

Presentasjon av kandidater til nytt sentralstyre 2018-2021

Lederkandidat:



Martin Enstad (42)

Leder i Presteforeningen, permisjon fra stillingen som sokneprest i Skedsmo (Borg)

Utdanning:

Cand.theol. med praktikum, MF 2003

Kirken som aktør i lokalsamfunnet (20 sp, MF 2011)

Organisasjon og ledelse (10 sp, Diakonhjemmet 2013)

Endringsledelse (5 sp, Diakonhjemmet 2014)

Kirkelig og diakonal organisering (10 sp, Diakonhjemmet, 2014)

Hva er viktig for deg i Presteforeningens arbeid de neste tre årene?

Presteforeningen er, og skal forbli, prestenes viktigste og største fagforening. Vi skal samle bredden av presteskapet på tvers av alder, kjønn, teologi, kirkepolitikk og tariffområder. Gode tillitsvalgte er avgjørende for en fagforenings gjennomslag. Jeg ønsker at Presteforeningen skal fornye, systematisere og styrke vår opplæring av de tillitsvalgte, særlig de lokale tillitsvalgte.

Presteforeningens hovedfokus må være prestenes lønns- og arbeidsvilkår. På alle tariffområder må presten få en lønn som gjenspeiler kompetanse og ansvar. Det nye rettssubjektet er fortsatt i støpeskjeen. Som hovedtillitsvalgt vil jeg arbeide for et avtaleverket som i større grad er tilpasset kirkens utfordringer. Innføring av arbeidstid har vært viktig for å sikre vern om presters fritid, i framtiden må dette finne en praktisering som er fleksibel på en god måte.

Det er foreslått en ny felles lov for alle tros- og livssynssamfunn. I store trekk mener jeg lovforslaget er godt. Jeg vil arbeide for en statlig finansiering av Den norske kirke, og en lov som sikrer kirkens frihet til å organisere seg selv.

Ut fra Kirkemøtets vedtak ser det ut som vi de neste 8 – 10 år står overfor en kontinuerlig kirkeordningsdebatt. Jeg vil arbeide for én nasjonal arbeidsgiverlinje, og en kirkeordning som kanaliserer flest mulig ressurser til arbeidet i menighetene. Menighetsrådene må styrkes, og sokneprestene må styrkes som lokale ledere. I framtidens kirkeordning bør normalen være at soknepresten er lokal stabsleder. Kirkeordningen må være bygd på et samvirke mellom prestatjenesten og rådene.

Presteforeningen skal være aktiv i den offentlige samtalen om det livssynsåpne samfunnet. Vi må bidra med kunnskap, arbeide for fortsatt prestatjeneste i institusjoner som løser offentlige oppgaver, samt fremheve prestenes særskilte kompetanse.

Nestleder kandidat:



Ingvild Osberg (52)

Prostiprest i Vestre Borgevangel, Borg bispedømme

Utdanning:

Cand.theol fra TF, praktikum fra MHS. Har også studert på MF.
Systemisk familierapi fra Diakonhjemmets høgskole,
Master i praktisk teologi

Verv i PF:

Nestleder i stiftsstyret i Borg fra 2008 til 2012.
Medlem i prostilagsstyret fra 2012 –
Medlem i sentralstyret fra 2012 –
Frikjøpt i 100% som omstillingstillitsvalgt fra jan 2014 til des 2016

Hva er viktig for deg i Presteforeningens arbeid de neste tre årene?

Økonomi og rekruttering til prestestillinger i alle tariffområder. Det er viktig at mennesker møter gode prester enten de er hjemme, studerer, er på sykehus, i Forsvaret, i fengsel eller i utlandet. Folkekirken trenger prester som er tydelige ledere i soknet.

