hver generalforsamlingsperiode.

I tilknytning til foreningens virksomhet innen etter- og videreutdanning kan Representantskapet, eventuelt i samråd med naturlige samarbeidspartnere, opprette fagråd for ulike teologifaglige områder. Sentralstyret vedtar retningslinjer for oppnevning av medlemmer og rammer for fagrådernes virksomhet.

## § 10 Sentralstyre

Sentralstyret består av leder, nestleder og tre medlemmer. Begge kjønn skal være representert med minst 40 % i styret. Minst ett av medlemmene skal tilhøre et annet tariffområde enn stat. Sentralstyret møtes minst fem ganger årlig og er beslutningsdyktig når minst tre medlemmer møter. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Generalsekretær deltar i Sentralstyret, men uten stemmerett. Rektor og forhandlingssjef tiltrer ved behandling av saker som angår sine kompetanseområder, men uten stemmerett. Sentralstyrets møter ledes av leder, og av nestleder i tilfelle leder har forfall.

Sentralstyret:

- e. Er ansvarlig for den daglige ledelse av foreningen og ansetter generalsekretær.
- f. Følger opp vedtatt virksomhetsplan og rapporterer årlig til Representantskapet om de tiltak og prioriteringer som er gjort.
- g. Forbereder møter i Representantskapet.
- h. Opptrer som sentralt forhandlingsutvalg og ivaretar medbestemmelsesretten på dette nivå i henhold til inngåtte avtaler.
- i. Oppnevner medlemmer av fagutvalg og andre råd og utvalg i foreningen.

Dersom leder finner å måtte tre ut av sitt verv i valgperioden overtas vervet av nestleder. Ved behov for ny nestleder velges denne av Representantskapet blant Sentralstyrets faste medlemmer, etter at dette er supplert med vararepresentant. Dersom et fast medlem trer varig ut av sitt verv erstattes denne av første vararepresentant fra aktuelt tariffområde.

## § 11 Representantskap

Representantskapet består av:

- h. Leder av hvert stiftsstyre/lønns- og forhandlingsutvalg.
- i. Sentralstyret.



- j. En representant for studentene og pensjonistene i foreningen. Sentralstyret gir nærmere regler for valg av disse to representantene.
- k. En representant for prostene valgt av fagutvalg for proster.

Alle representantene skal ha en valgt personlig vara som møter i tilfelle forfall fra fast representant. Representantskapets møter ledes av leder, og i tilfelle denne har forfall av nestleder. Representantskapet møtes tre ganger årlig og:

- g. Vedtar årlige strategiplaner og godkjenner årsrapport fra sentralstyret.
- h. Vedtar årlig budsjett og godkjenner regnskapet.
- i. Fastsetter medlemskontingent.
- j. Fastsetter rammer for virksomheten til stiftsstyrene/lønns- og forhandlingsutvalgene.
- k. Oppretter fagutvalg/fagråd og fastsetter mandat for fagutvalgene.
- l. Behandler aktuelle saker for foreningen og dens medlemmer.

Et av de årlige møtene i Representantskapet kan utvides til Landskonferanse med medlemmer av alle lønns- og forhandlingsutvalg/stiftsstyrene til stede. Sentralstyret kan også invitere representanter for andre faglag eller fagutvalg til Landskonferansen.

## § 12 Generalforsamling

Generalforsamlingen er foreningens høyeste myndighet og vedtar prinsipielle retningslinjer for virksomheten.

Generalforsamlingen består av:

- a. Én representant fra hvert godkjent prostilag/faglag.
- b. Tre representanter fra hvert lønns- og forhandlingsutvalg/stiftsstyre.
- c. To representanter for foreningens pensjonister.
- d. Sentralstyret.

Representantskapet vedtar nærmere regler for valg av representanter etter bokstav c. I tillegg har alle medlemmer møte og talerett på generalforsamlingen.

Generalforsamlingen møtes ordinært hvert tredje år. Representantskapet kan med 2/3 flertall innkalle til ekstraordinær generalforsamling eller utsette ordinær generalforsamling når vektige grunner taler for det.

Generalforsamlingen velger dirigent og to visedirigenter til å lede sine forhandlinger samt to protokollunderskrivere og to desisorer.

Generalforsamlingen behandler:

- f. Valg av leder, nestleder, 3 faste og 3 varamedlemmer til Sentralstyret og revisor.
- g. Sentralstyrets melding om foreningens virksomhet i siste periode.
- h. Verdidokument for kommende periode.
- i. Saker lagt fram av sentralstyret eller representantskapet.
- j. Valg av nominasjonskomité.

Prostilag, faglag, lønns- og forhandlingsutvalg og stiftsstyrene kan anmelde saker til behandling på generalforsamlingen. Frist for anmelding er 4 måneder før generalforsamlingen finner sted, med unntak av lovendringer jf § 16.

Valg av leder, nestleder og generalforsamlingens øvrige valg forberedes av foreningens nominasjonskomité, som foreslår kandidater til disse vervene. Nominasjonskomiteen består av tre



medlemmer. Medlemmer som velges etter bokstav a og e velges for en periode fram til neste ordinære generalforsamling. Samtlige kan gjenvelges, men leder kan kun gjenvelges en gang. De valgte medlemmene tiltrer sine verv når generalforsamlingen er avsluttet.

Vararepresentanter i Sentralstyret blir de tre kandidatene til valg av medlemmer som i opptellingen fikk flest stemmer etter de kandidatene som ble valgt, eventuelt justert for at minst en vararepresentant skal tilhøre et annet tariffområde enn det statlige. Innbyrdes rekkefølge avgjøres av antall stemmer den enkelte fikk ved valget.

Vedtak fattes med simpelt flertall av avgitte stemmer med unntak av lovendringer, jf. § 16. Ved stemmelikhet har dirigent dobbelstemme.

### **§ 13 Likestilling**

Det skal tilstrebes at begge kjønn skal være representert med minst 40 % i foreningens valgte organer, og i råd og utvalg nedsatt av Sentralstyret og Representantskapet, jf § 4 og eget krav til Sentralstyret i § 10. Det skal også tilstrebes at kjønns- og likestillingsperspektivet blir ivarettatt, belyst og profilert på ulike nivåer og områder av foreningens virksomhet.

### **§ 14 Signatur**

Leder og generalsekretær i fellesskap, eller leder og nestleder i fellesskap, har signaturrett for foreningen.

### **§ 15 Uravstemning**

Rådgivende uravstemning kan avholdes etter vedtak i Sentralstyret eller når et flertall av lønns- og forhandlingsutvalgene ber om det, jf § 8. Uravstemning kan også gjennomføres om dette kreves av foreningens hovedsammenslutning.

### **§ 16 Endringer**

Forslag til endring av foreningens lover må være sendt Sentralstyret minst 6 måneder før ordinær generalforsamling. Forslaget skal være forelagt medlemmene minst 1 måned før generalforsamlingen og krever 2/3 flertall ved avstemning på generalforsamlingen.

Disse lovene for Den norske kirkes presteforening ble revidert på Generalforsamlingen i 2015.