

Den norske kirkes presteforening -

Generalforsamling 2009

Protokoll

Sak 0 Godkjenning av innkalling og saksliste

Representantskapet anbefalte følgende vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.

Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.

Sak 1 Konstituering

Valg av dirigentskap mv.

Representantskapet fremmet følgende forslag:

- a. *Dirigentskap:* Ingvild Osberg (Borg), Torbjørn Skjælaaen (LFU-Spekter), Ingeborg Matre (Agder og Telemark)
- b. *Desisorer:* Ingunn Dalan Kosnes (Nord-Hålogaland), Morten Fleischer (FAPR).
- c. *Redaksjonskomité:* Erik Haualand (Tunsberg), Jan Ove Fjelltveit (Bjørgvin), Anna Grønvik (Hamar)
- d. *Referenter* (sekretariatet fører referat, men 2 GF-delegater velges til å underskrive): Åslaug Elvebakk (Nidaros), Steinar Tverrli (LFU-HSH)
- e. *Ledere av tellekorpene:* Terje Aannerød (Bjørgvin), Katrin Wiegmann (Sør-Hålogaland)

Vedtak: Representantskapets forslag ble vedtatt.

Forhandlingsreglement

Representantskapet fremmet forslag til forhandlingsreglement for Generalforsamlingen.

Vedtak: Representantskapets forslag ble vedtatt.

Sak 2 Orientering

Generalsekretær orienterte om:

- Endringer i sekretariatet
- En avventer å lyse ut vakante stillinger i påvente av at Sentralstyret har gjennomgang av hvordan en vil prioritere ressursene
- PF vil anskaffe nytt medlemssystem og ny publiseringsløsning for nettsidene, som gjør det mulig å ha sider med adgang begrenset til medlemmer og tillitsvalgte.

Leder orienterte om:

- Arbeidet med å gjøre oppmerksom på rekrutteringsutfordringen i presteskapet

- Tildeling av 2 mill kr i revidert budsjett
- Virkemidler og fordeling av disse midlene
- Innspill fra PF til ny regjeringsplattform

Representantskapet anbefalte følgende vedtak: Orienteringen tas til etterretning.

Vedtak: Orienteringene tas til etterretning.

Sak 3 Melding om foreningens virksomhet

Representantskapet la frem: Strategi- og handlingsplan 2006 – 2009, årsrapport 2006 – 2007, årsrapport 2007 – 2008.

Representantskapet anbefalte følgende vedtak: Melding om foreningens virke tas til etterretning.

Vedtak: Melding om foreningens virke tas til etterretning.

Sak 4: Verdidokument for Presteforeningen 2009 – 2012

Representantskapet la frem forslag til verdidokument for 2009 – 2012: "Veivalg og verdier". Følgende endringsforslag ble fremmet:

Punkt 1

Anna Grønvik fremmet forslag om tillegg til *punkt a*: "å oppnå et lønnsnivå og en **lønnsutvikling** som rekrutterer.

Vedtak: Forslaget ble vedtatt.

Martin Enstad fremmet forslag om nytt punkt: **å ta arbeidstid for menighetsprester opp til bred drøfting i organisasjonen med sikte på vedtak på GF i 2012.**

Vedtak: Forslaget ble vedtatt og ble nytt *punkt g*.

Martin Enstad fremmet forslag om nytt punkt: **å si nei til alle nye reformer i DnK som ikke er fullfinansiert både når det gjelder drift og investeringer.**

Vedtak: Forslaget falt.

Carl-Ove Fæster fremmet forslag om nytt punkt: **å arbeide for kompensasjon for de bevegelige helligdagene, samt 1. mai og 17. mai.**

Vedtak: Forslaget ble vedtatt og ble nytt *punkt h*.

Punkt 2

Martin Enstad fremmet forslag om nytt punkt: **å kreve flere prestestillinger i alle bispedømmer**

Vedtak: Forslaget ble enstemmig vedtatt og ble nytt *punkt g*.

Jarle Veland fremmet forslag om nytt punkt: **å oppfordre til å støtte prester i å overholde normalarbeidstid.**

ST.

