

## **Arbeidstid ved visitaser, fagsamlinger, VTP/VTVT, ungdomsting og Ungdommens kirkemøte**

Denne veiledningen er skrevet med visitaser, fagsamlinger, VTP/VTVT, ungdomsting og Ungdommens kirkemøte som referanseramme. Den kan brukes ved andre arrangementer så langt det passer.

Partene ble 19. september 2020 enige om nye §§ 6 og 7 til Særavtale om rammer for arbeidstid og fleksitid for ansatte ved bispedømmekontorene og Kirkerådets sekretariat.

### **§ 6 Virkeområde**

*For arbeidstakere ved bispedømmekontorene og Kirkerådets sekretariat som i forbindelse med sine arbeidsoppgaver skal delta på aktiviteter regulert i Særavtalen for kirkelige stillinger pkt. 4 («leiravtalen»), samt visitas, konferanser, rådgiversamlinger og liknende over ett eller flere døgn, oftest andre steder enn på den vanlige arbeidsplassen gjelder følgende:*

### **§ 7 Gjennomsnittsberegning av arbeidstid**

*Arbeidstid ved leir og liknende (jfr «leiravtalen») og på visitas, konferanser, rådgiversamlinger og liknende kan, når det ikke er mulig å løse dette innenfor den normale arbeidstidsordningen, gjennomsnittsberegnes slik: Den alminnelige arbeidstiden kan ikke overstige 12,5 timer i løpet av 24 timer og 48 timer i løpet av sju dager. Grensen på 48 timer kan gjennomsnittsberegnes over en periode på 8 uker, men kan ingen enkelt uke overstige 54 timer.*

*Det delegeres til partene lokalt<sup>1</sup> i virksomheten å inngå avtaler for hvert enkelt arrangement i tråd med Særavtalen om kirkelige stillinger § 4.1.1, og innenfor rammene av § 4.2.1*

*Det er lokal arbeidsgivers ansvar å samordne arbeidsplanene i tråd med Særavtalen om kirkelige stillinger § 4.1. 2*

*Arbeidstakerne skal godtgjøres etter Særavtalen om kirkelige stillinger § 4.3*

*Veiledningen om «Leirarbeid og liknende» til Særavtalen om kirkelige stillinger skal brukes så langt det er naturlig.*

## **Gjennomsnittsberegning**

Gjennomsnittsberegning forutsetter at det foreligger en arbeidsplan. Arbeidsplanen skal vise hvordan arbeidstiden er plassert og ikke minst når arbeidstaker har fri. Ansatte på bispedømmekontorene og i Kirkerådet har arbeidsplan basert på normalarbeidsdagen. Endres arbeidsplan i forbindelse med visitas, ungdommens kirkemøte eller annet skal den så tidlig som mulig og senest to uker før iverksettelsen drøftes med arbeidstakerens tillitsvalgte. Så

---

<sup>1</sup> Lokalt i denne sammenhengen betyr bispedømmeadministrasjonene og Kirkerådets sekretariat.

langt det er praktisk mulig bør endret arbeidsplan behandles samtidig som avtale om gjennomsnittsberegning inngås. Arbeidsplaner handler ikke bare om å planlegge når arbeidsdagene blir lange. Minst like viktig er å planlegge de korte dagene og fridagene.

Dersom partene lokalt <sup>2</sup>finder det hensiktsmessig er det anledning til å inngå avtale om gjennomsnittsberegning ved flere arrangementer samtidig. Når samme person/er skal delta på samme type arrangementer flere ganger i løpet av en periode (f.eks. ett år) kan det inngås en avtale om gjennomsnittsberegning for hele perioden.

## **Overtid**

Overtid kan brukes sammen med avtale om gjennomsnittsberegning eller alene. Det skal være et særlig og tidsavgrenset behov for overtid. Arbeidsmiljøloven § 10-6 gir rammer bruk av overtid. De lokale partene kan skriftlig avtale utvidet overtidsbruk innenfor rammene av § 10-6 nr 5. Utvidet overtidsbruk forutsetter samtykke fra den enkelte.

Eventuelle søknader til Arbeidstilsynet (Arbeidsmiljøloven § 10-6, 6. ledd) gjøres av partene på nasjonalt nivå i virksomheten.

God og tidlig planlegging skal alltid tilstrebes. Det gir mulighet til gode dialoger om hvordan arbeidstiden kan planlegges og organiseres.

---

<sup>2</sup> Lokalt i denne sammenhengen betyr bispedømmeadministrasjonene og Kirkerådets sekretariat.

