

Den norske kirkes presteforening

Generalforsamling 2018

Gardermoen 12.-14. mars

Protokoll

Sak 0 Godkjenning av innkalling og saksliste

Representantskapet anbefalte generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

Vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes

Enstemmig vedtatt

Sak1 Konstituering

Valg av dirigentskap mv

Representantskapet fremmet følgende forslag:

- 1) *Til dirigentskap foreslås:*
Ingvild Knudsen Hammernes (hoveddirigent),
Svein Runde
Ingvild Bjørnøy Lalim
- 2) *Til desisjonsutvalg foreslås:*
Liv Espeland Jettestuen (leder)
Carl-Ove Fæster
Ellen Langlete Haga
- 3) *Til redaksjonskomité foreslås:*
Erik Haualand (leder)
Kari Hop Fjæreide
Håvard Ervik
- 4) *Valg av underskrivere av protokoll:*
Hilde Fylling
Paul Andreas Haug
- 5) *Til leder av tellekorps foreslås:*
Stein Bjarne Westnes

Som øvrig tellekorps foreslås: Vidar Bjotveit, Ragnhild Due, Inger Lise Guttormsen, Anders Hammer, Ragnhild Hansen, Toralf Veum Ladstein, Margrete Sellæg Moe, Lars Harald Tjøstheim

Vedtak:

Representantskapets forslag ble vedtatt.

Enstemmig vedtatt

Ved starten av forhandlingene siste dag ble Ingeborg Sommer valgt til leder av tellekorpset etter at leder fratrådte generalforsamlingen.

Forhandlingsreglement

Representantskapet fremmet forslag til forhandlingsreglement for Generalforsamlingen.

Vedtak:

Representantskapets forslag til forhandlingsreglement for Generalforsamlingen ble vedtatt

Enstemmig vedtatt

Sak 2 Aktuell orientering

Leder Martin Enstad orienterte om:

- Beredskapsavtalen
- Den nye avtalen om offentlig tjenestepensjon

Representantskapet anbefalte generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Orienteringen tas til etterretning.

Vedtak:

Orienteringen tas til etterretning.

Sak 3 Melding om foreningens virksomhet 2015-2017

Representantskapet la frem: Melding om foreningens virksomhet 2015-2017; Oversikt over medlemmer i styrende organer 2015-2017; Resultatregnskap 2015-2017; Balanse 2015-2017; Revisjonsberetning 2015-2017.

Representantskapet anbefalte generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Generalforsamlingen 2018 tar meldingen om foreningens virksomhet 2015-2017 til orientering.

Vedtak:

Generalforsamlingen 2018 tar meldingen om foreningens virksomhet 2015-2017 til orientering

Enstemmig vedtatt

Sak 4 Revisjon av Presteforeningens lover

Representantskapet anbefaler generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Generalforsamlingen 2018 vedtar lover for Den norske kirkes presteforening med de endringer som er lagt fram. Endringene trer i kraft umiddelbart etter generalforsamlingens avslutning 14. mars 2018. Gjeldende nye lover vedlegges protokollen i sin helhet.

Representantskapets endringsforslag

Lovendringsforslagene ble lagt fram gruppert etter tema:

Tema 1. Endringer på grunn av virksomhetsoverdragelsen.

De fleste av Presteforeningens medlemmer er ikke lenger tilsatt i det statlige tariffområdet. Derfor må lovene endres for å tilpasse seg dette.

Henvisningene til tariffområde Stat kan likevel ikke bare endres til tariffområde KA, da tariffområde KA nå omfatter både tilsatte i fellesråd/menighetsråd og tilsatte som har Den norske kirke (rettssubjektet) som arbeidsgiver. Derfor har det noen steder vært nødvendig å endre fra «tariffområde» til «tilsatt i/utenfor Den norske kirke (rettssubjektet)». Det gjelder:

- Utkastets §5 annet ledd, opprettelse av lokallag for medlemmer tilsatt utenfor Den norske kirke (rettssubjektet)
- §7 første ledd, årsmøte i hvert bispedømme for tilsatte i Den norske kirke (rettssubjektet)
- §7 tredje ledd, møteinnkalling til alle tilsatte i Den norske kirke (rettssubjektet) til stiftsårsmøte
- §7 femte ledd, valgbarhet for tilsatte i Den norske kirke (rettssubjektet).

Tilsvarende endringer av terminologi er gjort i utkastets:

- §7
- §9
- §12 tredje ledd.

Dette er bestemmelser der det er gjort visse tilpasninger til dagens organisatoriske virkelighet.

I utkastets § 12 første ledd er det laget en oversettelse av tredje setning i dagens § 10: «Minst ett av medlemmene skal tilhøre et annet tariffområde enn stat.» Den nye setningen har den samme intensjonen: «Minst to tariffområder skal være representert i Sentralstyret.» Tilsatte i fellesråd/menighetsråd (Tariffområde KA) representerer etter dette derfor ikke et annet tariffområde enn tilsatte i rettssubjektet (KA Dnk (r)). En student eller en pensjonist er ikke representant for et tariffområde.

Representantskapet ber Generalforsamlingen vedta de foreslåtte endringene i Tema 1.

Votering tema 1:

Enstemmig vedtatt

Bestemmelsene ble gjort gjeldende fra vedtaket fant sted.

Tema 2. Reduksjon av delegater til Generalforsamlingen

Dagens generalforsamlinger har et meget stort antall delegater i forhold til Presteforeningens størrelse. Nærmere 10% av medlemmene er til stede på generalforsamlingene. Bakgrunnen for dette er at Presteforeningen tidligere hadde åpne generalforsamlinger der alle medlemmer hadde stemmerett.

Dagens representasjon med én representant fra hvert prosti fører til en skjev representasjon. Det er stor forskjell på de enkelte prostiers medlemsantall. Det er dessuten uheldig at sammenslåinger eller deling av prostier skal føre til endret representasjon på Generalforsamlingen.

Lovutkastet medfører at delegatene i større grad representerer et likt antall medlemmer.

Lovutkastet vil medføre at det blir ca. 75 delegater til Generalforsamlingen. Dette gir en helt annen kostnadsramme, og endringen vil derfor frigjøre betydelige midler som kan benyttes til andre formål. Strategi- og handlingsplan for kommende periode foreslår en sterkere satsing på opplæring og disse midlene vil kunne finansiere det. Hvis framtiden skulle kreve andre prioriteringer vil disse midlene kunne brukes der.

Det er også et ønske om å aktivisere delegatene i størst mulig utstrekning, og det er viktig at Generalforsamlingen er et reelt politisk styringsinstrument for foreningens arbeid. Dette er lettere å gjennomføre med færre delegater. Forslaget innebærer at det blir mer tid til debatt, og den enkelte kan få lenger taletid.

For å nå målsettingen om en reduksjon av antallet delegater og et ønske om en «riktigere representasjon» er det nødvendig med en omlegging av dagens system til en ordning med vektet representasjon basert på medlemsmassen i de ulike valgkretsene.

Det foreslås at Sentralstyret og lederne for organer nevnt i utkastets §14, punkt 2 er delegater direkte. Det betyr at de fleste medlemmene i Representantskapet er delegater til Generalforsamlingen, og dette sikrer en gjennomgående representasjon.

Omleggingen vil gjelde delegat nr. 2, 3 osv. fra organer og tariffområder som utgjør valgkretsene i det nye systemet. Valgkretsene får antall delegater ut over den første bestemt av hvor mange

medlemmer som er i hver valgkrets. Alle medlemmer teller med i mandatfordelingen, og her vil det bli benyttet revisorbekreftede medlemstall. Det fastsettes nye nominasjonsregler for delegater i utkastet. Regler om hvem som er nominasjonskomiteer finner vi i § 14 punkt 4, fjerde ledd og regler om alle medlemmers rett til å foreslå kandidat finner vi i § 14 punkt 4, femte ledd.