Jeg vil kjempe for å beholde «prestelinjen» til prost og biskop, og ønsker ikke at prester skal ansettes i kirkelig fellesråd. Det haster ikke med å få en felles arbeidsgiverlinje, men det kan være hensiktsmessig om også andre kirkefaglige medarbeidere ble ansatt av bispedømmerådet og ble ledet av prost. Det lokale nivået må styrkes, men det er viktig å understreke at det lokale nivået er soknet og ikke fellesrådet. Det er ingen motsetning mellom sterke sokn og demokratisk valgte bispedømmeråd og Kirkemøte/ Kirkeråd.

Medlemmer (i alfabetisk rekkefølge):

Jorund Andersen, kapellan i Ullern, Oslo bispedømme

Ingvild Knudsen Hammernes, sykehusprest ved St. Olavs hospital i Trondheim

Tom Krager, feltprest Madla

Marte Leberg, student ved Menighetsfakultetet

Birgit Lockertsen, sokneprest i Kroken, Nord-Hålogaland bispedømme

Anne Birgitte Bødtker Ruus, adm.leiar/diakon i Rossabø, Haugesund

Lars Sigurd Tjelle, sokneprest i Nærbø, Stavanger bispedømme

Jon Aalborg, sokneprest i Gildeskål, Sør-Hålogaland bispedømme



Jorund Andersen (44)

Kapellan i Ullern, Oslo bispedømme

Utdanning:

Ferdig cand.theol vår-09. Studerte på MF.
PKU501 og PKU502

Verv i PF:

Stiftsstyret i Oslo, nestleder, fra 2017-

Andre relevante verv:

2003-2006: Regjeringens stat/kirke utvalg (Gjønnesutvalget)

2003-2009: Agder og Telemark bispedømmeråd

2003-2010: Kirkemøtet og Kirkerådet

2010-2011: Dnks arbeidsgruppe for ny kirkeordning etter stat/kirke forliket

2017-2018: Prosjekt enhetlig ledelse i Oslo

Hva er viktig for deg i Presteforeningens arbeid de neste tre årene?

1. Sikre forutsigbarhet og trygghet i store omstillingsprosesser.
2. Jobbe for god lønnsutvikling, og gode ordninger for etter- og videreutdanning.
3. At fagforeningen bidrar til å framsnakke prestedtjenesten.



Ingvild Knudsen Hammernes (41)

Sykehusprest ved St. Olavs hospital, Trondheim
Har vært menighetsprest i perioden 2003 - 2014 (Heimdal, Nesodden og Tiller).

Utdanning:

Cand.theol. fra MF i desember 2002. Praktikum samme sted våren 2003.

Semesteremne i livssyn og religion, MF

Ord som blir kropp, TF

Praktisk-pedagogisk utdanning (PPU) - med norsk som fag i tillegg til religion

Går nå i et spesialiseringsløp som prest i helse- og sosialsektoren. Har foreløpig tatt studieemner i medisinsk etikk, omsorg ved livets slutt og tar nå PKU.

Verv i PF:

Lokallagsleder i Heimdal prostilag (2012 - 2014)

Nå sitter jeg i Arbeidsutvalget til lønns- og forhandlingsutvalget i tariffområde Spekter og er vara som plasstillitsvalgt på St Olavs hospital.

Andre relevante verv:

Mange verv i ungdoms-, student- og utdanningspolitikk, blant annet som fulltids tillitsvalgt i Norsk studentunion (NSU).

En lang rekke verv i flere kristne organisasjoner, idrett og kulturliv.

Hva er viktig for deg i Presteforeningens arbeid de neste tre årene?

Saker jeg synes det er viktig at Presteforeningen vektlegger å jobbe med i den neste perioden er:

- Rekruttering
- Prestetjeneste ved institusjoner i et livssynsåpent samfunn
- Omstilling og organisering i Den norske kirke
- Lønn

Rekruttering må være et viktig fokus i Presteforeningens arbeid. Viktig i den sammenhengen er arbeidsforhold, lønn og rekrutteringsstrategier. Prestetjeneste i menigheter og ved institusjoner er i forandring i et sekulært og livssynsåpent samfunn. Jeg vil at Presteforeningen skal være en viktig bidragsyter i samtalen om prestedtjeneste i ulike institusjoner og hvilke verdier og premisser disse bør bygges på i et livssynsåpent samfunn. Den norske kirke er i en stor omstillings- og omorganiseringsprosess og det er svært viktig at Presteforeningen løfter fram sine meninger og finner sin rolle og plass i den nye organiseringen.

