

# Den norske kirkes presteforening

## Generalforsamling 2012

Bergen 19.-21. mars

### Protokoll

#### Sak 0 Godkjenning av innkalling og saksliste

Representantskapet anbefalte generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.

**Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes**

#### Sak1 Konstituering

##### Valg av dirigentskap mv

Representantskapet fremmet følgende forslag:

- a) Dirigentskap: Martin-Oskar Enstad (leder), Anna Grønvik, Torbjørn Skjælaaen
- b) Desisjonsutvalg: Ann-Helén Fjeldstad Jusnes, Arild Kjeilen, Ingebrigt Røen
- c) Redaksjonskomité: Svein Bjarte Mangersnes, Bergljot Svanholm
- d) Protokollunderskrivere: Ingrid Rian, Jens Bjelland Grønvold
- e) Ledere av tellekorps: Hilde Elise Andreassen, Lars Kristian Gjone

**Vedtak: Representantskapets forslag ble vedtatt.**

##### Forhandlingsreglement

Representantskapet fremmet forslag til forhandlingsreglement for Generalforsamlingen.

**Vedtak: Representantskapets forslag til forhandlingsreglement for Generalforsamlingen ble vedtatt**

#### Sak 2 Aktuell orientering

**Generalsekretær orienterte om:**

- Endringer i sekretariatet
- Endringer i IT-systemer, nytt medlemssystem, nytt e-postsystem, ny hjemmeside prest.no, ny blogg intercollegas.no, overgang til trådløst kontor
- Departementets kommentarer til fridagsavtalen, med kompensasjon for tjeneste på hellig- og høytidsdager med fridager før eller etter

- Videre arbeid med opplæring av tillitsvalgte
- Videre arbeid med kirkeordning

Representantskapet anbefalte generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Orienteringen tas til etterretning.

**Vedtak: Orienteringene tas til etterretning.**

### **Sak 3 Melding om foreningens virksomhet 2009-2011**

Representantskapet la frem: Melding om foreningens virksomhet 2009-2011; Oversikt over medlemmer i styrende organer 2009-2011; Resultatregnskap 2009-2011; Balanse 2009-2011; Revisjonsberetning 2009-2011

Representantskapet anbefalte generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Melding om foreningens virksomhet 2009-2011 tas til etterretning

**Vedtak: Melding om foreningens virksomhet 2009-2011 tas til etterretning**

### **Sak 4 Verdidokument for Presteforeningen 2012-2015**

Representantskapet anbefalte generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

#### **Veivalg og verdier**

Overordnet og forpliktende uttalelse fra Presteforeningens generalforsamling 2012 for kommende treårsperiode.

Presteforeningens fremste oppgave er å ivareta landets prester og andre medlemmer, styrke og videreutvikle prestedtjenesten. Foreningen skal arbeide for gode lønns- og rammebetingelser for medlemmene, motivere til kompetansebygging, faglig fellesskap og utvikling.

Foreningen vil fremme fellesskap, solidaritet og samarbeid mellom medlemmene, ha en hensiktsmessig organisering og kompetente tillitsvalgte, samt skape arenaer for påvirkning overfor lovgivende og bevilgende myndigheter. I perioden 2012 til 2015 vil Presteforeningen

- prioritere belønning av erfaringskompetanse og ledelse i sin lønnspolitikk
- fortsatt arbeide for en faglig og erfaringsbasert etter- og videreutdanning
- arbeide for kompetanseheving og gode arbeidsvilkår for alle tillitsvalgte
- arbeide for at arbeidsgiver skal tilpasse tjenesten enda bedre til de forskjellige livsfasene

I tillegg er vedtakene i sak 6-9 uttrykk for Generalforsamlingens vilje for perioden:

- Streik
- Bolig
- Arbeidstid
- Kirkeordning

**Vedtak: Verdidokumentet Veivalg og verdier ble vedtatt**

### **Sak 5 Revisjon av PFs lover**

Representantskapet anbefalte generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Generalforsamlingen 2012 vedtar lover for Den norske kirkes presteforening i tråd med de endringer som er lagt fram. Endringene for valg til Sentralstyret trer i kraft 20. mars 2012. Øvrige endringer trer i kraft 22. mars 2012. Gjeldende nye lover vedlegges protokollen i sin helhet.