Endringene fremgår av § 14 i lovutkastet: Generalforsamlingens sammensetning.

Representantskapet ber Generalforsamlingen vedta de foreslåtte endringene i Tema 2.

På generalforsamlingen ble det satt fram et endringsforslag til § 14.

Forslaget ble avvist fordi det ikke var fremmet innen fristen for lovendringsforslag, etter avgjørelse i desisjonsutvalget.

Votering tema 2:

Det ble avgitt 36 stemmer for forslaget. Forslaget oppnådde ikke 2/3 flertall. Forslaget falt.

Tema 3. Opprydding i organene – begreper og tilhørighet

Den tredje endringen er oppryddingen i Presteforeningens organer. Det foreslås samtidig noen materielle endringer i organene for å tilpasse reglene bedre til dagens organisatoriske virkelighet.

Prostilag/Faglag i nåværende lover endres til *Lokallag*. Alle Presteforeningens lokale ledd vil heretter hete Lokallag, se lovutkastet §§ 4, 5 og 6.

Lokallagene er beskrevet i utkastets §5, som bestemmer at alle i ett lokallag har samme arbeidsgiver, og dermed samme motpart i forhandlinger. Utkastet innfører at pensjonister og studentmedlemmer kan ha egne lokallag, og at de ikke er medlemmer i lokallaget i f. eks. prostiet. Når studenter i utkastet kan danne lokallag på ethvert studiested, er dette en utvidelse i forhold til gjeldende lover, der det er et vilkår at studiestedet tilbyr graden cand. theol.

Utkastet understreker at Stiftsårsmøtet bare er for medlemmer tilsatt i Den norske kirke (rettssubjektet), se utkastets §7. For medlemmer som er tilsatt utenfor Den norske kirke (rettssubjektet) kan det holdes tariffvise årsmøter. Utkastet stiller krav til innhold for disse møtene på linje med stiftsårsmøtene. Se utkastet §9.

Videre kan det opprettes tariffutvalg for medlemmer som er tilsatt utenfor Den norske kirke (rettssubjektet), se utkastet §10. Tariffutvalgenes hovedoppgaver er kontakt med medlemmene og rådgivning til Sentralstyret. Navneendringen fra Lønns- og forhandlingsutvalg til Tariffutvalg fremgår i utkastets §9 (Tariffmessige årsmøter) og §10 (Tariffutvalg). Endringen understreker at de fleste Tariffutvalg ikke fører forhandlinger, unntaket er Tariffutvalget for feltprestene. Videre er den nye betegnelsen brukt i §13 (Representantskap) og §14 (Generalforsamlingens sammensetning).

Representantskapet ber Generalforsamlingen vedta de foreslåtte endringene i Tema 3.

Votering tema 3:

Enstemmig vedtatt

Tema 4. Mulighet for to gangers gjenvalg av leder

De færreste fagforeninger har begrensninger på antall ganger leder kan gjenvelges. Presteforeningen innførte dagens begrensning (til ett gjenvalg) i 2006. Det anses uheldig at dagens lover har en så snever begrensning, da det kan være behov for kontinuitet i ledervervet over lenger tid.

Utkastets §15, nest siste ledd, inneholder forslag om at leder kan gjenvelges to ganger, dvs. for i alt ni år.

Representantskapet ber Generalforsamlingen vedta de foreslåtte endringene i Tema 4.

Votering tema 4:

Forslaget ble vedtatt med 96 stemmer. Det ble avgitt 31 stemmer imot forslaget.

Tema 5. Endring i antallet medlemmer i Stiftsstyre og Tariffutvalg

Tillitsvalgtarbeid baserer seg på avtaler mellom partene om rettigheter og plikter for tillitsvalgte. Det er derfor grunn til å bidra til en fornuftig ressursbruk både for arbeidsgiver og Presteforeningen ved å redusere størrelsen på Stiftsstyrer og Tariffutvalg for ikke å utfordre disse avtalene.

Antallet medlemmer i Stiftsstyrer og Tariffutvalg foreslås redusert fra fem med leder til fire med leder. Se utkastets §§ 8 og 10. Det fremholdes imidlertid at stiftsstyrer ved uttalt behov – som i dag - kan avtale fast møtende vararepresentant.

Representantskapet ber Generalforsamlingen vedta de foreslåtte endringene i Tema 5.

Votering tema 5:

Forslaget ble vedtatt med 121 stemmer. Det ble avgitt 18 stemmer imot forslaget.

Tema 6. Fratreden ved visse verv

Det er sedvane at tillitsvalgte i Presteforeningen fratrer sine verv når de blir valgt inn i Bispedømmeråd som geistlige representanter. Dette gjelder også for de som velges inn som vararepresentanter. De vil ellers komme i en uheldig dobbeltrolle som representanter både for arbeidsgivere og arbeidstakere. Lovutkastet regulerer denne sedvanen.

Regel om automatisk fratreden i disse tilfellene foreslås i utkastets §16.

Representantskapet ber Generalforsamlingen vedta de foreslåtte endringene i Tema 6.

Votering tema 6:

Vedtatt mot 10 stemmer.

Tema 7. Regler for strykning av medlemskap ved unnlattelse av å betale medlemskontingent.

De gjeldende lover har ikke bestemmelser om hva som er konsekvensen av å ikke betale kontingent. For å sikre forsvarlig saksbehandling i slike tilfeller foreslås at det sendes skriftlig varsel til medlemmet etter at betalingsfristen er oversittet, med tre måneders frist. Dersom denne fristen oversittes strykes medlemskapet. Reglene plasseres i et nytt siste ledd i §2. Det kreves ikke vedtak i Presteforeningens organer før strykning foretas.

Representantskapet ber Generalforsamlingen vedta de foreslåtte endringene i Tema 7.

Votering tema 7:

Enstemmig vedtatt

Tema 8. Andre råd og utvalg

Endringer i § 11 om andre råd og utvalg.

Votering tema 8:

Enstemmig vedtatt

Vedtak:

Generalforsamlingen 2018 vedtar lover for Den norske kirkes presteforening med de endringer som er lagt fram. Endringene trer i kraft umiddelbart etter generalforsamlingens avslutning 14. mars 2018. Gjeldende nye lover vedlegges protokollen i sin helhet.

Enstemmig vedtatt

Sak 5 Strategi- og handlingsplan 2018-2021

Representantskapet anbefaler generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Generalforsamlingen vedtar Strategi- og handlingsplan for Presteforeningen 2018-2021

Det var kommet endringsforslag fra Lønns- og Forhandlingsutvalg KA (LFU-KA), Fagutvalg for proster (FAPR), Oslo stiftsstyre (Oslo), Hamar stiftsstyre (Hamar), Eiker prostilag (Eiker), Ringerike prostilag (Ringerike) og Vestre Borgevangel prostilag (VBP).

Det er kommet forslag til to nye hovedmål, forslag om utvidelse av et hovedmål, to forslag om endringer i hovedmål og forslag om å stryke et hovedmål.

Under kapittel A – Lønns- og arbeidsvilkår er det kommet forslag til seks nye delmål og seks endringer i delmål.

Under kapittel B – Organisasjonsutvikling er det kommet forslag til to nye delmål og ett forslag om endring i delmål.

Under kapittel C – Fagutvikling- og kompetanse er det kommet forslag til to nye delmål* og tre forslag om endringer i delmål.

