Innspill til

Strategi- og handlingsplan 2018-2021

Forslagene under er noen eksempler på hva tillitsvalgte på Landskonferansen 2017 drøftet seg fram til.

Forslag fra (navn)

A: Lønns- og arbeidsvilkår			
3 år -Hovedmål	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020
Prester har konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår			
Prester har god lønnsutvikling gjennom hele yrkeslivet			
Prester har arbeidsvilkår og en arbeidstidsordning som tar vare på prester i alle livsfaser			

Innspill til

Strategi- og handlingsplan 2018-2021

Presteforeningen

B: Organisasjonsutvikling			
3 år -Hovedmål	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020
Det er god informasjonsflyt begge veier i hele organisasjonen			
Alle tillitsvalgte er del i en systematisk tillitsvalgtopplæring			
Det er utviklet en god organisasjonsstruktur hvor særlig tillitsvalgtarbeidet på lokalt plan er styrket			

Innspill til

Strategi- og handlingsplan 2018-2021

Presteforeningen

C: Fagutvikling og kompetanse			
3 år -Hovedmål	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020
Arbeidstakernes behov er tatt vare på i kurstilbudet for prester			
Det er laget forutsigbare løp for presters etter- og videreutdanning også når det gjelder permisjon og vikar			
Det er utviklet kurs som tar vare på og utvikler prester og proster som ledere			

Innspill til

Strategi- og handlingsplan 2018-2021

D: Kirkepolitikk og samfunnsengasjement			
3 år -Hovedmål	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020
Det er igangsatt kirkeordningsforsøk hvor BDR er arbeidsgivere for alle tilsatte			
Prestens rolle som leder er styrket			
Presteforeningens stemme for menneskeverd og mot diskriminering er tydelig tilstede i samfunnsdebatten			
Presteforeningen blir forstått som en tydelig aktør i kampen for miljøet			