Endringene dreier seg om:

Representantskapet la fram noen mindre endringer i lovene som er tilpasninger i forhold til utdanningsløp, endring for å behandle grupper likt og for å utvikle organisasjonen i en villet retning.

Det dreier seg om

- A) § 2: Medlemskap. Tillegg: *eller mastergrad i teologi*
- B) §10: Sentralstyret. Tillegg 1. avsnitt om kjønnsbalanse
- C) §13: Likestilling. Understrekning av målet om kjønnsbalanse
- D) §12: Generalforsamlingen. Stryker særordning for prostene
- E) Informasjon om noen nye supplerende regler. Pkt 4 og 5

### **Suppleringsforslag**

Det ble fremmet et suppleringsforslag til den foreslåtte endringen av § 2 Medlemskap. Det ble foreslått å føye til ordene "eller tilsvarende" etter "mastergrad i teologi", ettersom Det teologiske fakultet ikke bruker betegnelsen "mastergrad i teologi", men tilsvarende gradstitler. Forslaget ble fremmet av Jens Bjelland Grønvold, Lofoten prostilag og Stina Frøvoll Torgauten, studentlaget ved Universitetet i Oslo.

**Representantskapet stilte seg bak suppleringsforslaget og trakk sitt eget forslag til endring av § 2, ettersom suppleringsforslaget dekket intensjonen bak representantskapets forslag.**

**Vedtak: Lovene for Den norske kirkes presteforening ble vedtatt i tråd med endringene som var lagt fram. Endringene for valg til Sentralstyret trer i kraft 20. mars 2012. Øvrige endringer trer i kraft 22. mars 2012. Gjeldende nye lover vedlegges protokollen i sin helhet.**

### **Sak 6 Streik som kampmiddel**

Representantskapet anbefalte generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Generalforsamlingen har behandlet Presteforeningens reservasjon mot å benytte streik som kampmiddel og har opphevet denne.

**Vedtak: Representantskapets forslag ble vedtatt. Presteforeningens reservasjon mot å benytte streik som kampmiddel er opphevet.**

### **Sak 7 Boligordningen**

Representantskapet anbefalte generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Generalforsamlingen tar boligutvalgets rapport til etterretning, og ber arbeidsgiver forbedre ordningen i tråd med utvalgets premisser og tilrådninger.



**Vedtak: Representantskapets forslag ble vedtatt. Generalforsamlingen tar boligutvalgets rapport til etterretning, og ber arbeidsgiver forbedre ordningen i tråd med utvalgets premisser og tilrådninger.**

### **Sak 8 Arbeidstid**

Representantskapet anbefalte generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Generalforsamlingen ber PFs sentrale organer arbeide videre med arbeidstidsspørsmål for menighetsprestene og sørge for best mulig løsninger i en tid med mye endring.

**Vedtak: Representantskapets forslag ble vedtatt. Generalforsamlingen ber PFs sentrale organer arbeide videre med arbeidstidsspørsmål for menighetsprestene og sørge for best mulig løsninger i en tid med mye endring.**

### **Sak 9 Kirkeordning**

Det ble fremmet følgende endringsforslag til Sak 9 Kirkeordning:

Generalforsamlingen er godt fornøyd med engasjementet fra PFs sentrale organer for å bidra til en ny kirkeordning. GF ønsker at arbeidet forsetter i tråd med hovedanbefalingene i PFs kirkeordningsgruppe. Det er spesielt viktig å få til en ordning -

- Som har bred oppslutning i kirken
- Som styrker prestens lederrolle i menigheten
- Som utvider menighetsrådenes myndighetsområde
- Som sørger for at prost og biskop fortsatt får en sentral rolle i utøvelsen av arbeidsgiveransvaret overfor prestene

En kirkeordning uten det siste strekpunktet er uakseptabel for PF.