* Det inkluderer forslag til et nytt delmål fra Fagutvalg for proster som var uteglemt i saksdokumentet fra representantskapet. Dette er tatt inn som forslag 5 under kapittel C.

Under kapittel D – Kirkepolitikk og samfunnsengasjement er det kommet ni forslag til endringer i delmål.

På generalforsamlingen ble det satt fram ett forslag til nytt mål under kapittel A, ett forslag til nytt mål under kapittel B, og et alternativt forslag til mål 3 under kapittel C.
(Disse forslagene er nummerert som GF1 under hvert sitt kapittel.)

Strategi- og handlingsplan for Presteforeningen 2018-2021

Overordnede mål perioden 2018-2021

1. Presteforeningen skal ivareta våre medlemmers økonomiske, sosiale og faglige rettigheter, og arbeide for lønns- og arbeidsvilkår som bidrar til å rekruttere og beholde prester.
2. Presteforeningen skal fremme solidaritet, samarbeid og fellesskap mellom våre medlemmer.
3. Presteforeningen skal motivere og legge til rette for kompetansebygging og faglig fellesskap.

Forslag 1 (LFU-KA): Presteforeningen skal motivere og legge til rette for kompetansebygging og faglig fellesskap, samt arbeide for at kompetansekravene til vigslat tjeneste ikke blir svekket.

Votering – forslag 1: Vedtatt mot 30 stemmer.

Forslag 2 (Oslo): Presteforeningen skal motivere og ~~legge til rette for~~ fremme kompetansebygging og faglig fellesskap.

Votering – forslag 2: Vedtatt med stort flertall.

4. Presteforeningen skal motarbeide enhver form for diskriminering.
5. Presteforeningen skal ha et synlig kirke- og samfunnspolitisk engasjement.

Forslag 3 (Oslo): Presteforeningen skal ha et synlig kirke- og samfunnspolitisk engasjement.

Forslaget ble trukket.

6. Presteforeningen skal legge til rette for involvering av medlemmene, ha en god informasjonsflyt i hele organisasjonen og drive et systematisk opplæringsarbeid av sine tillitsvalgte.
7. Presteforeningen skal sikre god informasjon og brede prosesser med medlemmene og de tillitsvalgte i det videre arbeidet med å etablere en ny fagforening sammen med Diakonforbundet og Kirkelig undervisningsforbund.

Forslag 4 (Oslo): Presteforeningen skal sikre god informasjon og brede prosesser med medlemmene og de tillitsvalgte i det videre arbeidet med etablere å utrede en mulig ny fagforening sammen med Diakonforbundet og Kirkelig undervisningsforbund.

Votering – forslag 4: Vedtatt med stort flertall.

Forslag 5 (Ringerike): Hele punktet strykes.

Votering – forslag 5 (votering før votering over forslag 4): Det ble avgitt 24 stemmer for forslaget. Et stort flertall stemte mot. Forslaget falt.

Forslag til nye hovedmål

Forslag 6 (VBP): Presteforeningen skal sikre god informasjon og brede prosesser med medlemmene og de tillitsvalgte i arbeidet med, og PF's rolle i, utvikling av ny kirkeordning.

Votering – forslag 6: Vedtatt med stort flertall. (Blir overordnet mål nr. 8)

Forslag 7 (FAPR): Presteforeningen skal være en fagforening også for prester som innehar ledende stillinger, herunder for proster og biskoper.

Votering – forslag 7: Vedtatt med stort flertall. (Blir overordnet mål nr. 9)

Samlet votering, overordnede mål:

Enstemmig vedtatt

A. Lønns og arbeidsvilkår – Mål for perioden 2018-2021

Presteforeningen vil i perioden arbeide for:

1. At våre medlemmer har en lønnsutvikling i tråd med utviklingen i offentlig sektor. Lønnen skal gjenspeile kompetanse og ansvar.

Forslag 1 (LFU-KA): At våre medlemmer har en lønnsutvikling i tråd med utviklingen i offentlig sektor. Lønnen skal gjenspeile kompetanse og ansvar, og ikke begrenses til minstekrav for stillingen.

Votering – forslag 1: Vedtatt med stort flertall.

2. At flere grupper blant våre medlemmer er sikret en god lønnsutvikling gjennom hele yrkeslivet.
3. At våre medlemmer har arbeidsvilkår som er tilpasset ulike livsfaser.
4. At presters arbeidstidsordninger gir et nødvendig vern, samtidig som den sikrer profesjonen nødvendig frihet til faglige prioriteringer.

Forslag 2 (Hamar): At presters arbeidstidsordninger gir et nødvendig vern, samtidig som den sikrer profesjonen nødvendig frihet til faglige og strategiske prioriteringer.

Votering – forslag 2: Vedtatt med stort flertall.

5. At våre medlemmer har forutsigbare betingelser ved vakanser.

Forslag 3 (Hamar): At våre medlemmer har gode og forutsigbare betingelser ved vakanser.

Votering – forslag 3: Vedtatt med stort flertall.

Forslag 4 (Oslo): At våre medlemmer har ~~forutsigbare~~ gode betingelser ved vakanser.

Forslaget ble trukket

6. At våre medlemmer er sikret en ytelsesbasert pensjonsordning på nivå med offentlig ansatte.

Forslag 5 (Oslo): ~~At våre medlemmer er sikret en ytelsesbasert pensjonsordning på nivå med offentlig ansatte.~~ At vi får videreført tilhørigheten til Statens pensjonskasse på en måte som gir forutsigbare kostnader for kirken.

Forslaget ble trukket

7. At prestene har et lønnsystem som belønner fullført Erfaringsbasert master i praktisk teologi, Master i klinisk sjelesorg og andre relevante videreutdanninger på samme nivå eller høyere.
8. At ordningen med boligombud er opprettholdt. Boligene som tilbys skal være tjenlige og gode. Prestenes boligbehov er overordnet kulturminnevern og andre hensyn.
9. At våre medlemmer er kjent med rutiner for varsling, avviksmelding og konflikthåndtering på sine arbeidsplasser.
10. At våre tillitsvalgte er skolert i hvordan psykososiale forhold påvirker arbeidsmiljøet, og hvordan man kan arbeide med disse spørsmålene som tillitsvalgt.
11. At begge kjønn alltid er representert i gruppen som foretar intervju ved tilsettinger. Det er et felles ansvar for partene å sikre denne representasjonen.

Forslag til nye delmål:

Forslag 6 (Ringerike): Seniorene må få (a) tilpassede arbeidsoppgaver og høyere lønn. (b) Seniorpolitiske tiltak: Høyere lønn de siste tjenesteårene, slippe konfirmantarbeid, slippe beredskap, færre gudstjenester – flere frihelger.

Forslaget inneholdt to elementer. Det ble avholdt votering over hvert av elementene.

Votering – forslag 6a: Det ble avgitt 59 stemmer for forslaget og 66 stemmer mot. Forslaget falt.

Votering – forslag 6b: Forslaget fikk 1 stemme. Forslaget falt.

Forslag 7 (FAPR): *At prester i ledende stillinger, proster og biskoper sikres et lønssystem som gjenspeiler kompetanse og ansvar, sikres gode arbeidsvilkår og jevnlig tilgang på studiepermisjon.*

Votering – forslag 7: Et stort flertall stemte mot forslaget. Forslaget falt.

Forslag 8 (Hamar): *At prestenes lederrolle tydeliggjøres og sikres innenfor gjeldende avtaleverk.*

Votering – forslag 8: Forslaget ble vedtatt med 69 stemmer, 58 stemmer mot.