Tom Krager (52)

Sjøforsvarsprest, Stavanger.



Utdanning:

Utdannet ved MF, Oslo. Cand. theol. 1994. Praktikum 1995.

PKU Modum bad 1998 og Viken Senter 2015.

Familieterapi og systemisk konsultasjon Diakonhjemmet 2001.

Verv i PF:

Leder av lønns og fagutvalg for feltprester i to perioder.

Hva er viktig for deg i Presteforeningens arbeid de neste tre årene?

I representantskapets forslag til Strategi og handlingsplan for kommende tre år vil jeg trekke frem andre del av første overordnede mål som viktig; At presteforeningen skal arbeide for lønns og arbeidsvilkår som bidrar til å rekruttere og beholde prester.

Likeledes at våre medlemmer skal ha en lønnsutvikling i tråd med den i offentligheten og gjenspeile kompetanse og ansvar i stilling. Lønn og arbeidsvilkår er av avgjørende betydning for våre nåværende og fremtidige medlemmer. Spesielt i en tid der rekrutteringen til presteyrket er utfordrende - må vi som fagforening levere på dette. Og det kan jeg tenke meg å være med å bidra til.



Marte Solbakken Leberg (25)

Student ved Menighetsfakultetet, Oslo

Utdanning:

Fullfører etter planen studiene våren 2019

2016/2017 Dialogpilotene (utdanning for unge voksne som skal arbeide med religionsdialog blant ungdom) 20 sp

Verv i PF:

Styremedlem i Presteforeningens lokallag på MF fra mai 2015- mai 2016

Leder for PFs lokallag på MF fra april 2016-

Delegat for PFs lokallag på PFs generalforsamling 2015

Andre relevante verv:

Andakt- og gudstjenesteutvalget ved Menighetsfakultetet

Ressursgruppa for tro og livssyn ved Menighetsfakultetet

Hva er viktig for deg i Presteforeningens arbeid de neste tre årene?

Jeg vil trekke fram Presteforeningens arbeid som både fagforening og profesjonsforening til samme tid. Jeg ønsker at PF skal arbeide for ordninger som sikrer at prestens arbeidsforhold er forutsigbart, samtidig som ordningene går overens med presterollens frie karakter. Samtidig ønsker jeg at PF skal være et forum for utforskning og videreutvikling av profesjonen, deriblant gjennom profesjonsetikken, samt være med å tilrettelegge for gode etter- og videreutdanningsmuligheter for prester.

Som student ønsker jeg også å løfte fram PFs arbeid rettet mot studenter. Både med tanke på bevisstgjøre studenter på hvorfor fagforening- og profesjonsforeningsarbeid er viktig og nyttig, men også med tanke på å løfte fram PF som ressurs i sårbare situasjoner som ved vikartjeneste og som nyutdannet prest. Dessuten håper jeg vi som forening kan være med å bidra til Den norske kirkes rekrutteringsarbeid til presteyrket og annen kirkelig tjeneste.



Birgit Lockertsen (45)

Sokneprest i Kroken, Nord- Hålogaland bispedømme

Utdanning:

Menighetsfakultetet cand.theol høst 2000. Praktikum vår 2001

Fullført etterutdanningsmaster i praktisk teologi, bestående av: Arbeidsveilederutdanning 60 sp

Kunsten å snekre en preken 10 sp

Prest og teologi i praksis 10 sp

Religioner og livssyn i Sapmi – før og nå 10 sp

I tillegg: Luther-studiet 5 sp

Verv i PF:

Stiftsstyreleder i Nord-Hålogaland 2012-2014 / medlem av representantskapet

Nestleder i stiftsstyret i Nord-Hålogaland 2010-2012

1.vara, Stiftsstyret i Nord-Hålogaland 2008 - 2010

Lokallagsleder i domprostiet 2014 –

Andre relevante verv:

Styremedlem i Opplysningsvesenets fonds styre 2017 –

Styremedlem i stiftelsen Kirkens bymisjon, Tromsø 2017 –

Medlem i Veilederutvalget til biskopen i Nord-Hålogaland 2015 –

Godkjent arbeidsveileder i DnK 2012 –

Medlem i dåpsutvalget i Nord-Hålogaland bispedømme 2015 – 2016 (prosjektperiode)

Kretsstyreleder, Norges KFUK-KFUM, Troms krets 2009 – 2012

Styremedlem, Norges KFUK-KFUM, Troms krets 2008 – 2009

Hva er viktig for deg i Presteforeningens arbeid de neste tre årene?

Jeg er opptatt av å ivareta prestene i den nye kirkestrukturen. Når kommunene i landet har fått sin nye form og størrelse etter sammenslåing, så vil jeg anta at det er naturlig å utvide soknegrensene. Jeg tenker det er naturlig at en ledende sokneprest er den lokale leder blant de ansatte. Ved sokneprestens side er det naturlig å opprettholde en kirkeverge. Disse to kan være et tospann i det lokale lederskap.

Jeg ønsker at Presteforeningen skal være en fagforening for prester og teologer, og tenker foreløpig at det ikke er nødvendig å jobbe for en sammenslåing med andre fagforeninger. Om kirkestrukturene i fremtiden skulle tilsi at dette vil gi en bedre fagforening for prestene, er jeg villig til å se på situasjonen på nytt.

Det er også viktig for meg å ivareta ordningen med vikarer i en prests fravær. Økt bruk av teologiske studenter som vikarer vil være en god rekruttering til fremtidig prestedtjeneste.



Anne Birgitte Bødtker Ruus (50)

Administrasjonsleder og diakon i Rossabø menighet, Haugesund

Utdanning:

Praktisk teologisk eksamen, Misjonshøgskolen, høsten 1995.

Cand.theol med praktikum, Misjonshøgskolen, høsten 1996. Ordinert mai 1997.

Innføring i diakonivitenskap, Diakonhjemmet, 2007.

Ledelse, organisasjon og styring, Høgskolen Stord - Haugesund, 60 sp, 2014.

Verv i PF:

Medlem fra ikke-statlig tariffområde i sentralstyret, 2015-

Varamedlem fra ikke-statlig tariffområde i sentralstyret, 2012- 2015

Leder i lønns- og forhandlingsutvalget for KA-ansatte (LFU-KA) 2012-

Nestleder i lønns- og forhandlingsutvalget for KA-ansatte (LFU-KA) 2009-2012.

Andre relevante verv:

Medlem i representantskapet for Kirkens SOS i Rogaland 1999-2000.

Varamedlem i IKOs representantskap 1997-2000.

Studentrepresentant i Nasjonalt Fagråd for Praktisk Teologi.

Studentrepresentant i Norsk Kvinnelig Teolog Forening (NKTF).

Hva er viktig for deg i Presteforeningens arbeid de neste tre årene?

Gode arbeidsrettslige vilkår for alle tariffområder, med et spesielt fokus på det nye avtaleverket for ansatte i rettssubjektet.

Lik lønn for lik kompetanse på tvers av tariffområder

Avlønning og kompetanse vurderes ulikt av tariffområdene. Det er utfordrende å rekruttere og beholde prester i ulike type stillinger, når det er ulike rettigheter og store lønnsforskjeller mellom tariffområdene. Lønnen må gjenspeile kompetansenivået, og avlønningen må være sammenlignbar mellom tariffområdene. Innenfor KAs tariffområder må det jobbes for å heve ansiennitetsstigen til 28 år, slik at alle typer prestestillinger får en stigende lønnsutvikling også etter 16 års ansiennitet.