Forslaget ble fremmet av Sør-Innherad prostilag v/ Gustav Danielsen

**Vedtak: Endringsforslaget falt.**

Representantskapet anbefalte generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

Generalforsamlingen ber PFs sentrale organer fortsette arbeidet med å sørge for gode vilkår for prestatjenesten og en kirkeordning i tråd med hovedanbefalingene i PFs kirkeordningsgruppe.

**Vedtak: Representantskapets forslag ble vedtatt. Generalforsamlingen ber PFs sentrale organer fortsette arbeidet med å sørge for gode vilkår for prestatjenesten og en kirkeordning i tråd med hovedanbefalingene i PFs kirkeordningsgruppe.**

### **Sak 10 Valg**

#### **Ledervalget:**

Gunnar Mindestrømmen fikk 167 stemmer

Det ble levert 1 blank stemme

#### **Nestledervalget:**

Anne Bergljot Skoglund fikk 101 stemmer

Ingvild Osberg fikk 65 stemmer

Det ble levert 2 blanke stemmer

**Medlemmet til Sentralstyret fra ikke-statlig tariffområde:**

Øyvind Taraldset Sørensen (LFU-Spekter) fikk 88 stemmer  
Anne Birgitte Bødtker Ruus (LFU-KA) fikk 79 stemmer  
Det ble levert 1 blank stemme

#### **4. valggrunde – ett medlem**

Ingvild Osberg fikk 34 stemmer  
Arild Steinsland fikk 31 stemmer  
Kyrre Kolvik fikk 20 stemmer  
Lars Erlend Kielland fikk 18 stemmer  
Grethe Lystad Johnsen fikk 15 stemmer  
Leif Endre Grutle fikk 12 stemmer  
Ann-Helén Fjeldstad Jusnes fikk 10 stemmer  
Vivi Schwencke Johnsbråten fikk 7 stemmer  
Ragnhild Eikeland Floberg fikk 5 stemmer  
Anne Birgitte Bødtker Ruus fikk 5 stemmer  
Stein Bjarne Westnes fikk 3 stemmer  
Signe Elisabeth Kvåle fikk 2 stemmer  
Det ble levert 1 stemme som måtte forkastes  
Det ble levert 1 blank stemme

#### **5. valggrunde – ett medlem og tre vara**

Kyrre Kolvik fikk 44 stemmer  
Arild Steinsland fikk 43 stemmer  
Lars Erlend Kielland fikk 19 stemmer  
Leif Endre Grutle fikk 17 stemmer  
Grethe Lystad Johnsen fikk 15 stemmer  
Ann-Helén Fjeldstad Jusnes fikk 11 stemmer  
Vivi Schwencke Johnsbråten fikk 7 stemmer  
Ragnhild Eikeland Floberg fikk 4 stemmer  
Anne Birgitte Bødtker Ruus fikk 3 stemmer  
Stein Bjarne Westnes fikk 3 stemmer  
Signe Elisabeth Kvåle fikk 0 stemmer  
Det ble levert 1 stemme som måtte forkastes

#### **Nominasjonskomité**

Martin-Oskar Enstad, Asgeir Sele og Ruth Irene Rasmussen ble valgt

#### **Revisor**

Lars Håkon Mæland, Revisorgruppen Mæland og Østbye AS, Oppegård ble valgt

#### **Det nye sentralstyret 2012-2015:**

Gunnar Mindestrømmen (leder), Anne Bergljot Skoglund (nestleder), Ingvild Osberg, Kyrre Kolvik, Øyvind Taraldset Sørensen (LFU-Spekter)

Vara: Arild Steinsland, Lars Erlend Kielland, Anne Birgitte Bødtker Ruus (LFU-KA)

## Generaldebatten

Arild Steinsland, Bjørgvin

Presten bør være leder i menigheten. Det må gjenspeile seg i de lover som gjelder for kirken. Det vil avverge konflikter i menighetene. Gjennom utvelgelse og utdanning bør prester forberedes som ledere i strukturen. Teologien må stå over det merkantile i ledelsen av kirken.