Vedtak: Forslaget ble vedtatt og ble nytt *punkt h*.

Punkt 3

Martin Enstad fremmet forslag om å stryke punkt f.

Vedtak: Forslaget falt.

Martin Enstad fremmet forslag om nytt punkt: **å styrke utdanningstilbudet for tillitsvalgte på alle nivåer i organisasjonen knyttet til aktuelt lovverk og avtaler.**

Vedtak: Forslaget ble vedtatt og ble nytt *punkt g*.

Audun Systad fremmet forslag om nytt punkt: **å verdsette utenlandske presters kompetanse.**

Vedtak: Forslaget falt.

Representantskapet anbefalte følgende vedtak: Generalforsamlingen 2009 vedtar Verdidokument for Den norske kirkes presteforening som overordnet og forpliktende uttalelse for perioden 2009 – 2012 i tråd med fremlagte forslag.

Vedtak: Forslaget ble vedtatt med mer enn to tredels flertall.

Vedtatt verdidokumentet blir da som følger:

Veivalg og verdier

Overordnet og forpliktende uttalelse fra Presteforeningens generalforsamling 2009 for kommende treårsperiode.

Presteforeningens fremste oppgave er å ivareta landets prester og andre medlemmer, styrke og videreutvikle prestetjenesten og arbeide for gode rammebetingelser i tilknytning til dette.

Foreningen vil fremme fellesskap, solidaritet og samarbeid mellom medlemmene, ha en hensiktsmessig organisering og kompetente tillitsvalgte, samt skape arenaer for påvirkning overfor lovgivende og bevilgende myndigheter.


I perioden 2009 til 2012 vil Presteforeningen

1. kreve en markant forbedring av medlemmenes lønnsnivå og arbeidsvilkår
2. arbeide systematisk for å forbedre rammebetingelsene for presters virksomhet
3. motivere til kompetansebygging, samt faglig fellesskap og utvikling.

Utdypende til pkt. 1:

Presteforeningen vil kreve en markant forbedring av medlemmenes lønnsnivå og arbeidsvilkår (herunder boligordning der det er aktuelt) for:

- a. å oppnå et lønnsnivå og en lønnsutvikling som rekrutterer
- b. å bidra til at det utdannes nok nye teologer og prester til å møte samfunnets behov
- c. å sørge for at arbeidslivet tilpasses den enkeltes livsfase
- d. å skape glede, overskudd og trygghet i arbeidet
- e. å ivareta utfordringer medlemmer kan møte knyttet til offentlig rolle
- f. å sikre alle kirkens medlemmer fast og forutsigbar tilgang på kvalifisert prestetjeneste
- g. å ta arbeidstid for menighetsprester opp til bred drøfting i organisasjonen med sikte på vedtak på GF i 2012.
- h. å arbeide for kompensasjon for de bevegelige helligdagene, samt 1. mai og 17. mai.

 ST.

Vedtak: Forslaget ble vedtatt og ble nytt *punkt h*.

Punkt 3

Martin Enstad fremmet forslag om å stryke punkt f.

Vedtak: Forslaget falt.

Martin Enstad fremmet forslag om nytt punkt: **å styrke utdanningstilbudet for tillitsvalgte på alle nivåer i organisasjonen knyttet til aktuelt lovverk og avtaler.**

Vedtak: Forslaget ble vedtatt og ble nytt *punkt g*.

Audun Systad fremmet forslag om nytt punkt: **å verdsette utenlandske presters kompetanse.**

Vedtak: Forslaget falt.

Representantskapet anbefalte følgende vedtak: Generalforsamlingen 2009 vedtar Verdidokument for Den norske kirkes presteforening som overordnet og forpliktende uttalelse for perioden 2009 – 2012 i tråd med fremlagte forslag og de endringer som ble vedtat.

Vedtak: Forslaget ble vedtatt med mer enn to tredels flertall.

Vedtatt verdidokumentet blir da som følger:

Veivalg og verdier

Overordnet og forpliktende uttalelse fra Presteforeningens generalforsamling 2009 for kommende treårsperiode.