Forslag 9 (Hamar): *At adgangen til å flytte prester over på lederavtalen utvides.*

Votering – forslag 9: Et stort flertall stemte mot forslaget. Forslaget falt.

Forslag 10 (Oslo): *At overflytting til lederavtalen blir tilgjengelig for sokneprester i større menigheter.*

Votering – forslag 10: Et stort flertall stemte mot forslaget. Forslaget falt.

Forslag 11 (Oslo): *At det startes opp forsøk med kollegabasert veiledning og ledelse i arbeidssituasjon.*

Votering – forslag 11: Det ble avgitt 43 stemmer for forslaget, 90 stemmer mot. Forslaget falt.

Forslag 12 (Oslo): *I perioden vil vi særlig arbeide for å (a) få spesialprestene inn i lønnsramme, (b) få opprettet en faglig karrierevei for kapellaner og (c) utvide alle stigen med flere trinn ut over dagens ansiennitetstopp.*

Forslaget inneholdt tre elementer. Det ble avholdt votering over hvert av elementene.

Votering – forslag 12a: Vedtatt med stort flertall.

Votering – forslag 12b: Det ble avgitt 53 stemmer for forslaget, 77 stemmer mot. Forslaget falt.

Votering – forslag 12c: Et stort flertall stemte mot forslaget. Forslaget falt.

Forslag GF1 (Lars Erlend Kielland, Faglag Hamar/Oslo bispedømmekontor, Nils Jøran Riedl, Sør-Hålogaland stiftsstyre): *Arbeide for at prester som lever i likekjønnet samliv behandles som likestilte søkere til prestestillinger i hele Den norske kirke.*

Votering – forslag GF1: Det ble avgitt 30 stemmer for forslaget, 106 stemmer mot. Forslaget falt.

Samlet votering pkt. A. Lønns- og arbeidsvilkår:
Enstemmig vedtatt

B. Organisasjonsutvikling – Mål for perioden 2018-2021

Presteforeningen vil i perioden arbeide for:

1. At tillitsvalgotopplæringen er fornyet og utviklet med et særlig fokus på de lokale tillitsvalgte.
2. At våre tillitsvalgte på alle tariffområder tilbys relevant og systematisk opplæring.
3. At nye tillitsvalgte tilbys opplæringsressurser som ikke forutsetter fysisk deltagelse, og som raskt gir dem en grunnleggende kompetanse.
4. At det er tilrettelagt for digitale og fysiske arenaer der tillitsvalgte kan dele sine erfaringer.
5. At våre tillitsvalgte har forutsigbare og gode arbeidsforhold.

Forslag 1 (Oslo): At våre tillitsvalgte har forutsigbare og gode arbeidsforhold, og reelle muligheter for å utøve sine tillitsverv.

Votering – forslag 1: Vedtatt med stort flertall.

6. At flere kvinner tar på seg tillitsverv
7. At våre tillitsvalgte er godt forberedt til å ivareta medlemmenes interesser ved forsøk og endringer i kirkeordning.
8. At det er aktive studentlag på de største studiestedene, og kontakt med de øvrige studentmiljøene.
9. At det er etablert lokallag for pensjonister i de største byene.

Forslag til nye delmål:

Forslag 2 (Hamar): At arbeidet i lokallagene styrkes og vitaliseres.

Votering – forslag 2: Vedtatt med stort flertall.

Forslag 3 (Hamar): At det lages ordninger for å støtte og ivareta lokallag som sliter med rekrutteringen til tillitsverv.

Votering – forslag 3: Vedtatt med stort flertall.

Forslag GF1 (Lars Erlend Kielland, leder faglag Hamar/Oslo bispedømmekontor): At ny struktur etableres for å styrke kontakt og oppfølging av tillitsvalgte ved bispedømmekontor og i Kirkerådets administrasjon.

Votering – forslag GF1: Vedtatt med stort flertall.

Samlet votering pkt. B Organisasjonsutvikling:
Enstemmig vedtatt

C. Fagutvikling og kompetanse – Mål for perioden 2018-2021

Presteforeningen vil i perioden arbeide for:

1. At det er vedtatt en strategi for framtidens etter- og videreutdanning for medlemmene, som sees i sammenheng med lønns- og arbeidsvilkårene, forholdet mellom etterutdanning og videreutdanning, forskningsvirksomhet og medlemmenes behov for spesialistordninger er særlig vurdert.

***Forslag 1 (Oslo):** At det er vedtatt en strategi for framtidens etter- og videreutdanning for medlemmene. Denne sees i sammenheng med lønns- og arbeidsvilkårene, forholdet mellom etterutdanning og videreutdanning, forskningsvirksomhet og medlemmenes ønske om spesialisering.*

Votering – forslag 1: Et stort flertall stemte mot forslaget. Forslaget falt.

2. At det er forutsigbare vilkår for våre medlemmers etter- og videreutdanning, dette gjelder også permisjon og vikarordninger ved permisjon.

***Forslag 2 (Oslo):** At det er forutsigbare og gode vilkår for våre medlemmers etter- og videreutdanning, dette gjelder også permisjon og vikarordninger ved permisjon.*

Votering – forslag 2: Enstemmig vedtatt.

3. At det på etter- og videreutdanningsfeltet er satt et særlig fokus på soknepresten som lokal leder.

***Forslag 3 (Oslo):** ~~At det på etter- og videreutdanningsfeltet er satt et særlig fokus på soknepresten som lokal leder.~~ Alle prester gis anledning til å utvikle seg som ledere.*

Forslaget ble trukket.

***Forslag GF 1 (Edvard Bø, lokallagsleder Hardanger og Voss):** Forslag til å slå sammen slik at det nye underpunktet lyder: At det på etter- og videreutdanningsfeltet er satt et særlig fokus på soknepresten som lokal leder, og at alle prester gis anledning til å utvikle seg som ledere.*

Votering – forslag GF1: Vedtatt med stort flertall.

4. At våre medlemmer har en systematisk dialog med arbeidsgiver om sin egen kompetanseutvikling, og er kjent med sine muligheter for etter- og videreutdanning.
5. At den etter- og videreutdanning som arbeidsgiver tilbyr er i tråd med de temaer som våre medlemmer etterspør.
6. At dokumentet «Profesjonsetikk for prester» er godt kjent av medlemmene.
7. At det stimuleres til å arbeide i lokallagene og andre egnede fora med prestenes selvforståelse når det gjelder profesjon, kirkelig tjeneste og samfunnsrolle.

Forslag til nytt delmål:

Forslag 4 (Oslo): At prostene er ansvarlige for å lage individuelle kompetanseplaner for hver enkelt arbeidstaker.

Votering – forslag 4: Et stort flertall stemte mot forslaget. Forslaget falt.

Forslag 5 (FAPR): At proster sikres relevant lederopplæring og videreutdanning.

Votering – forslag 5: Vedtatt med stort flertall.

Samlet votering pkt. C. Fagutvikling og kompetanse:
Enstemmig vedtatt

D. Kirkepolitikk og samfunnsengasjement – Mål for perioden 2018-2021

Presteforeningen vil i perioden arbeide for:

1. At Presteforeningen har et synlig samfunnsengasjement i saker som gjelder arbeidsliv, tros- og livssynspolitikk, menneskeverd, bærekraftig utvikling, nasjonal og global solidaritet.

Forslag 1 (Oslo): ~~At Presteforeningen har et synlig samfunnsengasjement i saker som gjelder arbeidsliv, tros- og livssynspolitikk, menneskeverd, bærekraftig utvikling, nasjonal og global solidaritet.~~ At Presteforeningen har et synlig kirke- og samfunnsengasjement.

