

MANDAT

Fagutvalg for proster (FAPR)

Godkjent av representantskapet 12.03.18, revidert 07.06.18

Fagutvalg for proster (FAPR) er Den norske kirkes presteforening (PF) sitt organ for proster i Den norske kirke (Dnk).

Målsetting

FAPR skal fremme arbeidet for og blant proster i Den norske kirkes presteforening og ta opp saker som berører prostene i Den norske kirke.

Oppnevning og funksjonsperiode

Fagutvalget velges av Presteforeningens prostemedlemmer, i henhold til foreningens lover § 11. Valget gjennomføres elektronisk. Kandidater til utvalget foreslås av lokallagene for proster i hvert bispedømme, i samråd med det sittende utvalget og sekretariatet.

Fagutvalget består av inntil fire medlemmer, inkludert leder. Det skal tilstrebes at begge kjønn er representert med minst 40 %, jf. foreningens lover § 17. Fagutvalget konstituerer seg selv, og velger medlem og varamedlem til representantskapet. Sentralstyret informeres om hvem som er valgt.

Valget gjennomføres etter generalforsamlingen og gjelder for en periode med samme varighet som generalforsamlingsperioden.

Fagutvalget har normalt fire møter i året. Utvalget er vedtaksdyktig når et flertall av medlemmene er til stede.

Utvalget har en kontaktperson i sekretariatet.

Myndighet

Fagutvalget er underlagt sentralstyret og står ansvarlig overfor dem i alle saker av faglig art. De kan på delegasjon fra sentralstyret eller representantskapet uttale seg på PF sine vegne.

Oppgaver

Fagutvalget skal innenfor rammen av PF sine fagpolitiske retningslinjer og strategi- og handlingsplan:

- fremme saker som er aktuelle for proster overfor sentralstyret og representantskapet, herunder innspill til strategi- og handlingsplan
- uttale seg i saker som sentralstyret eller representantskapet ønsker behandlet
- følge opp målsettinger og tiltak for proster i PF
- være pådriver overfor PF ved tariffoppgjør
- være rådgivende organ for proster ved spørsmål om lønnplassering og lønnsforhandlinger
- være rådgivende instans og høringsinstans for stiftsstyrene og bispedømmerådene i alle saker som angår prostetjenesten, herunder tillettingsprosessen
- ha sin oppmerksomhet særskilt rettet mot hvordan proster følges opp personalpolitisk av sin arbeidsgiver, samt i forhold til HMS
- bidra til å utvikle og ivareta det kollegiale fellesskapet mellom prostene delta i utforming og gjennomføring av kompetanseutvikling for proster
- behandle saker fra lokallaget for proster i hvert bispedømme
- ha søkelys på andre saker av interesse for prostene