Presteforeningens fremste oppgave er å ivareta landets prester og andre medlemmer, styrke og videreutvikle prestetjenesten og arbeide for gode rammebetingelser i tilknytning til dette.

Foreningen vil fremme fellesskap, solidaritet og samarbeid mellom medlemmene, ha en hensiktsmessig organisering og kompetente tillitsvalgte, samt skape arenaer for påvirkning overfor lovgivende og bevilgende myndigheter.

I perioden 2009 til 2012 vil Presteforeningen

1. kreve en markant forbedring av medlemmenes lønnsnivå og arbeidsvilkår
2. arbeide systematisk for å forbedre rammebetingelsene for presters virksomhet
3. motivere til kompetansebygging, samt faglig fellesskap og utvikling.

Utdypende til pkt. 1:

Presteforeningen vil kreve en markant forbedring av medlemmenes lønnsnivå og arbeidsvilkår (herunder boligordning der det er aktuelt) for:

- a. å oppnå et lønnsnivå og en lønnsutvikling som rekrutterer
- b. å bidra til at det utdannes nok nye teologer og prester til å møte samfunnets behov
- c. å sørge for at arbeidslivet tilpasses den enkeltes livsfase
- d. å skape glede, overskudd og trygghet i arbeidet
- e. å ivareta utfordringer medlemmer kan møte knyttet til offentlig rolle
- f. å sikre alle kirkens medlemmer fast og forutsigbar tilgang på kvalifisert prestetjeneste
- g. å ta arbeidstid for menighetsprester opp til bred drøfting i organisasjonen med sikte på vedtak på GF i 2012.
- h. å arbeide for kompensasjon for de bevegelige helligdagene, samt 1. mai og 17. mai.

adg ST.

Utdypende til pkt 2:

Presteforeningen vil arbeide systematisk for å forbedre rammebetingelsene for presters virksomhet gjennom:

- a. å utvikle modeller for samvirke mellom embete og råd
- b. å kreve at prester i faglige spørsmål ledes av andre prester
- c. å styrke menighetsprestenes lederrolle i en ny kirkestruktur
- d. å arbeide mot enhver form for diskriminering, særlig i forhold til kjønn og seksuell identitet
- e. å stimulere til faglig og sosialt fellesskap mellom kollegaer
- f. å påtale tilfeller der kirkens ledelse ikke ivaretar sitt ansvar for kirkens ansatte, oppdrag og enhet, og holde frem det betydningsfulle i tilliten fra kirken gjennom kall og ordinasjon
- g. å kreve flere prestestillinger i alle bispedømmer
- h. å oppfordre til å støtte prester i å overholde normalarbeidstid

Utdypende til pkt 3:

Presteforeningen vil motivere til kompetansebygging og faglig fellesskap ved:

- a. å ha særlig oppmerksomhet rettet mot teologiske studenters situasjon
- b. å ivareta prester og andre teologers posisjon som fagpersoner ved ansettelse utenfor kirken
- c. å være premissleverandør for et bredt videreutdanningstilbud for medlemmene
- d. å kreve ordninger for finansiering, permisjon og vikar som gjør jevnlig etter- og videreutdanning til en integrert del av medlemmenes ansettelsesforhold
- e. å bidra til at prester med ulike syn i teologiske stridsspørsmål kan ha tjenestelig samarbeid og fellesskap
- f. å anse undervisning, grunnforskning og aktuelle administrative funksjoner som en del av embetet
- g. å styrke utdanningstilbudet for tillitsvalgte på alle nivåer i organisasjonen knyttet til aktuelt lovverk og avtaler

Sak 5: Streik som kampmiddel

Representantskapet anbefalte følgende vedtak: Generalforsamlingen har behandlet Presteforeningens reservasjon mot å benytte streik som kampmiddel og har opphevet denne.

Jørgen Vik fremmet følgende forslag: **Opphevelsen av den selvpålagte reservasjonen mot streik utredes grundig i neste valgperiode. Det gjennomføres en prosess på temaet i alle nivåer av organisasjonen. En slik prosess innebærer f.eks. organisasjonsutviklingskurs (OU-kurs) og temadager. Målsettingen er at flest mulig av medlemmene skal få belyst alle sider av saken på en best mulig måte slik at saken kan bli tatt opp på Generalforsamlingen 2012.**

Vedtak: Representantskapets forslag til vedtak falt. Jørgen Viks forslag ble vedtatt.