Votering – forslag 1: Et stort flertall stemte mot forslaget. Forslaget falt.

2. At våre medlemmer kjenner til foreningens solidaritetsprosjekt med kvinnelige teologistudenter i Etiopia.
3. At kompetansekravene til vigsletjeneste ikke blir svekket.
4. En kirkeordning som gir de vigslede stillingene selvstendighet, tillit og ansvar.
5. En kirkeordning der den lokale kirke ledes av tilsatt med høy kirkefaglig kompetanse, fortrinnsvis en sokneprest.

Forslag 2 (Eiker): En kirkeordning der den lokale kirke ledes av en ansatt med høy kirkefaglig kompetanse i vigslestilling ~~fortrinnsvis en sokneprest.~~

Votering – forslag 2: Et stort flertall stemte mot forslaget. Forslaget falt.

Forslag 3 (Oslo): En kirkeordning der den lokale kirke ledes av en ansatt med høy kirkefaglig- og ledelseskompetanse, fortrinnsvis en sokneprest.

Votering – forslag 3: Et stort flertall stemte mot forslaget. Forslaget falt.

6. En kirkeordning med én arbeidsgiverlinje, der alle er ansatt i rettssubjektet Den norske kirke.
7. En kirkeordning som har et tilsetningsnivå som sikrer fleksibilitet og faglige enheter som tar vare på de ansatte og deres kompetanseutvikling.
8. En kirkeordning der biskopene har gode redskaper for et aktivt og motiverende tilsyn.

Forslag 4 (LFU-KA): En kirkeordning der biskopene har gode redskaper for et aktivt kompetent og motiverende tilsyn.

Votering – forslag 4: Det ble avgitt 61 stemmer for forslaget, 66 stemmer mot.
Forslaget falt.

Forslag 5 (Eiker og FAPR): En kirkeordning der biskopene har gode redskaper for et aktivt og motiverende tilsyn, og hvor prostene forblir en sentral del av dette tilsynet.

Votering – forslag 5: Et stort flertall stemte mot forslaget. Forslaget falt.

Forslag 6 (Oslo): En kirkeordning der biskopene er ~~har~~ gode redskaper for et aktivt og motiverende tilsyn.

Votering – forslag 6: Et stort flertall stemte mot forslaget. Forslaget falt.

9. Å være en aktiv bidragsyter til Den norske kirkes rekrutteringsarbeid til presteyrket og annen kirkelig tjeneste.

Forslag 7 (Oslo): Å være en aktiv bidragsyter til Den norske kirkes rekrutteringsarbeid til presteyrket og annen kirkelig tjeneste. At kirken bruker økte ressurser på barne- og ungdomsarbeid som det viktigste tiltaket for å oppnå dette.

Votering – forslag 7: Det ble avgitt 33 stemmer for forslaget, 50 stemmer mot.
Forslaget falt.

Forslag 8 (Eiker): Dette punktet settes øverst i listen (D9 til D1).

Votering – forslag 8: Forslaget ble vedtatt med stort flertall.

Samlet votering pkt. D Kirkepolitikk og samfunnsengasjement:

Enstemmig vedtatt

Vedtak:

Generalforsamlingen vedtar Strategi- og handlingsplan for Presteforeningen 2018-2021

Enstemmig vedtatt

Strategi- og handlingsplan for Presteforeningen 2018-2021

Overordnede mål perioden 2018-2021

1. Presteforeningen skal ivareta våre medlemmers økonomiske, sosiale og faglige rettigheter, og arbeide for lønns- og arbeidsvilkår som bidrar til å rekruttere og beholde prester.
2. Presteforeningen skal fremme solidaritet, samarbeid og fellesskap mellom våre medlemmer.

3. Presteforeningen skal motivere og fremme kompetansebygging og faglig fellesskap, samt arbeide for at kompetansekravene til vigslet tjeneste ikke blir svekket.
4. Presteforeningen skal motarbeide enhver form for diskriminering.
5. Presteforeningen skal ha et synlig kirke- og samfunnspolitisk engasjement.
6. Presteforeningen skal legge til rette for involvering av medlemmene, ha en god informasjonsflyt i hele organisasjonen og drive et systematisk opplæringsarbeid av sine tillitsvalgte.
7. Presteforeningen skal sikre god informasjon og brede prosesser med medlemmene og de tillitsvalgte i det videre arbeidet med å utrede en mulig ny fagforening sammen med Diakonforbundet og Kirkelig undervisningsforbund.
8. Presteforeningen skal sikre god informasjon og brede prosesser med medlemmene og de tillitsvalgte i arbeidet med, og PF's rolle i, utvikling av ny kirkeordning.
9. Presteforeningen skal være en fagforening også for prester som innehar ledende stillinger, herunder for proster og biskoper.

A. Lønns og arbeidsvilkår – Mål for perioden 2018-2021

Presteforeningen vil i perioden arbeide for:

1. At våre medlemmer har en lønnsutvikling i tråd med utviklingen i offentlig sektor. Lønnen skal gjenspeile kompetanse og ansvar, og ikke begrenses til minstekrav for stillingen.
2. At flere grupper blant våre medlemmer er sikret en god lønnsutvikling gjennom hele yrkeslivet.
3. At våre medlemmer har arbeidsvilkår som er tilpasset ulike livsfaser.
4. At presters arbeidstidsordninger gir et nødvendig vern, samtidig som den sikrer profesjonen nødvendig frihet til faglige og strategiske prioriteringer.
5. At våre medlemmer har gode og forutsigbare betingelser ved vakanser.
6. At våre medlemmer er sikret en ytelsesbasert pensjonsordning på nivå med offentlig ansatte.
7. At prestene har et lønssystem som belønner fullført Erfaringsbasert master i praktisk teologi, Master i klinisk sjelesorg og andre relevante videreutdanninger på samme nivå eller høyere.
8. At ordningen med boligombud er opprettholdt. Boligene som tilbys skal være tjenlige og gode. Prestenes boligbehov er overordnet kulturminnevern og andre hensyn.
9. At våre medlemmer er kjent med rutiner for varsling, avviksmelding og konflikthåndtering på sine arbeidsplasser.
10. At våre tillitsvalgte er skolert i hvordan psykososiale forhold påvirker arbeidsmiljøet, og hvordan man kan arbeide med disse spørsmålene som tillitsvalgt.
11. At begge kjønn alltid er representert i gruppen som foretar intervju ved tilsettinger. Det er et felles ansvar for partene å sikre denne representasjonen.
12. At prestenes lederrolle tydeliggjøres og sikres innenfor gjeldende avtaleverk.
13. At spesialprestene kommer inn i lønnsramme.

B. Organisasjonsutvikling – Mål for perioden 2018-2021

Presteforeningen vil i perioden arbeide for:

1. At tillitsvalgotopplæringen er fornyet og utviklet med et særlig fokus på de lokale tillitsvalgte.
2. At våre tillitsvalgte på alle tariffområder tilbys relevant og systematisk opplæring.
3. At nye tillitsvalgte tilbys opplæringsressurser som ikke forutsetter fysisk deltagelse, og som raskt gir dem en grunnleggende kompetanse.
4. At det er tilrettelagt for digitale og fysiske arenaer der tillitsvalgte kan dele sine erfaringer.
5. At våre tillitsvalgte har forutsigbare og gode arbeidsforhold, og reelle muligheter for å utøve sine tillitsverv.
6. At flere kvinner tar på seg tillitsverv
7. At våre tillitsvalgte er godt forberedt til å ivareta medlemmenes interesser ved forsøk og endringer i kirkeordning.
8. At det er aktive studentlag på de største studiestedene, og kontakt med de øvrige studentmiljøene.
9. At det er etablert lokallag for pensjonister i de største byene.
10. At arbeidet i lokallagene styrkes og vitaliseres.
11. At det lages ordninger for å støtte og ivareta lokallag som sliter med rekrutteringen til tillitsverv.
12. At ny struktur etableres for å styrke kontakt og oppfølging av tillitsvalgte ved bispedømmekontor og i Kirkerådets administrasjon.