Gode muligheter til etter- og videreutdanning i alle tariffområder

Arbeidsgivere i alle tariffområder må utarbeide kompetanseplaner, og legge til rette for etter- og videreutdanning, med gode permisjonsordninger og økonomiske støtte. Det må legges til rette for spesialistutdanning for prester i helsesektoren.

Organisasjonsutvikling

Gode arbeidsforhold for tillitsvalgte må tariffest. Dette må også innebære frikjøpsordninger for å utøve lokale, regionale eller sentrale tillitsverv uavhengig av hvilket tariffområde en er ansatt i.



Lars Sigurd Tjelle (53)

Sokneprest i Nærbø, Stavanger bispedømme

Utdanning:

Cand.theol med praktikum, Misjonshøgskolen 1990

Verv i PF:

Medlem i Stavanger stiftsstyre fra 2013, stiftsstyreleder fra 2015

Andre relevante verv:

Medlem av Bystyret i Sandnes 2007-2012.

Leder av forhandlingsutvalget i MAF (NMS' ansattforening).

Medlem i Utlendingsnemnda fra 2012-dags dato.

Hva er viktig for deg i Presteforeningens arbeid de neste tre årene?

Jeg ønsker at PF skal fortsette å spisse organisasjonen som en relevant og slagkraftig aktør i arbeidslivet. Særlig er det viktig i årene som kommer å sikre gode arbeidsforhold for kirkelig ansatte, uavhengig av endringer og fremtidig organisasjon.

Jeg stiller meg positiv til et utstrakt samarbeid med andre kirkelige fagorganisasjoner, fortrinnsvis som én organisasjon.

Jeg vil også jobbe for å få på plass en god opplæring og kursing av våre tillitsvalgte på alle nivåer, i alle ledd.



Jon Aalborg (58)

Sokneprest i Gildeskål, Sør-Hålogaland bispedømme

Tidligere yrkeserfaring: IT i Vårt Land og Dagens Næringsliv 90-99, salg Apple Computer 99-04, utsending NMS i Midtøsten 04-07.

Utdanning:

Cand.theol med praktikum, MF, vår 2010

M.A. in Theology, (Middle Eastern Christianity), Evcangelical Theological Seminary in Cairo (Egypt), 2007

Idehistorie mellomfag, antikkens kultur grunnfag, informatikkstudier UiO, 1980-t.

Verv i PF:

Medlem av lokallagsstyret i Østre Aker, 2010-11.

Nestleder i Stiftsstyret i Nord-Hålogaland, 2012-14.

Nestleder i UNIO-klubben i Kirkerådet, 2015.

1. vara til sentralstyret fra 2015-

Medlem av stiftsstyret i Sør-Hålogaland, 2016 til nå.

Andre relevante verv:

Medlem av fylkestyret i Oslo KrF, 1999-2004

Leder for driftsstyret, Skullerud u-skole, 1998-2004.

Hva er viktig for deg i Presteforeningens arbeid de neste tre årene?

KAMPSAKER

PF skal kjempe for langtidsutdannedes arbeidsvilkår, herunder lønn, i den nye kirkeorganisasjonen som er under utvikling, bl.a. for å sikre at kompetente medarbeidere rekrutteres og beholdes. PF må samarbeide med alle relevante kirkelige arbeidstaker-grupper med samme mål.

LEDELSE

Kirkens ledere kan ikke bare være «lojale mot formålet», men må aktivt kunne stå for kirkens mål, verdier og bekjennelse. Prestene står i førstelinjen i kirken og er dens mest synlige representanter utad. Ledelse i kirken bør derfor som hovedregel utøves av vigslede eller vigslebare personer.

FAGLIGHET

Dersom det blir en «Ny Organisasjon», er det viktig for prestene å finne et rom for egen faglighet. Det må etableres et faglag eller lignende innen de endrede rammene.

FORSVARE KIRKENS ROLLE I SAMFUNNET

Kirkens og prestenes rolle som forvalter av kollektive tradisjoner, ritualer og kultur er en viktig del av samfunnsoppdraget. PF må alltid arbeide for prestens og kirkens plass i offentligheten.