Sak 6: Spesialiseringsprogram for prester

Representantskapet fremmet forslag om spesialiseringsprogram for prester.

99
C. 6 S.T.

Martin Enstad fremmet forslag om følgende tillegg: **Programmet skal ikke innføres uten at det kommer et eget lønsspenn for spesialister, og at spesialistkompetanse defineres som et krav knyttet til enkelte stillinger.**

Vedtak: Forslaget falt.

Representantskapet anbefalte følgende vedtak: Generalforsamlingen 2009 har behandlet spesialiseringsprogram for prester og ber om at sekretariatet arbeider videre med å utvikle mer detaljerte bestemmelser for fagrådene/godkjenningnemndenes godkjenningprosedyrer, med å styrke programmets forankring hos arbeidsgiverne, arbeidstakerorganisasjonene og fremme implementeringen av programmet.

Vedtak: Forslaget ble vedtatt.

Forslaget ble vedtatt med overveldende flertall.

Sak 7: Forslag til endringer i Lover for Den norske kirkes presteforening

Presentasjon av endringsforslagene

Representantskapet fremmet en rekke endringsforslag til Presteforeningens lover og supplerende regler. Disse er presentert i saksfremlegget.

I tillegg ble det fremmet to endringsforslag, etter at fristen var ute:

Knut Andresen fremmet forslag om i § 12, første litra a, å stryke formuleringen ”, med unntak for faglag for proster”. Desisjonsutvalget gikk inn for at forslaget burde komme til realitetsbehandling med begrunnelse i at forslaget mente å rette opp en utilsiktet konsekvens ved endringsforslagene til § 7, fjerde ledd.

Stig Johnsbråten fremmet forslag om at lovene bør inneholde krav om minimum 40 % representasjon av begge kjønn i PFs organer. Desisjonsutvalget avviste at forslaget kunne realitetsbehandles.

Avstemning

Alle endringsforslag med unntak av de følgende ble vedtatt.

Forslaget om i § 10, første avsnitt å innføre nytt tredje punktum: **Varmedlemmer innkalles normalt ikke ved forfall som skyldes forbigående forhold.**

Vedtak: Forslaget falt.

Forslaget om i § 12, første punkt a, å stryke ordene ~~med unntak for faglag for proster.~~

Vedtak: Forslaget falt.

Representantskapet anbefalte følgende vedtak: Generalforsamlingen 2009 vedtar lover for Den norske kirkes presteforening i tråd med de endringer som er lagt fram. Lovene trer i kraft 23. september 2009.

Chb S.T.

Vedtak: Generalforsamlingen 2009 vedtar lover for Den norske kirkes presteforening i tråd med de endringer som er lagt fram. Lovene trer i kraft 23. september 2009.
Lovene vedlegges.

Sak 8: Valg

Presentasjon av kandidatene

Leder av nominasjonskomiteen, Gunnar Nesse, presenterte komiteens forslag, inkludert forslag fremmet etter at komiteen hadde levert sitt fremlegg.

Lederkandidater: Gunnar Mindestrømmen (Bjergvin) og Jørgen Vik (Borg)

Nestlederkandidater: Anne Bergljot Skoglund (Nord-Hålogaland) og Marit Skaar Skogesal (Oslo)

Kandidater til sentralstyret: Marit Isaksen Espedalen (Bjergvin), Leif Endre Grutle (Møre), Anna Grønvik (Hamar), Tore Meberg Hansen (LFU-FPK), Kyrre Kolvik (Sør-Hålogaland), Svein Bjarte Mangersnes (LFU-Spekter), Marit Skaar Skogesal (Oslo), Øyvind Taraldset Sørensen (LFU-Spekter), Dagfinn Thomassen (Nidaros).

Valgkomité for 2012: Martin Enstad, Astrid Sætrang Morvik (foreslås som leder) og Ruth Irene Rasmussen.

