

MANDAT

Fagutvalg for likestillings og diskrimineringsspørsmål (FALD)

Godkjent av representantskapet 13.10.20

Fagutvalg for likestillings og diskrimineringsspørsmål (FALD) er Den norske kirkes presteforening (PF) sitt organ i spørsmål om likestilling og diskriminering.

Målsetting

FALD skal fremme arbeidet for en aktiv likestillings- og antidiskrimineringspolitikk for og blant Den norske kirkes presteforenings medlemmer, i tråd med formålene for Lov om likestilling og forbud mot diskriminering.

Oppnevning og funksjonsperiode

Fagutvalgets medlemmer utpekes av sentralstyret. Minst ett av disse medlemmene skal være medlem av sentralstyret. Øvrige kandidater foreslås av sittende utvalg i samråd med sekretariatet. Fagutvalget består av inntil fire medlemmer. Det skal tilstrebes at begge kjønn er representert med minst 40 %, jf. foreningens lover § 17. Utvalget konstituerer seg selv.

Oppnevningen skjer etter generalforsamlingen og gjelder for en periode med samme varighet som generalforsamlingsperioden. FALD har normalt fire møter i året. Utvalget er vedtaksdyktig når et flertall av medlemmene er til stede.

Utvalget har en kontaktperson i sekretariatet.

Myndighet

FALD er underlagt sentralstyret, og står ansvarlig overfor sentralstyret i alle saker av faglig art. De kan på delegasjon fra sentralstyret eller representantskapet uttale seg på PF sine vegne.

Oppgaver

FALD skal særlig rette oppmerksomheten mot:

- å avdekke de områder av studie- og arbeidshverdag der våre medlemmer står i fare for å bli diskriminert på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person
- hvordan PF kan jobbe for å fremme likestilling og hindre diskriminering for foreningens medlemmer under studietiden, i arbeidslivet og i PFs organisasjon

FALD skal innenfor rammen av PF sine fagpolitiske retningslinjer og strategi- og handlingsplan:

- fremme aktuelle saker om likestilling og diskriminering overfor sentralstyret og representantskapet, herunder innspill til strategi- og handlingsplan
- uttale seg i saker som sentralstyret eller representantskapet ønsker behandlet
- følge opp målsettinger og tiltak i PF sin strategi- og handlingsplan innen områdene likestilling og diskriminering
- bidra til at foreningen avholder kurs og seminarer knyttet til likestilling og diskriminering
- sette søkelys på hvordan PF kan bidra til å bedre kvinners og minoriteters stilling i egen organisasjon og på arbeidsplassene
- ha fokus på hvordan egen organisasjon og medlemmenes arbeidsgivere tilrettelegger for personer med funksjonsnedsettelse, for å sikre inkludering og likeverdig behandling.