Anne Birgitte Bødtker Ruus, LFU-KA

Som KA-ansatt er det viktig å arbeide for lønn. Vi får lønn for stilling, og ikke ut fra kompetanse. Ved siste oppgjør ble vi knyttet opp mot den kapellansikringen som gjelder i statlig sektor. KA truer med å fjerne denne. KA-sektor er også viktig i det videre arbeid med kirkeordningsspørsmålene. Viktig at dere på statlig sektor også kjenner denne virkeligheten. Kompetanseheving er viktig. Selv om vi har fokus på KA-sektor, vil vi ha alle presters situasjon for øye.

Nils Åge Aune, Fagutvalg for proster

Vil promotere Ann-Helén Fjeldstad Jusnes for Sentralstyret. Hun har bakgrunn i lang tjeneste, ordførererfaring og mange kirkelige verv. Hun vil tilføre erfaring og kompetanse som Sest. vil ha god nytte av. Hennes lederskap gjennom utvalget for proster har vist tydelighet og evne til samhandling.

Johan Arnt Wenaas, FAPE

Representerer fagutvalg for pensjonister. Vi er ca 500 av en medlemsmasse på 2500 og er en gruppe i vekst. Kjenner et stort medansvar for kirken og prestatjenesten. Ønsker større rom for pensjonisters kompetanse – både som vikarer, veiledere og refleksjonspartnere. Ofte tilfeldig hvem som engasjeres. Kan Kompetansekartet brukes mer aktivt overfor denne gruppen?

Bjørn Brakestad, Tungenes

Pensjon er viktig del av vår livslønn. Bør lage en seniorstige som gjør at vi får en lønnstopp mot slutten av tjenesten. Noen innvender at dette er uetisk. Ber om at Sest. arbeider for en seniorstige som gjør at sluttlønn ved avgang blir toppen av lønsspennet.

Berit Andersen, FAPE

Må følge opp seniorpolitikken slik at den også omfatter pensjonistene. Pensjonistene er en ressurs. Det handler ikke om å ta seg av en gruppe, men å legge til rette for at denne kan bli brukt. Som 70-åring kjenner jeg både engasjement og kompetanse som kan brukes. Pensjonister er ikke en enhetlig gruppe.

Gunnar Masvie, Nord-Helgeland

Her på Helgelandskysten setter vi stor pris på tjenesten vår. Men vi er frustrerte over bevegelige helligdager som ikke blir kompensert.

Ole-Johs. Huuse, generalsekretær

Denne saken er løst!

Ragnhild Eikeland Floberg, Sentralstyre kandidat

Opptatt av forholdet mellom stige og spenn. Nå blir vi lønnet i spenn. Når vi har vært lenge i en stilling, står vi på stedet hvil. Må skifte stilling for å få økt lønn. Prester med 25 års tjeneste har



tilnærmet samme lønn som nyansatte. Potten til lokale oppgjør ofte liten. Selv om de øvre trinnene i spennet øker, hjelper det ikke når det ikke er ressurser til å utnytte spennet. Vi bør vurdere å gå tilbake til stige i stedet.

Lars Erlend Kielland, Ringsaker

Takk for PFs arbeid med fridags og helligsdagsavtale. Men det spørs om resultatet er så godt at avtalen ikke burde vært reforhandlet likevel. Utfordringen er at vi ikke har tilstrekkelig sammenhengende fri. Når vi har sammenhengende tjeneste i 7 dager, krever vi mer fri, og sammenhengende fri.

Vivi Schwencke Johnsbråten, Tunsberg

Mine barn er de som merker spriket mellom lønns og arbeidsvilkår i prestatjenesten og andre yrker. Når vi nå skal se på spørsmål som kirkeordning, streik og arbeidstid, må GF tenke på at vi må sette rammene for de unge som skal inn i presteyrket. Hvordan skal vi få unge dyktige mennesker til å velge vårt yrke? De skal bære framtidens kirke.

Odd Erling Vik Nordbrønd, Døveprostiet

Vil påpeke som døveprest at vi er en gruppe prester som ikke har beredskapsordning.