Desisjonskomiteen fastslo at kandidatene fra LFU-FPK konkurrerte med kandidatene i statlig tariffområde.

Kandidatene til valg av leder, nestleder og sentralstyremedlemmer presenterte seg selv. Det ble gitt anledning til å stille spørsmål til leder- og nestlederkandidatene.

Studentrepresentantene fra begge fakulteter fremmet forslag om at det bør åpnes for ytterligere spørsmål til kandidatene: "Studentrepresentantene ved begge fakultetene vil påpeke at ledervalget er av så avgjørende betydning at vi mener dette bør gis mer tid. Vi opplever at valget, per nå, skal gjøres på et udemokratisk og tynt grunnlag. Vi ber derfor om at det stemmes over hvor vidt det skal åpnes for flere spørsmål til kandidatene".

Vedtak: Forslaget falt.

Valg

Ledervalget

Jørgen Vik fikk 47 stemmer.

Gunnar Mindestrømmen: 109.

Gunnar Mindestrømmen ble valgt som leder.

Nestleder

Marit Skaar Skogesal fikk 32 stemmer.


Anne Skoglund fikk 123 stemmer.

Marit Isaksen Espedalen fikk 2 stemmer.

Anne Skoglund ble valgt som nestleder.

Sentralstyret

Stemmetallet fordelte seg som følger:

 S.T.

Kyrre Kolvik 81.
Leif Endre Grutle 77.
Svein Bjarte Mangersnes 62.
Anna Grønvik 59.
Marit Skaar Skogesal 55.
Marit I. Espedalen 39.
Tore Henrik Meberg-Hansen 35.
Øyvind Taraldset Sørensen 27,
Dagfinn Thomassen 18.

- **Kyrre Kolvik, Leif Endre Grutle og Svein Bjarte Mangersnes ble valgt som medlemmer av sentralstyret.**
- **Anna Grønvik ble valgt som første vara innen statlig tariffområde.**
- **Øyvind Taraldset Sørensen ble valgt som vararepresentant for de øvrige tariffområdene.**

Generaldebatten

Jarle Veland, Laksevåg: Ber om evaluering av tjenesteordningene. Bakgrunnen er en opplevelse av at ordningene, til tross for intensjonene om å utnytte den enkeltes særskilte kompetanse, i det alt vesentlige er blitt en ubetalt vikarordning.

Carl-Ove Fæster, Nord-Hålogaland: Rekruttering er en hovedutfordring. Krever fornøyde prester som forteller om jobben sin og et friskt ungdomsarbeid. Ett konkret krav: De 9 "røde dagene" kompenseres ikke. Dette må endres, f.eks. i form av en ekstra ferieuke.

Kjersti Marie Lægdene, Tromsø:

- Sentralstyret må avspeile det geografiske mangfoldet blant norske prester. Støtter Anne Skoglunds kandidatur som nestleder. Ser gjerne at neste GF blir i Tromsø.
- Likestilling må ivaretas på en god og konstruktiv måte. Leder og nestleder bør være av ulikt kjønn, og dette må inn i PFs lover. PF bør også arbeide aktivt for å rekruttere kvinner i prestestillinger. Må jobbe aktivt for gode arbeidsbetingelser.

Asgeir Sele, Agder og Telemark: Glad for kirkerådslederens understrekning av å ta seg tid til å arbeide med faglig ajourhold. Samtidig vet vi at dette ofte blir en salderingspost. En utvikling vi må snu: Det går ut over trivsel, anseelse, menigheten og muligheten for å arbeide tverrfaglig. Vi trenger en sterk utdanningsavdeling, og et sterkt press på arbeidsgiver i disse spørsmålene.

Jens Bjelland Grønvold, Studentlaget TF: Kritiserer Dnk for å være lite interesserte i å gjøre noe reelt med rekrutteringen. Andre arbeidsgivere med rekrutteringsutfordringer tar gjerne kontakt med studentmiljøene og tilpasser seg deres ønsker. Slik oppleves det ikke for teologistudentene.