C. Fagutvikling og kompetanse – Mål for perioden 2018-2021

Presteforeningen vil i perioden arbeide for:

1. At det er vedtatt en strategi for framtidens etter- og videreutdanning for medlemmene, som sees i sammenheng med lønns- og arbeidsvilkårene, forholdet mellom etterutdanning og videreutdanning, forskningsvirksomhet og medlemmenes behov for spesialistordninger er særlig vurdert.
2. At det er forutsigbare og gode vilkår for våre medlemmers etter- og videreutdanning, dette gjelder også permisjon og vikarordninger ved permisjon.
3. At det på etter- og videreutdanningsfeltet er satt et særlig fokus på soknepresten som lokal leder, og at alle prester gis anledning til å utvikle seg som ledere.
4. At våre medlemmer har en systematisk dialog med arbeidsgiver om sin egen kompetanseutvikling, og er kjent med sine muligheter for etter- og videreutdanning.
5. At den etter- og videreutdanning som arbeidsgiver tilbyr er i tråd med de temaer som våre medlemmer etterspør.
6. At dokumentet «Profesjonsetikk for prester» er godt kjent av medlemmene.
7. At det stimuleres til å arbeide i lokallagene og andre egnede fora med prestenes selvforståelse når det gjelder profesjon, kirkelig tjeneste og samfunnsrolle.
8. At prester sikres relevant lederopplæring og videreutdanning.

D. Kirkepolitikk og samfunnsengasjement – Mål for perioden 2018-2021

Presteforeningen vil i perioden arbeide for:

1. Å være en aktiv bidragsyter til Den norske kirkes rekrutteringsarbeid til presteyrket og annen kirkelig tjeneste.
2. At Presteforeningen har et synlig samfunnsengasjement i saker som gjelder arbeidsliv, tros- og livssynspolitikk, menneskeverd, bærekraftig utvikling, nasjonal og global solidaritet.
3. At våre medlemmer kjenner til foreningens solidaritetsprosjekt med kvinnelige teologistudenter i Etiopia.
4. At kompetansekravene til vigslet tjeneste ikke blir svekket.
5. En kirkeordning som gir de vigslede stillingene selvstendighet, tillit og ansvar.
6. En kirkeordning der den lokale kirke ledes av tilsatt med høy kirkefaglig kompetanse, fortrinnsvis en sokneprest.
7. En kirkeordning med én arbeidsgiverlinje, der alle er ansatt i rettssubjektet Den norske kirke.
8. En kirkeordning som har et tilsettingsnivå som sikrer fleksibilitet og faglige enheter som tar vare på de ansatte og deres kompetanseutvikling.
9. En kirkeordning der biskopene har gode redskaper for et aktivt og motiverende tilsyn.

Sak 6 Valg

Ledervalget:

Martin Enstad, Borg 147 stemmer, 9 blanke stemmer

Martin Enstad ble valgt.

Nestledervalget:

Ingvild Osberg, Borg 150 stemmer, 5 blanke stemmer

Ingvild Osberg ble valgt.

Medlemmet til sentralstyret fra annet tariffområde:

Ingvild Knudsen Hammernes, Nidaros (LFU-Spekter) 85 stemmer

Tom Krager, Stavanger (LFU-FPK) 73 stemmer

0 stemmer forkastet, 0 blanke stemmer

Ingvild Knudsen Hammernes ble valgt.

4. valgrunde – ett medlem sentralstyret

Birgit Lockertsen, Nord-Hålogaland (KA Dnk (r)), 41 stemmer
Jon Aalborg, Sør-Hålogaland (KA Dnk (r)), 33 stemmer
Anne Birgitte Bødtker Ruus, Stavanger (LFU-KA), 23 stemmer
Jorund Andersen, Oslo (KA Dnk (r)), 21 stemmer
Tom Krager, Stavanger (LFU-FPK) 18 stemmer
Lars Sigurd Tjelle, Stavanger (KA Dnk (r)), 12 stemmer
Marte Leberg, Oslo (Student), 8 stemmer

Birgit Lockertsen ble valgt

5. valggrunde – ett medlem sentralstyret

Jon Aalborg, Sør-Hålogaland (KA Dnk (r)), 71 stemmer
Tom Krager, Stavanger (LFU-FPK) 45 stemmer
Lars Sigurd Tjelle, Stavanger (KA Dnk (r)), 41 stemmer

Jon Aalborg ble valgt

6. valggrunde – fire vara sentralstyret

Tom Krager, Stavanger (LFU-FPK) valgt ved akklamasjon som vararepresentant fra annet tariffområde
Jorund Andersen, Oslo (KA Dnk (r)), 46 stemmer
Lars Sigurd Tjelle, Stavanger (KA Dnk (r)), 44 stemmer
Anne Birgitte Bødtker Ruus, Stavanger (LFU-KA), 43 stemmer
Marte Leberg, Oslo (Student), 25 stemmer

Tom Krager (LFU-FPK) ble valgt som vararepresentant fra annet tariffområde.

Vararepresentanter for KA Dnk(r): 1. Jorund Andersen, 2. Lars Sigurd Tjelle, 3. Anne Birgitte Bødtker Ruus.

Det nye sentralstyret 2018-2021:

Martin Oskar Enstad (leder, KA Dnk(r)), Ingvild Osberg (nestleder, KA Dnk(r)), Ingvild Knudsen Hammernes (LFU-Spekter), Birgit Lockertsen (KA Dnk(r)), Jon Aalborg (KA Dnk(r)).

Vara: Tom Krager (vara annet tariffområde), Jorund Andersen (1.vara, KA Dnk(r)), Lars Sigurd Tjelle (2.vara, KA Dnk(r)), Anne Birgitte Bødtker Ruus (3. vara, KA Dnk(r)).

Valg av nominasjonskomité

Gaute Granlund, Oslo, Liv Espeland Jettestuen, Agder og Telemark og Arild Steinsland, Bjørgvin, er foreslått av nominasjonskomiteen

Gaute Granlund, Liv Espeland Jettestuen, Arild Steinsland ble valgt ved akklamasjon.

Gaute Granlund, Liv Espeland Jettestuen og Arild Steinsland er medlemmer i nominasjonskomiteen. Komiteen konstituerer seg selv.

Valg av revisor

Lars Håkon Mæland, Revisorgruppen Mæland og Østbye AS, Oppegård ble valgt ved akklamasjon.

Resolusjonsforslag

Forslagsstillere: Tom Sverre Tomren, Inger Anne Naterstad, Jon Arne Tandberg, Stein Karstensen

Respekter kirkeasylet!

Kirkeasyl har lange og dype historiske røtter som går tilbake til det 11. århundre. Fra og med begynnelsen av 1990-tallet ble kirkeasyl reaktualisert gjennom at ulike lokale kirker i Norge og resten av Nord-Europa opplevde å huse kirkeasylanter. Da kirkeasylet den gang var på dagsorden valgte norske myndigheter å respektere kirkeasylet og besluttet at politiet normalt ikke skulle gå inn i kirkene og hente ut mennesker som hadde søkt tilflukt.