Beredskapsordning for døveprestene organisert som prosti i Oslo bispedømme bør innføres av tre grunner: Det kan bli en vanskelig og uverdigg situasjon både for døve og for hørende prest å kommunisere et tungt budskap uten at dette skjer på tegnspråk. Døveprestene ønsker en avtale som i større grad regulerer arbeid og fritid, noe beredskapsavtalen vil bidra til. Beredskapsordningen vil gi bedre lønn og dermed virke rekrutterende.

Carl-Ove Fæster, Nord-Hålogaland

Reformer er viktige, men avhenger ofte av prester og presters tjenester. Oppgavene kommer på toppen av den tjenesten vi alltid har utført. Derfor er det viktig at vi har tilstrekkelige lønnsvilkår. Når gjennomsnittlig lønnstrinn er ca 60, mens stigen går til 78, virker det ikke rekrutterende. Bispedømmer som får ned sykefraværet bør ikke bli straffet for det.

Torgils Aurdal, Indre Helgeland

Presteforeningen har gjort en god jobb med Ledelse i folkekirken. Understreker likevel alvoret på et par punkter: det handler om å motivere yngre til å gå inn i tjenesten. Bakkevigutredningen tegner en amputert presterolle. De er redd for at biskopen og lokalmenigheten får mer fokus – det er de sterkeste signalpunktene i vår kirke. Fellesrådsstrukturen viser kirken som forvaltningsbedrift. Vi kan bli prestefokusert i sammenhenger som dette, men vi har mye å vinne på styrke teamfellesskapet og samarbeidet med andre tjenestegrupper.

## Resolusjonsforslag og endringsforslag

### Resolusjonsforslag (avvist)

Generalforsamlinga ber sentralstyret arbeide for ein seniorstige i lønsspennet som har til mål at sluttlønna ved avgang vert toppen av lønsspennet.

Forslagsstiller Bjørn Brakestad, Tungenes prosti, Stavanger bispedømme

**Endringsforslag Sak 5, Revisjon av PFs lover (vedtatt)****§ 2 Medlemskap**

Medlemmer kan være:

- a) Yrkesaktive prester i Den norske kirke
- b) Teologiske kandidater (personer med graden cand.theol **eller mastergrad i teologi eller tilsvarende**) som er medlem av Den norske kirke og fortsatt yrkesaktive
- c) Teologiske kandidater eller de med **mastergrad i teologi eller tilsvarende** som er medlem av andre trossamfunn kan opptas som medlem i foreningen etter vedtak i Sentralstyret
- d) Prester i Den norske kirke og teologiske kandidater som er pensjonister eller av andre grunner ikke er i yrkesaktiv tjeneste
- e) Studenter som deltar i studieprogram med sikte på ~~teologisk embetseksamen og/eller praktisk teologisk eksamen~~ **graden cand.theol eller mastergrad i teologi eller tilsvarende**.

Medlemskap avgjøres av Sentralstyret. Innmelding og utmelding skjer skriftlig. Medlemskap betinger at kontingenten er betalt, jf § 3.

Forslagsstiller Jens Bjelland Grønvold, Lofoten prostilag og Stina Frøvoll Torgauten, studentlaget ved Universitetet i Oslo

**Endringsforslag, Sak 9, Kirkeordning (avvist)**

Generalforsamlingen er godt fornøyd med engasjementet fra PFs sentrale organer for å bidra til en ny kirkeordning

GF ønsker at arbeidet forsetter i tråd med hovedanbefalingene i PFs kirkeordningsgruppe

Det er spesielt viktig å få til en ordning

- Som har bred oppslutning i kirken
- Som styrker prestens lederrolle i menigheten
- Som utvider menighetsrådenes myndighetsområde
- Som sørger for at prost og biskop fortsatt får en sentral rolle i utøvelsen av arbeidsgiveransvaret overfor prestene

En kirkeordning uten det siste strekpunktet er uakseptabel for PF

Forslagsstiller Sør-Innherad prostilag v/ Gustav Danielsen

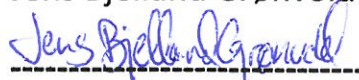
--- 12. april 2012, Oslo

Ingrid Rian



Dato/sted/sign

Jens Bjelland Grønvold



Dato/sted/sign