- De tre samtaler i løpet av Veien til prestatjeneste har en uheldig tvetydighet ved både å være et tilbud og et krav. Studenter opplever også at samtalen ofte har trange tidsrammer og kan ha preg av "muntlig eksamen".
- Tilgangen på sommervikariater er dårlig, hviler på studentenes initiativ og lønnes dårlig.
- Studentlaget på TF støtter Jørgen Viks lederkandidatur.

C. V. 5.1.

Anne Birgitte Bødtker Ruus, LFU-KA: Prester som er ansatte i KA-sektoren har et sterkt behov for å bli mer synlige i PF: De bør involveres på lokallagsplan. Det må være ensartede ordninger for alle ansatte, bl.a. med tanke på etter- og videreutdanning, livsfasepolitikk mv.

Stig Johnsbråten, Hallingdal: PF må se på lønnskodene i KA-sektoren, slik at ansatte ikke sakker akterut.

Martin Enstad, Vesterålen:

- Arbeidsgiver mangler evne til å rekruttere, prestene må lide for dette. Savner langt sterkere rop både fra kirkeledelse og PF om at bevilgningene er for små.
- Tjenesteordningene har ført til at prestene er gratisvikarer for hverandre. For å bli i yrket trenger prestene en grense som forteller at nå er jobben gjort. Derfor bør arbeidstid innføres.
- Dokumentet "Veivalg og verdier" må ha et mer substansielt innhold.

Jørgen Vik, Sentralstyret:

- Sluttes seg til Jarle Velandts ønske om evaluering av tjenesteordningene. Målsettingen med ordningene var en annen enn det som har blitt resultatet av dem.
- Vik presenterte et resolusjonsforslag som kommenterer den vanskelige økonomiske situasjonen i bispedømmene.

Ivar Bu Larssen, Studentprestene: Unge voksne er et satsningsområde for kirken, en gruppe som ofte blir borte fra menighetene. Derfor sårbart når det kuttes i disse stillingene, og det er viktig at PF husker på gruppen i sitt arbeid.

Knut Andresen, Fagutvalg for prostene: Prostene opplever at PF synes å være preget av to holdninger samtidig: Både å ta prostene med på laget og å holde avstand til dem. Fagutvalget for proster har besøkt alle prostemøtene. Det er samstemt ønske om at PF rydder opp i sine holdninger, setter på dagsorden hva slags formell plattform prostene skal ha i foreningen. Det beste ville være om PF kalte inn til en landskonferanse for proster med følgende tre temaer:

- Prostetjenesten
- Prostenes plass i foreningen
- Kompetanseutvikling for proster

Stein Rune Ottesen, Fagutvalg for prester i kriminalomsorgen:

- Det er fint å være fengselsprest. Verdsettes både av innsatte og tverrfaglig. Behov for prestenes brede kompetanse. Fengselsprestene opplever imidlertid at de blir oversett av både PF og kirkeledelsen. Vi ønsker å bli regnet med. Oppfordrer lokallagene til å invitere med.
- Gjorde også oppmerksom på den nyutkomne boken Fengselsliv og menneskeverd. Boken er et resultat av utdanningen "Sonings og forsoning".

Trond Engnes, Skien: Boplikten gjør at mange prester ikke får være med i verdiøkningen ved å eie bolig. Om en skulle leie ut egen bolig mens en bor i tjenestebolig er skattereglene svært ugunstige. PF må ta dette opp med myndighetene.

Hilde Elise Andreassen, deltaker/lokalkomiteen: Det er en uskreven regel at prester ikke teller timer. En blanding av egne og andres forventninger. Det bør gis et tydelig signal fra PF og arbeidsgiver at det er normalt å jobbe 100 % og at det er lov å telle timer.

Ced. 6 5.1.

Audun Systad, Ytre Sogn: En tredel av prestene i prostiet er fra andre land. Disse har bedt om at vi tar opp deres situasjon både som arbeidstakere i kirken og medlemmer i PF. Fremmer eget forslag i sak 4 (verdidokumentet).

Arne Løfsgård, Vinger og Odal: Ber om at det redegjøres i Inter Collegas og på nettsidene om hvordan egenandel i fyringsrefusjon fastsettes.