Kirken har gjennom hele sin historie hatt et særskilt oppdrag i å vise omsorg for forfulgte mennesker, og kirkerommet som et hellig rom har gitt mennesker en nødhavn. Kirkebyggene er ikke alltid egnet som sted for langvarige opphold for mennesker på flukt. Likevel vil kirken fortsatt være et sted for mennesker som søker tilflukt.

Av hensyn til enkeltmennesker og kirkens historie og integritet, ber presteforeningens generalforsamling som er samlet på Gardermoen 12.-14.03.2018 derfor regjeringen om å respektere kirkeasylet.

Presteforeningens generalforsamling ber på det sterkeste regjeringen om å videreføre den praksis og enighet som har vært mellom offentlige myndigheter og kirkens menigheter frem til i dag.

Resolusjonsforslaget har vært til bearbeidelse i redaksjonskomiteen.

Resolusjon fra Presteforeningens generalforsamling som er samlet i på Gardermoen 12.-14.mars 2018:

Respekter kirkeasylet!

Kirkeasyl har lange og dype historiske røtter som går tilbake til det 11. århundre. Fra og med begynnelsen av 1990-tallet ble kirkeasyl reaktualisert gjennom at ulike lokale kirker i Norge og resten av Nord-Europa opplevde å huse kirkeasylanter. Da kirkeasylet den gang var på dagsorden valgte norske myndigheter å respektere kirkeasylet og besluttet at politiet normalt ikke skulle gå inn i kirkene og hente ut mennesker som hadde søkt tilflukt.

Kirken har gjennom hele sin historie hatt et særskilt oppdrag i å vise omsorg for forfulgte mennesker, og kirkerommet som et hellig rom har gitt mennesker en nødhavn. Kirkebyggene er ikke alltid egnet som sted for langvarige opphold for mennesker på flukt. Likevel vil kirken fortsatt være et sted for mennesker som søker tilflukt.

Av hensyn til enkeltmennesker og kirkens historie og integritet, ber Presteforeningens generalforsamling som er samlet på Gardermoen 12.-14.03.2018 derfor regjeringen om å respektere kirkeasylet.

Presteforeningens generalforsamling ber på det sterkeste regjeringen om å videreføre den praksis og enighet som har vært mellom offentlige myndigheter og kirkens menigheter frem til i dag.

Enstemmig vedtatt.

Generaldebatten - samtalereferat

Lars Sigurd Tjelle, Stavanger stiftsstyre, kandidat til sentralstyret

Takker Martin for leders tale og god ledelse gjennom tre år. Sammenslåing: Lei meg for at vi ikke skal vedta lover som gjør oss i stand til å slå oss sammen med KUFO og Diakonforbundet. Enig – vi trenger litt mer tid. Jeg vil i rep.skap. og evt. sentralstyre vil gå inn for sammenslåing. Vi trenger en sterk fagforening framover. Trenger også en styrket tillitsvalgtopplæring. Vi trenger lokallag med gode verktøy og tillitsvalgte med god kompetanse, rolleforståelse, rolletrygghet. Organisering av kirken: Mye kan gå bra – og det meste andre vil gå over og kan bli til å leve med. Godt fornøyd med biskopene som ledere og bispedømmerådene som arbeidsgivere. Vil holde på det.

Lars Erlend Kielland, faglag Hamar/Oslo bispedømmekontor

Rekk en hånd i hånden de som jobber på bispedømmekontor. Når det snakkes om fellesskap og lagånd trenger PF folk som tar vare på alle sine medlemmer. I bispedømmekontorene har vi laget eget faglag for å kunne være representert på GF på PF. Jeg håper PF vil jobbe videre med det – at PF klarer å ivareta bredden av alle medlemmene.

Jon Aalborg, Sør-Hålogaland stiftsstyre, kandidat til sentralstyret

Kommer det noen etter oss? Mange går snart av med pensjon, og i løpet av de neste 3-5 årene går raset. Noen må ta over. Hvordan får vi tak i dem når kullene blir mindre og bedre tilbud lokker? Tiden er over for pizza og cola på praktikum. Vi må begynne arbeidet selv omd et tar tid. Sammen med arbeidsgiver og organisasjonene må vi ut på skoler og messer. Vi må ha alle med på det – det er tid for å se utover våre egne grenser, også utover de forbundene vi vurderer å slå oss sammen med. Vi som yrkesutøvere må formidle tro til vår ungdom og vise dem at det er et ok sted å jobbe. De fleste kom inn i tjenestene gjennom barne- og ungdomsarbeid. Dette er det viktigste arbeidet vi har. Der må vi sette inn innsats. Alle som jobber i kirken må snakke kirken opp. Vi må ha en systematisk dugnad for å rekruttere. Hvordan PF kan bidra til rekruttering vil være hovedanliggende for meg hvis jeg blir valgt inn i sentralstyret.

Jon Arne Tandberg, Nord-Hålogaland stiftsstyre

Store endringsprosesser framover som mange er opptatt av og vil kjenne på kroppen. Stolt av å være medlem av forening som ønsker å ta vare på prestatjenesten framover. Kunst å stå sammen rundt vårt motto «Sammen i endring». Utdrøining: Strekk også i vår organisasjon. Krevende å møte store endringer samlet som organisasjon, hvor endringene er forankret i hele organisasjonen. Glad for at opplæring av lokale tillitsvalgte er ett av satsningsområdene i strategi- og handlingsplanen. Ser at det er krevende å rekruttere tillitsvalgte, og også at noen ikke er organisert. Avtaleverket viktigere enn noen gang. Viktig å være organisert. Vår medbestemmelse er viktig.

Espen Andreas Hasle, Oslo stiftsstyre

Mange kamper i kirken. En av dem er ressursene om hvilke områder som skal prioriteres. Jeg vil slå et slag om at vi i rekrutteringssituasjon må stå i kampen om rekruttering. Bunnlinjen er at jo flere som i løpet av barne- og ungdomsårene oppdager hvem Jesus er, jo mer sannsynlig er det at vi får flere prester. Det er grunntanken og det må vi framsnakke. Vi må ha godt samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjonene. PF kan ha en viktig rolle der. For å få et trøkk på dette i Sentralstyret er jeg glad for at Jorun Andersen stiller til valg. Hun jobber mye med barn- og ungdom og er tre år på leir hver sommer Varmt anbefale å stemme på henne.

Marte Solbakken Leberg, Student MF, kandidat til sentralstyret

Glad for at flere enn meg er opptatt av rekruttering. Vi som studenter her er de som senest ble rekruttert til studiet. For meg var det viktig med møter med mennesker som jobber i kirka. Jeg ble oppfordret til engasjement i kirka. Som profesjonsforening må vi løfte fram prestene som samtalepartnere i fortrolige samtaler, i offentligheten mv. Tror mange som vil bli prester er idealister. Men viktig at fagforeningen jobber med arbeidsbetingelser som gir en forutsigbar hverdag. Glad for arbeidstidsavtalen. Viktig å holde fram PF som fagforening og profesjonsforening på samme tid når vi skal jobbe videre med rekruttering av prester. Det er også viktige aspekter for å forbedre prestatetjenesten videre. Håper på gode samtaler om rekruttering på GF videre.