Nils Kristian Lie, Fagutvalg for pensjonister: Blant pensjonistene er det mye kompetanse og faglighet som kirken ikke kan være foruten. Fagutvalget er et viktig forum for å ivareta dette. Alle behøver å kjenne at de behøves, som mentor, rådgiver eller andre oppgaver som trengs.

Jan Terje Christoffersen, Tønsberg: PF må gjøre rede for hvordan de har fulgt opp vedtaket fra 2006 om å forbedre bopliktordningen. Det må være et krav at vi som arbeidstakere forholder oss til én instans når det gjelder både bolig og øvrige arbeidsforhold; dette bør være arbeidsgiver da boligen er en del av vårt arbeidsforhold.

Jan Korssjøen, Nærøy: Kritiserer den manglende økonomiske uttellingen for å ha gjennomført SPP-programmet.

Resolusjonsforslag

Forslag 1

Jarle Veland fremmet følgende resolusjonsforslag:

”Generalforsamlingen i Presteforeningen 2009 ber ledelsen i foreningen å arbeide for at det blir foretatt en evaluering av ny tjenesteordning. Spesielt med sikte på å se på om denne oppfyller intensjonene om å nytte den enkeltes særskilte kompetanse også i andre menigheter i prostiet, eller om den er blitt en ubetalt vikarordning.”

Vedtak: Resolusjonsforslaget ble vedtatt.

Forslag 2

Jørgen Vik fremmet følgende resolusjonsforslag:

”Presteforeningens generalforsamling understreker at uten økonomi og personell til å praktisere tjenesteordning og vikaravtale på en god måte, blir prestenes arbeidsmiljø kraftig svekket. Dette er alvorlig. Flere arbeidsmiljøundersøkelser peker på at det er stor fare for utbrenthet i presteskabet. Det er rekrutteringsvanskeligheter, og nettopp derfor skulle tiden være inne til å satse på prestene. Isteden kommer innsparingene. Presteskabet får det motsatte av det vi trenger. Vi trenger fagmiljøer og spesialisering, men får vikaroppdrag. Som fagfolk trenger presteskabet etter- og videreutdanning, men satsingen på spesialisering og fagutvikling uteblir. Vi trenger høyere lønn, men får ulønnet ekstraarbeid.

Presteforeningens generalforsamling etterlyser en personalpolitisk plan som har til hensikt å sikre tjenesteordningenes intensjoner. Den personalpolitiske planen må:

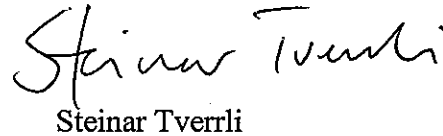
99
Ch. 6 ST.

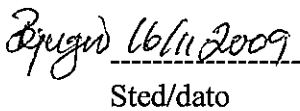
1. Ha som prinsipp at det er arbeidsgivers plikt å sørge for et godt arbeidsmiljø. Den enkelte prest skal ikke bære byrden for økonomisk underfinansiering og dårlig styring.
2. Ha sitt utgangspunkt i tjenesteordningen og andre inngåtte avtaler som omhandler arbeidssted, - tid, vikarordninger og fritid.
3. Ha som prinsipp at arbeidsgiver, ved økonomiske innsparinger, har plikt til å orientere om hvilke tiltak som brukes, hvor lenge de skal vare og hvilke konsekvenser disse har for det daglige arbeidet i menighetene. Disse tiltakene bør alltid formaliseres lokalt før de blir iverksatt.
4. Lages i samarbeid med Presteforeningen sentral, slik at presters erfaringer, interesser og rettigheter blir ivaretatt."

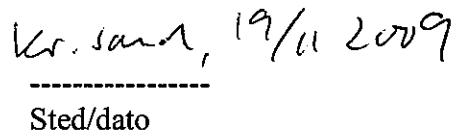
Vedtak: Resolusjonsforslaget ble vedtatt.

Protokoll fra Presteforeningens generalforsamling 2009


Åslaug Elyebakk


Steinar Tverrli


Sted/dato


Sted/dato