Tom Sverre Tomren, Bjørgvin stiftsstyre

Fint at leder setter fokus på det livssyns åpne samfunn. Det er mye som står på spill nå. Jeg vil også legge til det sekulære samfunnet. Vi blir ikke bare mer livssynspluralistisk, men også sekularisert. Dette må være en del av debatten om hvordan vi jobber som PF inn i samfunnet. Når prestens rolle endres og samfunnet endres, stiller mange spørsmålet om Hvem er jeg nå? Snakket med prester som har mistet sin identitet. 80 % av de som svarte (kun 25 % svarprosent) sier det er viktig å forklare hva det vil si å være leder og åndelig leder. Til slutt: en del av det å være prest i dag handler også om å være aktive i samfunnet. Vi er nødt til å si noe om verden utenfor. Jeg har levert et resolusjonsforslag om kirkeasyl Det er ment om en generell proklamasjon til regjeringen om respekten for kirkeasyl som institutt. Sammen med meg står også Inger Anne Naterstad, Jan Tandberg, Stein Karstensen. Teksten er for lang til å leses opp, men er innsendt.

Håvard Ervik, LFU-Spekter

I arbeidet som sykehusprest er det viktig erkjennelse at tro- og livssyn er viktig for sykdom. Pasienter som blir overmannet av tanken om døden. Sykehusene blir mer og mer spesialisert, liggetid blir kortere og folk skal helst dø hjemme eller på hjem. Det finnes sykehusprester og -diakonier i noen byer, men slett ikke alle steder. Det blir opp til menighetspresten å ta vare på disse medlemmene. Det har blitt sagt av mange at et samfunn kan måles etter hvor godt de behandler de svakeste. PF må engasjere seg i disse store omleggingene i samfunnet – kompetanseheving. Det finnes mye kompetanse hos sykehusprester. Åndelig og eksistensiell omsorg og veiledning og hvordan man skal imøtekomme behov. I fjor: «Sammen på siste vakt» i Surnadal: Samarbeidsprosjekt om hvordan man skal møte behov hos pasienter/brukere. Glad for beredskapsordningen og at den kan være en måte å imøtekomme akutte behov. Men PF må jobbe for at prester får gode vilkår for å møte nye behov i samfunnet.

Svein Bjarte Mangersnes, Faglag helse Oslo

Endring og oppgradering av kompetanse og varhet for å kunne møte de store endringene vi står i. De fleste av endringene har vi ikke bedt om – de kommer uansett om vi vil eller ei. Over en hundreårig

tradisjon hvor det har eksistert noen grupper som har jobbet på bortebane. Sykehus- og feltprestene: Litt usynlig tjeneste og ikke så mange. Oppfordre PF til å ha disse i tankene. Kan være viktige i endringene vi står i. Ikke sikker på om løsningen er å møte endringene med mer lederfokus. Kanskje mer: Hva vil det si å være prest i samfunnet i endring? Hvordan bruke de personlige egenskapene til hver enkelt prest? Det finnes en del gode velprøvde pedagogiske virkemidler, blant annet PKU og andre gode etter- og videreutdanningsmetodikker er viktig å ta vare på i tiden fremover så det ikke bare blir ledertrening og lederutvikling som står i fokus når vi skal møte disse endringene. Så ja takk, begge deler.

Carina Møller, Molde domprosti

Sendt med signaler fra mine kolleger – prester i omstillingsprosess. Vi ønsker ikke mer usikkerhet. Leders tale: Mange problemstillinger vi er enige i. Men vi trenger nå en forening som jobber for oss prester, som gjør vårt yrke tydelig for mennesker som vurderer å gå inn i prestatjeneste. Dette trenger ikke være til hinder for at vi skal utvikle tverrfaglighet i fremtiden. Men jeg er sendt hit med tydelig budskap om at vi skal være en presteforening for prester

Anna Grønvik, Nestleder

Snart tre år siden boplikten ble avviklet. Denne regjeringens politikk har slått til: prester har flyttet ut. For tre år siden bodde $\frac{3}{4}$ i tjenestebolig, i 2018 bare $\frac{1}{4}$ igjen. Kun 28 personer har flyttet inn på nye vilkår. I samme periode: 250 tilsetninger. PF har sagt at ordningens vilkår ikke er rekrutterende. Jeg lurer på om tallene handler om at prester vil styre sin egen økonomi, eller om OVF og kirken tilbyr en for dårlig ordning. Ingen tall på hvor mange som ville ha takket ja dersom det var bedre tilbud/ordninger. 77 boliger sto tomme eller til disposisjon for andre enn prester i november i fjor. De fleste av boligene har kulturhistorisk verdi. Men hvor mange av de kulturhistoriske byggene skal ovf bruke penger på? Hvor viktig er det for kirken? Vil prester bo i dem, og for hvilke behov? For PF må det være viktig å sette prester behov foran kulturhistoriske hensyn.

Reidun Woie Kleveland, Nord-Østerdal prosti

Finansiering. Undrende til at PF går inn for statlig finansiering. Trondheim: Langt til politikerne. Naturlig å tenke at det var rett med statlig finansiering. Nå i Tolga. 1600 medlemmer. Fire kirker som tas vare på. Ikke tilfeldig. Kjenner de som bevilger. Bygdefolka stolte av kirka. Bidrar selvfølgelig til nytt tak. Hodalen – 60 mennesker tilhører kirka. Folk i menighetsrådet jobber i kommunen. Det blir penger til kirkene. Kort vei til de besluttede myndighetene. Får penger (så langt). Jeg skjønner argumentet med at i mange kommuner så får ikke kirker det de burde ha fra kommunene. Men det er stor forskjell mellom bygd og by. For oss er det ikke selvsagt at statlig finansiering er riktig – hos oss fungerer det i dag.

Inger Anne Naterstad, Oslo stiftsstyre

I disse endringstider – sammen. Jeg utfordrer oss til å framsnakke spesialprestene som en ressurs i kirken, i rettssubjektet. Vi må ta vare på den teologi som skapes av prester som jobber utenfor de som er i vanlig geografisk menighetskirke. Respekter og prioriter den kompetansen. Det er min utfordring.

Anne Skoglund, Nord-Hålogaland prostefaglag

Takk til PF som har forhandlet fram beredskapsordninga fra 4. juli. Tilhører bispedømme som av økonomiske grunner gjorde hele Finnmark til ett beredskapsområde. Takk for at dere forhandlet fram en ordning som gjør det mulig å være hos mennesker i krevende livssituasjoner. Prest og

ledelse: I distriktsnorge trenger vi prester som også vet noe om økonomi, samhandling og samarbeid i små fellesskap. Som kan sette visjon og gi retningen til små menigheter de er satt til å lede. Veldig glad for det kommende kurstilbudet. PF har tidligere sagt: Prest på hvert et sted. Vi må jobbe med rekruttering, og med tillitsvalgtopplæringa på hvert et sted så ikke bare den sist tilsatte kastes inn i tillitsverv. Men at man har en tillitsvalgtopplæring det er verdt å bruke tid på. Jeg er opptatt av distrikt – at GF ikke må bli så lite at små bispedømmer blir borte i GF. Og medlemmer i sentralstyret fra hele landet. Birgit Lockertsen et godt valg.

Roald Drønen, Bjørgvin stiftsstyre

Om ett år er jeg 65 år. Martin nevnte seniorer. Mange er frisk og rask og vil jobbe lenger. Men, mange gir seg i arbeidslivet i min alder. Jeg har aldri hatt det så bra arbeidsmessig før som nå som prest. Det er opp til meg selv om jeg vil jobbe for mye. Vi må ta kontakt med prester som nå jobber i arbeidslivet. Jeg er sikker på at mange da fremdeles føler seg som prester. Det var helt flott å komme tilbake til prestatjeneste for meg, og lønnen er ganske flott den også, selv om jeg vel ikke burde si det.

Hilde Fylling



Dato/sted/sign

Bodo 9.4.2018

Paul Andreas Haug



Dato/sted/sign

Bergen 23.4.2018